



COM-C FORMATION

BILAN DE COMPETENCES

Durée 24 heures

Programme détaillé

Présentation de Com-C Formation

Organisme de formation réputé dans la **formation des Praticiens en Bilans de Compétences, des Coursus Coaching de Vie et PNL** depuis 17 ans, dans la formation professionnelle (management, communication, Ecole de Coaching de vie et Coaching professionnel, Ecole en PNL), également **Cabinets d'Outplacement et Centres de Bilans de Compétences sur toute la France, supervision des pratiques professionnelles.**

Notre organisme a été validé auprès de la démarche qualité du **DATA DOCK**, nous sommes référencés auprès des OPCA, de Pôle Emploi (KAIROS) et du CPF.

Nos centres de bilans ont fait l'objet de l'accréditation du FONGECIF IDF durant 15 ans.

Publications : *Le Self-Mentoring (auto-coaching) - Mieux communiquer avec l'Enfant - Coacher l'Adolescent*

Création : *Coaching Projectif (Coaching d'Image et Coaching professionnel) - Coaching bilans de compétences en vue de faire émerger le projet professionnel*

Participation : *Contenu Communication IRTS - Chartes de bientraitance de l'Enfant (Maisons de l'Enfance en IDF)*

Recherche : *Structuration et application des Langages en accompagnement coaching et thérapeutique*



Com-C Formation - 66 rue de France 77300 Fontainebleau

comcformation@gmail.com

Siret 444 462 097 00072 - N° Organisme Formation 11770393677 – DATA DOCK N°0005894



faire un Bilan de Compétences ... Être acteur de son futur Professionnel

Objectifs

- **Préparer une reconversion professionnelle**
- **Evoluer au sein de son entreprise**
- **Elaborer ou vérifier un projet professionnel**

Bénéficiaires du Bilan de Compétences

Pour tous, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi, indépendant, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences

Présentation

Les consultants de Com-C Formation, coachs certifiés, professionnels des RH, psychosociologues, vous accompagnent lors d'entretiens individuels avec des outils de diagnostics adaptés, sur une période de 3 à 16 semaines.

La durée du bilan peut varier en fonction de vos besoins.

La démarche est progressive et basée sur une méthodologie en 3 phases, respectant le Code de Déontologie des bilans de compétences.



Déroulement

Le bilan de compétences se déroule exclusivement en entretiens individuels.

Dans un premier temps, nous vous proposons un rendez-vous de prise de contact sans engagement

Phase 1 - Diagnostic de la demande (durée 2 h)

Mieux vous connaître :

- Ecoute et analyse de vos attentes et objectifs à court et moyen terme, reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations, de vos critères de satisfaction, présentation du contenu et de la méthode de travail, des modalités de déroulement du bilan de compétences.
- Validation des objectifs du bilan de compétences.

Phase 2 - Investigation individuelle & accompagnement (durée 20 h)

- Identification et analyse de vos compétences, de vos capacités, vos motivations et centres d'intérêts professionnels.
- Identification de vos traits de personnalités, de vos axes de développement personnel

Nos outils :

- Inventaire de personnalité, vos fonctionnements relationnels, Inventaire des intérêts professionnels, par la passation et la restitution des tests : MBTI, Profil PRO-R (outil identifiant les zones de confort et les écarts avec les métiers), d'autres tests peuvent compléter cette phase (Profil entrepreneur, profil management, Process Communication, Quotient Emotionnel, Profil Vente, etc.)
- Coaching projectif® (outil de coaching élaboré par Com-C) : laissez-vous guider à faire émerger vos compétences, activités, domaines, dans lesquels vous vous projetteriez
- Travail sur vos valeurs, identité professionnelle, environnement, aide à la définition d'objectifs concrets et réalisables, dans le cadre d'un coaching



- **Elaboration des pistes et possibilités de domaines d'activités, de métiers en lien avec vos centres d'intérêts, aptitudes, compétences transférables.**
- **Confrontation à l'environnement socio-professionnel (information sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activité, les entreprises, le marché du travail, recherche de formation, rencontres professionnelles).**
- **Aide à la mise en place d'actions concrètes en vue de valider votre projet professionnel.**

Phase 3 - Synthèse du Bilan de Compétences (durée 2h)

L'objectif de cette rencontre est de faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel et sur le déroulement du bilan de compétences, de déterminer ensemble les actions à poursuivre.

Lors de cet entretien nous vous présentons et remettons la synthèse écrite de votre bilan de compétences.

Ce document est strictement confidentiel.

Observations

Les consultants sont habilités de par leur formation, leur expérience et leurs diplômes, en tant que Praticiens en Bilans de Compétences.

Nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour vous garantir un bilan de qualité

Notre méthode est basée sur un travail "centré sur la personne".

Nous respectons votre personnalité, vos choix, vos critères, motivations, besoins.

Nous travaillons en démarche "miroir", en vue de vous guider vers Votre projet.