

Midden-Gelderland



Beleidsplan

2020-2022

■ VOORWOORD

Een nieuwe stip op de horizon, wisseling van de wacht.

Sinds april 2010 ben ik begonnen als vrijwilliger bij COC Midden-Gelderland. In februari 2011 werd ik gekozen als penningmeester en heb dat 3 termijnen gedaan. Vervolgens heb ik 1 jaar geen bestuursfunctie gehad, maar werden wel die taken bij mij neergelegd. In mei 2019 werd ik gekozen als voorzitter. Tijdens de ledenvergadering van 30 juni 2020 neem ik afscheid van een geweldig team vrijwilligers, waaronder het bestuur, en van de leden. Na 10 jaar vind ik dat het tijd is voor nieuwe uitdagingen, zowel voor mijzelf als voor deze vereniging. In mijn geval een verhuizing naar het noorden des lands en voor de vereniging is nieuw bloed een goede zaak. Ik heb mij keihard ingezet zowel intern als extern voor onze vereniging en de belangen van LHBTI's in onze regio. Mijn rol als voorzitter en penningmeester heb ik altijd gezien als een baan. Dit deed ik zeer gemotiveerd, met veel toewijding en energie. Ik heb geconcludeerd dat ik diezelfde motivatie, toewijding en energie niet langer kan leveren bij COC Midden-Gelderland. De vereniging is geprofessionaliseerd. Er zijn handboeken gemaakt, vrijwilligersbeleid is neergezet, procedures geschreven en we zitten in een groot netwerk, waarbij de lijnen tussen verschillende organisaties kort zijn en we daardoor ook snel kunnen schakelen. Ook beschikken we over een brede sociale kaart. De organisatie staat als een huis, dus nieuwe bestuursleden kunnen makkelijker een doorstart maken, wat destijds voor ons niet het geval was.

We hebben in die 10 jaar veel bereikt. We zijn een kenniscentrum geworden voor andere organisaties in onze regio. We geven veel meer voorlichtingen op scholen, zorgprofessionals, politie, ambtenaren, etc. We zijn partner in Switchboard, hebben een vluchtelingen project dat veel verder gaat dan alleen een maatjesproject en druk bezochte spreekuren. Kortom we zijn zichtbaar! Mijn doelstelling was destijds een professionaliseringslag maken, zichtbaar zijn, het opbouwen van een extern netwerk en een kenniscentrum worden. Dat was mijn uitdaging en hoewel ik besef dat het werk bij een COC lid vereniging nooit ophoud, vind ik dat het tijd is geworden om het stokje over te dragen.

Ik kijk terug op echt fantastische en leerzame jaren. Het waren geen makkelijke jaren, strijden kost veel energie en tijd, maar als iets lukt geeft het ook veel voldoening. Toch merkte ik dat het steeds meer een herhaling van zetten werd en werd "vrijwillig" een steeds meer "moeten". Met als gevolg zeer lange werkweken de laatste jaren.

Ik ben echt dankbaar voor het vertrouwen van de leden de afgelopen jaren, de samenwerking met vrijwilligers en bestuursleden. Ik neem ze mee in mijn hart. Verder dank ik ook alle andere mensen die ik binnen en buiten onze vereniging heb mogen ontmoeten en die me de kans hebben gegeven om mezelf te ontwikkelen in de diverse rollen.

Voor u ligt het beleidsplan voor de komende jaren welke is geschreven door het aankomende bestuur. Zoals u kunt lezen een nieuwe stip op de horizon, ik heb er alle vertrouwen in en wens ze veel succes. Ik verwacht dan ook dat leden en derden hen net zoveel vertrouwen geven, zoals u mij, de andere bestuursleden en teamleiders heeft gegeven.

Dank voor de afgelopen 10 jaar.

Het ga jullie goed!
Janneke van Maanen

■ INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	4
2. Organisatie	5
3. Doelstellingen 2020-2022	6
3.1 Missie	6
3.2 Visie	6
3.3 Speerpunten 2020-2022	7
4. Doelgroepen	9
4.1 Jongeren	9
4.2 Senioren	9
4.3 Migranten	10
4.4 Biculturaliteit	10
5. Activiteiten	11
5.1 Veiligheid	11
5.2 Voorlichting	11
5.3 Advies & Ondersteuning	12
5.4 Ontmoeting en Ontspanning	12

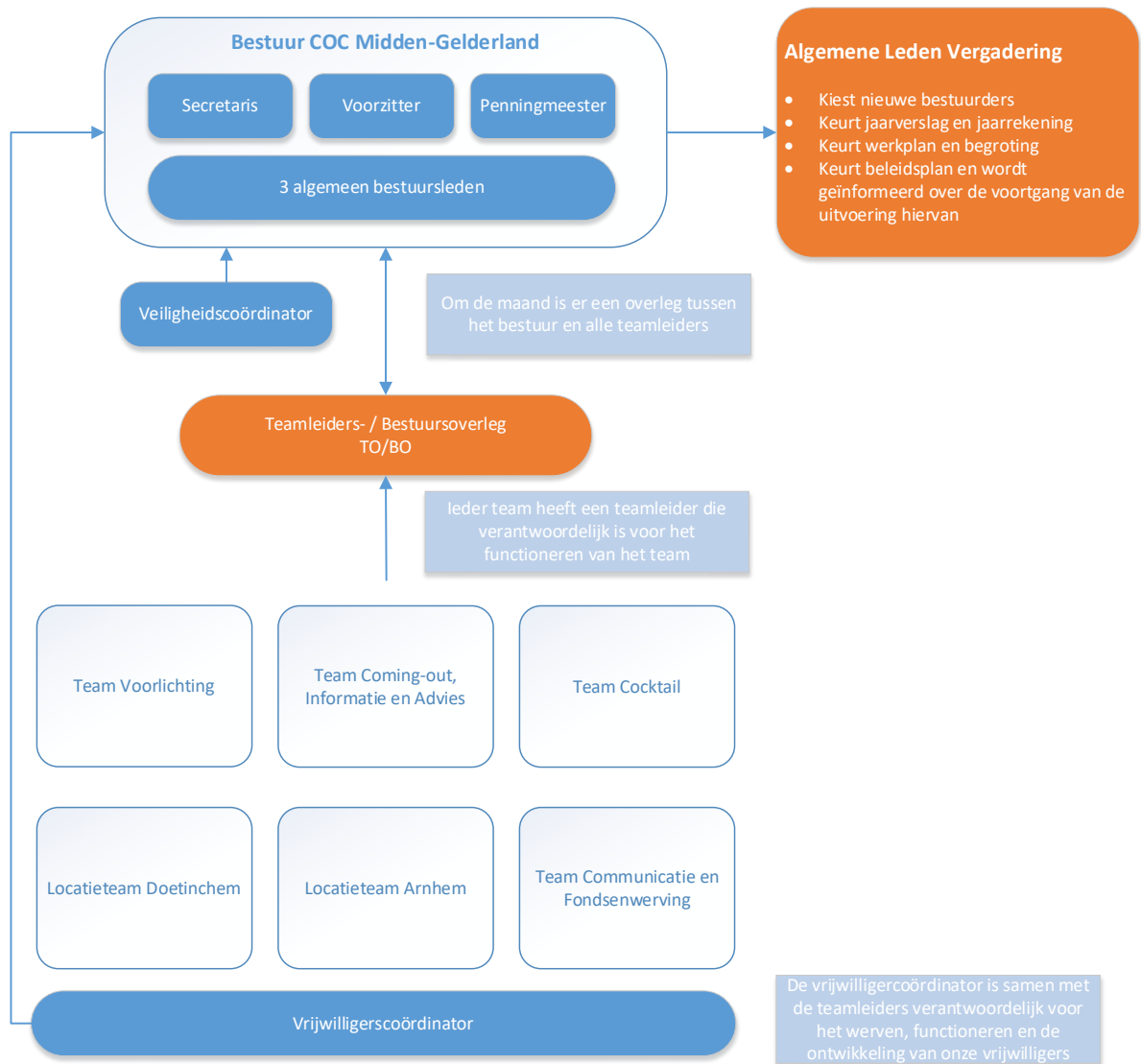
■ 1. INLEIDING

Het COC is de oudste belangenorganisatie voor LHBTI's (afkorting voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en mensen met een intersekse conditie) in de wereld en houdt zich bezig met integratie van homoseksualiteit. Het COC werd in zijn huidige vorm opgericht in 1951 en is ontstaan uit haar voorgangers. COC Midden-Gelderland is één van de 20 regioverenigingen die samen deel uit maken van de federatie COC Nederland en is sinds 1953 actief als vereniging. Arnhem is onze vestigingsplaats.

Voor u ligt het beleidsplan van COC Midden-Gelderland voor de periode 2020-2022. In dit plan legt het bestuur haar ambities en doelstellingen voor de komende drie jaar vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstellingen te beschrijven. Voor de periode 2020-2022 zijn bovendien een vijftal speerpunten benoemd die de koers van de organisatie de aankomende jaren zullen bepalen. Behalve als een inhoudelijk document, kan dit beleidsplan tevens gezien worden als de voortzetting van de al ingezette weg naar professionalisering van de organisatie. Het bestuur van COC Midden-Gelderland is ambitieus in haar doelstellingen, maar moet daarin keuzes maken gelet op de beschikbare middelen en het aantal vrijwilligers. Bij het maken van deze keuzes wordt continu gekeken naar de actualiteiten en noodzaak van de desbetreffende actiepunten.

In deze beleidsnotitie vindt u in hoofdstuk 2 een korte omschrijving van de organisatie en werkwijze van COC Midden-Gelderland door middel van een organogram. Vervolgens wordt in hoofdstuk 3 een beschrijving gegeven van de missie en visie van de organisatie. Ook komen hier de speerpunten voor de periode 2020-2022 aan de orde. In hoofdstuk 4 gaan we in op de doelgroepen die onze bijzondere aandacht hebben en in hoofdstuk 5 beschrijven we de activiteiten waarmee we onze missie en speerpunten willen verwezenlijken.

2. ORGANISATIE



■ 3. DOELSTELLINGEN 2020-2022

3.1 Missie

COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuelen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

3.2 Visie

Om haar missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland:

- Persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan homoseksuele vrouwen en mannen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun (pas ontdekte) homoseksualiteit;
- Idem dito voor transseksuelen en personen met een interseksuele conditie;
- Speciale aandacht vragen voor bewoners / cliënten, die tot onze doelgroep behoren, binnen zorginstellingen;
- Speciale aandacht vragen voor genderidentiteit en/of –expressie en geslachtskenmerken die bestaan binnen de gemeenschappen van mensen met een migratie-achtergrond;
- Een kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op wordt gedaan, wanneer het gaat om kennis, kunde en expertise;
- In haar voorzieningsgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- Verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities en samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- Zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit in een pluriforme en tolerante samenleving, waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

3.3 Speerpunten 2020 - 2022

COC Midden-Gelderland werkt aan deze doelen door de aankomende jaren in te zetten op een vijftal speerpunten die de koers van de organisatie de aankomende jaren zal bepalen.

1.

Gezonde en betrouwbare organisatie

Om onze doelen te realiseren is het belangrijk om een stabiele, betrouwbare en onafhankelijke organisatie te blijven.

Dit willen we de komende jaren als volgt bereiken:

- We zorgen voor stabiliteit door te streven naar een continue instroom en een zo beperkt mogelijke uitstroom van vrijwilligers.
 - De voorlichtings- en ontmoetingsactiviteiten worden afgestemd op de beschikbare vrijwilligers en getoetst op een aantal criteria met betrekking tot haalbaarheid, wenselijkheid en realiseerbaarheid.
 - We zetten wervingsacties op voor nieuwe vrijwilligers en leden.
 - We geven extra aandacht aan fondsenwerving door dit een portefeuille in het bestuur te maken.
 - We zetten in op zekerstelling van de huidige huisvesting in Arnhem door financiële reserves voor groot onderhoud te reserveren.
-

2.

Zichtbaarheid en communicatie

De doelstelling op het gebied van zichtbaarheid is tweeledig. We zetten primair in op zichtbaarheid voor de diverse doelgroepen binnen de LHBTI-gemeenschap. Daarnaast willen we ook zichtbaar zijn voor de bredere samenleving om LHBTI gerelateerde issues zichtbaar te maken en te zorgen dat seksuele diversiteit geen taboe meer is. Dit draagt tevens bij aan onze doelstellingen voor fondsenwerving en we bereiken zo een breder publiek.

Dit willen we als volgt bereiken:

- We hebben een strategisch communicatieplan opgesteld om zo op een eenduidige manier naar buiten te treden en de doelen te behalen.
 - We investeren bijvoorbeeld in de website en de sociale media kanalen van COC Midden-Gelderland. Deze kanalen dienen een integrale boodschap uit te dragen en dragen bij aan het verwerven van meer vrijwilligers en leden. Ook zetten we in op een mailadressenbestand waarnaar nieuwsbrieven en aankondigingen kunnen worden verstuurd.
 - We betrekken onze leden, donateurs en partners actiever.
-

3.

Dialogo en samenwerking

Voorlichting, ontmoeten en informeren blijven de belangrijkste activiteiten van COC Midden-Gelderland. We willen daarvoor een stabiele, professionele en strategische partner zijn en blijven voor alle belanghebbenden, scholen en partners in ons werkgebied.

- COC Midden-Gelderland moet de organisatie zijn waar je als school in het werkgebied voorlichting over seksuele diversiteit kan en wil krijgen.
- We faciliteren ontmoeting voor diverse groepen mensen en bieden informatie en advies bij hulpvragen over LHBTI-gerelateerde onderwerpen.
- We zetten in op het bevorderen van de dialoog binnen LHBTI-partners in het werkgebied. Bijvoorbeeld door het opzetten van een regenboogoverleg om LHBTI-partners aan tafel te krijgen en ontwikkelingen binnen organisaties, het werkgebied en de samenleving te bespreken.
- We zoeken samenwerking met het maatschappelijk middenveld, zoals met (sport)verenigingen, culturele en religieuze instellingen.

4.

Politieke belangenbehartiging

COC Midden-Gelderland behartigt de belangen van LHBTI's en bewaakt de belangen van LHBTI's bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Daarnaast leveren wij een actieve bijdragen aan gemeentelijk en regionaal beleid. Dit gaat met name richting de gemeentelijke, en waar mogelijk en noodzakelijk ook de provinciale en landelijke politiek.

- We zetten in op warme contacten met ambtenaren en politieke woordvoerders diversiteit binnen de gemeenten in ons werkgebied.
- We zetten in op actief en zichtbaar beleid binnen de gemeenten in ons werkgebied, bijvoorbeeld door Regenboog Uitvoeringsprogramma's.
- Actieve lobby met politieke partijen. Met name rondom, maar zeker niet beperkt tot, de gemeenteraadsverkiezingen.

5.

Regionale functie

Vergroten van de regionale functie van COC Midden-Gelderland door ons, meer dan nu, actiever in te zetten op andere delen van ons werkgebied.

- We koesteren de warme relaties met de gemeente Arnhem
- We investeren in relaties met gemeenten buiten Arnhem door ontmoetingsplekken te creëren en activiteiten te organiseren. We focussen ons daarbij op twee werkgebieden: regio Doetinchem en regio Ede.
- We stimuleren, bevorderen en faciliteren waar mogelijkheid en waar verantwoord andere dan door COC georganiseerde LHBTI-gerelateerde initiatieven in de regio.

■ 4. DOELGROEPEN

Hoewel we het belangrijk vinden de belangen van alle leden van onze doelgroep op een goede manier te behartigen, zijn er vier groepen te onderscheiden die het sociaal-maatschappelijk gezien moeilijker hebben.

- Jongeren
- Senioren
- Migranten
- Biculturaliteit

4.1. Jongeren

Jongeren zijn zich vaak in hun puberteit al bewust van hun seksuele geaardheid en willen graag met “gevoelsgenoten” optrekken. Op dit moment is er elke derde zondag van de maand in Arnhem een cafémiddag voor deze groep onder de naam Jong&Out. Er komen bezoekers op af vanuit het hele land. De jongeren in deze leeftijdsgroep vallen qua uitgaansmogelijkheden tussen wal en schip.

Ouders kunnen hun kinderen brengen en een kijkje nemen. Om meer jongeren op jongere leeftijd te kunnen bereiken om eventueel hulp of ondersteuning te verlenen bij hun coming-out, wordt ingezet op het realiseren van een grotere bekendheid.

4.2. Senioren

Het COC Midden-Gelderland richt zich op de groep Senioren. Er bestaat een samenwerking met Roze 50+ en SWOA en er worden bijeenkomsten en activiteiten georganiseerd. We proberen gezamenlijk een zo breed mogelijk publiek te trekken. Veel ouderen zien en zagen het COC als een organisatie die vooral jongeren na hun coming-out op weg helpt. Sinds een aantal jaren groeit het besef bij zowel het COC als de ouderen dat men veel voor elkaar kan betekenen. Gebleken is namelijk dat zeker ouderen die homoseksueel zijn komen snel in een isolement terecht of zelfs weer de kast in gaan als zij naar een verzorgingshuis zouden moeten gaan. COC Midden-Gelderland wil ouderen stimuleren om actief te blijven en contacten te onderhouden om isolement te voorkomen.

In de contacten met de ouderen- en thuiszorg zal meer aandacht moeten komen voor onze doelgroep. Het komt helaas nog steeds voor dat sommige ouderen de foto van hun overleden partner verstoppert als de hulp langskomt, omdat ze bang zijn voor discriminatie of vervelende opmerkingen. Daarnaast wil COC Midden-Gelderland de instellingen graag adviseren bij het maken van beleid specifiek gericht op de LHBTI bewoners c.q. cliënten.

4.3. Migranten

Migranten vormen een zeer kwetsbare doelgroep. Men komt vaak uit een sociaal-maatschappelijke omgeving waar seksuele diversiteit een taboe is en waardoor men zichzelf niet durft te zijn. In enkele gevallen is dit de specifieke reden waarom men wil migreren uit het eigen land. Ook binnen de opvanglocaties van het centraal orgaan asielzoekers (COA) voelt men zich niet altijd veilig.

Om deze mensen, en specifiek vluchtelingen, te helpen met hun ontdekkingstocht en zelfacceptatie is het COC Cocktail maatjesproject gestart. Hierbij brengen we vluchtelingen in contact met een maatje die hen ondersteunt. Daarnaast organiseren we Cocktail bijeenkomsten en bezoeken we met hen die willen LHBTI-evenementen. Daarnaast is dit een uitstekende mogelijkheid om deze groep mensen op een veilige manier in contact te brengen met de GGD.

4.4. Biculturaliteit

Binnen de diverse woonplaatsen in ons werkgebied hebben zich om begrijpelijke redenen sterke maar gesloten gemeenschappen gevormd van mensen met eenzelfde migratie- en culturele achtergrond. Binnen deze gemeenschappen worden regelmatig normen en waarden gehanteerd waarin er geen plaats is voor seksuele diversiteit. Dit leidt in enkele gevallen tot sociale uitsluiting, eerwraak, depressie of zelfmoord.

Het COC Midden-Gelderland signaleert deze problematiek voor onze doelgroep en wil de komende jaren actief gaan inzetten op meer tolerantie van seksuele diversiteit binnen deze gemeenschappen. Dit willen we bewerkstelligen door een Respect2Love community te vormen en de daaruit voortvloeiende activiteiten te faciliteren.

■ 5. ACTIVITEITEN

- Veiligheid
- Voorlichting
- Advies & Ondersteuning
- Ontmoeting & Ontspanning

5.1 Veiligheid

Op straat en in de openbare ruimte moet iedereen zich veilig voelen. Ook als je hand in hand loopt met je partner, en wanneer je jezelf anders presenteert dan de status quo. Uit onderzoek door de provincie Gelderland blijkt dat veertig procent van de LHBTI'ers die in Gelderland wonen, zich geregeld niet veilig voelt. Een deel daarvan overweegt zelfs om hierdoor te verhuizen. Vijftien procent van die groep geeft aan zich vaak onveilig te voelen op werk of school. 'Wij lopen niet hand in hand over straat. Ik heb toch een alertheid, omdat ik nooit weet wie ik ga aantreffen', zegt een ondervraagde die daarmee het onveilige gevoel wil onderstrepen. Het onderzoek is gedaan onder 5.500 man. De groep LHBTI'ers geeft veel vaker dan andere groepen aan zich niet thuis te voelen in hun eigen buurt, de buurt niet gezellig te vinden of een onveilig gevoel in hun woonomgeving te hebben. Ouderen voelen zich vaak genoodzaakt niet uit te komen voor hun geaardheid als ze worden opgenomen in een verzorgingshuis omdat ze deze omgeving als niet veilig inschatten.¹

De politie in ons voorzieningsgebied heeft er duidelijk voor gekozen homoseksualiteit in de samenleving en bij de politie als gewoon te beschouwen. Er is overleg met de Politie (Roze in Blauw) en het Openbaar Ministerie. Men wil actief bekijken hoe discriminatie voorkomen kan worden en kan worden aangepakt. Er wordt zelden aangifte gedaan, of de aangifte wordt niet herkend als een LHBTI gerelateerd incident. De komende jaren zal het contact met politie en OM gehandhaafd worden en we blijven er naar streven om de aangiftebereidheid binnen de doelgroep te vergroten.

5.2. Voorlichting

Scholen behoren voor kinderen veilige havens te zijn, waarin ze zichzelf kunnen zijn in al hun diversiteit. Een school waar een homojongere wordt gepest, is tenslotte ook voor andere leerlingen geen veilige omgeving. Ook het meisje of de jongen met de rode haren zal op het schoolplein getreiterd worden. Het geven van voorlichting over (homo)discriminatie op scholen zal dan ook fors uitgebreid worden. Voor het benaderen van de scholen zullen we gebruik maken van de contacten van diverse partners, in eerste instantie vooral via persoonlijke benadering.

Werving van voorlichters en acquisitie van scholen zijn twee speerpunten van dit project. Met de beschikbare projectgelden is het mogelijke om de werving en de acquisitie gedegen aan te pakken. De vrijwilligers volgen gerichte trainingen, zodat wij competente voorlichters leveren voor deze taak.

¹ I&O Research in opdracht van de provincies Gelderland en Overijssel (2019). *Acceptatie van LHBTI+'ers in Gelderland en Overijssel*: <https://www.art1 gelderland midden.nl/uploads/Samenlevingsonderzoek%20Oost-Nederland%20acceptatie%20van%20LHBTI%20in%20Gelderland%20en%20Overijssel.pdf>

5.3 Advies en Ondersteuning

In deze beleidsperiode blijft er veel aandacht voor de eigen achterban. Vooral vragen betreffende geestelijke gezondheidszorg en fysieke gezondheidsrisico's, als HIV, AIDS en SOA's, worden beantwoord. Advies en ondersteuning op deze terreinen beschouwt COC Midden-Gelderland als één van haar primaire taken. Relaties en samenwerking met organisaties die ondersteuning kunnen bieden worden onderhouden en verder uitgebreid.

COC Midden-Gelderland biedt individuele begeleiding. Indien gewenst kunnen er gespreksgroepen worden opgestart, maar primair biedt COC Midden-Gelderland individuele ondersteuning.

8 COC Nederland #\ #'°
#\ #k k #\ #'= " u@'o voeren wij de werkzaamheden uit die bij Gay and Lesbian Switchboard horen. Gay and Lesbian Switchboard is een landelijke bekend platform, een informatiedienst waarbij mensen per telefoon, chat, email vragen kunnen stellen op het gebied van seksuele diversiteit

5.4. Ontmoeting en Ontspanning

COC Midden-Gelderland heeft zijn eigen café in Arnhem: De Roze Bunker. Hier bieden we onze gasten een veilige plek om elkaar te ontmoeten.

Café De Roze Bunker is de formule voor bar activiteiten van COC Midden-Gelderland. Café De Roze Bunker is een gay café dat zich niet concurrerend opstelt tegenover de andere gay horeca, maar een aanvullend product biedt. We hebben open baravonden waarop iedereen welkom is en LHBTI'ers zichzelf kunnen zijn. Hierbij zullen we komende jaren inzetten op het actief betrekken van de buurt.

Daarnaast is er wekelijks een activiteit voor een specifieke doelgroep zoals:

- Jong&Out (jongeren van 14 tot 18 jaar)
- Groep 7152 (vrouwengroep)
- De Heerensalon (mannengroep)
- De Soos (een activiteit voor mensen met een verstandelijke beperking)
- AntiRoze (een netwerkborrel gericht op mensen met een gemiddeld tot hoog intelligentieniveau en een stoornis in het autistisch spectrum)
- Respect2Love (groep voor LHBTI'ers met een biculturele achtergrond)

De komende jaren willen we onze ontmoetingsactiviteiten ook uitbreiden naar andere gemeenten in ons werkgebied. We richten ons daarbij primair op Doetinchem.