

# OKHR Masterclass (in Düsseldorf)

People & Culture  
als agile  
Zukunftsgestalter

## WHY?

- HR als echter Mehrwertbringer für die Organisation
- Kunden in den Fokus der Arbeit rücken
- Schnelle Lösungen und flexibles Vorgehen
- Menschen machen Business, HR entwickelt Menschen und Teams
- Cross-funktionale, effektive und effiziente Zusammenarbeit

## HOW?

- OKRs in HR und der gesamten Organisation
- Best Practices entlang des “Employee Life Cycles”
- Inspirierende Ziele, klarer Fokus, Zusammenarbeit verbessern
- Praxisnahe Lösungen für typische Stolperfallen
- Einzigartiges, unterstützendes Netzwerk

## WHAT?

- 3 Module á 2 Tage in inspirierender, Austausch fördernder Atmosphäre in Düsseldorf
- Maximal 16 Teilnehmende - bei 2 erfahrenen, aus der Praxis kommenden Trainern
- Konkret formulierte “Objectives” und “Key Results” für Eure eigenen Herausforderungen
- Einen pragmatischen Plan und zugehörige Skills für die Einführung von OKR in HR
- Viel Freude und inspirierende Ideen, die Euch als Zukunftsgestalter von HR begeistern

## WHEN?

Modul 1  
16.-17.10.2023

Modul 2:  
16.-17.11.2023

Modul 3  
11.-12.12.2023

## TRAINER

- erfahrene Führungskräfte, verantwortlich für den Employee Life Cycle
- diverse Branchen, Unternehmensformen und -größen
- mehrjährige Beratungs-, Moderations- und Trainingserfahrung
- u.a. zertifiziert als OKR Master Coach, Change Manager, systemischer Coach, Ausbilder für Agile Coaches, Scrum Master



#pragmatisch #strategisch  
#lösungsorientiert

*“Mit OKR ist man gezielter, fokussierter und wendiger unterwegs, mit Blick durch die Frontscheibe statt den Rückspiegel”*

- Andy Donaubauer -



#verbindend #empathisch  
#experimentierfreudig

*“Durch eine gute OKR Einführung erhöht sich die Relevanz und Schlagkraft von HR extrem!”*

- Michael Löwen -