

<p style="text-align: center;"><b>PARITAIR COMITE VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES</b></p> <p style="text-align: center;"><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2024 BETREFFENDE DE SYNDICALE PREMIE</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FÉVRIER 2024 CONCERNANT LA PRIME SYNDICALE</b></p>
<p><b>Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied</b></p>	<p><b>Chapitre 1er - Champ d'application</b></p>
<p><b>Artikel 1</b></p>	<p><b>Article 1</b></p>
<p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het paritair comité voor toeristische attracties behoren.</p> <p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les Attractions touristiques.</p> <p>§ 2. On entend par "travailleurs", les ouvriers et les employés, masculins et féminins.</p>
<p><b>Artikel 2</b></p>	<p><b>Article 2</b></p>
<p>Ter uitvoering van de bepalingen van art. 3.1. van de statuten voorzien in de cao van 13 januari 2021 (N<sup>o</sup>: 163284/CO/333) gesloten in het Paritair comité van de toeristische attracties tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, wordt een sociaal voordeel toegekend ten laste van voornoemd Fonds aan de rechthebbende werknemers.</p>	<p>En exécution des dispositions de l'article 3.1. des statuts prévus par la CCT du 13 janvier 2021 (N<sup>o</sup>: 163284/CO/333), conclue dans la Commission paritaire pour les Attractions touristiques, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence, un avantage social est octroyé à charge du Fonds susvisé au travailleurs ayants droit.</p>
<p><b>Hoofdstuk 2 – Toepassingsmodaliteiten en bedrag</b></p>	<p><b>Chapitre 2 – Modalités d'application et montant</b></p>
<p><b>Artikel 3</b></p>	<p><b>Article 3</b></p>
<p>Een syndicale premie ten belope van 120 € per jaar wordt jaarlijks toegekend, volgens de modaliteiten zoals bepaald in artikel 4 aan de rechthebbende die terzelfder tijd :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op 1 september van het jaar van uitbetaling lid zijn van één van de interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad</li> <li>• verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst voor werknemers bij een in artikel 1 bedoelde onderneming, met uitzondering van een arbeidsovereenkomst van studenten of leerlingen.</li> </ul>	<p>Une prime syndicale d'un montant de 120 € par an est octroyée chaque année selon les modalités définies à l'art 4. aux ayants droit qui en même temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• au 1er septembre de l'année de paiement sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs représentées au Conseil National du Travail</li> <li>• sont liés par un contrat de travail pour travailleurs à une entreprise visée à l'article 1, à l'exception d'un contrat de travail d'étudiant ou d'apprenti.</li> </ul>
<p><b>Artikel 4</b></p>	<p><b>Article 4</b></p>
<p>Toekenningsmodaliteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pro rata gewerkte/gelijkgestelde dagen cfr. RSZ-aangifte tijdens referteperiode: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Referteperiode 12 maanden: van 1 januari tot 31 december jaar -1</li> <li>○ Minimumtewerkstelling : 44 gewerkte/gelijkgestelde dagen (in 5-dagenweek) of 52 dagen (in een 6-dagenweek) op basis van RSZ-gegevens in de referteperiode</li> </ul> </li> </ul>	<p>Modalités d'octroi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au prorata du nombre de jours travaillés/assimilés, cf. déclaration ONSS durant la période de référence : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Période de référence de 12 mois : du 1er janvier au 31 décembre de l'année -1</li> <li>○ Période d'occupation minimale : 44 jours travaillés/assimilés (dans un régime de 5 jours/semaine) ou 52 jours (dans un régime de 6 jours/semaine), sur base</li> </ul> </li> </ul>

- De periode van tewerkstelling als student wordt niet in aanmerking genomen
- Met gewerkte en gelijkgestelde dagen wordt bedoeld: de bezoldigde periodes, de vakantieperiodes (arbeiders) en de gelijkgestelde periodes overeenkomstig de administratieve instructies van de RSZ.
- Indien de werknemer verschillende contracten heeft gehad met regimes van 5 en 6 dagen per week, zal de totale berekening van het aantal dagen gebeuren op basis van het regime van 6 dagen. Daartoe zullen de gepresteerde dagen in een 5-dagenweek omgezet worden naar een 6-dagenweek (aantal dagen gedeeld door 5 en vermenigvuldigd met 6).

- Pro rata volgens volgende schijven:

Dagen *	Stelsel 5 dagen	Dagen *	Stelsel 6 dagen
< 44	0 €	< 52	0 €
44 – 65	30 €	52-78	30 €
66 – 87	39 €	79-104	39 €
88 – 109	48 €	105-130	48 €
110 – 130	57 €	131-156	57 €
131 – 152	66 €	157-182	66 €
153 – 174	75 €	183-208	75 €
175 – 195	84 €	209-234	84 €
196 – 217	93 €	235-260	93 €
218 – 239	102 €	261-286	102 €
≥ 240	120 €	≥287	120 €

\* gepresteerde dagen, gelijkgestelde dagen en vakantiedagen

- Werkgevers die reeds een syndicale premie toekennen op ondernemingsvlak:
  - Deze ondernemingen betalen de RSZ-bijdrage voor de syndicale premie zoals de andere ondernemingen
  - het bedrag van de sectorale syndicale premie wordt betaald bovenop de syndicale premie die op ondernemingsvlak is toegekend
  - Het totaalbedrag van de sectorale syndicale premie en van de syndicale premie toegekend

des informations reçues par l'ONSS durant la période de référence

- La période d'emploi comme étudiant n'est pas prise en compte
- On entend par jours prestés et assimilés, les périodes rémunérées, les périodes de vacances (ouvriers) et les périodes assimilées conformément aux instructions administratives ONSS.
- Si le travailleur a eu des contrats différents avec des régimes de 5 jours et 6 jours par semaine, le calcul total de la prime syndicale se fera sur base du régime de 6 jours. Pour cela, les jours prestés dans le régime de 5 jours seront convertis vers le régime de 6 jours (nombre de jours divisé par 5 et multiplié par 6).

- Au prorata selon les tranches suivantes :

Jours *	Régime 5 jours	Jours *	Régime 6 jours
< 44	0 €	< 52	0 €
44-65	30 €	52-78	30 €
66-87	39 €	79-104	39 €
88-109	48 €	105-130	48 €
110-130	57 €	131-156	57 €
131-152	66 €	157-182	66 €
153-174	75 €	183-208	75 €
175-195	84 €	209-234	84 €
196-217	93 €	235-260	93 €
218-239	102 €	261-286	102 €
≥ 240	120 €	≥287	120 €

\* jours de travail, jours assimilés et jours de vacances

- Employeurs octroyant déjà une prime syndicale au niveau de l'entreprise
  - Ces entreprises payent la cotisation ONSS pour la prime syndicale comme les autres entreprises.
  - Le montant payé de la prime syndicale sectorielle s'ajoute à celui de la prime syndicale octroyée au niveau de l'entreprise
  - La somme de la prime syndicale sectorielle et de la prime syndicale octroyée au niveau

<p>op ondernemingsvlak mag het maximum van 145 €/jaar niet overschrijden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De marge, die het gevolg is van de eventuele vermindering van het bedrag van de syndicale premie op ondernemingsvlak door het feit dat de het max. van 145 €/jaar werd bereikt, kan het voorwerp uitmaken van een intern bedrijfsoverleg.</li> </ul>	<p>de l'entreprise ne peut dépasser le maximum de 145 €/an.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La marge, qui résulte de la diminution éventuelle du montant de la prime syndicale déjà octroyé au niveau de l'entreprise suite au fait que le max. de 145 €/an est atteint, pourra faire l'objet d'une négociation interne.</li> </ul>
<b>Hoofdstuk 3 – Sociale vrede</b>	<b>Chapitre 3 – Paix sociale</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>Article 4</b>
<p>De partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak gedurende 2023-2024.</p>	<p>Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas introduire des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en 2023-2024.</p>
<b>Hoofdstuk 4 – Duur</b>	<b>Chapitre 4 – Durée</b>
<b>Artikel 5</b>	<b>Article 5</b>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2024.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de CAO van 5 september 2022 (nr 175941/CO/333) op.</p> <p>Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzeggingstermijn van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.</p> <p>La présente convention collective de travail abroge la CCT du 5 septembre 2022 (n° 175941/CO/333).</p> <p>Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les attractions touristiques et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.</p>