



VP FINANCE & CONTROLLING | GENERAL MANAGER (PLANT)
Diplom-Ökonom (Master in Economics)

Deutschland | China

EXPERTISE

- 22 Jahre internationale Führungserfahrung (16 Jahre in China)
- 14 Jahre P&L-Verantwortung für bis zu 1 Mrd. EUR Jahresumsatz
- 8 Jahre Werksleitung | 12 Jahre Joint Venture-Erfahrung
- Umfassende Expertise in M&A, PMI, Carve out, Divestments
- Sehr gute Kenntnis der chinesischen Wirtschaft, des Steuersystems,

der Finanzverfahren und des Arbeitsrechts

Deutsch, Englisch, Chinesisch | hohe interkulturelle Kompetenz

BERUFSPRAXIS

2013 bis heute 2017 bis heute 2017 – 2021 (zeit- gleich)	Globales Engineering & Technologie-Unternehmen UNIT AUTOMOTIVE, HARDWARE & SOFTWARE VP Finance, Controlling & Administration China Plant Manager China
2015 – 2016 2013 – 2015	VP Finance and Administration Business Unit Deutschland UNIT AFTERMARKET AUTOMOTIVE, PRODUKTION Plant Manager Commercial China
2010 – 2012	Energy Company Production of Solar Modules JOINT VENTURE BETWEEN A GERMAN AND A CHINESE COM- PANY General Manager China
1998 – 2010	Globales Engineering & Technologie-Unternehmen UNIT MEDICAL TECHNOLOGY
2009 – 2010	VP Finance, Controlling and Administration USA UNIT NEW BUSINESS FIELDS
2007 – 2010 (zeit- gleich)	Controller New Business Areas Deutschland
1998 – 2007	UNIT DIESEL SYSTEMS Senior positions and leadership roles in Finance & Controlling Deutschland Japan China

VP FINANCE & CONTROLLING – WICHTIGSTE AUFGABEN UND ERGEBNISSE

- Kaufmännische Leitung, FP&A, Impulsgeber für das Business Planning (Cashflow, Budgetierung, langfristige Planung)
- Business Partner des C-Levels und Management Boards, strategische und operative Weiterentwicklung von Wachstum und Produktivität in den Werken, Geschäftsbereichen und Regionen (China, Deutschland)
- Vorbereitung und Aufbau deutsch-chinesischer Joint Ventures, Management der Bereiche Finanzen & Controlling, HR, Purchasing, Logistics, IT, Digitalisierung, Datensicherheit | Erhöhung der Transparenz
- Verhandlungsführung für 10 Merger & Acquisitions sowie SPA-Prozesse, PMIs, Divestments, Carve out
- Restrukturierungen, Verkleinerung unrentabler Geschäftsbereiche und Aufsetzen neuer Produktstrategien
- Risikomanagement (frühzeitig Gefahren identifiziert, Schäden abgewendet bzw. stark minimiert)
- Reduzierung der MBR-Arbeitstage durch Automatisierung und Digitalisierung
- Einführung von SAP

WERKSLEITER – WICHTIGSTE AUFGABEN UND ERGEBNISSE

- Aufbau, Leitung bzw. Restrukturierung von Produktionswerken
- Leitung der kaufmännischen Funktionen für HR, Controlling, Finanzen, Logistik, Einkauf, Datensicherheit



QUALIFIKATIONSPROFIL

	QUALIFICATIONSPROFIL
Formale Qualifikation	Diplom-Ökonom (entspricht Master in Economics)
Management und Unternehmensführung	 22 Jahre internationale Führungserfahrung, davon 16 Jahre in China 14 Jahre P&L-Verantwortung für bis zu 1 Mrd. EUR Jahresumsatz 8 Jahre Werksleitung 12 Jahre Joint Venture-Erfahrung 10 M&A-Projekte PMI Divestments Carve out
Führungserfahrung	 Fachliche und disziplinarische Führung von 400 Mitarbeitenden Bis zu 10 direct reports Leitungsfunktionen in einer Matrixorganisation regional/ zentral sowie Führung von Shared Services
Internationalität	Arbeitserfahrung in China, USA, Japan und Deutschland
Sprachen	 Deutsch – Muttersprache Englisch – verhandlungssicher Chinesisch (hauptsächlich privat angewendet)
Branchenkompetenz	Automotive, Hard- und Software Medizintechnik Energie (Solar)
Projektleitung bzwmanagement für M&A, PMI, Joint Ventures, Carve out etc.	 Vertragsverhandlung und Unternehmensbewertung für mehr als 10 Mergers and Acquisitions in China und in USA, davon für 5 Projekt- leitung Aufbau und Umsetzung von Joint Ventures, Leitung PMIs Ausgliederung einer Unternehmenssparte aus der Muttergesellschaft Verantwortung für 2 erfolgreiche Sales & Purchase-Agreements (SPA)
Kaufmännische Leitung Financial Planning & Administration	 Jährliche Planung und Budgetierung sowie langfristige Finanzprognose zur Unterstützung der Strategie mit einem jährlichen Akquisitionsvolumen von mehr als 1,5 Milliarde Euro Analyse von P&L-Daten zur Erarbeitung Kosten senkender Maßnahmen Verantwortung für die Bereiche Finanzen, Controlling, HR, Einkauf, Logistik, Lager, IT und interne Kontrollen
Business Strategy Advisor für C-level und Corporate	Sparringspartner von Vorstandsmitgliedern, Joint-Venture-Partnern, Geschäftsführern und Kollegen sowie Interessenvertretern des Unter- nehmens, gründliche Markt- und Finanzanalysen, Strategieentwicklung
Businesspläne und Wachstumsstrategien	Erarbeitung von Geschäftsplänen, langfristigen strategischen Planungen, Finanzmodellen und Handelsvereinbarungen, um neue Produkte und Dienst-leistungen einzuführen und zu erweitern, Initiieren von Wachstumsstrategien und Umsatzsteigerungen
Organisations- und Prozessentwicklung Restrukturierung	 Aufbau der Organisation und Prozesse für nachhaltige Entwicklung in Controlling, Finanzen, Einkauf (direkt & indirekt), HR, Logistik, IT Einführung von SAP Optimierung der Organisation, Verkleinerung unrentabler Geschäftsbereiche und Neustart mit neuen Produkten
Werksleitung	 Aufbau von neuen Produktionswerken, Reorganisation von bestehen- den mit den Funktionen HR, Controlling, Finanzen, Logistik, Einkauf, Data Security
Mobilität	China und Deutschland (für ein internationales Unternehmen)
Verfügbarkeit	Verhandelbar
Referenzen	Gern auf Anfrage

Haben Sie Interesse an diesem Kandidaten?

Wir übersenden Ihnen gerne aussagekräftige Bewerbungsunterlagen.

Wir arbeiten im Auftrag des Bewerbers. Deshalb ist unser Service für ein einstellendes Unternehmen und für Personalberater auch im Falle einer erfolgreichen Vermittlung **kostenlos**.

Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter frankadensam@adensam.de