

## Workshop

### Liberating Structures - Menschen vernetzen, einbinden und aktivieren (auch remote)

90 Min

Welches Problem lösen wir mit dem Einsatz von Liberating Structures?

Wer kennt das nicht? Eine Gruppe von Menschen, einer spricht und alles lauscht? Ein zähes Schweigen, wenn offen ins Plenum gefragt wird, ob jemand eine Frage/Idee hat? Eine Vorstellungsrunde, wo du dich beim fünften Menschen schon fragst, wer nochmal der erste war?

Wir gestalten unsere Meetings zunehmend mit den Mikrostrukturen aus dem Liberating Structures Baukasten und brechen somit konventionelle Meetingsstrukturen auf.

Wir glauben, dass Menschen bessere Ergebnisse erzielen, wenn sie einbezogen werden, dass das fehlende Einbeziehen unterschiedlicher Perspektiven oft eine verpasste Chance darstellt und die besten Ideen meist aus unerwarteter Quelle kommen.

Du hast Lust in 90 Minuten neue Erfahrungen zu machen und dich gleichzeitig mit dem Thema agile Leadership zu befassen?

Wir werden mit euch - ganz praktisch - einige Strukturen erproben und uns inhaltlich damit beschäftigen, was agile Leadership bedeutet.

Wir freuen uns auf dich bei unserer Session bei der Agile Sun .

Diesen Workshop werden Melanie Wollnik, Dr. Schazia Delhvi und Verena Gorris geben.

**Melanie Wollnik:** Neue Arbeitsweisen, - Methoden und Denkansätze für Menschen erlebbar zu machen ist Melanie's Passion. Als Generalistin versteht sie es Querverbindungen herzustellen und Menschen miteinander zu vernetzen. Aktuell begleitet sie im Unternehmen das strategische Handlungsfeld "Servitization" als Agile Coach und hat im Rahmen der Bottom up Initiative MindChange eine Liberating Structures User Group ins Leben gerufen. "Die Leisen werden lauter, die Lauten werden leiser" fasst den Einsatz der Mikrostrukturen gut zusammen und gerade in unserer komplexen, vernetzten Welt ist eine Perspektivenvielfalt unschätzbar wertvoll.

**Schazia Delhvi** arbeitet derzeit als HR-Strategin. In ihrer Promotion hat sie u.a. den Schwerpunkt auf agile Leadership gelegt. Mit ihrem Hintergrund als systemische Organisationsentwicklerin und agile Coach ist es ihr ein besonderes Anliegen, die Menschen im Mittelpunkt von komplexen (digitalen) Veränderungsprozessen mitzunehmen und sie kontinuierlich und nachhaltig zu befähigen. Schazia bringt eine Leidenschaft für das agile Mindset und agile Methoden mit und teilt mit Melanie und Verena das Interesse, Meetings mit Hilfe von Liberating Structures zu gestalten.

**Verena Gorris** unterstützt Teams mit Moderationstechniken wie Liberating Structures oder Design Sprint, um gemeinsam innovative und bestenfalls "grüne" Lösungen zu entwickeln. Da sie Erfahrung und Fähigkeiten in Kommunikation, Business und Data Science / Machine Learning miteinander kombiniert, arbeitet sie am liebsten an der Schnittstelle von Technik und Business, immer mit den Menschen - internen wie externen Kunden - im Mittelpunkt. Dabei sucht sie immer weiter nach neuen und besseren Wegen der Zusammenarbeit, die Spaß machen und effektiv sind.