

OKHR Masterclass (in Düsseldorf)

People & Culture
als agile
Zukunftsgestalter

WHY?

- HR als echter Mehrwertbringer für die Organisation
- Kunden in den Fokus der Arbeit rücken
- Schnelle Lösungen und flexibles Vorgehen
- Menschen machen Business, HR entwickelt Menschen und Teams
- Cross-funktionale, effektive und effiziente Zusammenarbeit

HOW?

- OKRs in HR und der gesamten Organisation
- Best Practices entlang des “Employee Life Cycles”
- Inspirierende Ziele, klarer Fokus, Zusammenarbeit verbessern
- Praxisnahe Lösungen für typische Stolperfallen
- Einzigartiges, unterstützendes Netzwerk

WHAT?

- 3 Module á 2 Tage in inspirierender, Austausch fördernder Atmosphäre in Düsseldorf
- Maximal 16 Teilnehmende - bei 2 erfahrenen, aus der Praxis kommenden Trainern
- Konkret formulierte “Objectives” und “Key Results” für Eure eigenen Herausforderungen
- Einen pragmatischen Plan und zugehörige Skills für die Einführung von OKR in HR
- Viel Freude und inspirierende Ideen, die Euch als Zukunftsgestalter von HR begeistern

WHEN?

Q2 2024

Anmeldungen & Vormerkungen jederzeit willkommen! -
konkrete Termine folgen

TRAINER

- erfahrene Führungskräfte, verantwortlich für den Employee Life Cycle
- diverse Branchen, Unternehmensformen und -größen
- mehrjährige Beratungs-, Moderations- und Trainingserfahrung
- u.a. zertifiziert als OKR Master Coach, Change Manager, systemischer Coach, Ausbilder für Agile Coaches, Scrum Master



#pragmatisch #strategisch
#lösungsorientiert

“Mit OKR ist man gezielter, fokussierter und wendiger unterwegs, mit Blick durch die Frontscheibe statt den Rückspiegel”

- Andy Donaubauer -



#verbindend #empathisch
#experimentierfreudig

“Durch eine gute OKR Einführung erhöht sich die Relevanz und Schlagkraft von HR extrem!”

- Michael Löwen -