

## Shiftleader de Prael

### Dit ga je doen!

Als Shiftleader bij het Proeflokaal van Brouwerij de Prael zorg je dat het team tijdens de dienst goed samenwerkt en dat alle gasten in het proeflokaal worden geholpen. Naast dat je zelf aan het werk bent stuur je de andere horecamedewerkers aan. Je bent eindverantwoordelijk voor de dag bij afwezigheid van de assistent Bedrijfsleider.

Deze vaardigheden beheers je:

- Je bent pro-actief
- Je bent goed in leidinggeven, hebt overzicht en weet dit te bewaken
- Je bent communicatief en sociaal vaardig
- Je bent collegiaal, een echte team-player
- Je komt op tijd en je kan je flexibel opstellen
- Je spreekt vloeiend Nederlands en beheerst de Engelse taal goed vanwege veel Internationale gasten
- Minimaal een jaar ervaring in een soortgelijke functie is een pré!

### Wat ga je zoal doen?

- Aansturen van medewerkers
- Inwerken van nieuwe medewerkers
- Horecatalaken zoals opnemen van bestellingen, drankjes inschenken, serveren et cetera
- Schoonmaken en opruimen van het proeflokaal
- Bewaken van de reserveringen en dit helder afstemmen met de bediening en keuken
- Opstarten en afsluiten van het proeflokaal: denk aan kassa afsluiting, voorbereidende werkzaamheden, sleutel verantwoordelijkheid, instrueren beveiliging etc.

### Wie zijn wij?

De Prael Oudezijds: Dè sociale brouwerij in hartje Amsterdam (oudezijds armsteeg 26) Sinds 2001 is brouwerij de Prael actief en werken wij samen met mensen voor wie het lastiger is om aan werk te komen. Het doel van de brouwerij is allereerst om heerlijk bier uit de kraan te laten stromen, maar daarmee ook vooral werkplekken te creëren voor mensen die op de arbeidsmarkt steeds buiten de boot vallen. De Prael vindt namelijk dat iedereen een kans verdient. Heerlijk troebel De Prael bier is hiervoor de oplossing! 😊 We zoeken vooral medewerkers die flexibel, gemotiveerd en stressbestendig zijn.

Sinds 1 januari 2023 is De Prael onderdeel van Social Capital is een sociaal, groeiend en innovatief bedrijf, actief in meerdere arbeidsmarktregio's. We maken een inclusieve arbeidsmarkt bereikbaar via eigen exploitaties en publiek-private samenwerking. Social Capital is ontstaan uit een fusie van verschillende Sociale bedrijven. De organisatie bestaat uit een sociale detacheringstak en een divers aantal ondersteunende exploitaties in verschillende markten en arbeidsmarktregio's.

Op dit moment heeft Social Capital ruim 300 medewerkers waarvan meer dan 200 met een arbeidsbeperking. Deze medewerkers werken binnen onze eigen exploitaties (Happy Tosti, Juni Lekkernijen, Lekker Brood, Prael Amsterdam) en bij externe partners.

Wij geloven in en werken met elkaar vanuit de volgende kernwaarden:

**1. Regel één:** Als je doet wat je leuk vindt, komt de rest vanzelf.

**2. We handelen primair sociaal.** We houden rekening met en handelen naar de wensen en behoeften van iedereen in de organisatie. We willen duurzame sociale impact maken door mensen die normaal aan de zijkant staan te verbinden met reguliere werkgevers- en nemers.

**3. We staan voor ontwikkeling.** Ontwikkeling in de breedste zin van het woord. Een betaalde baan voor wie dat niet vanzelfsprekend is en we moedigen collega's voor wie dat wel zo is aan om kansen te pakken. Dat geldt ook voor de verschillende merken: we streven naar beweging en groei.

**4. Verbinden werkt!** We geloven in samenwerking en doen bijna niets alleen: als iedereen doet waar die goed in is krijg je het beste resultaat. We werken op basis van vertrouwen met een groot aantal publieke en private partners.

**5. We streven naar duurzame keuzes voor een betere wereld.** Daar waar mogelijk kiezen we voor duurzaamheid, no-waste en circulariteit.

#### **Wat kun je van ons verwachten?**

- Diensten zijn tussen 11.00 en 01:00 uur en je bent één dag in het weekend beschikbaar.
- Jouw werk draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt.
- Kansen om door te groeien binnen Social Capital
- Je start bij voorkeur per 1 december 2023 en je krijgt een jaarcontract met de intentie voor langere tijd samen te werken
- Een bruto voltijds salaris tussen de €2330,- en €2800 in lijn met de Horeca CAO (op basis van een 38-urige werkweek, ervaring en competenties)
- Een baan vanaf minimaal 32 uur in de week
- 25% korting op alle publieke horecalocaties van Social Capital
- 25 vakantiedagen per jaar, op basis van een 38-urige werkweek

Enthousiast? Dat is mooi! We kijken uit je naar jouw sollicitatie! Je kunt jouw cv en motivatie mailen naar [ikwilwerken@socialcapital.nl](mailto:ikwilwerken@socialcapital.nl) t.a.v. Norina Trouw.