

Persönliche Daten

Geburtsdatum und -ort: 19.06.1980 in Linz, Österreich; **Staatsbürgerschaft:** Österreich

Zusammenfassung

Systemisch orientierter Profi mit verhaltensökonomischem Background und 20 Jahren internationaler Erfahrung in HR, Organisation, Marketing und Vertrieb. Schwerpunkte in Transformationsbegleitung, Teamentwicklung, Leadership, OKR, strategischem HR, Employer Branding sowie Coaching und Supervision.

Berufserfahrung

Seit Januar 2024 **systemischer Berater für Führung, Team und Organisation** **Gründer EPU**
(nebenberuflich seit 2017) www.andreasgeiblinger.at

Juni 2018 – März 2024 **HiPP, Pfaffenhofen a.d. Ilm (DE)**

Oktober 2022 – März 2024: **Head of Global Functional Teams**

Direct Report: CFO, dotted line zum Eigentümer | **Teamgröße:** 12 HC (davon 1-Teamlead "Talent Akquise") | **Scope:** Global

- leitende Verantwortung für Fachbereiche "Personalentwicklung", "Talent Akquise" sowie "Comp&Ben".
Schwerpunktprojekte: Führungskräfte-Entwicklung, Training & Development, Change-Begleitung, OKR, Employer Branding.
- Projektlead „Matrixorganisation“ hinsichtlich Führungsverantwortung, steuerrechtlicher und arbeitsrechtlicher Themen
- Mitglied des HR-Leitungsteams in direkter Linie zum CFO.

Ab Juni 2018:

Head of International HR Community

Direct Report: HR-Direktor Gruppe, dotted line zum Eigentümer | **Scope:** alle nicht-deutschsprachigen Länder

- HR Business Partner für alle internationalen Standorte (außerhalb DE & AT) der HiPP-Gruppe.
- Einführung und Steuerung von OKR – agiles Zielesystem - für die HiPP Gruppe.
- Etablierung einheitlicher HR-Standards in den Ländern (Recruiting, Gehaltsbenchmarks, Mitarbeiter-Surveys, Mitarbeitergespräche)
- Aufbau der internationalen HR-Community zu länderübergreifenden Zusammenarbeit in HR-Projekten.

Juni 2016 – April 2018: **Smarter Ecommerce GmbH, Linz** **Leitung HR und OE**

Direct Report: Gründer und Management Board | **Teamgröße:** 2 HC | **Scope:** AT, DE, UK

- Einführung grundlegender HR-Prozesse (Sourcing, Onboarding, Gehalt, Performance Management (OKR), Employee Surveys...).
- Überarbeitung der HR-Administration (Zeiterfassung (SAGE DPW), Gleitzeit, externe Personalverrechnung, Richtlinien, Verträge).
- Begleitung der Unternehmensentwicklung: Wertschöpfungsprozess, Führung, Kulturarbeit.

Mai 2010 – Mai 2016: **Business Upper Austria GmbH, Linz**

November 2011 - Mai 2016 **Leiter des Netzwerk Humanressourcen**

Direct Report: Geschäftsführung | **Teamgröße:** zw. 6-10 HC | **Scope:** AT

- Inhaltliche, budgetäre und personelle Verantwortung für Abteilung „Netzwerk Humanressourcen“.
- Akquise und Begleitung von Beratungsprojekten (u.a. Kompetenzmanagement, Social Media in der Personalarbeit, erste betriebsübergreifende Kinderbetreuung Österreichs, Organisationale Resilienz)
- Entwicklung und Umsetzung von arbeitsmarktpolitischen Projekten zur Förderung der Standortattraktivität.
- Aufbau und Pflege des Netzwerks zu > 150 Personalverantwortlichen, Meinungsbildnern, Politik und Wissenschaften.

Mai 2010- November 2011:

Projektmanager Automobil-Cluster

- Ausbau der internationalen Kooperationen des Automobil-Clusters (Lieferantentage, Delegationsreisen, Vortragstätigkeiten).
- Projektleitung für EU-Projekt „CNCB“ zur Optimierung von Clustermanagement in Europa. (12 Partner, 3 Mio.€ Budget)

Von **Mai 2006 - Mai 2010** erweiterte ich meine **Kenntnisse im Vertrieb und Marketing**. Eine spannende Zeit in der ich viel über Verhandlung, Marktanalysen, Preisgestaltung und Planung gelernt habe.

Juli 2008 – März 2010: Borealis Polyolefine GmbH, Linz Application Marketing Manager
Aug. 2007 – Juli 2008: Colgate Palmolive GmbH., Wien Customer Development Manager
Mai 2006 – Juli 2007: directsuccess Werbeagentur, Wien Account Manager

Oktober 2002 - Mai 2006: **OMV AG, Wien**

Aug. 2004 – Mai 2006: **HR Management (Comp. & Ben. CEE)**

Direct Report: Head of HR BU Refining & Marketing | **Scope:** CEE (9 Länder)

- Einführung eines harmonisierten Compensation & Benefits-Systems, basierend auf MbO. inkl. IT-Lösung.
- Stellenbewertungen und Gehaltsbänder (HAY Methodik)
- Recruiting-Projekte und Staff-Appraisals für Talent Programme in CEE (reguläre Vakanzen, High-Potential Programm).

Okt. 2002 - Juni 2004 (während des Studiums):

Assistent des Personaldirektors

Ausbildung & Studium

| | |
|-------------------------|--|
| Okt. 2014 – Nov. 2017 | Masterstudium „Supervision & Coaching“ am Postgraduate Center der Uni Wien (ÖVS zertifiziert) gruppensystemische Beratung, unter psychoanalytischem Verständnis von Person-Gruppe-Organisation; <i>Masterthesis:</i> Das Spannungsfeld zwischen supervisorischer Haltung und organisatorischer Expertenrolle in der internen Beratung und dessen Einfluss auf die Wirksamkeit des Beraters. |
| Okt. 2006 – Juni 2008: | Universitätslehrgang für Werbung und Verkauf an der WU Wien Berufsbegleitende Ausbildung zum akademischen Werbe- und Marketingkaufmann |
| Okt. 1999 – April 2005: | Diplomstudium „Betriebswirtschaft“ an der WU Wien Vertiefung 1: Change Management & Management Development, Prof. Kasper Vertiefung 2: Verhaltenswissenschaftlich orientiertes Management, Prof. Mayrhofer <i>Diplomarbeit:</i> Evaluierung der Validität des OMV „Qualifikations-Workshops“ AC's |
| Sommersemester 2002: | Auslandssemester an der University of Illinois at Urbana-Champaign, USA |

berufliche Weiterbildung

| | |
|---------------------------|--|
| März 2021: | BeraterInnengruppe Neuwaldegg, Wien: Kernkompetenz Change |
| Juli 2020: | BPM&O Akademie GmbH, Köln: Operatives Prozessmanagement |
| August 2019 | ppc Training, Wien: Umgang mit MinderleisterInnen im Team |
| April 2019: | die-agilen, München: OKR Master Zertifizierung |
| Oktober 2016: | SAGE DPW, Wien: Arbeitszeitmodelle |
| 2011 – 2014: | GfP Wien: Führungskräfte Ausbildung |
| August 2014: | GfP Wien: Moderationstraining |
| November 2013 & Mai 2014: | procon Unternehmensberatung GmbH., Linz): Prozessmanagement Ausbildung |
| August 2012: | ARS Wien: Lehrgang zu österreichischem Arbeitsrecht |
| Januar 2011: | RegX Danish Cluster Academy): Value Chain Analysis |
| Okt. 10 – Okt. 11: | Roland Gareis Consulting, Wien: Projektmanagement Ausbildung nach IPMA Standard |
| Dezember 2007: | Colgate Training, Hamburg: Business Integrity |
| | Colgate Training, Brussels: Connecting With Our Customers |
| November 2004: | Hay Group GmbH, Frankfurt: Stellenbeschreibung und Stellenbewertung nach HAY |

Beauftragungen & Freiwilliges Engagement

- **Seit 2018: Lektor** an den Fachhochschulen Steyr (Organisation & Führung) sowie Wien (Employer Branding, Recruiting, HR-Management)
- Seit 2010 zahlreiche **Workshops, Trainings, Klausuren und Seminare** zu Ziele, Führung, Team, Arbeitsgestaltung, Komplexität.
- **Festrede**n für die Sponsionsfeiern der FH Wien der WKW (2012, 2017, 2019).
- **Autor** für Fachbeiträge auf www.hrweb.at sowie im Personal Manager Magazin.
- **Key-Note** bei der jährlichen HR-Tagung des Netzwerks Humanressourcen (2012–2015).
- **Trainer für Jugendliche im 1. Lehrjahr im NAP Programm des WiFi** (2000-2001)
- **Ehrenamtlicher Trainer** für Volleyball (Nachwuchs sowie Liga-Mann- und Frauenschafte)n, bis 2016)

Fähigkeiten und Kenntnisse

EDV Anwenderkenntnisse: MS Office, Skype, Mural, MS Teams, Success Factors, Asana Slack, SAP HR, SAGE DPW;

Sprachen: **Deutsch:** Muttersprache; **Englisch:** fließend in Sprache und Schrift; **Spanisch:** sehr gute Kenntnisse