

Statement zwangerschapsverlof voor Europarlementariërs

Horen vrouwen die moeder willen worden niet thuis in het Europese parlement? Je zou het bijna zeggen, in het Europees Parlement bestaat zwangerschapsverlof namelijk niet. Dit is een schrijnend voorbeeld van ongelijkheid, terwijl overal in de EU vrouwen hun plaats op de arbeidsmarkt opeisen met bescherming van Europese regels.

De afwezigheid van zwangerschapsverlof is niet alleen een probleem van erkenning, maar ook een probleem van vertegenwoordiging! Talloze kiezers worden niet vertegenwoordigd, omdat hun Europarlementariër bij afwezigheid door zwangerschap haar stemrecht moet opgeven. Dit dwingt hen vaak om snel terug te keren na de bevalling, zoals bijvoorbeeld Licia Ronzulli, die met een baby van slechts zeven weken oud deelnam aan de stemming, en Rachida Dati, die vijf dagen na haar bevalling terugkeerde. De snelle terugkeer toont niet de keuzevrijheid van de vrouwen aan, maar hun plichtsgevoel en de druk die het systeem op hen uitoefent. Enkel een kinderopvang in de Parlementsgebouwen is niet voldoende om goed en ontspannen te kunnen herstellen van een zwangerschap.

Sinds 2010 brengen zwangere Parlementariërs en de pers dit probleem aan het licht. In het EU-universum bestaat zwangerschapsverlof niet, want in de huidige notulen staat 'absent' met een sterretje. Door deze absurde regeling heeft ons 'mannelijke' Parlement een onderzoek uit laten voeren naar het lagere stempercentage van vrouwelijke parlementariërs. Uit het resultaat kwam natuurlijk dat vrouwen minder stemden omdat ze met zwangerschapsverlof waren.

Het uitblijven van een oplossing is simpelweg onwil om verandering door te voeren. Het is een ingewikkeld probleem, waar bij digitaal stemmen de anonimiteit moeilijk is te garanderen en een collega machtigen niet wordt toegestaan. Het kan alleen niet zo zijn dat een moeder in negen maanden een heel nieuw mens op de wereld zet en de administratie van het Europees Parlement in de afgelopen veertien jaar geen regeling kon treffen over de vervanging van een parlementslid tijdens het zwangerschapsverlof.

Het probleem is vorig jaar juni nogmaals aangekaart door een nieuw manifest. Vier zwangere Europarlementariërs, waaronder Lara Wolters, riepen op een adequaat zwangerschapsverlof te implementeren zodat alle parlementariërs gelijke kansen hebben. Ondanks dat de voorzitter Roberta Metsola en anderen dit manifest meteen hebben ondertekend, is er nog steeds niets veranderd.

Vrouwen willen stemmen. Vrouwen willen deelnemen aan het democratisch proces op elk niveau. En we zullen ook gaan stemmen. Maar een Europees Parlement dat geen adequaat zwangerschapsverlof heeft geïmplementeerd en geen gelijke rechten voor mannen en vrouwen heeft, is achterhaald!

Om deze reden roepen wij het Europees Parlement op om:

- Zwangerschapsverlof officieel te erkennen voor beide ouders.
- De mogelijkheid te bieden om op afstand te stemmen tijdens verlof.
- De optie te geven om een collega te machtigen om te stemmen.

Initiatiefnemers: De Jonge Socialisten & Young Women in Politics



Statement maternity leave for members of the European Parliament

“Women who want to become mothers should not become MEPs.” – The European Union shows a poignant example of inequality. There is no such thing as maternity leave in the European Parliament, while women everywhere else in the EU are claiming their place in the labor market with the protection of European rules.

The absence of maternity leave is not only a problem of recognition but is also a glaring issue of representation. Countless voters find themselves unrepresented as their Member of the European Parliament (MEP) forfeits their voting rights during pregnancy-related absences. Consequently, forcing them to return hastily after childbirth, as exemplified by Licia Ronzulli, who participated in votes with a infant merely seven weeks old, and Rachida Dati, who resumed duties five days after giving birth. The rapid return does not demonstrate the women's freedom of choice but rather underscore the weight of duty and systemic pressures they face. Childcare provision in the Parliament Buildings is not enough to ensure a good and relaxed recovery from pregnancy.

Since 2010, pregnant MEPs and the media have been vocal about this issue. Despite their efforts, maternity leave remains absent in the EU, as current records state 'absent' with an asterisk. Due to this arrangement our predominantly male parliament has commissioned a study into the lower voting percentage of female parliamentarians. The result, of course, was that women voted less due to maternity leave.

The absence of a solution reflects an unwillingness to implement change. Granted, it's a complicated issue, particularly concerning the challenges of ensuring anonymity in digital voting and the prohibition against a colleague to vote on one's behalf. Nevertheless, it's baffling that a mother gives birth to a whole new person in nine months, while the European Parliament administration has failed to establish provisions for the temporary replacement of a Member of Parliament during maternity leave in the past fourteen years.

The issue is incredibly relevant as it resurfaced in June last year through a new manifesto. Four pregnant MEPs, among them Lara Wolters, advocated for the implementation of adequate maternity leave so that all parliamentarians have equal opportunities. Despite chairwoman Roberta Metsola and others immediately signing this manifesto, nothing has changed.

Women want to vote. Women want to participate in the democratic process at every level. Women will vote. However, the European Parliament has yet to implement adequate maternity leave and fails to ensure equal rights. Failing to ensure equal rights for men and women is, and should be, outdated!

For this reason, we call on the European Parliament to:

- To officially recognize parental leave for both parents.
- Offer the option to vote remotely during leave.
- Give the option to authorize a colleague to vote.

Initiators: De Jonge Socialisten & Young Women in Politics

