



LEISTUNGSBESCHREIBUNG

Rückkehrmanagement für Expats

Strategisch intelligente Fortsetzung Ihrer beruflichen
Laufbahn in Deutschland nach einem Auslandseinsatz

So kommt man als Expat ohne Karriereknick wieder zurück nach Deutschland

Man geht für ein paar Jahre ins Ausland wegen der Karriere und kommt wieder zurück wegen der Familie.

So weit, so normal.

Auslandserfahrung als Karriere-Turbo

Vielen Führungskräften wird ein mehrjähriger Auslandsaufenthalt als karriereförderlich ans Herz gelegt. Dann erfolgt die Delegation oft zunächst für einen begrenzten Zeitraum, zum Beispiel drei Jahre, dem sich dann häufig ein weiterer Zeitraum anschließt. Abenteuerlust, Gestaltungsdrang, Selbstentfaltung – Es gibt viele Motive für diesen Schritt.

Ins Ausland wegen der Karriere – zurück nach Deutschland wegen der Familie

Wenn dann allerdings nach ein paar Jahren im Ausland die Kinder schulpflichtig oder die alten Eltern in Deutschland langsam gebrechlich werden, ändert sich die Motivlage häufig und es kommt der Wunsch nach Rückwanderung auf.

Die Welt in der Konzernzentrale dreht sich schnell

Was, wenn dann die „Reise nach Jerusalem“ beginnt und sich herausstellt, dass keine adäquate Verantwortung in der deutschen Konzernzentrale vakant ist? Dann ist guter Rat teuer. Man könnte sich außerhalb des Unternehmens nach einer adäquaten Verantwortung umschauen, aber man hat in den Auslandsjahren den Kontakt zu den wichtigsten Akteuren im deutschen Arbeitsmarkt vernachlässigt. Es gibt meist keine warmen Headhunterkontakte mehr und kein aktuelles Know-How in den Dos and Don'ts in den Bewerbungsprozessen im deutschen Arbeitsmarkt. Hinzu kommt noch die Zeitverschiebung und ein genereller Zeitmangel, sich um eine zielführende Bewerbungskampagne im deutschen Arbeitsmarkt professionell zu kümmern, die auch die wesentlich attraktiveren Positionen im verdeckten Arbeitsmarkt mit einschließt. Also was tun?

Ein Karriereknick droht

Das Worst Case Szenario ist dann, die aktuelle Position zu kündigen, arbeitslos zurück nach Deutschland zu kommen, eine provisorische Wohnung in der Nähe der alten familiären Heimat zu nehmen, sich dann aus der Arbeitslosigkeit heraus um eine neue Verantwortung zu bewerben und ein paar Monate später ein zweites Mal in die Region des zukünftigen Dienstsitzes umziehen zu müssen. Arbeitslosigkeit, Karriereknick, Einkommensverlust und doppelte Umzugslogistik – eine Horrorvorstellung, die mit dem ursprünglich angedachten „Karrierebooster Auslandserfahrung“ wenig gemein hat.

Unsere smarte Problemlösung

Hier kommt unsere intelligente Problemlösung ins Spiel. Es gibt im unübersichtlichen und sehr fragmentierten deutschen Personalberatungsmarkt nur wenige spezialisierte Personalberater, die ausschließlich kandidatenseitig arbeiten und die sich auf die Placementberatung von Führungskräften fokussiert haben. Wir haben dieses Segment seit über 30 Jahren als Pionier getrieben und in den Nullerjahren hierfür den Begriff „Executive Placement“ in die Welt gebracht. Kennzeichen dieser Dienstleistung ist die hochindividuelle Beratung und qualitativ hochwertige Prozessbegleitung unserer Kunden.

Unser Haus, die Adensam Managementberatung GmbH ist heute die führende Agentur in diesem Sektor. Wir sind Begründer und Pionier der Executive Placement-Beratung im deutschsprachigen Raum.

Rückwanderung mit nahtloser Fortsetzung Ihrer erfolgreichen Laufbahn

Die Vorgehensweise, die durch den Einsatz eines Executive Placement möglich ist, lässt sich so beschreiben: Zuerst wird die neue berufliche Verantwortung in Deutschland gefunden. Und zwar idealerweise aus der noch ungekündigten Verantwortung im Ausland heraus unter Berücksichtigung von Kündigungsfristen und Wettbewerbsverboten. Wir arbeiten hier, falls nötig, auch unter Wahrung Ihres Inkognito mit geschlossenem Visier unter Nutzung einer Treuhandadresse.

Wir bearbeiten hierbei nicht nur den sichtbaren Arbeitsmarkt, sondern auch den wesentlich größeren und attraktiveren verdeckten Arbeitsmarkt und bieten den Kunden zusätzlich einen Multiplikationseffekt in die Headhunterwelt. Dieser Multiplikationseffekt ist uns nur deshalb möglich, weil wir mit den Recruitingfirmen kooperieren, nicht konkurrieren. Wir bieten kein Headhunting und halten daher nicht in beide Richtungen die Hand auf. Es gibt Anbieter, die das tun aber wir halten das für unseriös, denn hierbei sind Interessenskonflikte vorprogrammiert.

Auf diesem Weg unterschreiben Sie zuerst den neuen Arbeitsvertrag - durchschnittlich binnen 6 bis 9 Monaten – und kündigen idealerweise erst anschließend den bestehenden Vertrag. Dann organisieren Sie im dritten Schritt den Umzug direkt in die Nähe des zukünftigen Dienstsitzes. Das ist die eindeutig intelligentere Vorgehensweise ohne Karriereknick, ohne Einkommensverluste und ohne doppelte Umzugslogistik.

Die inhaltliche Beratungs- und Vermittlungsarbeit findet hauptsächlich online und in VideoCalls statt. Wenn Sie Vorstellungsgespräche in Deutschland haben, treffen wir uns zuvor zu einer intensiven persönlichen Gesprächsvorbereitung in unserem Mannheimer Büro, das mit dem ICE in ca. 50 Minuten vom Frankfurter Flughafen aus erreichbar ist.

Zu den Kosten dieser Leistungen:

Ein Executive Placement im Rahmen eines Rückkehrmanagement für Expats wird kaufmännisch wie jedes andere Executive Placement kalkuliert. Die möglichen Vertragsformen und die dazugehörigen Honorare finden Sie in der Leistungsbroschüre Executive Placement.

Zum Anbieter:

Frank Adensam berät seit über 30 Jahren Menschen „between two Jobs“ und hat inzwischen weit über 3.000 Karrieren entscheidend mitgestaltet. Seit über 20 Jahren konzentriert er sich hierbei auf obere und Top-Führungskräfte mit 6-stelligem Jahresgehalt. Er arbeitet mit einem hochqualifizierten Beraterteam und funktionalem Backoffice. Das Mannheimer Büro liegt im Herzen Mannheims in fußläufiger Nähe zum weitbekannten Mannheimer Wasserturm und zum Hauptbahnhof.

Er ist heute einer der erfahrensten Karriereberater Deutschlands und der Begründer des Executive Placement, einer konzeptionellen Weiterentwicklung der klassischen Outplacementberatung mit speziellem Zuschnitt auf die hohen Anforderungen von oberen und Top-Führungskräften.

Sprechen Sie uns jederzeit gerne an, wenn Sie Interesse an einem Beratungsgespräch zu dieser Vorgehensweise haben.



ADENSAM Managementberatung GmbH
Mainzer Landstraße 5
D-64521 Groß-Gerau,
Germany

Tel.: +49 (0)170.4185784
Mail adensam@adensam.de
www.adensam.de

Geschäftsführende Gesellschafterin:
Carma Adensam

Handelsregister: HRB 104039