

CAPTain agility

Potenzialanalyse und Bewerberauswahl in Veränderungs- und Transformationsprozessen

Um was geht es?

- ☉ Passt das Verhalten eines Bewerbers zu den Werten und Prinzipien agilen Handelns?
- ☉ Kann die Fach- oder Führungskraft selbstorganisiert und schnell auf sich verändernde Bedürfnisse reagieren?

Der **CAPTain agility** ist eine Spezialversion der etablierten Potenzialanalyse CAPTain. Er erfasst das für die Person typische Verhalten im Arbeitskontext und gleicht es mit den Anforderungen an agiles Handeln ab. Der CAPTain agility untersucht 33 erfolgsrelevante agile Verhaltensaspekte und gliedert diese in vier zentrale Faktoren, welche die „agile Reife“ abbilden:

- ☉ Herausforderungen meistern
u.a. Flexibilität, Umgang mit Komplexität, Entscheidungskraft
- ☉ Innovationen hervorbringen
u.a. Kreativität, Veränderungskompetenz
- ☉ Im Team arbeiten
u.a. Positive Fehlerkultur, Hierarchieorientierung, Kontakt und Kommunikation, Arbeit teilen
- ☉ Leistungen erbringen
u.a. Engagement, Initiative, Aktivität

Ein Beispiel, wie wichtig eine positive Fehlerkultur ist: Agilität versteht Fehler als Chance zum Lernen. Fehler werden sogar bewusst in Kauf genommen, um zu lernen. Eine solche Haltung verlangt eine positive Fehlerkultur. Dazu gehört es, auf der Basis einer ehrlichen und konstruktiven Selbstreflexion eigene Fehler zu erkennen und offenzulegen. Für einen positiven Umgang mit Fehlern anderer sind Diplomatie und Empathie hilfreich.

So funktioniert's

In einem Vorgespräch definieren wir gemeinsam, welche Anforderungen an Ihre Mitarbeiter/Kandidaten gestellt werden. Anschließend laden wir Ihre Kandidaten/Mitarbeiter zur CAPTain Online-Analyse und/oder zum Telefon- oder persönlichen Interview ein. Es folgt das jeweilige Kandidatenfeedback persönlich oder per Skype und eine differenzierte Rückmeldung an Sie.

Nutzen für das Unternehmen

Die umfassende Analyse- und Interview-Auswertung und unsere fundierte Beratung geben Ihnen eine differenzierte Rückmeldung über Eignung, Potenziale und Entwicklungsperspektiven. Die Aussagen des Testergebnisses zu Stärken und Entwicklungsfeldern sind sehr präzise. Eine sichere Entscheidungsgrundlage für Sie.

Einsatzbereiche

Bewerberauswahl, Potenzialanalyse und Personalentwicklung

CAPTain agility

- ☞ unterstützt die Mitarbeiter bei einer ehrlichen Selbstreflexion
- ☞ dient den Führungskräften als Werkzeug für ein sehr fundiertes Mitarbeitergespräch
- ☞ unterstützt bei der bedarfsgerechten Planung von PE-Maßnahmen
- ☞ und kann für eine anforderungsgerechte Personalauswahl eingesetzt werden

Zielgruppe: Führungskräfte und Fachkräfte in agilen Teams

Frageformat: 183 Paarvergleichsfragen (verfälschungssicher)

Dauer: 30 Minuten

Haben Sie Fragen oder wünschen Sie weitere Informationen? Rufen Sie uns gerne jederzeit an oder senden eine Nachricht an Anette Lang - lang@aml.careers

Gerne stellen wir Ihnen detaillierte Informationen zur Verfügung.

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in den Texten der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.