


Sustainable Leadership in Zeiten der Pandemie

28. Oktober 2021





Sustainable Leadership in Zeiten der Pandemie

DIE NEUE ARBEITSWELT

Die Digitalisierung ist gekommen, um zu bleiben





“No, you weren’t downloaded.
You were born.”

In der Pandemie sind neue Arbeitsformen entstanden

Flexibilität

Flexible Arbeitszeiten, -orte und -plätze ermöglichen schnelle und effiziente Anpassungen der Arbeit an sich verändernde Situationen

Zusammenarbeit

Agile Methoden wie Co-Creation, Design Thinking etc. fördern ein interdisziplinäres, iteratives Denken und Arbeiten

Organisation

Netzwerkorganisationen und Kooperation auf Augenhöhe beschleunigen die Arbeit, bedingen aber auch eine moderne Führungskultur

Technologie

Digitale Kommunikations- und Kollaborationssysteme, unterstützt durch Big Data und KI ermöglichen ein neues Teamleistungsniveau

Individualität

Mitarbeitende können ihre Lern- und Leistungsziele in einem hohen Mass selber gestalten und sich mit ihren Stärken besser einbringen

Neue Büroräume

Arbeitsumgebungen werden flexibler und fördern Kreativität, indem man je nach gerade zu erledigender Aufgabe den passenden Raum benutzt

Unsicherheit ist schlimmer als Veränderungen

I have no
idea
what's
going to
happen.



And I love
it.