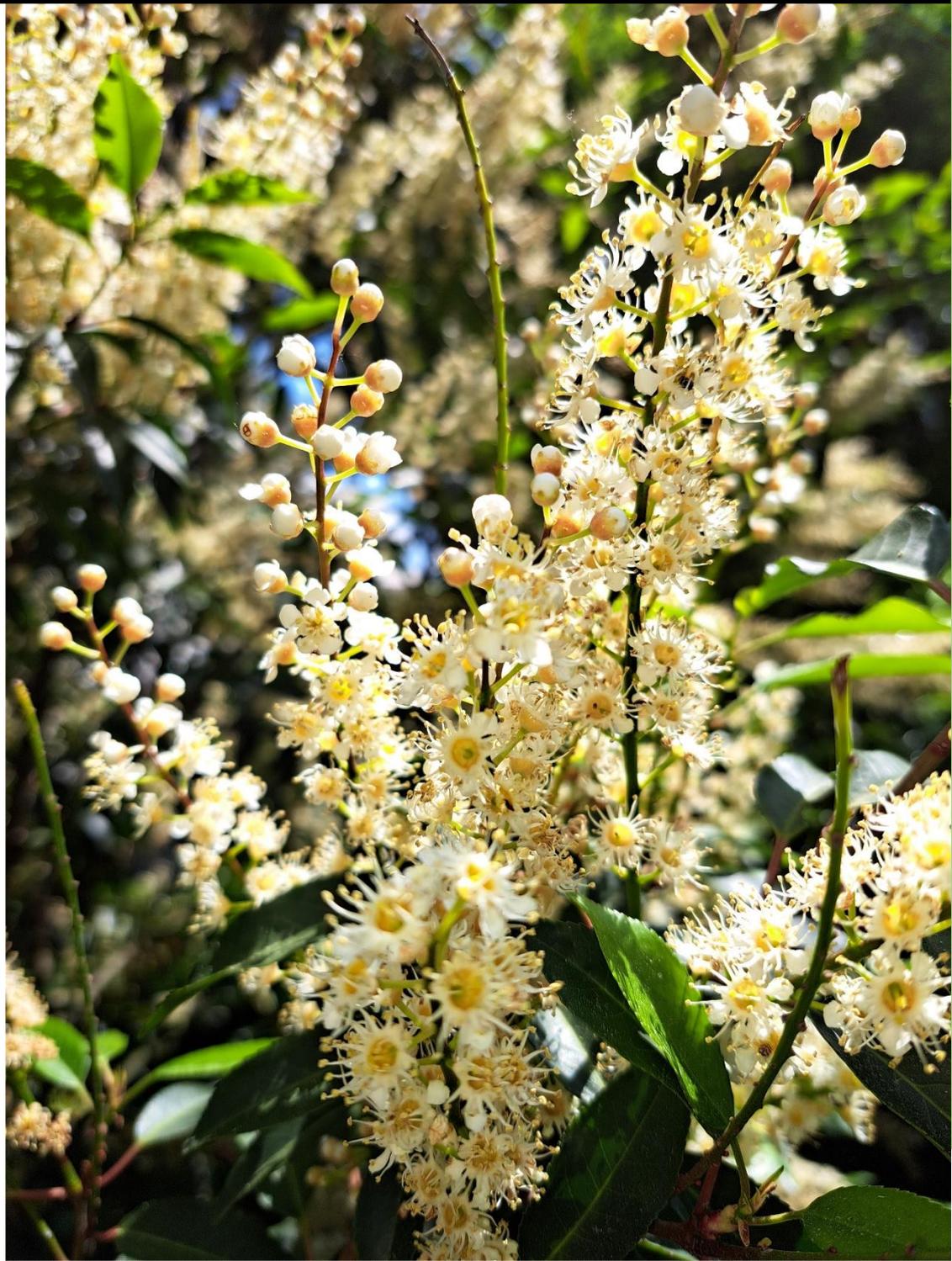


2022

Rapport d'activité Centre Social Graine de Vie



Rapport Moral

Je souhaiterais que nous commençons cette Assemblée par une pensée pour notre Co-Président Daniel TOINNET qui nous a subitement quitté en ce début d'année 2023.

Nous savons combien Daniel TOINNET était attaché au Centre Social Graine de Vie. Il y consacrait de fait une bonne partie de son temps libre. Nous garderons toutes et tous au cœur le meilleur souvenir qui soit.

Cette année 2022 a encore été une année de reconstruction du centre social.

Au terme du mandat de gestion mené par la Fédération des Centres Sociaux du Rhône à la fin du mois de mars, la Fédération continuant d'accompagner le CS, une nouvelle direction a été embauchée au sein de l'Association : Mme Géraldine BLANCKAERT, qui a pris ses fonctions le 1er avril 2022.

Toutefois, les fonctions supports, comptabilité et ressources humaines, ont été assurées par les salariés de la Fédération tout au long de l'année 2022 et ce, dans la perspective de recruter des professionnels, salariés du centre social, au début de l'année 2023.

Suite à la vacance de poste à l'automne 2021, une nouvelle référente famille est arrivée au sein de la structure.

2 ruptures conventionnelles ont été signées au mois de septembre avec la salariée en charge du Relais Petite Enfance (R. P. E.) et la directrice de la Ruche (EAJE).

Activités

Dans la continuité de l'année 2021, l'exercice a été marqué par la poursuite du développement des activités (participations des familles en augmentation de **255%**), notamment celles relatives aux secteurs « enfance et jeunesse » (prestations de service CAF en augmentation de **150%** par rapport à 2021).

Cette dynamique s'est accompagnée de recherche de financements afin de développer de nouvelles activités et d'en consolider d'autres.

Le travail de partenariat a continué d'être développé avec différents services municipaux (Médiathèque, CCAS, MDP, ...), ainsi qu'avec d'autres participants (E'COQUELICOT, MJC, ...).

Investissements

Suite à l'obtention d'une subvention d'investissement de 30 000€ de la Caisse d'Allocations Familiales du Rhône (49% du financement total), l'association a renouvelé une partie de son parc informatique (7 nouveaux postes et 1 serveur) et de son mobilier.

Les investissements se poursuivent en 2023 avec la rénovation et l'aménagement de la maison des habitants.

L'Assemblée Générale s'est tenue à la fin du mois de mai 2022.

Pour l'année 2023.

Nous avons aussi continué à travailler à l'amélioration des locaux du centre social en collaboration avec la mairie et la CAF. Suite aux premiers travaux de 2021, d'autres ont suivi ou sont en cours d'achèvement. Nous inaugurerons prochainement la « maison des habitants » entièrement rénovée.

Nous souhaiterions, avec l'accord de sa famille, nommer l'une des salles du nom de Daniel Toinnet. Nous en reparlerons.

Le projet de nouveaux locaux administratifs est toujours en cours d'élaboration.

Le rapport financier 2022 vous sera présenté par notre trésorière juste après ce rapport, et

donnera d'autres précisions sur l'ensemble des événements cités.

L'équipe présentera ensuite son rapport d'activité de l'année écoulée.

L'an dernier, nous disions que le Centre Social Graine de Vie avait commencé à retrouver une activité « normale » de centre social.

Ceci s'est confirmé depuis, même si l'œuvre n'est pas totalement terminée. Avec l'implication de toutes et tous, nous nous attachons à le faire.

D'ailleurs, je profite de l'occasion pour faire appel à toutes celles et tous ceux qui souhaiteraient nous rejoindre en qualité de Bénévoles pour participer à la vie du Centre. Elles et Ils y seront les bienvenus.

Daniel DELEAZ
Président

Rapport d'activité

Petite enfance

La Ruche

3 enfants en situation de handicap
14 enfants bénéficient d'un repas quotidiennement
10 familles accueillies dans le cadre des cafés/parents
41.67% des familles vivent sous le seuil de pauvreté
75% des familles habitent le quartier de Haute Roche

2022 une année sous le signe du renouveau

Cafés rencontres, ateliers parents/enfants en collaboration avec le secteur famille, moments festifs avec les parents, passerelle avec l'Education Nationale, petits spectacles proposés par les jeunes du secteur « jeunesse », 2022 aura été l'année de reprise d'une activité enfin « normale » après la pandémie et de réouverture de la crèche à l'extérieur.



Une équipe stabilisée et investie dans de nombreux projets

Nouveaux professionnels au sein de l'équipe, formation « collaborer avec les parents », travail sur le projet et réflexion autour de l'accueil, l'année aura été riche en réflexion pour l'équipe.



Un nouveau projet pédagogique

La mise en conformité d'un projet d'établissement est un travail conséquent, en 2022, ce travail aura permis à toute équipe de se questionner sur ses pratiques professionnelles et de les ajuster afin d'accueillir au mieux enfants et parents.

L'équipe de la ruche c'est ...

7 professionnelles qualifiées qui accueillent enfants et parents du lundi matin 8 h au vendredi soir 18 h. **2** éducatrices spécialisées dont **la nouvelle responsable**, **3** auxiliaires de puériculture et **2** animatrices petite enfance composent cette équipe.

Perspectives

Des travaux dans le bâtiment, avec l'aide de la Ville et de la Caf, négociés en 2022, ils seront réalisés à l'été 2023 pour le bien-être des enfants.

Le relais Petite Enfance

Une année placée sous le signe du renouveau

Nouveau projet, nouveau référentiel, nouvel agrément, et constitution d'une nouvelle équipe de 2 professionnelles.

Des actions, des actions et encore des actions..

Soirée mode de garde, participation à la préparation de la fête petite enfance, spectacle de fin d'année qui a réuni **113** personnes, pique-nique, **56** personnes ont participé à la sortie à la ferme, chasse aux œufs, le Relais Petite Enfance propose aux parents et assistantes maternelles des moments forts toute l'année.

Les temps collectifs

97 séances proposées aux assistantes maternelles en 2022, **95** enfants ont été concernés par ces séances.



Le relais, c'est aussi une page Facebook

<https://www.facebook.com/Relais-Petite-Enfance-Centre-Social-Graine-de-Vie>

La professionnalisation des assistantes maternelles et l'accompagnement des parents employeurs

sont les missions principales du Relais Petite Enfance,

3 Formations, **3** soirées d'information à destination des Assistantes Maternelles, ont été proposées,

Les parents, quant à eux, se voient proposer des rendez-vous téléphoniques, ou en présentiel, afin de les soutenir dans leur rôle d'employeur.



Spectacle de fin d'année du Relais avec Gigi la Girafe

Enfance & Jeunesse

L'Accueil de Loisirs

L'Accueil de Loisirs, c'est une centaine d'enfants différents dans l'année
40 places dont **16** sont réservées aux 3/5 ans et 24 aux 6/11 ans.
Les enfants sont accueillis les mercredis et les vacances scolaires.



Un centre de loisirs qui travaille en partenariat

Nos partenaires ont aidé le Centre Social à travailler dans de bonnes conditions pour accueillir au mieux les enfants.

Ainsi, la ville de Pierre Bénite a ouvert la cantine scolaire de l'école Paul Eluard pour proposer des repas équilibrés aux enfants, les midis.

L'Education Nationale et le service périscolaire ont, eux aussi favorisé notre accueil au groupe scolaire Paul Eluard.

Enfin, le centre social participe régulièrement aux coordinations Enfance/ Jeunesse.

Une équipe de 4 animateurs /animatrices et une directrice Accueil de Loisirs

Le recrutement des équipes d'animation n'est pas une chose facile, car les contrats proposés sont loin d'être pérennes.

Ils sont avant tout une étape dans la vie d'un(e) jeune pour se professionnaliser.

Néanmoins, l'équipe est presque stabilisée permettant aux enfants d'avoir des référents réguliers toute l'année. Une animatrice a bénéficié d'une formation BAFA.

Les grands moments de l'accueil de loisirs

L'accueil de loisirs n'est pas seulement un mode de garde ou un lieu où l'on joue. C'est aussi un lieu d'**apprentissage** de la vie et **du « vivre ensemble »**.

Découverte de la nature et de l'environnement, comme par exemple une action de sensibilisation autour de la fonte des glaciers et des pingouins, mais aussi découverte des animaux sauvages, avec en prime une visite du safari de Peaugres.

C'est aussi un stage des arts du cirque avec spectacle à la clé pour les parents.

L'accueil de loisirs permet aussi de favoriser la **coopération** et la **réflexion**, comme l'action « en partant sur les traces de Sherlock Holmes ». Les enfants ont aussi été **sensibilisés à la différence** et l'acceptation de soi dans le cadre de l'action « The Greatest Showman ». Et enfin, les animateurs leur ont proposés un tour du monde des pays qui leur a permis de découvrir d'autres cultures.

2022, c'est donc beaucoup de travail pour l'équipe d'animation et, malgré quelques aléas météo comme les canicules ou une sortie neige « sans neige », les enfants sont rentrés avec de beaux souvenirs.

La jeunesse

60 jeunes inscrits
Dont 45% de filles

Accueil de loisirs

Ouvert les mercredis et vacances scolaires, le secteur jeunesse propose des activités variées, ludiques ou sur projet, comme l'action « radiolympiades ». Mais aussi des séjours « jeunesse et sports » ou encore des séjours organisés par le Centre Social comme la découverte citoyenne à Paris.

Accueil jeunes

Ouvert aux adolescents les plus âgé(e)s, c'est l'occasion de travailler avec les jeunes sur des projets comme des mini-séjours, des sorties spécifiques et /ou culturelles.

Pour ce faire, des actions d'autofinancement sont réalisées avec les jeunes.

L'espace jeunesse est ouvert le vendredi soir de 16h30 à 19h00.

Les actions d'autofinancement

Afin de financer des projets de groupe, les jeunes participent activement à différents chantiers : chantiers « graph » financés par LMH et permettant l'amélioration de l'espace urbain, tenue de buvettes pour la Ville lors de manifestations telles que les Quartiers d'été, ou l'inauguration de SPOT, ou encore à la patinoire cet hiver.

Les actions de proximité

Menées en collaboration avec les services jeunesse de la Ville et le secteur jeunesse de la MJC, cette expérimentation a permis « d'aller vers des jeunes ». Ces jeunes ne sont pas toujours connus par nos services et nous les orientons alors au mieux vers les structures d'animation du territoire.

Perspectives 2023/ 2024

Ouvrir un espace jeunesse en début de soirée en semaine pour accueillir les jeunes dans un lieu qui leur sera exclusivement réservé.

Développer les actions de proximité et des projets autour de la citoyenneté.

Proposer des sorties culturelles régulières afin de permettre aux jeunes de découvrir d'autres horizons.



24 enfants élémentaires & 31 collégiens sont concernés par l'action

Le soutien à la scolarité

Le soutien scolaire des élémentaires

Les Lundis et jeudis pour les CP/CE1

Les Mardis et vendredis pour les CE2/ CM

de 16 h45 à 18h15 à la médiathèque

Les enfants sont accueillis et accompagnés par des animateurs qui les aident à s'organiser, coopérer, et à apprendre à apprendre.

Un temps ludique est toujours proposé à la fin de séance, car le jeu est aussi un moyen de grandir.

Le soutien scolaire des collégiens

Les lundis et vendredis pour les 4^{ème} et 3^{ème}

Les Mardis et jeudis pour les 6^{ème} et 5^{ème}

De 18 h 00 à 19h30 à la médiathèque.

Le travail consiste à aider les jeunes à s'organiser dans leurs apprentissages, mais aussi de les amener à développer leur esprit critique, apprendre à argumenter et organiser leurs pensées. Pour ce faire, plusieurs fois dans l'année, nous leur proposons des sorties culturelles comme des visites au musée, ou des sorties au théâtre.

L'accompagnement

Co-animé par les responsables des secteurs Enfance & Jeunesse, des équipes de 4 étudiants accompagnent les enfants. Le Centre Social cherche à développer des équipes de bénévoles qui viendraient soutenir ce secteur.

Le partenariat avec l'Education Nationale reste à conforter et nous sommes en lien avec les travailleurs sociaux du territoire, car beaucoup d'enfants ont besoin d'être soutenus pour ne pas décrocher des apprentissages.

Enfin, et c'est essentiel, les professionnels restent en lien constant avec les familles, qui sont impliquées dès le début dans la scolarité de leurs enfants.

C'est de cette implication que dépend la réussite des enfants et des adolescents.

La famille

Etre et devenir parent n'est pas chose facile. Les professionnels du centre social accompagnent les familles sur ce chemin. Nous vous présentons ci-dessous quelques actions autour de la parentalité.

La petite Maison Bleue, un lieu d'accueil depuis 1995

KESAKO ?

La petite Maison bleue est un espace où on vient vivre, expérimenter, échanger, se rassurer et y tester les limites

On y joue pour se socialiser

On échange sur ses expériences en tant que parents

L'accueil est anonyme

27 séances dans l'année
43 enfants de moins de 6 ans accueillis
39 familles

Un lieu vivant

Animé par des professionnels issus d'horizons variés :

PMI, Ludothèque d'Oullins, Association Adiaf Savarh, Crèche « Pré en bulle » et bien sûr le Centre Social Ouvert chaque jeudi après-midi, dans les locaux du Relais Petite Enfance.

En associant les parents, tous les enfants peuvent réussir.

Tout est dit dans le titre

Le Centre Social met en relation parents et enseignants du premier et second degré, afin d'échanger. Il s'agit de travailler sur les représentations réciproques. On parle de co-construction et co-réflexion entre parents et professionnels de l'Education Nationale

5 rencontres ont été réalisées sur 3 thèmes :
Le numérique, le harcèlement scolaire et les devoirs & l'autonomie
15 parents et 15 enseignants sont concernés

Ce projet est apprécié et plébiscité par les parents et les enseignants. Il a l'ambition de faire tomber les aprioris et permet aux parents de prendre leur place au sein de l'école. Il donne tout son sens aux valeurs de l'éducation populaire chères aux centres sociaux.

A l'issue de ces rencontres, certains parents sont devenus représentants des parents d'élèves au collège, d'autres organisent des soirées jeux dans leur école. Le projet se poursuit en 2023 avec en perspective de poursuivre sur les thèmes engagés en 2022.

D'autres actions autour de la parentalité

Les Sorties Familiales

5 sorties dans l'année
54 familles concernées

A quoi ça sert ?

A sortir du quartier, à tisser des liens, prendre du temps avec les enfants et pouvoir échanger avec les professionnelles sur des difficultés rencontrées dans le quotidien.



Des sorties préparées avec les familles

Une réunion à la rentrée 2022, a permis de préparer de nouveaux projets avec les familles. A l'issue, l'idée a émergé de mettre en place un « week-end famille » en 2023.



Des sorties contrariées

Trouver des compagnies de bus à des prix abordables devient difficile. Les compagnies de transport annulent quelque fois nos réservations au profit d'autres clients qui paient plus.

Par ailleurs, les subventions pour payer ces sorties n'augmentant pas, nous sommes assez inquiets pour l'avenir de ces sorties familiales.

Les départs en vacances

Les projets famille en 2022

Les projets vacances demandent un travail d'anticipation sur plusieurs mois (accompagnement familial, recherche du lieu, épargne budgétaire, ...). En 2022, la référente famille est arrivée en mars, elle n'a donc pas pu accueillir de nouvelles situations.

Cependant, malgré ces contraintes, 2 familles ont pu bénéficier d'un accompagnement.

Une famille a réalisé son projet, elle est partie en vacances avec ses 3 enfants pendant l'été 2022.

A quoi ça sert ?

A soutenir la fonction parentale.
A resserrer les liens parents-enfants.
A favoriser l'autonomie des familles dans l'accès aux loisirs.
A s'appuyer sur une dynamique et avancer dans leur insertion sociale et/ou professionnelle.

Une action innovante: « les Cafés parents ».

Les animateurs du Centre Social testent toujours les actions avant de les proposer aux familles.

Amorcés et testés à la crèche à trois reprises pendant l'année, « les cafés parents » sont maintenant attendus par nos adhérents. Cette action a été une réussite. Nous la développerons en 2023 à destination d'autres familles.

Le lien social

Les ateliers sociolinguistiques

Une équipe : Une animatrice, deux bénévoles, une stagiaire

Un lieu : La médiathèque

Des objectifs : découverte, autonomie et progression, perfectionnement des personnes ne maîtrisant pas la langue française.

7 séances au total dans la semaine
2 nouvelles séances créées : **1** séance « perfectionnement » & **1** séance « du soir »

Mais aussi **2** cours d'alphabétisation
1 cours multi-niveaux



En 2022

Sur **57** personnes positionnées lors d'un premier test de français au centre social, **40** ont été inscrites aux ASL.

La mise en place d'évaluation en début d'année permet de positionner chacun (e) sur des objectifs mieux définis et des séances appropriées. Cette méthode permet des progrès. En sus, des accompagnements individuels peuvent être proposés ponctuellement.

Que fait-on aux ASL ?

Apprentissage de la langue : vocabulaire, syntaxe, orthographe..

Ce travail a pour but d'outiller les personnes dans la communication, afin d'acquérir plus d'autonomie. Il s'agit d'apprendre à se présenter à l'oral, par écrit, s'entraîner à remplir des formulaires administratifs.

Il s'agit aussi, d'apprendre à se débrouiller dans le quotidien : santé, école, administration, tri des déchets, mais aussi sensibilisation à la culture, comme la chanson française.

Certains apprenants sont, en plus, orientés vers d'autres actions du Centre Social, afin qu'ils mettent en pratique l'utilisation de la langue française au quotidien. Cela dans un environnement ludique et convivial : participation au groupe tricot ou encore des sorties.

.

Les activités adultes

Projet Sénior

30 séniors participent aux actions mises en place depuis octobre 2022.

2 actions principales :

Le **Café séniors** pour tisser des liens et construire des projets collectifs.

La « **balade séniors** » pour pratiquer une activité physique douce en toute convivialité.



« Ca nous permet de nous retrouver chaque jeudi, ensemble autour du tricot » je suis contente de retrouver les tricoteuses, j'ai appris à tricoter lors de ces ateliers »

Tricotons le lien

Chaque jeudi, des habitantes se retrouvent et tricotent ensemble.

Elles ont décidé de donner du sens à leur actions en tricotant des écharpes qui seront revendues au profit du service néo-natalité de **l'Hôpital Lyon Sud**.

« ça me fait du bien, je prends du temps pour moi » « je ne prends plus l'ascenseur et je me sens moins essouffée »

Sport au féminin

Chaque lundi, **10** femmes se retrouvent à la maison du peuple pour pratiquer une activité sportive ensemble (zumba, cardio, fitness...)

Rompre l'isolement, prendre conscience de l'importance de l'activité physique sur la santé physique et mentale sont les principaux objectifs.

En 2022, ce groupe a participé, pour la première fois, à la manifestation « courir pour elles » de lutte contre le cancer.



Permanences d'accès aux droits

Au centre social ou au CCAS, **80** personnes différentes ont bénéficié de cette action, leur permettant d'être accompagnées dans des démarches administratives souvent complexes.

En 2023, la perte prévue des financements « Etat », sera l'occasion de redéfinir cette action. Une réflexion avec les partenaires du territoire est en cours.

Les manifestations « un été à Pierre Bénite »

Karoké géant au parc Manillier, contes africains avec la Compagnie Ananssé, jeux en bois et spectacles de clown avec la compagnie Zoelastic au parc Tarassioux, le Centre Social avec l'aide de la Métropole et des services Politiques de la Ville, a proposé 4 soirées à l'été 2022.

Plus de **250** personnes ont répondu présentes et ont participé aux différentes manifestations.



Ateliers autour du recyclage

Suite à la demande d'une habitante, et avec son aide, **3** ateliers parents/enfants ont été proposés sur le thème du recyclage avec l'intervention de la compagnie « Il sera une fois ».

Ces ateliers ont permis un temps parents/enfants autour d'une activité manuelle, et une sensibilisation à l'environnement. De nombreux habitants du quartier sont venus les rejoindre pour y participer.



La Vie Associative

Même si fin 2022, un (e) comptable et un (e) gestionnaire ressources humaines et payes restent encore à embaucher, la fin du mandat de gestion a été possible grâce au recrutement d'une nouvelle direction et d'une référente famille.

Beaucoup de travail reste à faire au Centre Social Graine de Vie. Les actions à réaliser définissent la feuille de route de l'équipe en cette fin d'année 2022 : recherche de nouveaux locaux, mise en place de procédures de fonctionnement, subventions nouvelles à aller chercher, et enfin, offrir un accueil à l'ensemble des habitants du territoire.

L'équipe des professionnels en quelques chiffres

17.82 Salariés Equivalents Temps Plein

70 salariés différents, dont **40** qui ont moins de 40 ans.

1 salariée en contrat de professionnalisation

1 salariée en formation longue

1 bilan de compétences réalisé

3 formations d'équipe, un BAFA

Le Comité Social et Economique a été renouvelé.

1 temps partiel de comptable et de gestionnaire des payes mis à disposition par la Fédération toute l'année.

226 adhésions
664 personnes
différentes inscrites

Des bâtiments rénovés

La maison de Haute Roche, siège du Centre Social a bénéficié d'un relookage par les services de la Ville de Pierre Bénite :

Electricité, plafond, peinture, le « trois pièces » du siège a été bichonné au printemps 2022.

Fin décembre, avec l'aide de Lyon Métropole Habitat, ce sont des travaux dans la Maison des Habitants qui ont débuté, mais avant, toute l'équipe a retroussé ses manches pour vider les lieux et ranger...la suite des travaux en 2023.

Une grande perte pour le Centre

Daniel TOINNET, co-président et bénévole depuis de nombreuses années, nous a quitté en janvier 2023. Très présent, à l'écoute et toujours de bonne humeur, il était un pilier et un exemple au service des autres. Il nous manque beaucoup !

Et maintenant ?

La vie associative de Graine de Vie nécessite encore de s'étoffer. Nous constatons un déficit de bénévoles d'activité, et un Centre Social pas encore assez connu, qui ne communique pas suffisamment sur ses actions, bien que le site internet ait été relooké en 2022.

L'équipe professionnelle n'est pas assez nombreuse pour agir au mieux. Bien souvent, il lui faut poser des priorités et faire des choix.

Mais nos partenaires nous soutiennent et sont conscients qu'il faudra du temps. Un travail s'est engagé avec les élus de la Ville pour donner au Centre Social des locaux supplémentaires. Un travail de convention tripartite a aussi été évoqué entre la Caf, la Ville et le Centre Social.

La Fédération des centres sociaux a été présente et reste en soutien, même après le départ de ses chargées de mission. Les liens avec les autres associations, mais aussi avec les autres Centres Sociaux du territoire sont importants et réguliers.

Le Centre Social Graine de Vie est à la fois fragile et solide, il est porteur de valeurs chères à notre réseau et aux bénévoles et professionnels de l'équipe.

Ces valeurs de justice sociale, de démocratie et d'éducation populaire sont la clé pour réussir ensemble le projet de demain.

Rapport de gestion

Présentation des comptes 2022

L'exercice 2022 fait apparaître un **déficit de 37 390€** (pour information, le centre social a présenté un budget déficitaire de 39 000€ environ pour 2022).

Faits marquants : le mandat de gestion s'est terminé avec l'arrivée d'une nouvelle direction au 1^{er} avril 2022. Toutefois, les fonctions support (comptabilité et paie) sont toujours tenues par des salariés de la Fédération des Centres Sociaux du Rhône tout au long de l'année 2022. Pour le moment, seule une salariée en charge des ressources humaines a été recrutée en début d'année 2023 et il faut désormais pourvoir le poste en charge de la comptabilité.

Des faits de 3 ordres ont des conséquences sur nos finances 2022

Ressources humaines

Le recrutement d'une Direction (à partir du 1/4/22) et d'une Agente d'Accueil a allégé le travail rendu par la Fédération des Centres Sociaux et les honoraires (150 000€ en 2021 contre 84 000€ en 2022) que nous lui versons. Suite à la vacance de poste depuis l'automne 2021, une nouvelle Référente Famille est arrivée en Mars. Ceci explique en grande partie l'augmentation de la masse salariale.

2 ruptures conventionnelles intervenues en septembre 2022 (animatrice RPE et responsable de la Ruche) : 13 500€

Une prime de partage de la valeur (5 500€) a été versée fin décembre, d'une part pour compenser une partie de l'inflation, d'autre part pour remercier les salariés pour les efforts faits pendant la période de redressement du CS. Pour conclure : la masse salariale est passée de 560 000 € en 2021 à 710 000 € en 2022

Financiers

Un fort développement de l'activité a eu pour conséquence d'augmenter sensiblement les participations des adhérents (10 500 € en 2021 à 37 600 € en 2022).

Parallèlement, notre Directrice a fourni un très gros travail de recherche de subventions et nous avons obtenu :

- 10 000€ de la CAF dans le cadre du dispositif « Les valeurs de la République » (actions jeunesse),
- 10 000€ de la CARSAT pour les actions à destination des seniors,
- 8 000€ du bailleur LMH pour le financement des activités jeunes.

Malheureusement la baisse de 36 000€ de la subvention Municipale intervenue en 2020 est toujours d'actualité (et le sera encore en 2023). Les nouveaux financements trouvés, non pérennes ne compensent pas cette baisse.

Investissements

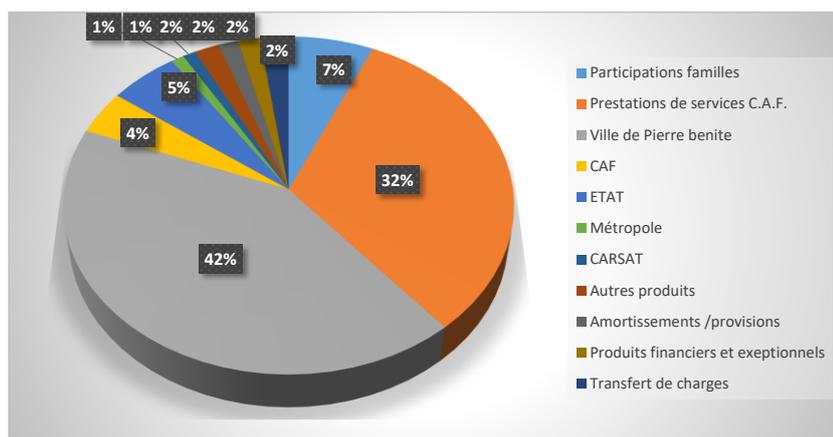
Après la réfection (peinture, plafonds, sanitaires, câblage informatique) des locaux par la Ville et le bailleur LMH, le Centre Social a bénéficié d'une subvention d'investissement de la CAF de 30 000€, soit un taux de financement de 49%. Pour l'année 2022, il a été fait le choix de renouveler une partie du parc informatique (6 000€), d'acquérir un nouveau serveur (5 000€) et du mobilier de bureau (15 000€).

Les investissements se poursuivent en 2023 avec la rénovation et l'aménagement de la Maison des Habitants.

Malgré des dépenses maîtrisées, ce déficit de **37 389.51 €** se révèle structurel.

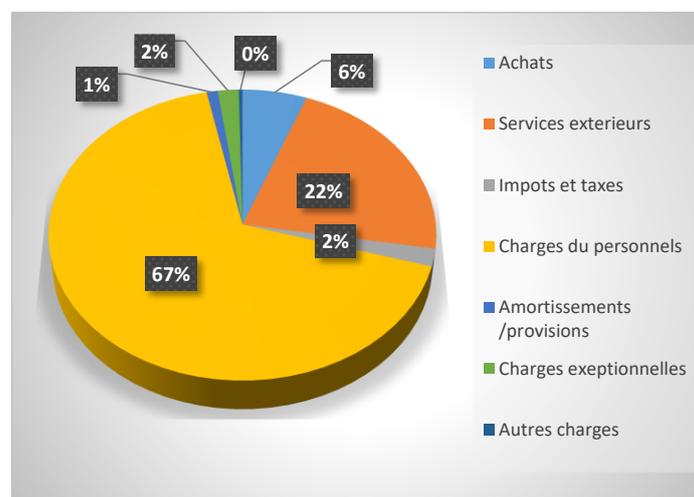
Répartition des produits

Participations familles	66 174
Prestations de services C.A.F.	318 347
Ville de Pierre benite	416 007
CAF	41 461
ETAT	53 881
Métropole	10 000
CARSAT	10 000
Autres produits	19 002
Amortissements /provisions	15 674
Produits financiers et exeptionnels	17 061
Transfert de charges	22 294
TOTAL	989 901



Répartition des charges

Achats	59 246
Services extérieurs	224 763
Impots et taxes	20 161
Charges du personnels	690 335
Amortissements /provisions	10 176
Charges exeptionnelles	19 281
Autres charges	3 330
TOTAL	1 027 290



Déficit	37 389,51
Charges supplétives	98 843 €

Compte de résultats en annexes.

Perspectives

Il nous reste environ 159 000 € de réserves au 31/12/2022 (moins de 2 mois de fonctionnement). Donc il nous faudra être très vigilants et ne sommes pas assurés que les prochaines années se passeront sans problèmes financiers.

Nos dépenses seront inévitablement en hausse en 2023 à cause de l'inflation. De plus en 2024 les classifications et donc les salaires vont être complètement réévalués dans le cadre d'une révision de la convention collective

Il faut bien se rappeler que nos activités sont essentiellement financées par des subventions, principalement de la CAF et de la Municipalité de Pierre Bénite que nous sentons à nos côtés. Le mécénat, que nous recherchons avec beaucoup d'efforts, ne peut suffire à assurer le fonctionnement.

Il est donc indispensable que ces subventions suivent à minima l'inflation et prennent en compte l'augmentation de nos activités.

Celles-ci qui continuent à se développer en réponse aux attentes de la population, conduisent à ce que nos salariés en effectifs minima, ressentent une certaine fatigue et lassitude à travailler dans une contrainte financière aussi forte.