



CAPTain Test[®]::

Frauke Wrage, Diplom-Psychologin



Worum es heute geht

• Wie kann ein Personaltest dabei unterstützen, allen die gleichen Möglichkeiten zu eröffnen?



 Der CAPTain Test[®] schafft eine Voraussetzung für faire und gleichberechtigte Beurteilungen.

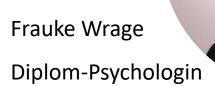




Die CNT-Gesellschaften

- Mit Sicherheit die richtige Personalentscheidung treffen seit über 25 Jahren unterstützen wir Unternehmen die passenden Personen für die vorhandenen Aufgaben zu finden und zu entwickeln
- wissenschaftlich fundierte HR-Testverfahren
- Wofür arbeiten wir:

damit Mensch und Aufgabe zueinander passen







Diversität

Diversität beschreibt Unterschiedlichkeiten zwischen Personen. Dabei können verschiedene Attribute in Frage kommen, wie z. B. (sexuelle) Identität, Gender, Religion, Nationalität oder Ethnie.





Equity

Equity (gerechte Teilhabe) meint einen Zustand, der allen die gleichen Möglichkeiten zusichert. Das Konzept berücksichtigt, dass Privilegien für einige und Barrieren für andere existieren, und integriert Vorgehen, diese Ungleichheiten zu korrigieren und auszugleichen.







CAPTain Test[®]::



Denn nur wer den
eigenen Standort kennt,
kann seinen Kurs
bestimmen.

Mehr dazu unter:

https://www..captain-personaltest.de



PERSÖNLICHKEITS-/LEISTUNGS-GRID





© CNT Gesellschaft für Personal- und Unternehmensentwicklung mbH



Beispielfrage

CAPTain Test[®]::

Frage 15 von 183 · Modul 1 von 1

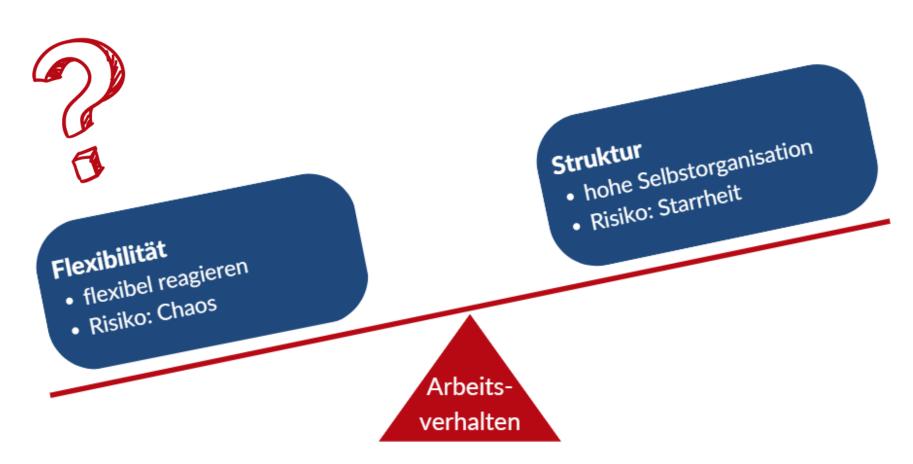


[B] Ich kann Dinge als Ganzes sehen.





Balance

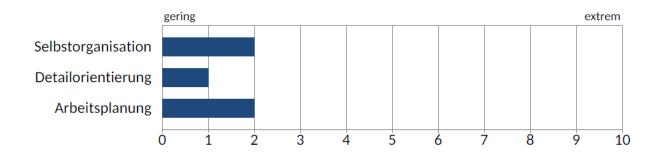




Systematik und Genauigkeit		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstorganisation	flexibel, anlassbezogen			2									sehr systematisch

Systematik und Genauigkeit

Nach CAPTain zeigt Herr Muster folgende Verhaltensmuster:



Herr Muster arbeitet anlassbezogen und flexibel. Die Reaktion auf neue Anforderungen ist für ihn wichtiger als Ordnung und Systematik. Auf Details achtet er wenig, sondern arbeitet mit Grobinformationen. Der Überblick reicht ihm.

Er arbeitet auf der Basis von Erfahrung und Intuition und geht gerne pragmatisch vor. Er konzentriert sich auf das Naheliegende.





Objektivität und Fairness

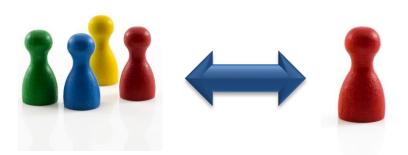
- Da es sich bei CAPTain um ein computergestütztes Verfahren handelt, bei dem die Person nur mit dem Computer interagiert und dieser auch die Berechnung der Ergebnisse durchführt, haben CAPTain-Werte ein Höchstmaß an Objektivität in der Durchführung und Auswertung.
- Merkmale wie (sexuelle) Identität, Gender, Religion, Nationalität, oder Ethnie spielen keine Rolle.
- Die Durchführung ist auch mit körperlichen Einschränkungen möglich.



Kulturvergleich

CAPTain ist ein kriterienorientiertes und kein normorientiertes Verfahren

normorientierte Diagnostik



Wie stark ist das Merkmal der Testperson im Vergleich zum Durchschnitt ausgeprägt?



kriterienorientierte Diagnostik

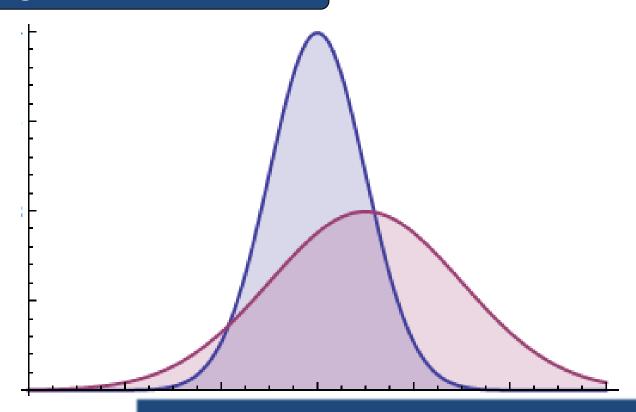


Abgleich der tatsächlichen Verhaltensstile mit den beruflichen Anforderungskriterien.

Bildquellen: https://pixabay.com/de/



Kulturvergleich

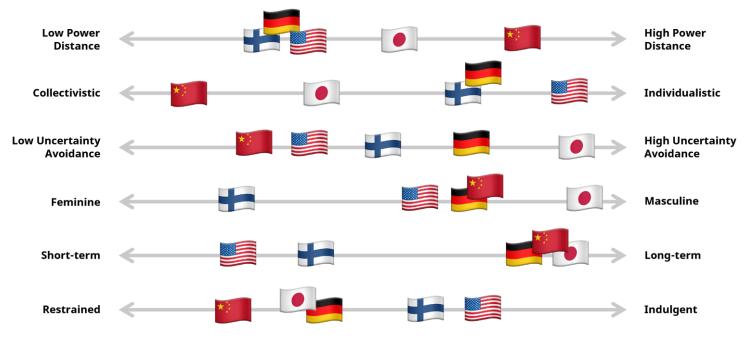


Mehr dazu unter:

https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=7kXegSGKWgI



Bedeutsamkeit von Unterschieden



Source: Hofstede Insights



Bedeutsamkeit von Unterschieden

- Aber: Unterschiede zwischen Einzelpersonen sind bedeutsamer als zwischen Gruppen
- Wir kennen das vielleicht alle: Personen einer anderen Kultur sehen sich alle ähnlich, innerhalb unserer Kultur sehen wir vor allem Unterschiede.
- Hören wir auf Gruppen zu betrachten, sondern konzentrieren uns auf Individuen!







Anforderungsprofile

- Bewertung erfolgt auf der Basis von Anforderungsprofilen
 - immer job-/positionsspezifisch
 - diese können (unternehmens-)kulturspezifisch sein
 - diese können divers/vielfältig sein

Systematik und Genauigkeit		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstorganisation	flexibel, anlassbezogen			2									sehr systematisch

 Da nicht die Persönlichkeit, sondern Verhaltensmuster gemessen werden, ergeben sich individuelle Entwicklungspotenziale.



Möglichkeiten, die sich ergeben

- Förderung von Vielfalt: Es werden nicht nur die ausgewählt/bevorzugt, die sich gut verkaufen können oder am lautesten sind
- Arbeitsumgebungen, die von Respekt, Offenheit und Gerechtigkeit geprägt sind: Anforderungen und Bewertungen können transparent kommuniziert werden
- diverse Talente f\u00f6rdern: Versteckte Potenziale k\u00f6nnen entdeckt und entwickelt werden









https://de.linkedin.com/in/frauke-wrage-cnt



https://www.captain-system.de



+49 40 369 882 0



Vielen Dank!



office@cnt-gesellschaften.com

Möchten Sie den **CAPT**ain Test*:: ausprobieren, einfach eine E-Mail an <u>office@cnt-gesellschaften.com</u>

Stichwort: "Konferenz 30.4.2024"

(gültig bis 30.06.2024, nur 1 x pro Unternehmen)