



Discovering Natural Latent Abilities

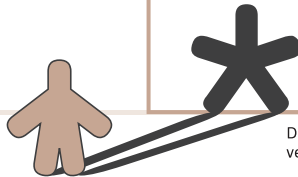
## Kurzexposé



# PERSONAL BILANZ

Hätten Sie  
das gedacht?

Sie stecken  
voller Potenzial.



DNLA entdeckt und fördert natürlich  
verborgene Potenziale.

## Aktivieren Sie ihr wichtigstes Kapital!

Personalentwicklung messbar machen und ROI berechnen!



### Unsere Dienstleistung

- Erstellung einer Personal-Analyse Ihres Unternehmens und Durchführung einer Potenzial-Analyse Ihrer Mitarbeiter
- Förderung des Potenzials aller Mitarbeiter

### Das Vorgehen

- Erfassung der Ist-Situation in Ihrem Unternehmen
- Aufzeigen des Wertschöpfungspotenzials Ihres Unternehmens und jedes einzelnen Mitarbeiters

### Ihr Nutzen

- ein übersichtliches Schema zur Bestimmung des aktuellen Personalwerts Ihrer Mitarbeiter – Aufzeigen des Potenzials bei Ihrem Personal – und wie Sie es erschließen können!
- messbare Ertragssteigerungen von durchschnittlich 25% durch gezielte Personalentwicklung und effiziente Verwendung der Budgets für Personalentwicklung und Weiterbildung.

**Wo stehen Ihre Mitarbeiter? Sind sie in der Lage – und auch bereit – Spitzenleistungen zu bringen und ihr Potenzial voll einzusetzen? Oder geht dies verloren – durch Konflikte, Führungsfehler, fehlendes Wissen um die Situation, die Stärken und Schwächen der Mitarbeiter....?**

**Einteilung von Mitarbeitern im Unternehmen (\*nach Gallup):**



#### **Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen:**

- sind Leistungsträger
- haben eine sehr hohe Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und Produktivität
- haben ein sehr gutes Leistungs- und Entwicklungspotenzial



#### **Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen:**

- sind durchschnittliche Mitarbeiter – nicht schlecht, aber mit Luft nach oben!
- haben eine ordentliche Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und Produktivität
- haben ein ordentliches bis gutes Leistungs- und Entwicklungspotenzial – aber dieses Potenzial wird nicht voll ausgeschöpft – ca. ein Drittel davon liegt in der Regel brach!



#### **Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen:**

- sind kritische Mitarbeiter: viele haben „bereits innerlich gekündigt“
- ihre Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und Produktivität ist sehr gering oder gleich Null
- aktuell geringes Leistungs- und Entwicklungspotenzial – es sei denn, der „Knoten“ wird gelöst und das eigentlich vorhandene Potenzial kommt (wieder) zur Entfaltung (z.B. durch einen neuen Aufgabenkreis, ein anderes Umfeld)



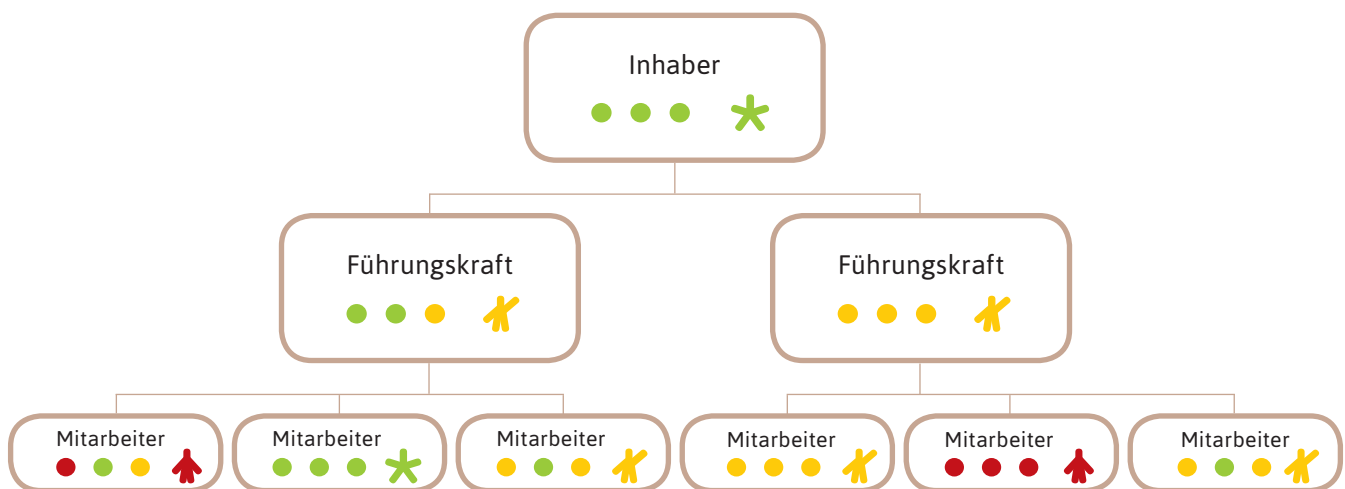
# Aktivieren Sie ihr wichtigstes Kapital!

## Machen auch Sie Ihre Mitarbeiter zu TOP-Mitarbeitern!

...Die DNLA – Analysen und Entwicklungsprogramme unterstützen Sie dabei!

### Vorteile der Anwendung von DNLA

- Messbare Ertragssteigerungen von durchschnittlich 25% durch DNLA und Personal-Strategie
- Schnellere Integration der Mitarbeiter durch individuelle Führung und Vertrauen
- Früherkennung von Konfliktpotenzial
- Imagegewinn durch innovative Personalentwicklung („Employer of Choice“)
- Gezielte emotionale Bindung von Leistungsträgern und „High Potentials“
- Steigerung von Leistungsmotivation, Eigenverantwortung und Arbeitszufriedenheit
- Personalcontrolling: DNLA - das Benchmarking-Tool für Führungsqualität und Mitarbeiterpotenzial



### Erklärung der Säulen des Erfolgs ● ● ●

Säule / Punkt 1: Bewertung des Vorgesetzten / Eigenbewertung

Säule / Punkt 2: Zielerreichungsgrad auf der Position

Säule / Punkt 3: gemessene Soziale Kompetenz

Gesamt: die schwächste Säule bestimmt den Gesamtwert ★ ★ ★



**Potenzial-Analyse: Beispiel Unternehmen mit 20-Mitarbeitern nach den Zahlen des Gallup-Instituts für 2016**

**Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen:** (15%)

ca. 15% der Mitarbeiter = 3 Mitarbeiter; Sie bringen 100% Leistung; der Gegenwert für das Gehalt, das sie bekommen ist 100%

**Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen:** (70%)

14 Mitarbeiter; Sie leisten im Schnitt 30% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung. Das sind bei einem Durchschnittsgehalt von 35.000 EUR inklusive Sozialleistungen und sonstigen Abgaben; Verluste von 10.500 EUR/ Mitarbeiter pro Jahr.

14 x 10.500 EUR = **147.000 EUR**

**Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen:** (15%)

Sie leisten im Schnitt sogar 60% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung, und verursachen somit sogar doppelt so hohe Verluste wie die Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen.

3 x 21.000 EUR = **63.000 EUR**

**Wertschöpfungspotenzial pro Jahr bei einem 20-Mann-Unternehmen: 210.000 EUR!!!**

**Nun können Sie das Wertschöpfungspotenzial für Ihr Unternehmen berechnen:**

Gesamtmitarbeiterzahl: \_\_\_\_\_

Jahresdurchschnittskosten pro Mitarbeiter: \_\_\_\_\_

Aufteilung der Mitarbeiter nach emotionaler Bindung gemäß Ihrer Schätzung:

Hohe emotionale Bindung: \_\_\_\_\_Mitarbeiter

Mittlere emotionale Bindung: \_\_\_\_\_Mitarbeiter

Niedrige emotionale Bindung: \_\_\_\_\_Mitarbeiter

**Wertschöpfungspotenzial pro Jahr: \_\_\_\_\_EUR!!!**

