

組織活性化プログラム Ⅲ 『健康経営で生産性を高める組織づくり』

【対象】熱心に仕事をしているが、残業が多く活力に欠け、生産性も上がらず、成果がでないと悩んでいる全ての組織向けです。
 【特徴】自身の目指す姿を描きながらモチベーションを高めることで、心豊かに過ごせる環境である健康経営を目指し生産性を高めます。
 【期間】約1年間（～6ヶ月：組織改革期間 6ヶ月～：推進定着期間）

スタート

約6ヶ月

約1年

第1クール

1. モチベーション診断

【モチベーション診断】

- モチベーション診断 全ての従業員に、モチベーション診断
- メンタルヘルス診断

第2クール

2. 座談会

【仕事のやりがい診断】

- 仕事のやりがい調査 全員に仕事のやりがいに対する満足度調査

第3クール

3. ES環境調査

【働く環境調査】

- 企業定着志向調査 社内の働く環境を調査し、改善計画立案
- 仕事のやりがい調査

第4クール

4. 改善結果診断

【環境改善と達成度診断】

- 働く環境の結果診断 改善計画の達成度を診断し、目標設定

スタート

6. キックオフ

【取り組み目標設定】

- 目標設定キックオフ大会 全社目標設定と、各人の目標設定 キックオフ大会の実施

各種調査

研修

- モチベーション向上研修（全従業員）
- メンタルヘルス研修（全従業員）
- アンガーマネジメント研修（全従業員）
- 健康経営研修（全従業員）
- コミュニケーション研修（管理職）
- リーダーシップ研修（管理職）
- ハラスメント対策研修（管理職）
- ワークライフバランス研修（全従業員）

- ◆ 上記はあくまで参考例です。企業様の要望によりアレンジが可能です。既に取り組んでいる調査等がありましたら、連携することができます。
- ◆ 事業所数や、事業所展開地域は問いませんが、全社での取り組みをおすすめします。基本的にはプロジェクトを発足して進めます。
- ◆ ESとは「エンゲージメント・サーベイ」（従業員働きがい調査）を指します。