



Passend Onderwijs Zeeuws-Vlaanderen

Concept Notulen OPR overleg

Datum	22 juni
Tijd	19:30 – 21:00
Locatie	Churchill Hotel Terneuzen

1. **Opening & Welkom**

Voorzitter heet iedereen welkom en met name de nieuwe leden. Deze avond zal er ook een gesprek plaatsvinden met de wervingscommissie voor het nieuwe lid van de RvT. Een lid van ons neemt daar ook aan deel en zal later aansluiten.

Verandering van de agenda; aangezien de bijlagen nog geen akkoord hebben van het bestuur zijn deze nog niet gedeeld met de OPR stelt de voorzitter voor om punten 6,13 en 14 niet uitvoerig te bespreken aangezien de bijlagen niet zijn aangeleverd. Directie SWV geeft aan de punten wel te willen bespreken, maar dan niet uitvoering.

Punt 3 en 4 zullen naar het einde van de agenda worden verschoven, aangezien deze wordt aangedragen door een lid wie later aansluit.

2. **Terugkoppeling avond Sas van Gent**

Directie SWV stelt voor om ook punt vijf hierna te bespreken. De avond in Sas van Gent is als een waardevolle avond beleefd. De gesprekken zijn allemaal vastgelegd via grote borden met post-its. De evaluatie van het bestaande Ondersteuningsplan vindt nu plaats en na de zomervakantie zal er worden gekeken naar de toekomstige speerpunten. Directie SWV geeft aan dat de evaluatie van het huidig OP een stuk langzamer loopt dan verwacht. De bijeenkomst met het OPR is geweest in de vorm van de avond in Sas van Gent, maar de evaluatie met het bestuur heeft nog niet plaats kunnen vinden vanwege tijdgebrek. Directie SWV heeft een *Miroboard* gemaakt van de opbrengsten van de avond in Sas van Gent. Deze zullen ze delen met het OPR en ook meenemen in het opstellen van het nieuwe ondersteuningsplan. Er zal echter wel wat informatie missen aangezien niet alles zal zijn opgeschreven tijdens de avond. Naderhand kan er nog worden gewerkt in het document, mocht er informatie missen. Deze informatie kan nog worden toegevoegd via communicatie met de secretaris. Ieder lid zal wel kunnen inzien, maar niet zelfstandig aanpassen, om verwarring te voorkomen.

3.

Organogram SWV

Er bestond wat onduidelijkheid over de inrichting van het SWV. Directie SWV verwijst naar de BPO'ers (begeleiders passend onderwijs). Toelichting: Het SWV PO bestaat buiten de directeur en beleidsmedewerker ook nog uit vijf BPO'ers. De BPO'ers gaan samen met de scholen en ouders en andere betrokken partijen op zoek naar de beste oplossing/ondersteuning bij de hulpvraag van leerlingen. Daarnaast begeleiden ze soms ook leerlingen of docenten. De BPO'ers werken dus enkel voor het SWV PO en niet voor het SWV VO.

Vanuit de OPR komt de vraag waarom dit enkel voor het PO bestaat en niet voor het VO. Vanuit het PO zou er gezamenlijk zijn besloten om de uren ambulante begeleiding samen te voegen en vanuit het SWV te laten uitvoeren. Binnen het VO zijn er bij een aantal scholen wel besloten om nog los uren in te kopen of deze intern te verdelen. Het SWV PO en VO varen hierin een wat andere koers. Binnen het SWV PO zijn er meer financiële middelen uitgetrokken om gezamenlijk een beleid te voeren en hier ook inzet aan te koppelen. Tijdens de fusie van het VO, maar nu ook vanuit het PO wordt de discussie opnieuw gevoerd door enkele schoolbesturen of de middelen niet rechtstreeks naar de scholen moeten i.p.v. beleid en inzet op het niveau van het samenwerkingsverband te hebben. De directie van het SWV geeft aan dat deze discussie verder zal worden gevoerd met de vorming van het nieuwe ondersteuningsplan.

4.

Stand van zaken werving nieuw lid RvT

Vanuit het OPR is er een lid aanwezig geweest bij het gesprek vanavond over de werving van het nieuwe lid RvT. Er hadden 43 mensen gesolliciteerd/interesse getoond, daarvan zijn er 12 uitgenodigd voor een kort sollicitatiegesprek met twee leden van de sollicitatiecommissie. Hiervan zijn er vijf voortgekomen en vrijdag zullen deze worden voorgesteld. Het is een gemengd gezelschap en er is kritisch gekeken naar kwaliteit en specialiteit. Vanuit de OPR wordt er één van de vijf leden voorgedragen. Er zal opnieuw belang worden gehecht aan het rechtstreeks contact tussen de OPR en de RvT.

5.

Vervolg traject nieuw Ondersteuningsplan

Zie punt 3

6.

Begroting SWV 2022 en meerjarenbegroting

Inhakend op de ontwikkelingen tussen de schoolbesturen blijkt er een tijdtekort te zijn waardoor het bespreken van de Begroting SWV 2022 en meerjarenbegroting nog geen akkoord hebben van het bestuur. Door terugloop leerlingenaantallen en verhoudingsgewijs veel leerlingen in het speciaal onderwijs, maakt dat het SWV niet genoeg financiële middelen krijgt om haar beleid uit te voeren – zoals het VO te voorzien van middelen voor het versterken van haar ondersteuningsstructuren. Schoolbesturen moeten hierdoor momenteel bijdragen aan het SWV. Dan ontstaat er ook de discussie wie dan hoeveel moet bijdragen. Door dit soort discussies komt het tijdspad voor de meerjarenbegroting ook onder druk te staan, aangezien de begroting ook moet worden toegelicht.

Vanuit OPR wordt er wel aangegeven dat er op dit moment de aanwezigheid van een bestuurslid mist en dat we vanuit de vergadering wel willen aangeven dat het zorgelijk is dat de meerjarenbegroting nog niet op orde is. Er zal namens de OPR een schrijven worden gedaan aan het bestuur. Volgende overleggen zal er een bestuurslid worden gevraagd om aanwezig te zijn.

7. Ontwikkeling samenwerking VO en Argo

De voorzitter stelt de vraag hoe het op dit moment loopt met de samenwerking tussen VO-Zeeuws Vlaanderen en het speciaal onderwijs. Er lijkt om dit moment wat wrijving te zijn. Vanaf de *heidag* Axel (waarbij er gezamenlijk de wens was uitgesproken om binnen het VO te ontschotten) is het wat spaak gelopen. Er was onvoldoende vertrouwen onderling en dit is ook niet verbeterd naarmate de gesprekken vorderden. Uiteindelijk is er vanuit VO-Zeeuws Vlaanderen een soort finaal voorstel gedaan aan het speciaal onderwijs. Dit is niet in goede aarde gevallen. Er zou op deze manier een soort marktwerking ontstaan omdat aanbod naast elkaar komt te staan. De gemeente mengt zich er ondertussen ook in. Intussen is er toch opnieuw met elkaar gesproken om toch samen een gezamenlijk aanbod te doen in plaats van elkaar te beconcurreren. Mensen van de werkvloer geven van beide schoolbesturen aan dat ze zeker willen samenwerken. Dit was in eerste instantie al aangegeven tijdens de *heidag*. Vanuit de directie SWV is aangegeven bij de schoolbesturen dat zij best even afstand houden van de verdere uitwerking van de toekomstige plannen en de werkgroep aan de slag laten. Uitkomst op dit moment is dat er in september wordt verdergegaan met huidige ondersteuningsstructuur, maar er uiteindelijk een vloeiendere lijn komt tussen ondersteuning VO en VSO, waarbij er niet wordt gekeken naar TLV's en dergelijke. Hierdoor lijkt het alsof er haast achter zit, maar dit is een natuurlijk gevolg van de ondernomen stappen van beide schoolbesturen.

Vanuit de OPR wordt aangegeven dat het in Oostburg absoluut niet duidelijk is en dat het niet realistisch wordt geacht dat dat in september gereed is. Directie SWV geeft aan dat er in Oostburg vanuit de trajectgroep verder zal worden gebouwd. Morgen zal er verder in gesprek worden gegaan met de directie van het Zwin college over wat de mogelijkheden zijn zowel logistiek als praktisch gezien. Vanuit de OPR wordt er bevraagd waarom het anders moet. Directie SWV licht toe dat inclusie belangrijk is voor de leerling en medewerkers. Daarnaast speelt het financiële een grote rol. De mogelijkheden vermeerderen ook wanneer er nauwer wordt samengewerkt. De grenzen tussen de organisaties brengen te veel nadelen met zich mee voor de leerlingen doordat er onderling nog te veel wantrouw en verschillen bestaan. De OPR geeft aan dat er vaak nog erg veel onduidelijkheden zijn wat betreft de mogelijkheden voor leerlingen. Vanuit de OPR wordt er de vraag gesteld of er vanuit de MR en GMR kan worden ingestemd met Saman. Er zal eerst een duidelijk ontwerp voor Saman moeten komen om uiteindelijk door de MR en GMR er over te stemmen.

8. Afstemming tussen bestuur SWV en OPR

Punt 12 wordt hierin ook meegenomen. Totale samenwerking van de OPR PO en OPR VO lijkt niet praktisch, maar er kunnen wel een aantal punten samen

worden opgepakt, aangezien beiden OPR'en uiteindelijk iets moeten vinden van het toekomstig ondersteuningsplan. Vanuit het OPR wordt het idee geopperd om in een gezamenlijk overleg met OPR PO voor een eerste gedeelte (met daarin de gezamenlijke punten) samen te zitten en daarna op te splitsen in het OPR PO en OPR VO. Belangrijk om in zo'n overleg van te voren een duidelijk en chronologische agenda op te stellen in overleg tussen de OPR'en.

9. Stand van Zaken Werkgroep HB

De Werkgroep Hoogbegaafdheid is in het leven geroepen om aan de slag te gaan met toekomst beleid HB. Vanuit de scholen individueel zal er wel iets worden gedaan, maar dit is niet centraal afgestemd. Vanuit het SWV is er naar aanleiding van de subsidie HB een werkgroep ingesteld. Er is gestart met een nulmeting bij de scholen om te meten wat er op dit moment al aanwezig is en aangeboden wordt. Een van de eerste zaken waarin is afgestemd is een eenduidige definitie. De werkgroep is daarna in een aantal taakgroepen uitgesplitst: taakgroep Startbijeenkomst, taakgroep Ondersteuningscontinuüm, en taakgroep Scholing en training.

Vanuit de OPR wordt er de vraag gesteld over wat de OPR hierin kan betekenen. In een nieuw ondersteuningsplan kan er wel worden ingezet op aandacht geven op het gebied van hoogbegaafdheid. De OPR kunnen hierin meedenken door het nieuwe ondersteuningsplan te beoordelen. Er wordt meer informatie gevraagd wat betreffende de nulmeting en definitiebeschrijving. Deze zullen worden gedeeld met de OPR.

Er wordt geopperd dat HB-beleid en Saman tegen elkaar aan zouden kunnen leunen. Hier kan in principe voor worden gekozen vanuit de scholen zelf.

10. Planning vergaderingen volgend schooljaar

Directie SWV is bezig met een planning te maken voor volgend jaar. Er stond al een datum op de agenda, maar er zal nog verder worden afgestemd over welke data logisch zijn ten opzichte van de verdere ontwikkelingen afgestemd met het bestuur. Directie SWV komt hierop terug zodat er in één keer een lijst met data kan worden doorgegeven voor volgend schooljaar

De heidag van 1 juli is opgeschoven naar 14 oktober. Aangezien ook de aanwezigheid van de nieuwe leden van de RvT wordt verlangd.

11. Welke punten gezamenlijk met OPR PO oppakken

Zie punt 8

12. Suggesties nieuw website POZV/OPR in de nieuwsbrief

De nieuwe website van het SWV is online. Als de OPR daar informatie op mist, die essentieel is voor ouders in de regio dan hoort de directie dit graag. Dit mag worden gecommuniceerd met de secretaris. Dit geldt ook voor de nieuwsbrief. Op dit moment wordt er al een zoekbalk gemist op de website.

13. Uitvoering onderzoek PRO en deskundigenadvies

Directie SWV geeft aan dat er vorig jaar er overleg is geweest over de procedure van de aanvraag van de Toelaatbaarheidsverklaringen. In november is dat door beiden besturen (PO en VO) goedgekeurd. Dit gaf wel wat wrijving met de bestaande praktijk, met name voor de TLV's voor het praktijkonderwijs. Daarin is afstemming gezocht met Praktijkschool Hulst, aangezien zij al het een en ander hadden ontwikkeld. Beide werkwijzen van Praktijkschool Hulst als de Sprong zijn meegenomen om tot een eenduidige werkmanier te komen. Met name het capaciteitenonderzoek bracht vragen met zich mee. Zijn de capaciteitenonderzoeken een zaak voor het PO of voor het VO. Hier is over afgesproken dat er verder nog over in gesprek wordt gegaan na de zomervakantie om hierover een eenduidige werkwijze te komen. Deze discussie speelt al jaren tussen de besturen V(S)O en op dit moment komt het PO hierin ook om de hoek. Ondertussen worden deze onderzoeken wel uitgevoerd, maar kan er niet door de onderzoeker ook deskundigenadvies worden uitgevoerd, omdat deze onafhankelijk moet zijn. Dit punt zal voorlopig op de agenda blijven.

14. Jaarverslag SWV 2020

Zie punt 6. Deze volgt nog.

15. Rondvraag

Mededeling vanuit voorzitter: Andere aanstelling van huidig OPR-lid bij een organisatie buiten het SWV. Het lid heeft wel aangegeven graag nog deel te blijven nemen aan de OPR. Bestuurlijk zal er wel nog een link zijn met OPR VO Zeeuws-Vlaanderen. Er zal echter wel een nieuwe afgevaardigde vanuit het personeel van Respont worden gevraagd.

Vanuit de OPR wordt gevraagd op welke manier ouders worden geïnformeerd over de mogelijkheden voor de leerlingen binnen de regio. Het SWV geeft aan dat dit ook één van de 25 verbeterpunten was van minister Slob – het SWV zal een ouderinformatiepunt moeten instellen in de toekomst. BPO'ers kunnen hierin mogelijk ook een rol spelen voor scholen.

Nieuw lid vanuit de ouders van praktijkschool Hulst geeft ook aan dat ze betrokken is bij de MR van de Argo.

Lid vanuit personeel van de Korre geeft aan ook zowel als ouderlid te kunnen aanschuiven.

Complimenten vanuit directie SWV om een fysiek overleg te initiëren.