

Protocol genotsmiddelen:

T.b.v. de (sociale) veiligheid binnen de school, hebben we vastgelegd wat de afspraken zijn t.a.v. het gebruik van alcohol, drugs en medicijnen tijdens het werk.

Roken, alcohol en drugs

- Binnen het gebouw is een algeheel rokersverbod. Roken in de nabijheid van de school wordt ontmoedigd, maar niet verboden. Leerkrachten zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie.
- Binnen de school wordt geen alcohol genuttigd onder werktijd. Na afloop van werktijd kan hier, enkel tijdens gezamenlijke teammomenten (vieringen, jubilea, uitjes), van afgeweken worden. Alcohol wordt buiten het zicht van leerlingen bewaard.
- Binnen de school wordt geen drugs gebruikt en mag dit ook niet aanwezig zijn (in jas/tas).

Ouders en genotsmiddelen:

- Binnen het gebouw is een algeheel rokersverbod. Roken in de nabijheid van de school wordt ontmoedigd, maar niet verboden. Ouders zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie
- Binnen de school wordt geen alcohol genuttigd onder werktijd. Na afloop van werktijd kan hier, enkel tijdens gezamenlijke schoolmomenten (vieringen, jubilea, uitjes), van afgeweken worden. Het beleid van school is leidend om dit wel/niet toe te staan binnen de school.
- Binnen de school wordt geen drugs gebruikt en mag ook niet aanwezig zijn (in jas/tas).
- Indien school het vermoeden heeft dat een ouder onder invloed van drugs en/of alcohol zich binnen de school begeeft, zal school de ouders sommeren per direct de school te verlaten. Indien dit niet gebeurt en/of herhaling optreedt zal de school overgaan tot aangifte bij de politie.

Medicatiegebruik:

- In het geval van medicatiegebruik prevaleert 'het gezonde verstand' boven protocollen en recht op privacy. Dit betekent concreet dat een ouder, leerkracht,... de directie informeert over medicijngebruik en/of eventuele bijwerkingen van medicatie *indien* dit tot onveilige situaties voor leerlingen en/of medewerkers *zou kunnen* leiden. In gezamenlijkheid wordt bepaald of de medewerker kan werken/aanwezig zijn en/of aanpassingen/monitoring noodzakelijk zijn.
- Medewerkers hoeven niet te verklaren welke medicatie zij nemen en wat de reden van inname is. In geval van twijfel kan de bedrijfsarts advies uitbrengen.