



HR Klinik

Feedback als Prozess - "Rethinking Feedback" HR-Instrumente-Klinik

90 Min.

Ihr habt "historisch gewachsene" Feedback-Instrumente im Einsatz? Ihr seid euch unsicher ob euer neues Konzept für Mitarbeitergespräche wirksam sein kann? Ihr habt noch keine formalen Feedback-Prozesse, hättet aber gerne welche? Eure Führungskräfte bekommen nie gutes Feedback? Damit seid ihr nicht allein.

In der HR-Feedback-Instrumenten-Klinik werfen wir einen Blick auf eure konkreten Praxisfälle. Gemeinsam suchen wir nach Lösungen und Ansätzen für die Weiterentwicklung eurer Feedback-Prozesse. Egal ob 360°-Feedback, Instant-Feedback, Mitarbeitergespräche, Performance Reviews - alle Fälle sind willkommen!

In kleinen Runden finden wir für konkrete Denkanstöße für die eigene Praxis. Es gibt eine:n Fallgeber:in, der/die eine aktuelle Herausforderung mit einem HR-Instrument bzw. Feedback-Instrument seiner/ihrer Organisation mitbringt. Unterstützt durch Begleitung und Beratung erarbeitet die Gruppe im Anschluss mögliche Ansätze zur Behandlung des "Patienten". Denn gutes Feedback ist viel zu wichtig, um es dem Zufall zu überlassen.

Felix Hirn ist selbstständiger Trainer/Berater (www.braininterest.de) und Agile Coach (cosee GmbH). In seiner Arbeit liegt sein Schwerpunkt dort, wo Menschen und Wirtschaft aufeinandertreffen. Als Organisationspsychologe legt er dabei Wert auf die Vermittlung eines soliden Wissens-Fundaments, vor allem zu dem Themen Führung, Feedback und Entscheidungen. Während seiner Tätigkeit in der Personal- und Organisationsentwicklung konnte er wertvolle Praxiserfahrungen als HR-Experte in der Transformation von Unternehmen sammeln. Daher weiß er, dass echte Weiterentwicklung nur durch Erfahrung entstehen kann. Mit dieser Mischung aus Expertise und Pragmatismus schafft er Lust auf Veränderung - getreu seinem Motto "why not?".

www.braininterest.de

Die Klinik wird nicht aufgezeichnet!