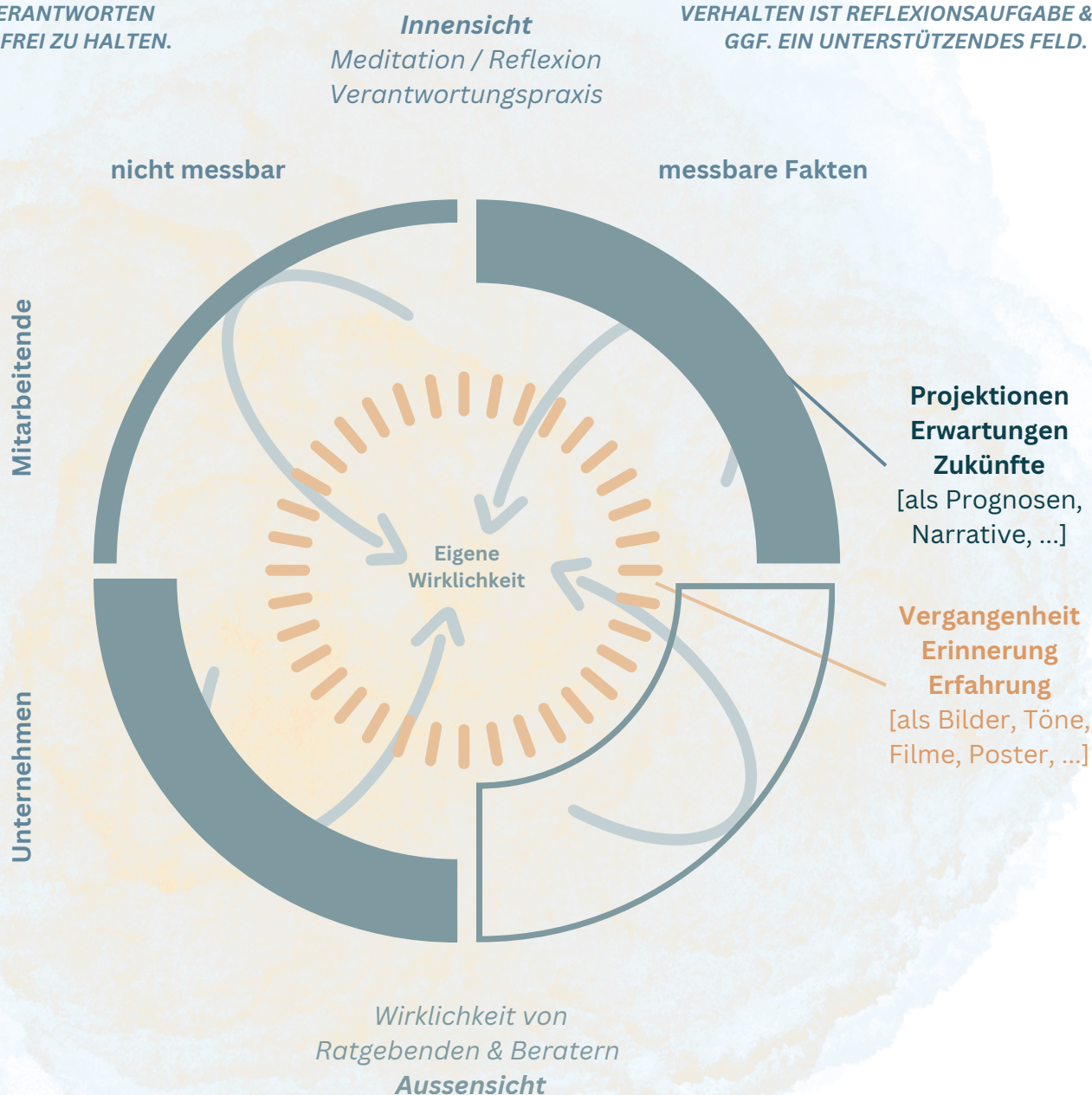


## Mitarbeitende fühlen & entfalten sich

DAS INDIVIDUELL [UN-]SCHÖNE LIEGT IM INDIVIDUELLEN VERANTWORTEN UND IST ÜBERGRIFFSFREI ZU HALTEN.

## Mitarbeitende rechnen & machen

DAS INDIVIDUELL [UN-]WAHRE VERHALTEN IST REFLEXIONSAUFGABE & GGF. EIN UNTERSTÜTZENDES FELD.



DAS [UN-]GUTE AN DER GEGENWÄRTIGEN KULTUR IST LEBENDIG, BESPRECH- & ENTWICKELBAR.

Das Miteinander lebt & entfaltet die Kultur

DAS [UN-]VEREINBARTE IST DAS FELD WELCHES ALLE QUADRANTEN PRÄGT UND BEEINFLUSST.

Vereinbarungen definieren & entwickeln die Firma

### WIE MENSCHEN UND FIRMAN WIRKLICHKEIT KONSTRUIEREN

Aus den Prägungen und Projektionen bilden sich die Wirklichkeiten der Mitarbeitenden und damit die innere Realitätsbubble einer Firma. Dies ist ein hochdynamischer, neurosystemischer Prozess, den wir bis heute nicht gänzlich durchschauen und demnach vom Grad und der Reife des individuellen Verantwortens für und mit dem Kollektiven abhängt.

### REALITÄTSBUBBLE (mediale Einflüsse, Vermengung von Wirklichkeiten, etc.)

Wirkt in der Gegenwart. Ist hochgradig lenkend und doch können Menschen sie nicht direkt beeinflussen. Sie lenkt eher ab, stärkt das Procrastinieren und stört den Fokus auf was zählt. Firmen haben ihre eigene Realitätsbubble. Sie weniger zu nähren ist Sache der Führung.



### [DAS [UN-]SCHÖNE]

#### Mitarbeitende fühlen und entfalten sich

Sie denken, sie spüren, sind kreativ und emotional. Sie streben eine schöne Zukunft für sich an, reflektieren und reagieren subjektiv.



### [DAS [UN-]WAHRE]

#### Mitarbeitende rechnen und machen

Sie planen ihren Fortschritt und Erfolg, überlegen kluge Reaktionen und analysieren ihre Vergangenheit objektiv.



### [DAS [UN-]GUTE]

#### Das Miteinander lebt & entfaltet die Kultur

Menschen sind geprägt von Familie, Freunden, Bildung, erlebten und angestrebten Werten des Unternehmens, das bezahlte Arbeit bietet.



### DAS [UN-]VEREINBARTE]

#### Vereinbarungen definieren & entwickeln die Firma

Menschen halten sich an Regeln, damit Vereinbarung mit Kunden, Einwohner:innen und im Unternehmen resp. der Verwaltung eingehalten werden. Während alle anderen Quadranten in jedem Moment befüllt werden, kann dieser mit integralen, intelligent durchdachten und identitätsstiftenden Vereinbarungen befüllt und entwickelt werden, wenn wahrhaftig integral geführt wird.