

KIRATO

Wir machen attraktive Arbeitgeber sichtbar!

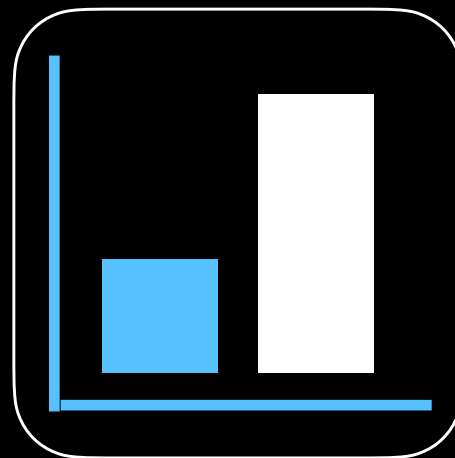
WIE **ERNST** IST DIE LAGE?



Die Machtverhältnisse auf dem Arbeitsmarkt haben sich nachhaltig verschoben: Arbeitgeber* bewerben sich jetzt bei Arbeitnehmern.



Daher ist es wichtig, dass Unternehmen eine starke Arbeitgebermarke entwickeln. Dieser Prozess wird als Employer Branding bezeichnet.



Eine starke Arbeitgebermarke sorgt dafür, dass Sie ihre offenen Stellen bis zu doppelt so schnell besetzen und Ihre Mitarbeiterfluktuation erheblich verringern.

*) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

WIE IST ES **BEI IHNEN?**



Die Anzahl und Qualität von Bewerbungen nehmen bei Ihnen stetig ab?



Sie haben zu viele unbesetzte Stellen in Ihrer Verwaltung und den angeschlossenen Betrieben?



Sie finden nicht genügend Auszubildende und wissen noch nicht, wie Sie zukünftige Ruheständler nachbesetzen sollen?

WAS DAGEGEN HILFT:



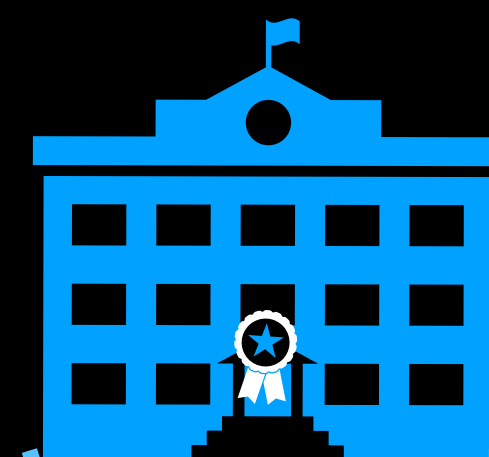
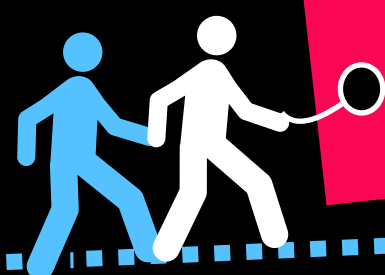
Eine Positionierung Ihrer öffentlichen Verwaltung als attraktiver Arbeitgeber in Ihrer Region!

Durch **EMPLOYER BRANDING** & **EFFEKTIVES RECRUITING**

► Unter diesem Begriff versteht man die identitätsbasierte, intern wie extern wirksame Entwicklung sowie Positionierung eines Arbeitgebers. Das Ziel: die Arbeitgebermarke authentisch, perspektivisch, differenziert und nachhaltig zu gestalten.

► Das ist der strategische Prozess der Personalbeschaffung durch gezielte Anwerbung und Auswahl qualifizierter Bewerber. Ziel ist es, den Personalbedarf bei geringer Fluktuation erfolgreich und nachhaltig zu decken.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie das umsetzen und begleiten Sie auf dem Weg dahin!



AKKREDITIERTER PRÜFER & PRAXISERFAHRENER BERATER

Dr. Daniel Reinke

Der promovierte Kommunikationswissenschaftler mit über 10 Jahren Praxiserfahrung im Bereich Employer Branding, ist auf die Beziehung von Menschen zu ihrer Arbeit fokussiert. Dies hat er in seinem Roman „Arbeiten verboten“ auf humorvolle Weise festgehalten.

Zudem ist er Lehrbeauftragter für Employer Branding an der Hochschule Osnabrück, Employer Branding Berater mit IHK Zertifikat und Gründer von KIRATO sowie als Prüfer für das Qualitätssiegel "Attraktiver Arbeitgeber" akkreditiert.

Seine Mission:

Arbeit für alle besser machen!



Employer Branding Projekte als
Mitarbeiter realisiert bei

WOCKEN® 
IT PARTNER

KAMPMAN

LANDWEHR
— software

EMP 

 **Attraktiver
Arbeitgeber**
prüfen bewerten auszeichnen

Das Qualitätssiegel basiert
auf einem Konzept der
Bertelsmann Stiftung

 **Employer Branding
Manager (IHK)**

 Wir sind Mitglied der
emsachse

WIE UNTERSTÜTZEN **WIR SIE?**



Als Einstieg bietet sich ein Audit inklusive Mitarbeiterbefragung an. Dies beinhaltet als Abschluss die **öffentlichkeitswirksame Verleihung des Qualitätssiegels "Attraktiver Arbeitgeber"**, welches aus einem Konzept der **Bertelsmann Stiftung** weiterentwickelt wurde.

Dieses Siegel können Sie am Eingang Ihres Verwaltungssitzes und auf Ihrer Website sowie allen anderen Korrespondenzen platzieren - was eine **positive Wirkung auf potenzielle Bewerber** hat! Und natürlich auch auf die vorhandenen Mitarbeiter.



SO VIEL MEHR ALS NUR EIN LOGO



WIR BEGLEITEN SIE INDIVIDUELL UND PASSGENAU

Um das Siegel zu erhalten, betrachten wir ein authentisches Bild von Ihrer Verwaltung als Arbeitgeber, machen eine kurze und effektive Mitarbeiterbefragung, werten die Ergebnisse aus und erarbeiten gemeinsam mit Ihnen einen individuellen Maßnahmenplan.



- ✓ Transparenter Prozess
- ✓ Online Mitarbeiterbefragung
- ✓ Auswertung durch den Prüfenden

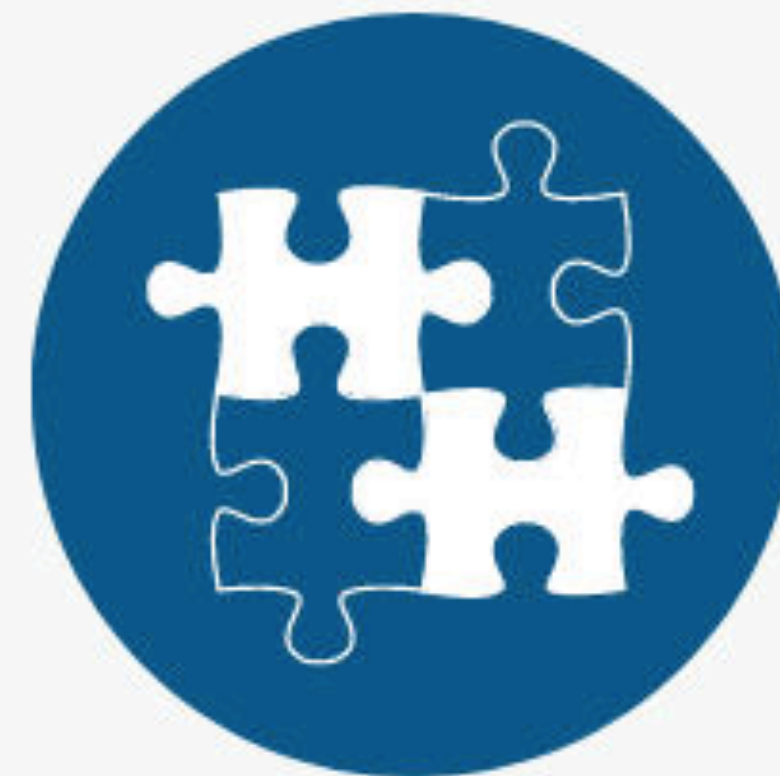
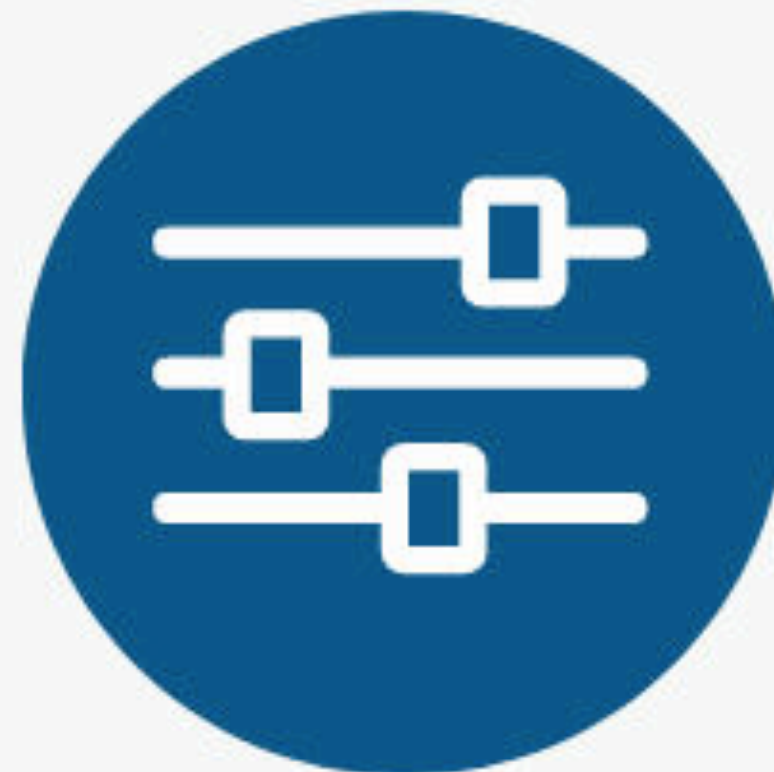
- ✓ Wissenschaftliche Methoden
- ✓ Vor-Ort-Termin zur Ergebnisvorstellung
- ✓ Verleihung des Qualitätssiegels

EIN SIEGEL MIT MEHRWERT



Kurze aussagekräftige
Mitarbeiterbefragung
(online)

Auswertung und
Vorbereitung durch den
Prüfenden



Vor-Ort-Termin
Ergebnisvorstellung
Mitarbeiterinterviews
Workshop

Verleihung des
Qualitätssiegels



ZERTIFIZIERUNG



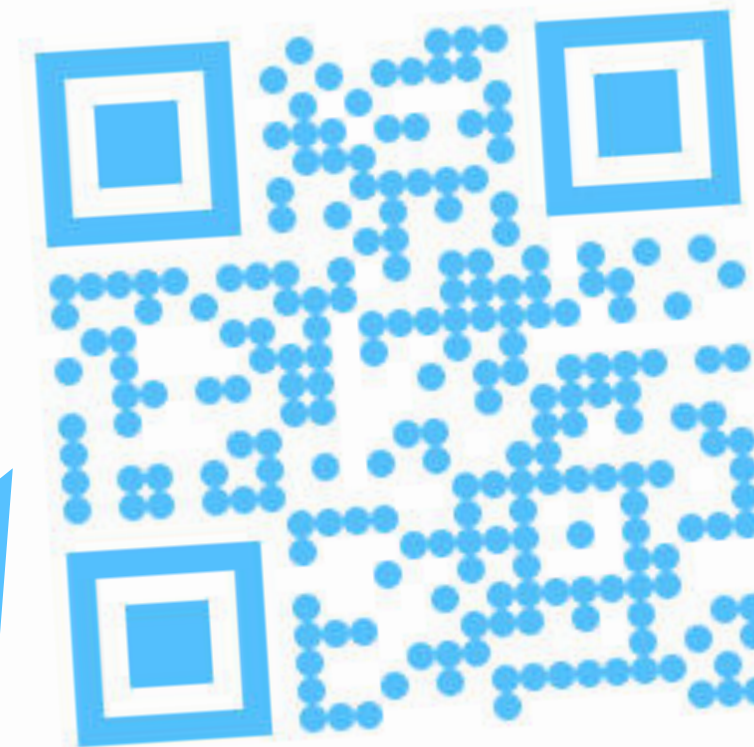
Wir begleiten Sie individuell,
praxisnah und schnell mit
einem geringen Aufwand für
Ihr Unternehmen.

**JETZT ZUM ATTRAKTIVEN
ARBEITGEBER WERDEN!**



Das Qualitätssiegel basiert auf einem
Konzept der Bertelsmann Stiftung

Mehr Informationen unter www.arbeitgeber-siegel.de



SCAN MICH!

WIE GEHT ES WEITER?



Wir begleiten Sie in unserem Mentoringprogramm bei der Ausarbeitung und Umsetzung Ihrer Arbeitgebermarke.



Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Recruitingprozesse und Personalbeschaffungsmaßnahmen effektiver zu gestalten.

WIR MACHEN SIE FIT!



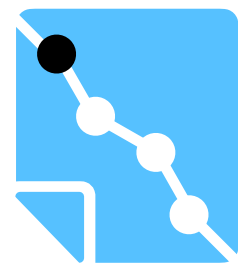
Der Aufbau einer **Employer Branding-Strategie** und deren Umsetzung ist ein Marathon, der aus vielen kleinen Sprints besteht. Wir begleiten Sie von Anfang an und bleiben langfristig an Ihrer Seite.

Für 12 Monate unterstützen wir Sie dabei, ein **nachhaltig attraktiver Arbeitgeber** zu werden. Als agiler Sparringspartner helfen wir Ihnen, immer den nächsten Schritt zu gehen und ihr Ziel nicht aus den Augen zu verlieren.

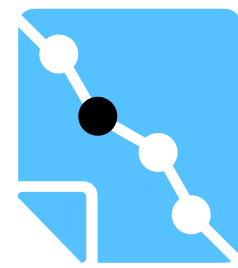
IHR MEHRWERT:

- ✓ Mehr Bewerbungen
- ✓ Zufriedenere Mitarbeiter
- ✓ Reduzierte Recruitingkosten
- ✓ Positiveres Image
- ✓ Geringere Mitarbeiterfluktuation
- ✓ Mehr passende Mitarbeiter

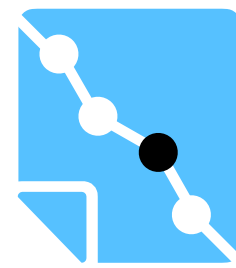
SO MACHEN WIR SIE ZUM **SICHTBAR** **ATTRAKTIVEN** ARBEITGEBER



Auftakt-
gespräch



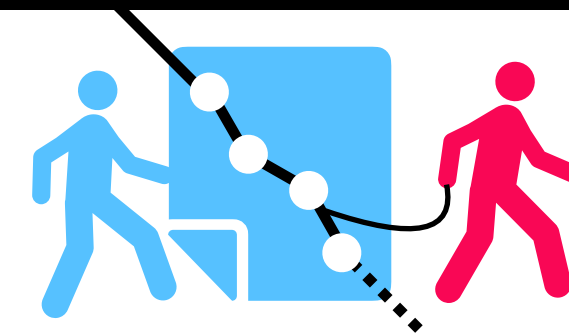
Mitarbeiter-
befragung



Strategie-
Workshop



Roadmap mit
Meilensteinen



Strategische Begleitung &
Mentoring für 12 Monate

TESTEN SIE UNS!



KIRATO

KIRATO

WIR MACHEN
ATTRAKTIVE ARBEITGEBER
SICHTBAR

www.kirato-consulting.de

Impressum:
KIRATO GbR | Geschäftsführer: Dr. Daniel Reinke & Gerrit Ricker
Anemonenweg 8 | 49744 Geeste | kontakt@kirato-consulting.de

Jetzt mehr erfahren