

Workshop



Agiles Recruiting ohne klassische Stellenanzeigen - geht das?

90 Min

Der "Cultural fit" bei der Einstellung neuer Mitarbeiter*innen ist für immer mehr Unternehmen der Schlüssel zu einer starken Unternehmenskultur geworden. Doch trotzdem setzen immer noch viele Firmen den Fokus auf vorgefertigte Stellenanzeigen mit einer Vielzahl von Anforderungen und Tätigkeitsbeschreibungen, die weder die Bewerber*innen noch die Firmen selbst in der Praxis zu 100 % leben und erfüllen. Nach ein paar Monaten des Onboardings sind viele Bewerber*innen häufig unzufrieden, weil das Tätigkeitsfeld nicht 1:1 dem entspricht, was die Stellenanzeige damals versprochen hat und die eigentlichen Stärken können nicht immer so eingesetzt werden, dass ihr volles Potential auch wirklich ins Unternehmen eingebracht werden kann. Das Ergebnis ist oft eine geringere Mitarbeiterbindung und mehr Aufwand und Unzufriedenheit aller Beteiligten im Unternehmen.

Wenn ihr neugierig seid, wie ihr in Zukunft auch ohne klassische Stellenanzeigen die passenden Menschen an Bord holt, dann lade ich euch ein dieses Thema in der Gruppe zu diskutieren und zeige euch auch praktische Alternativen auf, wie ihr schon vor dem Onboarding ein gemeinsames Commitment generieren könnt.

Yvonne Schulist

"I help people to find the culture of a company that fits to them and makes them happy"

Yvonne verbindet Werte und Mindset der Menschen mit der passenden Unternehmenskultur im Bereich New Work. Seit 2015 beschäftigt sie sich mit dem Thema New Work und Agile HR. Sie hat bereits einige Unternehmen bei Agilen Transitionen begleitet, sowie mit und in New Work Unternehmen gearbeitet. Ihre Leidenschaft ist, diesen Spirit mit anderen zu teilen. Im Fokus ihrer Arbeit stehen immer die Bedürfnisse des Individuums und was am besten zur jeweiligen Lebenssituation passt. Am Liebsten begleitet sie Menschen und Unternehmen, die etwas verändern wollen und hilft dabei diese Veränderungen anzustoßen und auf den Weg ins Tun zu bringen.

Mehr über Yvonne Schulist

o Founder [New Work Unicorns](#) (seit 2019): Matching Plattform für New Worker und New Work Unternehmen

Publikationen

o [LinkedIn published Articles](#)

o [Podcast Interview "Wie du dein New Work Umfeld findest"](#)

o [Digital HR: Smarte und agile Systeme, Prozesse und Strukturen im Personalmanagement](#)

Ihr könnt mich über die Webseite www.newworkunicorns.rocks, direkt per Mail yvonne@newworkunicorns.rocks

Twitter <https://mobile.twitter.com/newworkunicorns>

Xing + LinkedIn erreichen.