

REINVENTING SOCIETY

TRANSFORMATION BOOTCAMP

FÜR PERSÖNLICHEN, ORGANISATIONALEN UND GESELLSCHAFTLICHEN WANDEL

Unsere Welt ist aus den Fugen. Kritische Kippunkte nahen in unseren lebenswichtigen Systemen wie Umwelt und Gesellschaft. In solchen Krisenzeiten braucht es mutige und inspirierende Menschen, die die Transformation unserer Gesellschaft kompetent unterstützen und dabei selbst nicht verbrennen. Du bist jemand, der diesen tiefgreifenden Wandel vorantreibt und suchst nach neuen Impulsen, Methoden, Tools, Wissen und Gleichgesinnten, um effektiv in der Welt zu wirken?

Das 12-wöchige **Transformation Bootcamp** befähigt dich, auf ganzheitliche Weise Teil der Lösung zu werden und eine neue Art des visionären Denkens zu erlernen. Die Weiterbildung vermittelt in **12 praxisnahen und berufsorientierten Modulen** die Grundlagen von tiefen Transformationsprozessen und stärkt deine wichtigsten Zukunftskompetenzen. In begleitenden **Peer-Formaten** und **Einzelcoachings** erhaltet Ihr ein umfassendes direkt anwendbares Skillset und das nötige Hintergrundwissen, um selbst sinnvoll und tatkräftig in der Welt zu wirken. In einem sicheren Rahmen, in dem Verletzlichkeit und Begegnung eingeladen sind, unterstützen wir dich dabei, deinen ganz **individuellen Weg** zu gehen. Das Motto ist: **Walk the Talk!**

DAUER: 12 Wochen **WO:** online, via Zoom

TIMELINE: 09.09.-03.12.2022 *Termine weiter unten
15 Termine. Für verpasste Termine werden
Materialien bereitgestellt.

ANMELDEFRIST:

Anmeldefrist: 30.07.2022
Zusagen erfolgen nach einem Vorgespräch.

GRUPPE: bis zu 12 ausgewählte
Teilnehmer:innen

PREIS:

- Selbstzahlende: 2.900€ (zzgl. 7% Ust.)
- Unternehmenszahlende: 3.900€ (zzgl. 7% Ust.)

FORMAT:

- 7 Workshops
- 5 Seminartage
- 4 optionale Praxistermine
- Begleitende Texte und Videos zum Selbststudium sowie Praxis-Übungen
- 1 „Buddy“-Termin ca. alle 2 Wochen
- 1 individuelles Coaching (60-90 min)

SCHLACWÖRTER:

Transformation, Leadership und Führung,
Klimawandel, Innovation, Realutopien,
Persönlichkeitsentwicklung



WARUM:

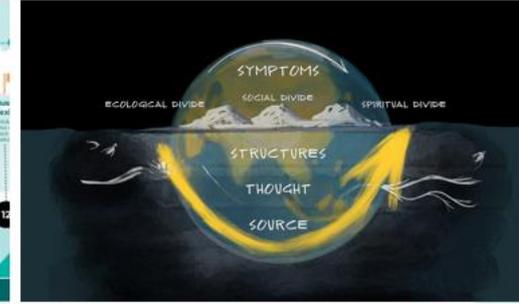
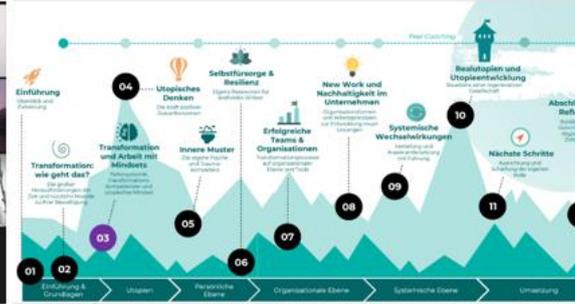
Die drohende Klimakatastrophe, das schnelle Artensterben, die immer weiter steigende globale Ungleichheit der Lebensverhältnisse, Leistungszwang und die Entfremdung im Alltag verhindern ein gutes Leben für alle. Hoffnungslosigkeit macht sich breit. Doch die Weltlage ist menschengemacht und damit auch gestaltbar! Es gibt bereits unzählige zukunftsgerechte Alternativen und Lösungskonzepte (Realutopien), die für transformative Führungskräfte eine starke Ressource darstellen, genau wie Utopien und positive Zukunftsbilder, die als Attraktoren wirken. **Unser Bootcamp ist sowohl eine fokussierte Einführung in die grundlegenden Mechanismen von Transformation als auch eine Einladung in die Welt der Realutopien, des visionären Denkens und eine Reise zu sich selbst.** Wir organisieren das Bootcamp, damit mehr tatkräftige, mutige **Game Changer:innen**, die sich selbst kennen und lieben, beherzt losgehen, um transformativ in der Welt wirksam zu werden.

Das Transformation Bootcamp hat mich ermutigt und befähigt, große Veränderungen anzugehen: persönliche, in meinem Unternehmen und in unserer Gesellschaft. Die dafür notwendigen Kenntnisse werden theoretisch, praktisch und – das war besonders intensiv – auch mit dem Herzen vermittelt. Am schönsten war es, mit den vielen Gleichgesinnten eine neuartige Verbindung zu fühlen, aus der ich immer neue Kraft schöpfen kann. Danke an alle, die dabei waren!

*Christian Weiten,
Gründer Xucker GmbH*

FÜR WEN:

Das Bootcamp wendet sich an diejenigen, die sich wichtige Fragen zu sich selbst und gesellschaftlichem Wandel stellen und sich für positive Veränderung einsetzen möchten – in der Wirtschaft, Politik oder Zivilgesellschaft: *Wie schaffen wir es, die Klimakrise zu überwinden, Polarisierung und Ungerechtigkeit einzudämmen und die globalen Ziele für nachhaltige Entwicklung zu erreichen? Woran kann ich mich orientieren in turbulenten Zeiten, wie schaffe ich es, nicht die Hoffnung zu verlieren? Wie kann ich meine eigene Inspiration, Mut und Kreativität kultivieren in einem Umfeld geprägt von Egoismus und Angst? Wie kann ich in meiner Organisation, Team oder meinen Netzwerken neue Prinzipien und Abläufe etablieren, die Sinn und Motivation schaffen?* Eingeladen sind **Menschen, die im Leben und im Beruf sich selbst und die Welt neu entdecken und sich transformativ ausrichten möchten. Menschen, die auf der Suche nach Inspiration und neuen Impulsen für eine positivere Arbeits- und Lebensumgebung sind und Lust haben, diese selbst mitzugestalten.**



INHALTE:

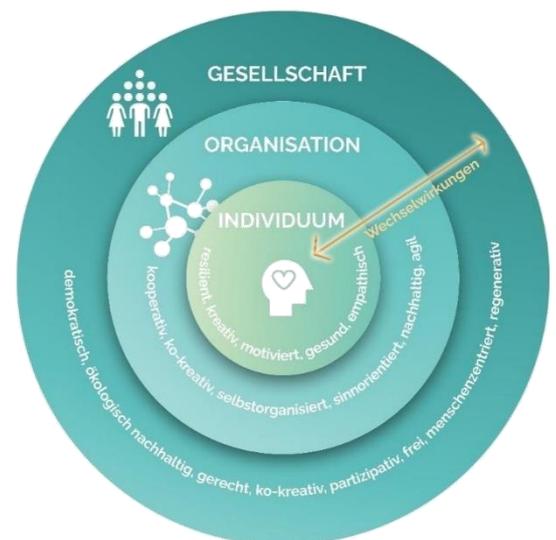
(Auswahl; detailliertes Curriculum siehe unten)

- **Grundlagen der Transformation:** Transformationsprozesse und -modelle, Ebenen und Dimensionen von Transformation, der Game-Change-Ansatz
- **Die Rolle, Entwicklung und praktische Anwendung von Utopien und Realutopien** für positive Veränderung
- **Systemisches Denken und Handeln**
- **Psychologische, kulturelle und spirituelle Bedingungen** für Transformation
- **Organisationale Erfolgsfaktoren** für Transformation
- **Strukturelle, politische und wirtschaftliche Hebel** für Transformation

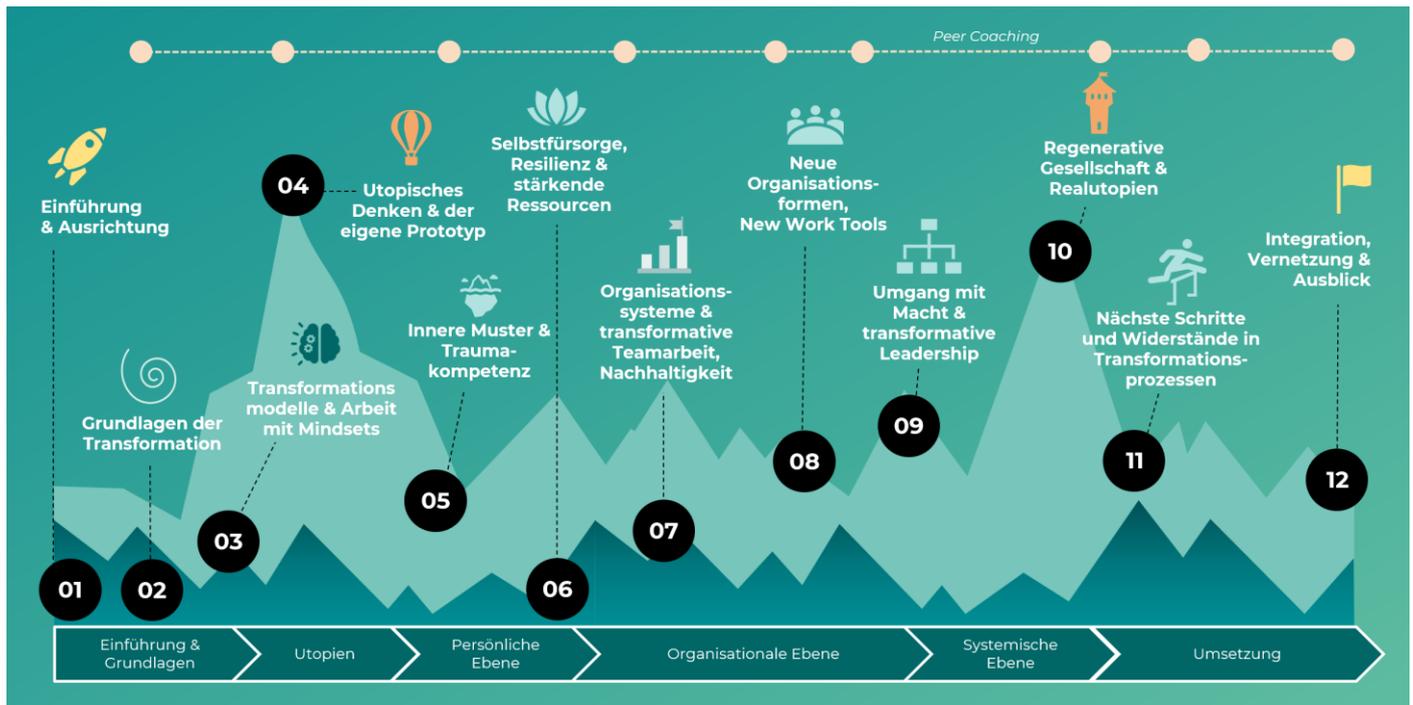
ANSATZ:

Veränderung geschieht in unterschiedlichen Dimensionen. Im Bootcamp decken wir drei Ebenen ab und beleuchten die Wechselwirkungen zwischen der persönlichen Ebene (Individuum), organisationalen Ebene (Organisation) und systemischen Ebene (Gesellschaft). Wir sind überzeugt: Werden diese Ebenen nicht integriert betrachtet und bearbeitet, kann wirkliche Transformation nicht stattfinden.

- **Metaperspektive:** Wie geschieht Transformation? Was ist systemische Veränderung? Wie hängen innere und äußere Transformation zusammen?
- **Individuum (Ebene 1):** Welche Tools und Methoden für die Selbstreflexion und -entwicklung sind besonders hilfreich, um unter schwierigen Bedingungen tatkräftig zu wirken?
- **Organisation (Ebene 2):** Welche neuen Organisationsformen helfen, destruktive Wirtschaftsstrukturen zu durchbrechen? Was sind Erfolgsfaktoren in Organisationen? Wie stiften wir Sinn am Arbeitsplatz?
- **Gesellschaft (Ebene 3):** Was kommt nach dem fossilen Zeitalter? Welche Fragen tun sich nach der Corona-Krise auf? Wie sieht eine regenerative Gesellschaft aus?



ÜBERBLICK DER REISE:



WAS IHR MITNEHMT:

1. Ihr erlangt ein umfassendes Verständnis der wesentlichen **persönlichen, organisationalen** und **systemischen Zusammenhänge** und Hebel für **Transformation**. Ihr versteht tiefgreifende Transformationsprozesse und schärft Eure **eigene Rolle**, durch die Ihr in der Welt wirkt.
2. Ihr werdet Teil eines **Netzwerks** und könnt euch mit anderen Game Changer:innen aus Wirtschaft, Politik, Zivilgesellschaft, Medien und anderen Sektoren vernetzen. In einem **Safe Space** entwickelt ihr euch gemeinsam und begleitet euch in eurem Wachstum. Auch nach Abschluss des Curriculums werden wir die Community aus Game Changer:innen **regelmäßig** zu Online-Treffen einladen und in Kontakt bleiben.
3. Ihr erlernt „Zukunftskunst“ - also Fähigkeiten, Eure eigenen **Utopien** bzw. Vorstellungen eines besseren Lebens, einer besseren Organisation oder Welt zu konkretisieren und in die Realität zu bringen. Ihr erarbeitet dazu während des Bootcamps an einem **eigenen Projekt**, ein sogenannter **Prototyp**.
4. Ihr seid vertraut mit den **wichtigsten Methoden** und **Zukunftskompetenzen**, um selbst mit Klarheit und Selbstvertrauen erfolgreich in der Welt zu wirken. Ihr seid auch darauf vorbereitet, dass dies **Beharrlichkeit, Verbundenheit, Mut** und auch einer Prise **Humor** bedarf.
5. Wir erstellen ein **Teilnahmezertifikat** und führen im Anschluss Feedbackgespräche auf Wunsch.
6. Möglicherweise könnt Ihr am Ende in ausgewählten **Projekten** von Reinventing Society mitwirken.

Das Bootcamp hat mich erinnert, dass meine Kraft aus der Verbundenheit mit mir erwächst und dann auf alles andere ausstrahlt. Beruflich bin ich voller neuer Ideen und Bilder - über den vereinbarten Prototypen werde ich schon bald einiges davon auf die Welt bringen. Größten Dank an Stella und Anna für nährende, lustige, sinngebende, theoretische, praktische und immer liebevolle Begleitung!

Tamara Will,
Zero Waste Hamburg e.V.

FACILITATORS:

Die Gesamtbegleitung wird von Anna Reisch und Stella Schaller von *Reinventing Society - Zentrum für Realutopien* übernommen. Neben dem Team bringen externe Gastdozent:innen und Expert:innen aus Forschung und Praxis aus den Bereichen Politik, Wirtschaft, und Nachhaltigkeit bringen ihre Expertise ein.



Anna Reisch | Seminarleitung

arbeitet an der Schnittstelle von neuem ökonomischem Denken, innerer Entwicklung und innovativer Organisationsentwicklung, u.a. mit dem Mercator Kolleg und better earth. Weiterhin lehrt sie an der Universität Witten-Herdecke zu Transformation und Postwachstum. Sie verfolgt einen integralen, systemischen Ansatz und stellt den ganzen Menschen in den Mittelpunkt ihrer Arbeit.



Stella Schaller | Seminarleitung

ist Transformationsforscherin und begleitet individuelle und organisationale Veränderungsprozesse. Nach einem Studium der Entwicklungswissenschaften und Nachhaltigkeit war sie in der internationalen Politikberatung im Bereich der Klimadiplomatie, Umweltpolitik und SDGs tätig, führte Projekte für das Auswärtige Amt und die UNO durch. Bei Reinventing Society leitet sie integrale Angebote zur Visions- und Persönlichkeitsentwicklung. Sie ist ausgebildete systemische Transformationsberaterin.

GÄSTE:



Lino Zeddies | Support & Coaching

ist Mitgründer von Reinventing Society, Autor des Buches "Utopia 2048" und Berater für Selbstorganisation, Vision und Purpose. Nach Lebensstationen als Pluraler Ökonom, Geldreformer und Coach in denen er sich intensiv mit gesellschaftlicher als auch innerer Transformation auseinandersetzte, ist sein Wirken auf integrale Gesellschaftsentwicklung ausgerichtet.



Dr. Daniel Christian Wahl | Gastdozent

gilt als einer der Vordenker und Netzwerkweber der 'glokalen' Regenerationsbewegung hat als Berater, Dozent, und Aktivist auf 5 Kontinenten gearbeitet. Sein 2016 in Englisch erschienenes Buch 'Designing Regenerative Cultures' (Triarchy Press) hat schnell internationale Anerkennung gewonnen.



Dr. Felix Hoch | Gastdozent

ist seit 10 Jahren als Berater, Coach und Trainer für die Themen Transformation und nutzerzentrierte Innovation tätig. Langjährige Ausbildungs- und Lehrtätigkeit an der School of Design Thinking und Projektbegleitung von Organisationen an der Academy des Hasso-Plattner-Instituts (HPI).



Christian Felber | Gastdozent

ist Wirtschaftsreformer, Autor zahlreicher Bücher, Universitätslektor und Tänzer. Er hat Attac Österreich mitbegründet und initiierte 2010 die internationale Gemeinwohl-Ökonomie (GWÖ) sowie das Projekt „Bank für Gemeinwohl“. Inzwischen haben sich über 2.000 Unternehmen dem Prinzip der Gemeinwohl-Ökonomie verpflichtet.



Prof. Dr. Georg Müller Christ | Gastdozent

ist Professor an der Uni Bremen für Nachhaltiges Management. Dort beforcht er unter anderem Systemaufstellungen als innovatives didaktisches Format zur Vermittlung von Orientierungswissen und Systemkompetenz für Studierende.

WIE WIR ARBEITEN:

Wir machen mit unseren Angeboten Lust auf Zukunft. Grundlegende Prinzipien der Arbeit unseres Zentrums sind außerdem:

- Ganzheitlichkeit (Kopf, Herz, Hand)
- Erfahrung und Ausprobieren über theoretisches Wissen
- Ein konstruktiver, integrierender „Sowohl-als-auch“-Ansatz (Multiperspektivität)
- Evidenzbasiertes Arbeiten
- Authentizität und reflektierte Konfliktkultur
- Leichtigkeit, Spaß und Wertschätzung
- Kontinuierliches Lernen & Experimentierfreude

So kombinieren wir eine spielerische Haltung und Lust auf eine schönere Welt mit fachlicher Expertise und menschlicher Tiefe.

Durch das Bootcamp habe ich eine wunderbare und inspirierende Gruppe an gleichgesinnten Menschen kennengelernt und wir sind gemeinsam mit dem Team von Reinventing Society auf eine transformierende Reise gegangen. Die Inhalte waren sehr spannend und der Austausch und die Auseinandersetzung mit Veränderungen und Beziehungen auf individueller, organisationaler und gesellschaftlicher Ebene mit utopischem Mindset hat mich sehr weitergebracht.

Johanna Kobilke, M.Sc. Sustainable Management, Projektmanagerin

METHODENAUSWAHL:

Wir kombinieren in unseren Workshops eine spielerische Haltung mit fachlicher Expertise und menschlicher Tiefe. Der Methodenkanon umfasst Methoden, die die Teilnehmer:innen auf unterschiedlichen Ebenen herausfordern, weiterentwickeln und inspirieren. Wichtig ist uns dabei, dass die zentralen Methoden auch später selbst angewandt werden können. Eine Auswahl:

- Appreciative Inquiry
- Utopian Mindset (ein von uns entwickelter Methodenkanon, um das utopische Denken zu aktivieren)
- AQAL-Modell
- Schattenarbeit
- Buddy-System
- Kreativitätstechniken
- Design Thinking
- Soziokratie (3.0) und systemisches Konsensieren
- Systems Thinking
- Szenarienentwicklung
- Techniken der Aufmerksamkeitsfokussierung, Entspannung und Selbstfürsorge, u.a. RAIN/MSK
- Theory U nach Otto Scharmer

ANMELDUNG & KONTAKT:

Um Dich anzumelden, sende bitte bis zum **30. Juli 2022** eine **kurze Selbstbeschreibung** und **Deine Antworten** auf folgende 3 Fragen an bootcamp@realutopien.de:

- Was versprichst Du Dir von der Teilnahme an dem Bootcamp?
- Was ist Dein persönliches Transformationsverständnis?
- Womit beschäftigst Du Dich im Leben und wohin möchtest Du Dich entwickeln?

Wir vereinbaren dann ein Vorgespräch. Bei Fragen zu den Inhalten, dem Ablauf oder anderen Details, melde Dich gerne jederzeit bei uns per E-Mail (bootcamp@realutopien.de).

Stornierungsbedingungen:

- Bis 8 Wochen vor Start des Bootcamps keine Stornogebühr.
- Bis 3 Wochen vor Start des Bootcamps fallen 10% vom Preis als Stornogebühren an.
- Bis 1 Woche vor Start des Bootcamps fallen 50% vom Preis als Stornogebühren an.
- Ab 1 Woche vor Start des Bootcamps fallen 100% vom Preis als Stornogebühren an.

INHALTE DES CURRICULUMS

Alle Sessions enthalten abwechslungsreiche Methoden, Räume für tiefere Reflexion und Transfer der Inhalte sowie ausreichend Pausen.

- #1 Workshop: Auftakt
 - #2 Seminartag: Einführung
 - #3 Seminartag: Mindsets
 - #4 Workshop: Utopien
 - #5 Workshop: Persönliche Ebene 1/2
 - #6 Workshop: Persönliche Ebene 2/2
 - #7 Seminartag: Organisationale Ebene 1/3
 - #8 Workshop: Organisationale Ebene 2/3
 - #9 Workshop: Organisationale Ebene 3/3
 - #10 Seminartag: Systemische Ebene
 - #11 Workshop: Nächste Schritte
 - #12 Seminartag: Abschluss
 - Optionaler Zusatztermin
 - Optionaler Zusatztermin
 - Optionaler Zusatztermin
 - Optionaler Zusatztermin
- Freitag, 9. September 2022, 17:00-20:00
Samstag, 10. September 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)
Samstag, 17. September 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)
Dienstag, 27. September 2022, 16:00-20:00 (abweichende Zeit)
Dienstag, 11. Oktober 2022, 17:00-20:00
Dienstag, 18. Oktober 2022, 17:00-20:00
Samstag, 22. Oktober 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)
Dienstag, 8. November 2022, 17:00-20:00
Dienstag, 15. November 2022, 16:00-20:00 (abweichende Zeit)
Samstag, 26. November 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)
Dienstag, 29. November 2022, 17:00-20:00
Samstag, 3. Dezember 2022, 10:00-16:00 (Seminartag)
20. September, 18 Uhr
12. Oktober, 18 Uhr
19. Oktober, 18 Uhr
25. Oktober, 18 Uhr

#1 Auftakt

Freitag, 9. September 2022, 17:00-20:00 Uhr

- Überblick des Bootcamp-Transformationsprozesses
- Abstecken von Erwartungen und Zielen
- Ankommen und Kennenlernen
- Generatives Zuhören



#2 Einführung in die Grundlagen der Transformation

Samstag, 10. September 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)

- Kurzübersicht der wesentlichen Transformationsherausforderungen
- Überblick zur großen Transformation: SDGs, Klimaneutralität, globale Frameworks, und Ebenen der Transformation im Innen und Außen
- 10 Transformationskompetenzen
- Eigene Beziehung zur Weltsituation, Gestaltungs- und Wirkungsebenen
- Erarbeitung einer eigenen Intention
- Einführung des Peer-Coaching-Systems



#3 Transformationsmodelle und Arbeit mit dem utopischen Mindset

Samstag, 17. September 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)

- Wie passiert Veränderung? Modelle der Transformation: AQAL-Modell (innen/außen; individuell/kollektiv), Tiefensystemik & Trauma, Spiral Dynamics, Theorie U, Game-Change-Ansatz und weitere
- Zeitalter der Regeneration und Grundlagen von regenerativen Kulturen
- Dialog mit Dr. Daniel Christian Wahl



Optionaler Zusatztermin zum Game-Change-Ansatz (Rollenspiel): 20. September, 18 Uhr

#4 Das utopische Denken und der eigene Prototyp

Dienstag, 27. September, 16:00-20:00 (abweichende Zeit)

- Die Rolle von Utopien als Transformationstool, Mindset-Forschung und Hebel-Modell, Analyse von Wahrnehmungsfiltren und Paradigmen
- Weiteres Verständnis von utopischem Denken; Eintauchen in das „utopische Mindset“
- Rede aus der Zukunft, weitere utopische Methoden und Tools
- Erarbeitung einer eigenen Vision
- Grundlagen des Prototypings mit Dr. Felix Hoch



#5 Persönliche Ebene (1/2): Innere Muster und Traumakompetenz

Dienstag, 11. Oktober 2022, 17:00-20:00

- Grundlagen der Schattenarbeit und Traumaforschung
- Auseinandersetzung mit innerer Arbeit und der eigenen Psyche
- Polyvagal-Theorie und Neuroplastizität
- Selbstreflexion eigener Muster und Prägungen
- Gefühlskompass



Optionaler Zusatztermin zur Reflexion eigener Prägungen: 12. Oktober, 18 Uhr

#6 Persönliche Ebene (2/2): Selbstfürsorge, Resilienz und stärkende Ressourcen

Dienstag, 18. Oktober 2022, 17:00-20:00

- Wie bleibe ich stark und ausgerichtet in turbulenten Zeiten?
- Tools für Resilienz und Stressprävention, Mindful Self-Compassion
- Selbstwahrnehmung, -entwicklung und -fürsorge
- Die Rolle von Meditation für Transformation



Optionaler Zusatztermin zum eigenen Prototyp: 19. Oktober, 18 Uhr

#7 Organisationale Ebene (1/3): Organisationssysteme, transformative Teamarbeit und Nachhaltigkeit in Unternehmen

Samstag, 22. Oktober 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)

- Überblick und Aktionsfelder organisationaler Transformation
- Grundlagen der Ko-Kreation als transformative Praxis, Wissen und praktische Kenntnisse zu interpersonaler Kommunikation und Zusammenarbeit
- Grundlagen der Persönlichkeitstypen und Stärken, erfolgreicher Umgang mit Unterschieden, Teamdynamiken
- Nachhaltige vs. regenerative Unternehmen
- Systemisches Aufstellen



Optionaler Zusatztermin zur Reflexion der Transformationsreise: 25. Oktober, 18 Uhr

#8 Organisationale Ebene (2/3): Neue Organisationsformen, Tools für Selbstorganisation und Entscheidungsfindung

Dienstag, 8. November 2022, 17:00-20:00

- Prinzipien erfolgreicher Organisationen und Entwicklungslogiken
- Organisationsformen nach Laloux
- Das Source Modell
- Methoden der Entscheidungsfindung & effiziente Meetings



#9 Organisationale Ebene (3/3): Umgang mit Macht und transformative Führung

Dienstag, 15. November 2022, 16:00-20:00 (abweichende Zeit)

- Umgang mit Macht und Strategie, transformative Leadership & Führung
- Verhandlungstheorie und -praxis im Transformationskontext



#10 Systemische Ebene: Regenerative Gesellschaft und Realutopien

Samstag, 26. November 2022, 10:00-17:00 (Seminartag)

- Vertiefung der Prinzipien der Regeneration, dazu Visionsarbeit
- Grundlagen der Pfad- und Ebenenkongruenz
- Zukunftsweisende Ansätze für Wirtschaft, Bildung, Demokratie und Überblick ausgewählte Realutopien
- Dialog mit Christian Felber zur Gemeinwohlökonomie (GWÖ)



#11 Umsetzung: Nächste Schritte und Widerstände in Transformationsprozessen

Dienstag, 29. November 2022, 17:00-20:00

- Reflexion und Ausrichtung für die nächsten Monate, konkrete Schritte
- Widerstände im Innen und Außen
- Kommunikationstraining



#12 Integration, Vernetzung und Ausblick

Samstag, 3. Dezember 2022, 10:00-16:00 (Seminartag)

- Vernetzung im Ökosystem des Wandels
- Kollegiale Beratung zu eigenen Projekten
- Feedback und gemeinsame Reflexion
- Übergang in ein neues Kapitel

