

Selbstführung und Konfliktmanagement in Ihrem Unternehmen

People Development, Coaching, Mediation und
Seminare für Mitarbeiter und Führungskräfte



Was wir für Sie tun können

Nachhaltige Befähigung für die Organisationen der Zukunft

Wir unterstützen unsere Kunden bei der Entwicklung des klassischen HR-Ansatzes hin zur zukunftsweisenden Personalarbeit - von „HR“ zu „People“:

- In enger Abstimmung mit unseren Ansprechpartnern entwickeln wir die für jede Organisation individuellen Methoden, Tools und Vorgehensweisen.
- Unsere Coachings stärken Handlungsfähigkeit und Selbstmanagement von Mitarbeitern und

Führungskräften, um neue Herausforderungen beruflich und privat proaktiv gestalten zu können

- Mit Hilfe von Mediation minimieren wir Konflikte und schaffen ein lösungsorientiertes und motivierendes Arbeitsumfeld.
- In unseren Inhouse-Seminaren und offenen Workshops vermitteln wir Grundlagen und spezielle Kenntnisse der zukunftsweisenden Personalarbeit.



Personal- und Organisationsentwicklung: Von „HR“ zu „People“

Managementpraxis entlang der Unternehmensvision

Der Wandel von einer hierarchischen hin zu einer agilen Organisation wird durch ein zukunftsorientiertes Bild von Personalarbeit erst ermöglicht. Das Verständnis des Menschen als „zu managende Ressource“ wird zunehmend durch den „People“-Ansatz abgelöst.

Darin steht der Mensch mit seinen individuellen Fähigkeiten, Werten und Bedürfnissen im Vordergrund. Vision und Mission des Unternehmens bilden die Leitplanken, innerhalb derer

Menschen in agilen Organisationen agieren.

Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir das zum Unternehmen passende Werteverständnis und Instrumentarium zur Umsetzung der People Strategie. Mit unserer Expertise unterstützen wir Mitarbeiter und Führungskräfte bei der Implementierung der Ways of Working und Methoden, um die individuellen Stärken in der Organisation zielführend einzubringen.



Coaching für Mitarbeiter und Führungskräfte

Neue Perspektiven entwickeln
und Potentiale entfalten

Unser Arbeitsumfeld verändert sich. Die Optimierung von Arbeitsabläufen, komplexere Entscheidungen, neue agile Arbeitsweisen bringen laufend neue Herausforderungen für Menschen innerhalb und außerhalb von Organisationen mit sich.

In unseren Coachings unterstützen wir Menschen, ihren persönlichen Weg zur Bewältigung dieser Herausforderungen zu finden.

Unsere Coachees lernen, ihre Fähig-

keiten zur Problemlösung nachhaltig zu entwickeln und einzusetzen.

Unsere zertifizierten Coaches führen durch den Prozess und bewegen sich mit den Klienten/innen immer auf Augenhöhe.

Durch Dialog, Reflexion und Interventionen werden neue Perspektiven sowie Lern- und Entwicklungsfelder aufgezeigt, welche die Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit stärken.



Beispiele für Coaching-Themen:

- Orientierung in neuer Führungsposition und neuem Aufgabenbereich
- Selbstmanagement und Arbeitsoptimierung
- persönliche Entwicklung
- Karriereplanung
- Meinungsverschiedenheiten und Konflikte
- Burnout-Prävention, Stressmanagement, Work-Life Balance

Konflikte lösen und als Chance nutzen

Konfliktkosten senken und Teamperformance steigern

Wachsende Unsicherheit in einer zunehmend komplexen Arbeitswelt führt zum Anstieg von Konflikten. Menschen müssen in ihrem Umfeld in immer kürzerer Zeit mehr Entscheidungen über verknappende Ressourcen treffen, ohne dass alle relevanten Informationen notwendigerweise vorhanden sind. Unterschiedlichste Standpunkte und Sichtweisen treffen aufeinander.

Überall, wo Menschen zusammen-

kommen, sind solche Konflikte stets ein normaler Bestandteil des sozialen Zusammenlebens.

Finden jedoch keine Verhandlungen über die individuellen Standpunkte statt, oder werden Konflikte auf einer persönlichen Ebene ausgetragen, so entstehen negative Auswirkungen für die Konfliktparteien, das Team und letztendlich die gesamte Organisation.

Durch Konfliktcoaching, Mediation

und Konfliktmanagement lassen sich Differenzen und Spannungen in gemeinsame Zielbilder und Lösungen übertragen, mit positiven Effekten auf die Mitarbeitermotivation und die Teamperformance.

Konfliktkostenberechnungen zeigen schon im Vorfeld auf, welche Kosten bestehende Konflikte verursachen. Finanziellen Effekte von Konflikten lassen sich transparent aufzeigen und als Controlling-Instrument nutzen.



Fort- und Weiterbildungen: Inhouse-Schulungen / Offene Seminare

Persönlichkeitsentwicklung und Methodenkompetenz

Unser Wissen und Know-How rund um zukunftsweisende Personalarbeit vermitteln wir in unseren Fort- und Weiterbildungen. Für Unternehmen bieten wir spezielle Workshops zu allen Themen rund um den „People“-Ansatz. Von der Visionsarbeit über Konfliktmanagement, Führen von Feedback-Gesprächen, Teamtrainings bis hin zum Thema Resilienz veranstalten wir offene Seminare und Inhouse-Workshops. Neben den Angeboten auf unserer

Website erstellen wir auch individuelle Schulungen und Lernreihen auf Anfrage.

Unser Augenmerk liegt dabei auf der Vermittlung von State-of-the-Art Inhalten. Unsere Schulungen und Seminare führen wir deshalb nur mit zertifizierten Partnern aus unserem Netzwerk durch.

Aktuelle Termine und Angebote finden Sie unter: <https://www.rethink-lab.de/seminare-workshops/>



rethink³ Vision und Mehrwert

Unsere Motivation
und was uns antreibt



Matthias Bellinghausen
Geschäftsführer rethink lab GmbH

Vision

Wir unterstützen Menschen und Organisationen dabei, ihr volles Potential zu entfalten und die Zukunft nach den eigenen Werten und Vorstellungen zu gestalten.

Rethink

Die rethink-lab GmbH wurde im Jahr 2018 mit dem Ziel gegründet, das HR-Verständnis ihrer Organisation neu zu denken. Wir unterstützen mit

unserem Wissen und unserer Erfahrung Sie und Ihre Organisation auf dem Weg vom traditionellen HR Verständnis hin zu einem zukunftsweisenden People-Ansatz.

Unseren Mehrwert generieren wir durch das Übersetzen der Unternehmensstrategie in die Leitplanken der Personalarbeit. Wir entwerfen und implementieren gemeinsam mit unseren Ansprechpartnern die richtigen Steuerungsinstrumente.

Führungskräfte unterstützen wir bei der Entwicklung ihrer Selbststeuerungs-Kompetenz und beschleunigen die Umsetzung der Unternehmensstrategie durch die Beseitigung von Konflikten.

Partner

In unseren Projekten kooperieren wir mit qualifizierten und zertifizierten Experten, um bei unseren Kunden den höchstmöglichen Mehrwert zu generieren.

rethink lab GmbH
Am Forstkreuz 12 | 53639 Königswinter

M +49 177 288 49 14
E info@rethink-lab.de
W rethink-lab.de

