



Arbeitskultur
Zukunft

Zukunftsprognose für das Leben

Video Nr. 11

Menschenliebe fördert die Entwicklung

Menschenliebe fördert die Entwicklung

- Meine Erlebnisse in Unternehmen zeigen, dass die Menschenliebe die Entwicklung anderer fördert.
- Sie ist für jede Führungskraft eine Voraussetzung.
- Diese sollte den Entwicklungsprozess vom Interesse bis zur Gestaltungskraft kennen und durchlebt haben.
- Erst dann kann sie anderen diesen Prozess sehr gut bewusst machen, sie unterstützen und sie begleiten.
- Sie übernimmt dann auch die Verantwortung für die weitere Entwicklung der ihr anvertrauten Mitarbeiter.



Foto: Fotolia

Was geschieht ohne Menschenliebe?

- Eine Führungskraft ohne Menschenliebe kann die Entwicklung ihrer Mitarbeiter nicht wirklich fördern.
- Diese werden dann stets unbefriedigende Ergebnisse erzielen und ihre Tätigkeit im Betrieb als Last erleben.
- Dann fehlt auch den Mitarbeitern die Menschenliebe.
- Da diese mit anderen zusammenarbeiten und auch für Menschen tätig sind, setzt sich der Mangel fort.
- Das führt zu einem unbefriedigenden Betriebsergebnis, Fluktuation bei Mitarbeitern und unzufriedenen Kunden.



Foto: Fotolia

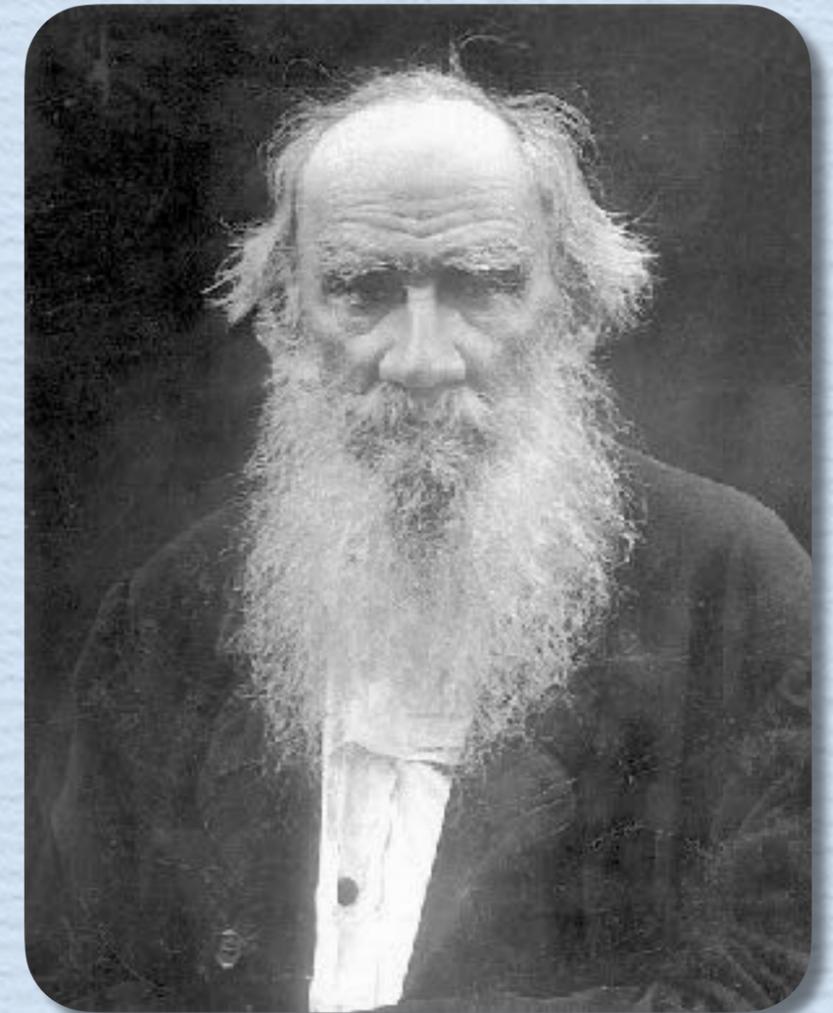
Warum ist Menschenliebe so wichtig?

Diese Frage kann uns **Leo Tolstoi** beantworten:

"Man kann ohne Liebe Holz hacken, Ziegel formen, Eisen schmieden. Aber mit Menschen kann man nicht ohne Liebe umgehen."

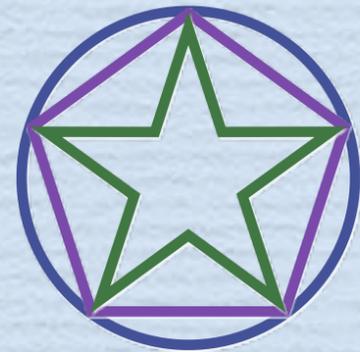
(Leo Tolstoi)

- Ohne Menschenliebe wird auch keine Freiheit errungen.
- Wie sieht nun der Gesamtprozess zur Entwicklung einer fundierten Fachkunde in der Gesamtschau aus?
- Die Antwort erfolgt im nächsten, etwas längeren Video.



Leo Tolstoi
Quelle: Wikimedia Commons

Die Video-Serie wird Ihnen zur Verfügung gestellt von:



**Arbeitskultur
Zukunft**

Arbeitskultur Zukunft

Erich und Ortrud Decker

Am Keltenlager 81

55126 Mainz

- www.arbeitskultur-zukunft.de
- kontakt@arbeitskultur-zukunft.de
- T. +49 6131 6224976
- M. +49 171 5495599