



COC Midden-Gelderland Jaarverslag 2021

Email: info@cocmiddengelderland.nl
Telefoonnummer: 026 442 31 61

COC Midden-Gelderland
Apeldoornseweg 4a
6828 AB Arnhem



Voorwoord

Beste lezer,

2021 was het jaar dat in het teken stond van een aantal grote veranderingen bij het COC: van een verhuizing tot een inhoudelijk koerswijziging. We kijken terug op een bijzonder jaar waarin zowel voor als achter de schermen, letterlijk en figuurlijk, veel gebeurde. In dit jaarverslag een weergave van de ontwikkelingen COC Midden-Gelderland in 2021.

2021 begon met grote plannen en een COC dat in de startblokken stond om deze uit te gaan voeren. De vereniging werd echter al snel geconfronteerd met uitval van vrijwilligers en bestuursleden, de voortdurende coronacrisis met al haar beperkingen en een terugloop in het aantal bezoekers van het COC. Een stabiele fundering bleek te missen en er was geen consensus over de toekomst van de organisatie, blijkt ook uit de gesprekken die in die tijd hebben plaatsgevonden. Met de sluiting van scholen en horeca voorzieningen was het ook voor de vrijwilligers een onrustig jaar. Er was behoefte aan rust, stabiliteit, fundering en een herziening van de kernwaarden.

COC Midden-Gelderland heeft niet stilgezeten. 2021 was het jaar van een nieuw bestuur en het jaar waarin de vereniging is verhuisd naar een nieuwe locatie in Arnhem. We zijn nieuwe samenwerkingen aangegaan en hebben een aantal activiteiten inhoudelijk versterkt. Het nieuwe bestuur heeft inhoudelijk een aantal inspirerende sessies gehad waarin we de koers en kernwaarden voor de komende jaren hebben uitgestippeld. Dat betekent ook moeilijke keuzes maken, zoals afscheid nemen van activiteiten die we al jaren uitvoeren. Dit hebben we samen met de vrijwilligers, leden en betrokken instanties besproken en verfijnd. De basis moet na de coronajaren weer op orde zijn, waarna we met deze mooie vereniging meters kunnen maken en meer mensen kunnen bereiken. Met een aantal nieuwe gezichten hebben we het afgelopen jaar geprobeerd zoveel mogelijk activiteiten, waar mogelijk, door te laten gaan. Dat heeft veel van onze vrijwilligers gevraagd en we zijn dan ook ontzettend trots op dit mooie team en hun prestaties!

In dit verslag een korte weergave van de ontwikkelingen binnen en rondom COC Midden-Gelderland in 2021.

Een warme groet en veel leesplezier,

Bestuur COC Midden-Gelderland



1. Organisatie

COC Midden-Gelderland komt sinds 1953 op voor de belangen van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, interseksuelen, queers en anderen (LHBTI'ers). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van deze doelgroep in Nederland en in het buitenland.

1.1 De vereniging

COC Midden-Gelderland werkt voortdurend aan het verbeteren van de eigen organisatie om zo een gezonde vereniging te houden. Ook in 2021 heeft de vereniging behoorlijk wat wisselingen gehad qua vrijwilligers op belangrijke posities, maar toch is het in veel gevallen gelukt om activiteiten door te laten gaan. Ook heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden die het COC zowel een nieuwe voorzitter als twee nieuwe algemeen bestuursleden heeft gebracht. In 2021 hebben we ondanks de coronacrisis hard gewerkt om een gezonde en toekomstbestendige vereniging te blijven.

1.2 Missie en doelstelling

COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij zonder enige belemmering voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

Om bovenstaande missie te kunnen vervullen focust COC Midden-Gelderland zich de komende jaren op drie pijlers:

- We willen een veilige ontmoetingsplek zijn voor iedereen, met in het bijzonder de LHBTI+ gemeenschap. Het doel van onze ontmoetingsactiviteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar verbinden zodat ze een sociaal netwerk vormen en elkaar kunnen inspireren. We organiseren onze ontmoetingsactiviteit voor zowel de LHBTI+ gemeenschap als voor iedereen die zich hiermee verbonden voelt.
- We bieden ondersteuning op allerlei vraagstukken innen de LHBTI+ gemeenschap. Het COC is er voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Informatievoorziening is belangrijk voor zowel de LHBTI+ gemeenschap als iedereen daarbuiten.
- We zetten ons in voor een inclusieve samenleving waarin mensen zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en geslachtskenmerken. Dat doen we door empowerment, voorlichting, maar ook de rol van belangenbehartiger en lobbyist (erkenning) te vervullen. De zichtbaarheid van de LHBTI+ gemeenschap (herkenning), is hierbij noodzakelijk.

Onze werkwijze is inside-out: we ondersteunen LHBTI's en hetero's om zélf van binnenuit verandering tot stand te brengen. De kracht van binnenuit heeft vaak meer impact dan beïnvloeding van buitenaf. Om dit te bereiken hebben we eerst onze eigen organisatie in orde, voordat we het veld in kunnen.

1.3 Algemene Ledenvergaderingen

In 2021 organiseerde COC Midden-Gelderland tweemaal een Algemene Ledenvergadering (ALV), namelijk op 17 februari en 30 juni. Tijdens de eerste ledenvergadering kondigde Jeroen van Duuren zijn afscheid aan als voorzitter. Daarnaast is gesproken over de begroting 2022 en de financiële vooruitzichten. Een belangrijk agendapunt was daarnaast het besluit om de Roze Bunker af te stoten en de toekomst van het COC. De tweede ALV in juni stond in het teken van de jaarstukken over 2021, een update over het de Roze Bunker en een voorstelronde van drie aspirant bestuursleden die vanaf het nieuwe jaar verkozen zouden kunnen worden. De goed bezochte ledenvergaderingen zijn afgesloten met een online borrel.

“ Met veel plezier heb ik ruim een half jaar aan het roer van het COC gestaan. Het was een bijzonder ingewikkelde tijd met de coronamaatregelen en de beperkingen voor onze mooie organisatie. Helaas moet ik nu voor mijzelf kiezen. Ik zal op de achtergrond actief blijven bij het werven en inwerken van een nieuwe voorzitter en het besturen van de organisatie in deze overgangsfase. Ik wens het COC een mooie toekomst toe.”

- Jeroen van Duuren (oud-voorzitter) tijdens de ALV

1.4 Bestuurssamenstelling

In 2021 zijn er een aantal wisselingen geweest in de samenstelling van het bestuur. In de ALV van juni is een nieuwe samenstelling van het dagelijks bestuur gekozen, met daarbij de benoeming van een nieuwe voorzitter en twee nieuwe algemeen bestuursleden. We bedanken Jeroen, Vera en Tineke Hasselink voor hun inzet

Bestuurssamenstelling januari 2021

- Voorzitter: Jeroen van Duuren
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Vera Mulder
- Algemeen bestuurslid: Tineke Hasselink

Bestuurssamenstelling januari 2022

- Voorzitter: Tineke Knoester
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Loys ten Hove
- Algemeen bestuurslid: Sharona Driessen

1.5 Werkgroepen en vrijwilligers

COC Midden-Gelderland heeft verschillende actieve werkgroepen en die komen in de volgende hoofdstukken uitvoerig aan bod. Ze worden geleid door één of meerdere coördinatoren / teamleiders. Het betreft de volgende werkgroepen: Autiroze, SOOS, Coming-out Informatie en Advies (CIA), Jong & Out Arnhem, Cocktail, Voorlichting, Communitatie en ondersteuning. Ook in 2021 zijn er veel verschuivingen geweest binnen het coördinatorteam van het COC. Naast het vertrek van een aantal vaste vrijwilligers en coördinatoren, hebben we ook nieuwe gezichten verwelkomd. Helaas heeft de coronacrisis grote impact gehad op onze organisatie. Zo heeft het team voorlichting vanwege de sluiting van scholen verspreid over het jaar veel vrijwilligers verloren. COC Midden-Gelderland telt momenteel ongeveer twintig vrijwilligers.

“Alle vrijwilligers van het COC zetten zich, ieder op een eigen manier, belangeloos in voor de vereniging. Een gevarieerde en gezellige groep mensen, die allemaal een waardevolle bijdrage leveren aan de doelstelling van de vereniging.”

- Jan Willem de Bruin (Coördinator COC Nederland)

1.6 Leden

Het ledental van COC Midden-Gelderland schommelt al ruim tien jaar rond de 200, meer dan de helft van de leden woont in Arnhem. Op 31 december 2021 was het ledenaantal 193. In 2021 heeft COC Midden-Gelderland maar liefst 14 nieuwe leden mogen verwelkomen. We danken hen voor hun steun en lidmaatschap.

1.7 De impact van COVID-19

Ook het jaar 2021 stond voor een groot deel in het teken van de coronapandemie. Waar we in 2020 nog dachten dat het virus snel achter ons konden laten, werden we ook in 2021 verrast door verschillende varianten, grote gevolgen voor de samenleving en lockdowns als gevolg. We begonnen het jaar 2021 optimistisch dat we het rampzalige jaar 2020 goed hadden afgesloten en de organisatie is blijven bestaan, maar we hadden op dat moment niet kunnen voorzien dat ook 2021 veel van ons zou vragen.

Movisie heeft onderzoek gedaan naar de impact van corona op de LHBTI-gemeenschap en concludeert dat een groot deel van de doelgroep extra problemen ervaart door de coronacrisis.

“Ruim 30% LHBTI’ers ervaart extra problemen door corona”

Een aanzienlijk deel van de Nederlandse LHBTI-gemeenschap is zwaar getroffen door de beperkende maatregelen van de coronacrisis. Ruim 30% geeft aan in deze crisis extra problemen en moeilijkheden te ervaren vanwege LHBTI zijn. Bron: <https://www.movisie.nl/publicatie/peiling-ruim-30-lhbtis-ervaart-extra-problemen-door-corona>

De impact van COVID-19 op COC Midden-Gelderland is groot geweest. Ruim acht maanden hebben we te maken gehad met de beperkende maatregelen waardoor we als COC niet of in afgeslankte vorm activiteiten hebben kunnen uitvoeren. Zo is ook in 2021 is de Roze Bunker grote delen van het jaar gesloten geweest. Vanwege de kwetsbaarheid van de doelgroep en de beperkte beschikbaar van vrijwilligers was het ook niet altijd mogelijk en gewenst om open te gaan en anderhalve meter afstand te bewaken. De sluiting van de Roze Bunker betekent dat een groot deel van onze ontmoetingsactiviteiten in deze periode geen doorgang heeft kunnen vinden. Ook het inlooppreekuur op zaterdagmiddag, intake-gesprekken voor Cocktail en reguliere baravonden hebben in aangepaste vorm plaatsvonden. Waar mogelijk zijn teams vanuit huis aan het werk gegaan.

Voor de veiligheid van de vrijwilligers heeft onze moederorganisatie COC Nederland in 2020 besloten om alle fysieke voorlichtingsactiviteiten tot nadere orde op te schorten. De start van 2021 stond in het teken van een lockdown en strenge maatregelen waaronder een avondklok. Pas in de loop van het voorjaar werden de maatregelen afgeschaald en werd het weer mogelijk om voorlichtingen te gaan geven op scholen. De groep voorlichters was toen inmiddels zo gekrompen dat voor COC Midden-Gelderland ontzettend lastig was om de voorlichtingen weer op te starten en logistiek rond te krijgen. Gelukkig hebben andere COC verenigingen (zoals Nijmegen en de Achterhoek) ons kunnen helpen. Toen we eind 2021 weer opnieuw te maken kregen met strengere maatregelen, hebben we besloten om de voorlichtingen wederom voorlopig te pauzeren.

De financiële impact van de Covid-19 maatregelen is groot, een groot deel van de inkomsten van de vereniging komen uit de omzet van de bar en de inkomsten vanuit de voorlichtingslessen. Beide inkomsten zijn voor een groot deel weggefallen in 2021.

Ten slotte heeft de COVID-19 impact gehad op het vrijwilligersbestand en de bezoekers van het COC. Doordat veel activiteiten niet hebben plaatsgevonden, zijn enkele vrijwilligers gestopt. Ook hebben we veel vaste bezoekers moeten teleurstellen met de besluiten die we hebben genomen.

1.8 Werkgebied

Het werkgebied van COC Midden-Gelderland is in 2021 niet gewijzigd. Dat betekent dat ons werkgebied, dat strekt van Barneveld en Ede in het Westen tot Doetinchem en Aalten in Oosten, in tact is gebleven. Zie ook onderstaande kaart.



2. Verhuizing

2021 was het jaar van de verhuizing van COC Midden-Gelderland. Na ongeveer 10 jaar in de Roze Bunker te hebben gezeten, hebben we besloten om het roer om te gooien en op zoek te gaan naar een nieuwe locatie voor het COC. Een ingrijpende beslissing voor een kleine vrijwilligersorganisatie, maar wel een beslissing met het oog op de toekomst van de vereniging. Een korte terugblik.

2.1 Roze Bunker

Het jaar 2021 stond in het teken van het afscheid van de Roze Bunker. Een locatie met veel historie, en een locatie waar veel mensen COC Midden-Gelderland mee associëren. Een icoon en kunstwerk, midden in Arnhem. Wie het pand kent, weet ook dat het veel bijnamen heeft. Al jaren is het COC in gesprek met de gemeente Arnhem over de Roze Bunker. Het pand stond niet alleen op een slooplijst, maar was ook aan onderhoud toe. De huur drukte daarnaast al jaren hevig op de begroting van het COC. Waar de Roze Bunker bij velen waren gevoelens oproept, was het voor anderen ook letterlijk een bunker. Een locatie met een drempel om naar binnen te stappen. Een locatie waar ook weinig nieuwe gezichten zich lieten zien. In een jaar van corona en teruglopende inkomsten konden we niet anders dan het gesprek aangaan over de toekomst van deze locatie als huiskamer van het COC.

Het bestuur heeft begin 2021 veel intensieve gesprekken gevoerd met de leden, de vrijwilligers, de bezoekers van de Roze Bunker, andere partijen in de stad en de gemeente Arnhem. Tijdens de ALV van februari is unaniem besloten om de locatie op termijn af te stoten. Een emotioneel besluit, maar wel een besluit om de toekomst van het COC te kunnen garanderen.

De tweede helft van 2021 stond dan ook in het teken van opruimen en verhuizen. Want wat wás er veel verzameld in al die jaren. Niet alleen op het kantoor en bij de bar, maar ook alle opbergkasten en ruimtes stonden vol met spullen die we als COC ooit hebben gebruikt. Met een klein team hardwerkende vrijwilligers zijn we wekenlang aan de slag geweest om alles uit te zoeken en op te ruimen. We hebben veel van onze spullen een mooie nieuwe locatie kunnen geven door deze te verkopen of te schenken. Per november zijn we uit de Roze Bunker (foto).



2.2 Coehoorn

In de periode tussen het vertrek uit de Roze Bunker en de komst naar de huidige locatie van het COC, Café Bosch, hebben we een aantal maanden een locatie gehuurd in het Coehoorn complex in Arnhem. Deze locatie diende enkel als tussentijdse oplossing en was bovendien niet toegankelijk voor bezoek. In de periode november-december golden bovendien strenge beperkende maatregelen waardoor we weinig activiteiten konden uitvoeren.

2.3 Café Bosch

Vanaf het nieuwe jaar 2022 verhuizen we ons kantoor naar Café Bosch aan de Apeldoornseweg. Een nieuwe toegankelijke locatie waar het COC warm is verwelkomd. Café Bosch, vroeger Hotel Bosch, is een plek met veel activistische historie. Jarenlang was het oudste kraakpand van Nederland. De krakersgemeenschap in begin jaren tachtig in Arnhem was groot. Verschillende panden, verspreid over de hele stad, werkten samen op verschillende gebieden, zoals de ontwikkeling van cultuur en acties tegen beleidsvormingen. Toen we als COC Midden-Gelderland vroegen wat er mogelijk was op deze locatie, was er snel een antwoord.



COC Midden-Gelderland huurt een kantoorlocatie boven het Café, naast de woongroep. In deze prima kantoorlocatie kunnen op zaterdagmiddag inloopspreekuren worden georganiseerd. Ook is het kantoor groot genoeg voor sollicitatiegesprekken, bestuursoverleggen en andere vergaderingen. Het mooie aan de nieuwe locatie is de link met het café beneden. De ontmoetingsactiviteiten zoals die voorheen in de Roze Bunker plaatsvonden, vinden vanaf 2022 plaats in het café of in de zaal beneden. Vaak vinden deze activiteiten op zondagmiddag plaats, waardoor er regelmatig een mooie synergie ontstaat tussen de activiteiten van het COC en de overige bezoekers van het café. Het is precies waar het nieuwe COC vanaf 2022 aan wil werken. Een organisatie waar je zo naar binnen kan lopen en kan aansluiten. We zijn heel blij met de nieuwe locatie en hopen er lang te mogen blijven.

3. Activiteiten

COC Midden-Gelderland organiseert verschillende ontmoetingsactiviteiten. Het doel van deze activiteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar verbinden. Verder zijn ook voorlichting en informatievoorziening belangrijke speerpunten voor het COC. Voorlichting kan niet alleen voor een veiliger en opener sfeer in de klas en school zorgen, maar draagt ook bij aan de eigen (seksuele) ontwikkeling. Ook heeft het COC een team dat er is voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken, én zetten wij ons in voor LHBTI-vluchtelingen. In deze paragraaf een overzicht van onze activiteiten in 2021.

3.1 De SOOS

De SOOS is een maandelijkse activiteit voor LHBTI's met een verstandelijke beperking. De voornaamste doelen zijn ontmoeting en ontwikkeling van de persoonlijke identiteit. Op deze middagen zijn zowel (licht) verstandelijke LHBTI's aanwezig als persoonlijke begeleiding. Twee vrijwilligers zijn daarbij aanwezig. Vanwege de lockdowns aan het begin en het einde van het jaar hebben we vier maanden de SOOS kunnen organiseren. Deze middagen vonden plaats in de Roze Bunker. De opkomst viel tegen en kwam ook na extra promotie nauwelijks van de grond. In oktober, tijdens een nieuwe besmettingsgolf en maatregelen, is besloten om de SOOS voorlopig op pauze te zetten.

Kerncijfers 2021:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers
Aantal activiteiten: 4 bijeenkomsten
Aantal bezoekers: 10 bezoekers in totaal

3.2 Dames- en Heerensalon

Maandelijks is er op de eerste zondag van de maand een vrouwenactiviteit en op de laatste zondag van de maand een activiteit specifiek voor heren. Twee druk bezochte middagen waarbij de dames en heren niet uitsluitend uit de regio Arnhem komen, maar uit een straal van ongeveer 50km om Arnhem heen. De activiteit voor heren heeft het karakter van een borrel, de vrouwenactiviteit is een dansmiddag met een DJ. In 2021 hebben vier vrouwen- en herenmiddagen plaatsgevonden, met name in de zomerperiode (van juni tot en met september). Vanwege corona hebben minder bijeenkomsten plaatsgevonden dan in 2019 en 2020. De edities in september stonden in het teken van het afscheid van de Roze Bunker. Het leverde twee emotionele en gedenkwaardige middagen op. De bezoekers namen daarbij afscheid van de Roze Bunker, jaren lang een veilige haven.

Kerncijfers 2021:

Aantal vrijwilligers: 4 (twee damessalon, twee heerensalon)
Aantal activiteiten: 8 (vier damessalon, vier heerensalon)
Aantal bezoekers heren: 74 bezoekers in totaal
Aantal bezoekers dames: 62 bezoekers in totaal

3.3 Autiroze



De maandelijkse netwerkbijeenkomst van Autiroze is er voor mensen met autisme. Het heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeten, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek. Autiroze is er primair voor LHBTI-volwassenen (18 jaar en ouder) met autisme die gemiddeld of hoog functioneren. Het gaat dan zowel om mensen die een officiële diagnose hebben als mensen die vermoeden dat ze autisme hebben. Een netwerkbijeenkomst geeft hen een veilige plek (zoveel mogelijk zonder prikkels), het onder elkaar zijn. De netwerkbijeenkomst van Autiroze is elke tweede zondag van de maand na de SOOS-activiteit. Autiroze heeft evenals de SOOS enkel in het begin van het jaar en in de zomer plaats gevonden. De bezoekersgroep bestaat uit een relatief vaste groep waardoor de bijeenkomsten goed bezocht worden.

Kerncijfers 2021:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers
Aantal activiteiten: 4 bijeenkomsten
Aantal bezoekers: 32 bezoekers in totaal



3.4 Jong & Out

De vierde zondag van de maand staat bij het COC in het teken van Jong & Out. Jong & Out ondersteunt, begeleidt en empowert LHBTI-jongeren tot 18 jaar welke LHBTI-problematiek ervaren. Ook bieden ze de mogelijkheid aan jongeren tot 18 jaar soortgelijke te ontmoeten in een veilige omgeving. Naast de reguliere activiteiten op zondagmiddag bestaat er ook een actief landelijk netwerk waarbij jongeren via een app informatie krijgen en mee kunnen doen met activiteiten. Jong en Out is één van onze meest succesvolle activiteiten. Tijdens corona hebben verschillende activiteiten plaatsgevonden, zowel fysiek als in online vorm. Daarmee heeft Jong & Out zich flexibel opgesteld in 2021.

De activiteiten rondom Jong & Out focussen zich met name rondom Arnhem. In 2020 was er even een kleine groep Jong & Out Doetinchem, maar vanwege beperkte bemensing is deze groep in 2021 weer gestopt. Het team van Jong & Out Arnhem kent drie coördinatoren die de activiteiten zorgvuldig voorbereiden en daarbij afstemming zoeken met het bestuur van COC Midden-Gelderland en COC Nederland. Zo creëren we met elkaar een veilige omgeving voor deze jonge doelgroep.



In 2021 hebben we voor het team nieuwe shirts en hoodies laten bedrukken die het team kan dragen tijdens de activiteiten (foto).

Een overzicht van de activiteiten in 2021:

- Het maken van je eigen Tie Dye T-shirt. Met witte shirts en specifieke verftechnieken zijn er mooie kunstwerken gemaakt.
- De Jong & Out Games. De editie van september stond in het teken van ouderwetse (bord)spelletjes. De laatste editie in de Roze Bunker hebben de jongeren in competitieverband spellen gedaan.
- Workshop portrettekenen. Voor de creatievelingen en de jonge Rembrandts is onder leiding van een professioneel tekenaar een workshop portrettekenen voor beginners georganiseerd.
- Jongeren en sekspraat. Samen met SKSPRAAT organiseerde Jong & Out Arnhem in november een veilige en inclusieve praatmiddag om vragen te stellen over seks, seksualiteit, intimiteit en relaties.

Spelletjes middag was gezellig!

DE ROZE BUNKER

Kerncijfers Jong & Out 2021:
Aantal vrijwilligers: 3 (waaronder twee teamleiders)
Aantal activiteiten: 7 activiteiten (online en offline)
Aantal bezoekers totaal: 62 jongeren

A collage of three photographs. The top photo shows hands playing a board game on a table. The middle photo shows a group of people standing together, holding a purple banner with the 'J&O' logo. The bottom photo shows a person playing a game of Jenga.

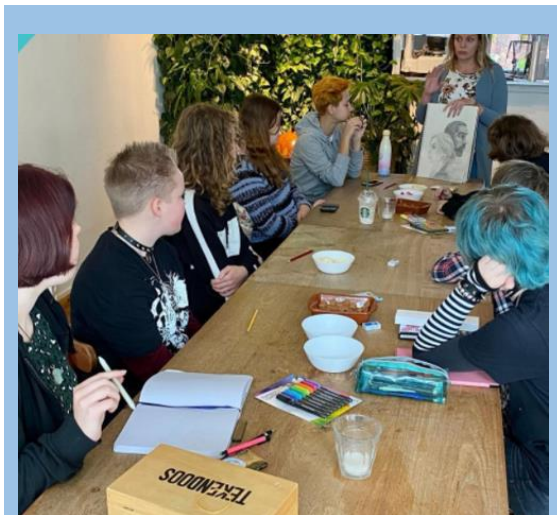
3.5 Voorlichting

COC Midden-Gelderland verzorgt interactieve voorlichtingslessen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Met name onder jongeren zijn seksuele diversiteit en genderidentiteit vaak spannende onderwerpen. Het doel van het team Voorlichting is het bespreekbaar maken en informatie geven over seksuele diversiteit, zodat mensen hun eigen afwegingen kunnen maken en zelf leren een mening over dit onderwerp te vormen.

In 2021 zijn er, evenals 2020, nauwelijks voorlichtingsactiviteiten geweest op scholen in verband met de coronacrisis. Het jaar begon in een lockdown en scholen die gesloten waren. In de zomerperiode was er een kleine opleving in het aantal verzoeken, maar vanuit veel bij het COC bekende scholen bleef het verzoek ook dit jaar uit vanwege de onzekerheid op dat moment en de veiligheid van onze vrijwilligers. Het najaar stond in het teken van de verhuizing en wederom een lockdown, waardoor het logistiek niet mogelijk is geweest om veel voorlichtingen te kunnen geven. Het gevolg daarvan is dat de vrijwilligers die verbonden zijn aan het voorlichtingsteam, op zoek zijn gegaan naar andere invulling van hun vrije tijd. Het COC heeft hen vanwege de situatie geen zekerheid kunnen bieden in de vorm van vrijwilligerswerk.

Dat betekent niet dat er geen voorlichtingen zijn geweest in ons werkgebied. Met de beperkte mogelijkheden die we hadden, de beperkte inzet van vrijwilligers, en de hulp van andere COC verenigingen (Nijmegen, Achterhoek-Twente en Midden-Nederland, waarvoor heel erg veel dank!) hebben we in de zomerperiode toch een aantal mooie voorlichtingen kunnen geven op scholen in ons werkgebied. Daarnaast hebben we in 2021 geïnvesteerd in de relatie met samenwerkingspartners op het gebied van voorlichting, zoals InDifferent in Arnhem.

Ook is in 2021 aandacht besteed aan de kwaliteit van de voorlichtingen. Dat wordt gedaan aan de hand van het thema "onder de loep", waarbij een onderdeel van een voorlichting onder de loep wordt genomen. De teamleider bereidt het onderdeel voor om vervolgens met de groep te bekijken of het nog up to date is, er wellicht verbeteringen plaats kunnen vinden. Ten slotte is met enkele scholen, zoals in Doetinchem en Velp, intensief contact geweest over het oprichten van een Gender & Sexuality Alliance (GSA). COC Midden-Gelderland heeft de scholen hierin van adviezen voorzien en biedt een introductiepakket aan hen aan.



Kerncijfers voorlichting 2021:

Aantal fysieke voorlichtingen: 14 lessen in 2021
 Aantal bereikte leerlingen: 200 leerlingen
 Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers

3.6 Coming Out, Informatie en Advies

Als mensen contact zoeken met het COC en over het thema coming-out van gedachten willen wisselen kan dit op verschillende manieren. Het team CIA is er voor iedereen met vragen die te maken hebben met seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Van een scholier die haar profielwerkstuk wil schrijven over de verandering in acceptatie van homoseksualiteit in Nederland en hier informatie voor zoekt tot een transvrouw die in Irak woont, daar geen leven heeft en graag naar Nederland zou willen komen en hier hulp bij zoekt. Voor een breed pakket aan vragen zit ons CIA-team iedere zaterdagmiddag van 14.00 tot 17.00 uur klaar voor het inloopspreekuur.

Afhankelijk van de vraag biedt het team een luisterend oor en/of wordt doorverwezen. Om naar de juiste instanties door te kunnen verwijzen maken we gebruik van een sociale kaart. Hierop staan instanties/initiatieven zoals Cocktail, Bi+ Nederland, Transvisie, Zonder Stempel, Meer dan gewent, Christen Queer, Respect2Love, Veilige Haven, Stichting Maruf, Colour Ground, Pink Marrakech, Orpheus, Roze Hulpverlening, Roze in Wit, Bullchat, Planet Romeo, HIV Vereniging Nederland, NNID, IHLIA, Movisie, S De Kringen, GSA, Gay & School, Indifferent, GGD etc. Deze sociale kaart wordt doorlopend up to date wordt gehouden.

Het Coming-out, Informatie en Advies-team (CIA) heeft ook dit jaar een groot deel vanuit huis gewerkt. Vrijwel alle zaterdagen heeft het team gedraaid. Ondanks deze verandering hebben deze vrijwilligers ook dit jaar weer veel mensen bij kunnen staan middels het inloopspreekuur, bijvoorbeeld via de e-mail, chat en telefoon. Via e-mail of chat of telefoon is het team altijd bereikbaar. De invloed van de coronacrisis op de LHBTI-gemeenschap blijkt ook uit de hulpvragen die worden gesteld. We zien een duidelijke verandering in de hulpvraag het afgelopen jaar, bijvoorbeeld door meer vragen over eenzaamheid en ontmoeting.



Sinds december 2013 is COC Midden-Gelderland partner in "Switchboard", een landelijk informatie- en adviespunt waar iedereen met vragen met betrekking tot seksuele identiteit en genderidentiteit terecht kan. Vrijwilligers draaien telefoon, e-mail en chatdiensten. Dit een goed alternatief voor de verminderde aanloop, wat vanwege internet en social media een trend is. Switchboard is een dienst van COC Nederland in samenwerking met COC Amsterdam, COC Midden-Gelderland en COC Rotterdam. Diensten worden gedraaid in Amsterdam, Arnhem en Rotterdam, in Arnhem op de zaterdagmiddag. COC Midden-Gelderland merkt dat een groot deel van de vragen die via Switchboard binnen komen, afkomstig zijn uit Gelderland.

Team CIA kent vier vaste vrijwilligers die afwisselend de zaterdagmiddag bemensen. Teamleider Peter heeft na ruim veertien jaar vrijwilligerswerk bij het COC, eind 2021 afscheid genomen van het COC en daarmee ook zijn rol als teamleider. We bedanken hem ontzettend voor al zijn inzet in die jaren en zijn ontzettend grote hart voor de LHBTI-community.

Kerncijfers 2020:

Aantal hulpvragen totaal: 283 hulpvragen
 Aantal diensten gedraaid op zaterdag: 48 middagen
 Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers (waarvan één teamleider)

Hiermee is COC Midden-Gelderland verantwoordelijk voor ruim 32% van de contactmomenten van Switchboard.

3.7 Vluchtelingen (Cocktail)

Vanaf medio 2012 is COC Midden-Gelderland gestart met een LHBTI-vluchtelingenproject dat vanaf medio 2013 de naam Cocktail heeft gekregen. Cocktail wil het isolement van LHBTI-nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Cocktail zet zich in voor het doorbreken van het sociaal isolement waarin LHBTI-nieuwkomers

(vluchtelingen en asielzoekers) zich vaak bevinden. Cocktail brengt een LHBTI-nieuwkomer in contact met een maatje als hij dat wenst, een vrijwilliger die meestal zelf tot een LHBTI doelgroep behoort. Niet iedere nieuwkomer wenst overigens een maatje, maar zoekt uitsluitend informatie. Wij bieden de nieuwkomer een uitgebreide sociale kaart op het gebied van ontmoeting en gezondheid. Naast het bieden van een maatje organiseren we ook groepsbijeenkomsten waar kan worden gewerkt aan een netwerk.

Ook bij Cocktail heeft de coronacrisis grote invloed gehad op het project. Fysieke ontmoetingsactiviteiten konden niet altijd doorgang vinden en vanwege sluiting van de Roze Bunker in het voorjaar en najaar konden geen nieuwe intakegesprekken worden gevoerd. Bovendien is in de loop van 2021 de teamleider gestopt waardoor op korte termijn geen goede vervanger voor konden gevonden. Dat terwijl de behoefte voor een groot deel bleef bestaan. Daarom is gekeken wat er ondanks de beperkende maatregelen toch mogelijk was. Bestaande buddy koppelingen zijn doorgedaan en versterkt. Ook zijn verschillende wandelingen georganiseerd door het Sonsbeekpark en in augustus heeft een 1,5 meter barbecue plaatsvonden in de tuin van de Roze Bunker.

We hebben het gehele jaar gezocht naar wat mogelijk en veilig is binnen de geldende regels, maar hebben tijdens de tweede lockdown in december besloten om het Cocktailproject tijdelijk te pauzeren. Dit vanwege de beperkte capaciteit bij het COC en de onzekerheid omtrent de mogelijkheden voor ontmoeting. We hebben hierover contact gezocht met de AZC's in ons werkgebied.

Kerncijfers 2020:

Aantal intakegesprekken: Geen nieuwe intakegesprekken
Aantal contact-momenten met LHBTI-vluchtelingen: 98
Aantal koppelingen aan een maatje: 6 koppelingen
Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers (één teamleider)
Aantal groepsactiviteiten: 4 activiteiten

3.8 Regenboogcafé

Vanaf oktober 2021 heeft COC Midden-Gelderland een nieuwe activiteit waarbij iedereen van harte welkom is voor een gezellige borrel of een goed gesprek! Het maakt daarbij niet uit wat je leeftijd, seksuele oriëntatie of genderidentiteit is, iedereen die zich verbonden voelt met de LHBTI+ community is van harte welkom. Het Regenboog Café is een veilige plek voor iedereen en zal elke eerste zondag van de maand plaatsvinden in Café Bosch.

De eerste editie van het Regenboogcafé, tijdens Coming Out Dag op 11 oktober, was zo'n succes, dat we het concept hebben uitgebreid. In plaats van een activiteit voor specifieke subgroepen binnen de LHBTI-gemeenschap staat het Regenboogcafé voor een ontmoetingsplek waar iedereen welkom is. Dat bleek ook wel tijdens de eerste drie edities: een complete mix aan mensen was aanwezig om elkaar te leren kennen en een gezellige tijd te hebben. Na de lockdown in de winter van 2021 gaat het Regenboogcafé in 2022 weer verder met haar bestaan.

3.9 Activiteiten rondom speciale dagen

Internationale Dag tegen Homofobie en Transfobie

DAHOT is de internationale dag tegen homofobie, transfobie en bifobie. Ieder jaar wordt op 17 mei wereldwijd aandacht gevraagd voor homohaar en de sociale onwenselijkheid daarvan. Op deze dag heeft COC Midden-Gelderland online aandacht gegeven aan deze dag en zijn er door het COC op verschillende plekken regenboogvlaggen gehesen en gebouwen verlicht, zoals in Ede.

Coming Out Dag

Een jaarlijks terugkerend evenement voor COC Midden-Gelderland is de Internationale Coming-Out-Dag op 11 oktober. Op Coming-Outdag, die jaarlijks op 11 oktober plaatsvindt, wordt aandacht besteed aan het moment dat een LHBTI'er openlijk voor zijn of haar seksuele geaardheid of genderidentiteit uitkomt: het uit de kast komen oftewel de coming-out. Onderstaand het programma van het COC rondom deze dag. Naast een aantal mooie voorlichtingen in het werkgebied zijn op verschillende plekken regenboogvlaggen gehesen (voor het eerst in Bronkhorst!), is een speciaal inloopspreekuur met de GGD georganiseerd en is een ontmoetingsactiviteit georganiseerd.



Paarse Vrijdag

Vrijdag 11 december 2021 was het Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag is een dag waarop scholieren en studenten door het dragen van de kleur paars op school hun solidariteit kunnen tonen met homoseksuelen, biseksuelen, lesbiennes en transgenders. In Nederland wordt de dag sinds 2010 ieder jaar op de tweede vrijdag van december gehouden. Het is een speciale dag waarop het COC en vele anderen in Nederland de kleur paars dragen om steun te tonen aan de LHBTI-gemeenschap. Ook in 2021 heeft het COC voor verschillende scholen Paarse-vrijdagpakketten verzorgd.

4. Samenwerking

COC Midden-Gelderland wil als vereniging een uitstraling hebben die open is, trots, actief en betrouwbaar. Dit betekent dat we actief willen communiceren, zichtbaar willen zijn, actief mensen tot gesprek willen uitnodigen en activiteiten organiseren. Daar hoort goede communicatie en samenwerking met onze partners bij. Alleen samen kunnen we onze doelen realiseren.

4.1 Samenwerkingspartners

COC Midden-Gelderland heeft in 2021 de coronacrisis in alle opzichten samen aangepakt. De samenwerking met partners is op veel vlakken nog intensiever geworden dan deze voorheen al was. Een overzicht van bestaande en nieuwe samenwerkingen

Het COC werkte in 2020 onder andere samen met de gemeente Arnhem, gemeente Doetinchem, Vertegenwoordigers lokale politieke partijen en leden van college's van B&W, Stichting Indifferent, COC Nederland, Art.1, Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers, Vluchtelingenwerk, SWOA Arnhem, Provincie Gelderland, Mindmix, Poink, Café Bosch, Willemeen, Movisie, Zorgbelang Inclusief, Roze 50+, Roze Ambassadeurs, AZC's, COA, ANBO, GGD, Openbaar Ministerie, Politie, Roze in Blauw, Vrijwilligerscentrale Arnhem, Vrijwilligers-centrale Doetinchem, De Gruitpoort, diverse sportverenigingen en Vereniging Sport Utrecht, Genderdivers, Pride Arnhem. Als lidverenigingen dragen we daarnaast actief bij aan het verstevigen van de federatie COC Nederland, door middel van kwaliteitsborging en kennis uitwisseling. We zoeken als COC Midden-Gelderland ook nadrukkelijk samenwerking op met andere COC-lidverenigingen.

4.2 Communicatie

Vanaf 2020 heeft COC Midden-Gelderland een kleine werkgroep communicatie die de website onderhoudt en de social media bijhoudt. Ook verstuurt de werkgroep eens per kwartaal een nieuwsbrief naar de leden en worden flyers en advertenties gemaakt als gezocht wordt naar nieuwe vrijwilligers of activiteiten moeten worden gepromoot. Vanwege de inzet op online activiteiten gedurende 2021 heeft het COC plannen om in 2022 meer capaciteit in dit team te brengen. We merken dat investeren in communicatie effect heeft op de bezoekersaantallen van onze activiteiten.

4.3 Fondsenwerving

Een financieel gezonde organisatie kent diverse inkomsten bronnen. Afhankelijkheid van één of enkele partijen is ongezond en bovendien kwetsbaar. In het kader van een financieel gezonde organisatie is ook in 2021 effectief geïnvesteerd in particuliere fondsenwerving. Dit is helaas, evenals in 2020, weinig succesvol gebleken. Het werven van een fondsenwerver blijkt lastig. Bovendien heeft het bestuur van het COC in 2021, vanwege de specifieke omstandigheden rondom COVID-19 en de verhuizing, weinig ruimte gehad om zelf effectief te gaan werven. We hopen dit in 2022 op te pakken.



4.4 Politieke belangenbehartiging

Als lokale LHBT-belangenpartij vindt het COC het belangrijk dat de lokale politiek in hun verkiezingsprogramma's en beleid rekening houden met LHBTI-emancipatie. Dit kan worden bereikt door beleids- en besluitvormingsprocessen effectief te beïnvloeden. COC Midden-Gelderland zet al jaren in op samenwerking met lokale politieke partijen en colleges, om er zo voor te zorgen dat LHBTI-emancipatie ook daadwerkelijk in het beleid belandt. We streven ernaar dat in alle gemeenten in onze regio het gesprek over LHBTI wordt gevoerd, zowel in grote als kleine gemeenten. Zo verloopt de samenwerking met de gemeente Arnhem, al jaren een regenboogstad met bijbehorende regenboogagenda, goed. Het COC sluit sinds 2021 weer aan bij de Klankbordgroep en heeft ook met andere gemeenten, waaronder Doetinchem, hernieuwd contact. Het feit dat Ede vanaf het begin van 2021 een Regenboog-gemeente is, is ook als een succes te benoemen. Eind 2021 ontvingen we van de PvdA een bedankje en waardering voor het werk dat het COC verzet in de gemeente Arnhem (zie foto).

4.5 Veiligheid

Veiligheid staat hoog in het vaandel bij het COC. COC Midden-Gelderland beschikte tot begin 2021 over een veiligheidscoördinator die een rechtstreeks contact had met politie en OM binnen onze regio. De veiligheidscoördinator is aangesteld om slachtoffers van LHBTI+ gerelateerde veiligheidsincidenten bij te staan. De coördinator nam verder ook deel aan diverse netwerkoverleggen in de regio en onderhoudt contacten met Roze in Blauw. Hierdoor zijn korte lijnen ontstaan, waardoor er makkelijker informatie kan worden uitgewisseld. In 2022 willen we onderzoek doen naar dit onderwerp om te onderzoeken waar precies de toegevoegde waarde van het COC kan zijn op het gebied van veiligheid, zodat we in 2022 weer een nieuwe veiligheidscoördinator kunnen aannemen.

