



LEADERSHIP.WERKSTATT

BEFÄHIGUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN



Organisationsentwicklung & Coaching

WARUM EINE LEADERSHIP.WERKSTATT?

KONTROLLE IST ILLUSION

Klassische Führung beruht häufig noch immer auf dem Irrglauben, dass irgendjemand die Kontrolle ausüben kann!

KOMPLEXE SYSTEME

Wir leben in einer Welt der komplexen Systeme, die sich dadurch kennzeichnen, dass sie unbeherrschbar sind.

Und es sind genau diese Systeme, die heutzutage unser Leben beherrschen.

Wir können sie nicht beeinflussen, indem wir uns zurücklehnen und uns auf ein paar einfache Wirkungszusammenhänge fokussieren.

FÜHRUNG IN VUCA ZEITEN

bedeutet, negative Taktiererei und Widerstände, die durch Hierarchien hervorgebracht werden, hinter sich zu lassen,

einengende Strukturen, welche die Potenziale von Menschen einschränken, aufzulösen und

zu erkennen, dass andere Denkweisen notwendig sind, um die Herausforderungen der Zukunft meistern zu können



LEADERSHIP

betrachtet Organisationen als komplexe Systeme, die in der Unvorhersehbarkeit ihrer Reaktion auf Steuerungsimpulse eher einem lebendigen Organismus gleichen als einer Maschine.

METHODISCHES VORGEHEN

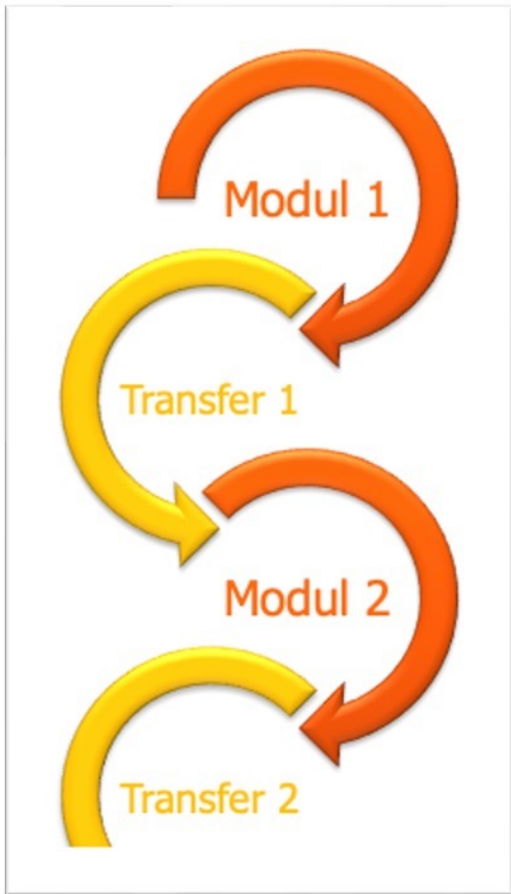
RAUM FÜR ENTWICKLUNG SCHAFFEN

Die LEADERSHIP.WERKSTATT orientiert sich am **erlebnis-orientierten Lern-Ansatz**. Die Teilnehmer:innen sammeln Erfahrungen durch praktisches Tun.

Jede:r Teilnehmer:in muss als Teilnahme-Voraussetzung eine konkrete Führung-Herausforderung mitbringen, die während des Trainings bearbeitet wird.



TURNING KNOWLEDGE INTO ACTION



MODULARER AUFBAU

- 5 aufeinander aufbauende Trainings-Module im Umfang von jeweils 2 bis 2,5 Tage mit unterschiedlichen inhaltlichen Schwerpunkten

TRANSFER AUFGABEN

- Individuelle Praxis-Transfer-Aufgaben zwischen den Modulen
- Erfahrungsaustausch im darauffolgenden Modul mit „Lessons Learned“ Reflexion
- ca. 4 Wochen Abstand zwischen den Modulen

TRANSFER COACHING

- *individuell* und *optional* zur Unterstützung einer nachhaltigen Veränderungen im Verhalten der Teilnehmer:innen aufgrund bewusster Wahrnehmungen und Einstellungen
- begleitend zwischen den Modulen (on-the-job oder off-the-job)

ERGEBNIS-PRÄSENTATION

- Die Teilnehmer:innen präsentieren in einem Abschluss-Workshop ihr persönliches *Führungs-Masterpiece* einschließlich der gemachten Erfahrungen



DAS VORGEHENSMODELL

Vom **ICH**
zum **DU**
zum **WIR**

VORBEREITUNG

REISS-Profil Analyse &
Persönliche Lernziele

MODUL 1

Persönlichkeit &
Lebensmotive

MODUL 2

Achtsamkeit &
Körperintelligenz

MODUL 3

WERTorientierte Führung &
SINNstiftung

MODUL 4

Kommunikation &
Die Kunst, Gespräche zu führen

MODUL 5

Diversity Management &
Chancengleichheit

ABSCHLUSS

Präsentation der Erfolge &
Reflexion und Ausblick

COACHING *(optional begleitend)*

*zur Vertiefung, für Fragestellungen und
Unsicherheiten zwischen den Modulen*



Bemerkung: - zur Sicherstellung der Flexibilität sind
inhaltliche Änderungen vorbehalten



INDIVIDUELL FÜR JEDE:N TEILNEHMER:IN

- Das **Reiss Motivation Profil** ermöglicht, anhand von 16 Lebensmotiven individuelle Motivationsprofile zu erstellen. Diese Motive bestimmen unser Handeln und unsere Persönlichkeit. Wir Menschen tragen all diese 16 Lebensmotive in uns. Was uns dabei unterscheidet, ist, wie stark wir jedes dieser Lebensmotive ausgeprägt haben. Das macht uns schließlich zu den Menschen, die wir sind.
- Über einen wissenschaftlich fundierten Fragebogen wird die persönliche Motivstruktur sichtbar gemacht.
- Zudem werden die **persönlichen Lernziele** zur Leadership-Werkstatt definiert. Der Umsetzungsgrad wird am Ende der Leadership-Werkstatt evaluiert und als Masterpiece präsentiert.





PERSÖNLICHKEIT & LEBENSMOTIVE



- Erarbeitung und Reflexion der persönlichen Lebensmotiv-Ausprägungen; Auswertung der individuellen Reiss-Profile
- Zusammenhang von Lebensmotiven, mentalen Modellen, Einstellungen und Verhaltens-Präferenzen
- Ableitung persönlicher Führungsstärken und -potenziale
- Methoden der Selbst-Führung
- Unterschiedliche Führungsstile – Management by
- *Erarbeitung der Transfer-Aufgabe je Teilnehmer:in*



ACHTSAMKEIT & KÖRPERINTELLIGENZ

- *Statusberichte der Teilnehmer:innen zu den Ergebnissen der Transfer-Aufgabe*
- Zusammenhang zwischen Emotionaler Intelligenz, Körperintelligenz und Achtsamkeit
- Gesundheit, Stress und Resilienz
- Biofeedback
- Achtsamkeit im Führungsalltag
- Achtsame Kommunikation
- „Erfolgsverhinderer“ Performanceangst, Burnout, Panik und Aggression
- *Erarbeitung der Transfer-Aufgabe je Teilnehmer:in*



WERTORIENTIERTE FÜHRUNG & SINNSTIFTUNG

- *Statusberichte der Teilnehmer:innen zu den Ergebnissen der Transfer-Aufgabe*
- Motivations-Modelle und Werte-Arbeit
- sinn-orientierte Vertrauenskultur und Entwicklung von Sinn-Visionen
- Organisations-Reifegrade, VUCA-Welt und Auswirkungen auf die Führungsarbeit
- Umgang mit Veränderungen und Widerständen
- Team-Entwicklung
- Zielvereinbarungsgespräche* erfolgreich führen und Entwicklungsziele vereinbaren
- bestehende Führungswerkzeuge und Berichtswesen* anwenden
- *Erarbeitung der Transfer-Aufgabe je Teilnehmer:in*

* wird intern durch HR und Controlling vermittelt



KOMMUNIKATION & DIE KUNST, GESPRÄCHE ZU FÜHREN

- *Statusberichte der Teilnehmer:innen zu den Ergebnissen der Transfer-Aufgabe*
- Systemische Grundlagen der Kommunikation
- Kommunikation und Haltung
- Selektive und subjektive Wahrnehmung – Einfluss auf Wirklichkeitsbilder
- Grundprinzipien des Art of Hosting & Participatory Leadership
- Zusammenarbeit im Team (auch virtuell) organisieren
- Haltung und Grenzen: Kritikgespräche wertschätzend führen
- Kollegiale Führung und Selbstorganisation
- Kunden-Gespräche führen
- *Erarbeitung der Transfer-Aufgabe je Teilnehmer:in*





DIVERSITY MANAGEMENT & CHANCENGLEICHHEIT

- *Statusberichte der Teilnehmer:innen zu den Ergebnissen der Transfer-Aufgabe*
- Ausprägungen des Diversity Managements
- Chancengleichheit
- Vielfalt in heterogenen Teams
- Ambiguitätstoleranz und Empathie
- Integration versus Inklusion
- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- *Vorbereitungs-Briefing für die persönliche Masterpiece Präsentation*

ABSCHLUSS



PRÄSENTATION DER ERFOLGE & REFELXION UND AUSBLICK

- *Präsentation des persönlichen Leadership.Masterpiece*
- Austausch der Werkstatt-Erkenntnisse
- Persönlicher Ausblick je Teilnehmer:in
- Übergabe der **Abschluss-Zertifikate**
- Gemeinsam den Erfolg feiern





OPTIONAL UND INDIVIDUELL BEGLEITEND

- *Einzel-Coaching-Gespräche im Gesamtausmaß von bis zu 6 Stunden je Teilnehmer:in*
- *Zur Vertiefung, für Fragestellungen und Unsicherheiten zwischen den Modulen*
- *Mit angeleiteten Biofeedback-Übungen*
- *Im Online-Modus*

DAS LEISTUNGSPAKET DER LEADERSHIP.WERKSTATT



- 👉 **5 Trainingsmodule** mit unterschiedlichen Schwerpunkten zur Führung für 14 bis 20 Personen
- 👉 **11,5** Leadership.Werkstatt **Workshop Tage** vor Ort
- 👉 **16** detaillierte **Lebensmotiv-Analysen** nach Prof. Reiss

Optional bis zu

- 👉 **84** Stunden **Einzel-Coaching** (je max. 6 Stunden für bis zu 14 Teilnehmer:innen)

Zusätzlich zahlreiche **didaktische Methoden**

- 👉 Fach-Input
- 👉 Einzel- und Kleingruppenarbeiten
- 👉 Reflexion und Selbsterfahrungen
- 👉 praktische Übungen (indoor und outdoor)



TRAINER:INNEN TEAM



Wolfgang GLIEBE

Leitender Trainer

- 👉 Organisationsentwicklung
- 👉 Gruppendynamik
- 👉 Kommunikation
- 👉 Persönlichkeitsanalysen



Johannes MAUSER

Leitender Trainer

- 👉 Führung
- 👉 Biofeedback
- 👉 Resilienz
- 👉 Einzel-Coaching



Ulrike AICHORN

Trainerin

- 👉 Kommunikation
- 👉 Change Management
- 👉 Chancengleichheit



Monika FUHS

Trainerin

- 👉 Körperintelligenz
- 👉 Stress Regulation
- 👉 Biofeedback



Christina SCHERTLER

Trainerin

- 👉 Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Roman BÜCHLER

Trainer

- 👉 Leadership
- 👉 Strategie
- 👉 Persönlichkeitsanalysen



Anita MRAKOVIC

Trainerin

- 👉 Diversity
- 👉 Inklusion



KONTAKT

msi Management Systems International AG Institut für Organisationsentwicklung & Coaching

Wolfgang GLIEBE

Ing. Dipl.Wirtsch.Ing.(NDS) MAS MSc MBA
Managing Director

Mail: wog@msi.li

Mobil: +423.791 7991

Web: www.msi.li | www.EMERGO.works
www.xCONVOI.works | www.msi-shop.net

Wuhrstrasse 14 | Postfach 433 | 9490 Vaduz
Fürstentum Liechtenstein

Gewerbebewilligung: 9333
Hauptregister: FL-0002.114.144-0
Mehrwertsteuer Register: 55 787
UID CHE-176.378.767
LEI 52990021WLHB6IT8NO83



Organisationsentwicklung & Coaching

