



LEISTUNGSBESCHREIBUNG

## **Rückkehrmanagement für Expats**

Strategisch intelligente Fortsetzung Ihrer beruflichen  
Laufbahn in Deutschland nach einem Auslandseinsatz

## Leistungsbeschreibung Rückkehrmanagement für Expats

Oder: „So kommt man als Expat ohne Karriereknick und ohne doppelte Umzugslogistik wieder zurück nach Deutschland“

### Kurze Vorbemerkung zu Adensam Managementberatung:

Wir sind Personalberater, die kandidatenseitig arbeiten und Führungskräfte in neue Verantwortung in Deutschland vermitteln. Wir vermitteln unsere Kunden zielgenau in ihre neue Position nach den Kriterien "Hierarchieebene", "Funktion im Unternehmen", "Branche", "Region" und "Gehaltswunsch". Wir vermitteln überwiegend in Deutschland und fallweise auch im angrenzenden Ausland.

Wir sind seit 32 Jahren in diesem Geschäft. Frank Adensam ist einer der erfahrensten Karriereberater in Deutschland. Er hat mehr als 3.000 Führungskräfte vermittelt und deren Karrieren in den Phasen „between-two-jobs“ positiv und nachhaltig beeinflusst. Viele beeindruckende berufliche Werdegänge wurden so realisiert.

Wir sind keine Branchenspezialisten sondern Hierarchieespezialisten. Unsere Kunden sind obere Führungskräfte mit 6-stelligem Jahreseinkommen.

Wir vermitteln aktiv im offen sichtbaren und gleichzeitig im verdeckten „grauen“ Arbeitsmarkt. Weil wir kein Recruiting anbieten und den Headhuntern, die im Unternehmensauftrag Personal suchen, keine Konkurrenz machen, können wir mit den wichtigsten national und international tätigen Personalberaterfirmen in Kooperation gehen und unseren Kunden diesen Multiplikationseffekt in die Personalberaterwelt zu deren Nutzen anbieten.

Wir arbeiten also im Interesse, im Auftrag und auf Rechnung des Kandidaten, nicht eines Unternehmens. Deshalb gibt es in unserer Arbeit keine Interessenskonflikte. Wir setzen unsere Expertise dafür ein, Ihre Karriere bestmöglich zu fördern.

## Nun zum eigentlichen Thema „Rückkehrmanagement für Expats“

### **DIE AUSGANGSSITUATION**

Man geht für ein paar Jahre ins Ausland wegen der Karriere und kommt wieder zurück wegen der Familie.

So weit, so normal.

### **AUSLANDSERFAHRUNG ALS KARRIERE-TURBO**

Vielen Führungskräften wird ein mehrjähriger Auslandsaufenthalt als karriereförderlich ans Herz gelegt. Dann erfolgt die Delegation oft zunächst für einen begrenzten Zeitraum, zum Beispiel drei Jahre, dem sich dann häufig ein weiterer Zeitraum anschließt.

Abenteuerlust, Gestaltungsdrang, Selbstentfaltung – Es gibt viele Motive für diesen Schritt.

### **INS AUSLAND WEGEN DER KARRIERE – ZURÜCK NACH DEUTSCHLAND WEGEN DER FAMILIE**

Wenn dann allerdings nach ein paar Jahren im Ausland die Kinder schulpflichtig oder die alten Eltern in Deutschland langsam gebrechlich werden, ändert sich die Motivlage häufig und es kommt der Wunsch nach Rückwanderung auf.

## **DIE WELT IN DER KONZERNZENTRALE DREHT SICH SCHNELL**

Was, wenn dann die „Reise nach Jerusalem“ beginnt und sich herausstellt, dass keine adäquate Verantwortung in der deutschen Konzernzentrale vakant ist? Dann ist guter Rat teuer.

Man könnte sich außerhalb des Unternehmens nach einer adäquaten Verantwortung umschauen, aber man hat in den Auslandsjahren den Kontakt zu den wichtigsten Akteuren im deutschen Arbeitsmarkt vernachlässigt. Es gibt meist keine warmen Headhunterkontakte mehr und kein aktuelles Know-How in den Dos and Don'ts in den Bewerbungsprozessen im deutschen Arbeitsmarkt. Hinzu kommt noch die Zeitverschiebung und ein genereller Zeitmangel, sich um eine zielführende Bewerbungskampagne im deutschen Arbeitsmarkt professionell zu kümmern, die auch die wesentlich attraktiveren Positionen im verdeckten Arbeitsmarkt mit einschließt. Also was tun?

## **EIN KARRIEREKNICK DROHT**

Das Worst Case Szenario ist dann, die aktuelle Position zu kündigen, arbeitslos zurück nach Deutschland zu kommen, eine provisorische Wohnung in der Nähe der alten familiären Heimat zu nehmen, sich dann aus der Arbeitslosigkeit heraus um eine neue Verantwortung zu bewerben und ein paar Monate später ein zweites Mal in die Region des zukünftigen Dienstsitzes umziehen zu müssen.

Arbeitslosigkeit, Karriereknick, Einkommensverlust und doppelte Umzugslogistik – eine Horrorvorstellung, die mit dem ursprünglich angedachten „Karrierebooster Auslandserfahrung“ wenig gemein hat.

## **UNSERE SMARTE PROBLEMLÖSUNG**

Hier kommt unsere intelligente Problemlösung ins Spiel. Es gibt im unübersichtlichen und sehr fragmentierten deutschen Personalberatungsmarkt nur wenige spezialisierte Personalberater, die ausschließlich kandidatenseitig arbeiten und die sich auf die Placementberatung von Führungskräften fokussiert haben.

Wir haben dieses Segment seit über 30 Jahren als Pionier getrieben und in den Nullerjahren hierfür den Begriff „Executive Placement“ in die Welt gebracht. Kennzeichen dieser Dienstleistung ist die hochindividuelle Beratung und qualitativ hochwertige Prozessbegleitung unserer Kunden. Wir sind Begründer und Pionier der Executive Placement-Beratung im deutschsprachigen Raum und heute die führende Agentur in diesem Sektor.

## **RÜCKWANDERUNG MIT NAHTLOSER FORTSETZUNG IHRER ERFOLGREICHEN LAUFBAHN**

Die Vorgehensweise, die durch den Einsatz eines Executive Placement möglich ist, lässt sich so beschreiben: Zuerst wird die neue berufliche Verantwortung in Deutschland gefunden. Und zwar idealerweise aus der noch ungekündigten Verantwortung im Ausland heraus unter Berücksichtigung von Kündigungsfristen und Wettbewerbsverboten. Wir arbeiten hier, falls nötig, auch unter Wahrung Ihres Inkognitos mit geschlossenem Visier unter Nutzung einer Treuhandadresse.

Wir bearbeiten hierbei nicht nur den sichtbaren Arbeitsmarkt, sondern auch den wesentlich größeren und attraktiveren verdeckten Arbeitsmarkt und bieten den Kunden zusätzlich einen Multiplikationseffekt in die Headhunterwelt. Dieser Multiplikationseffekt ist uns nur deshalb möglich, weil wir mit den Recruitingfirmen kooperieren, nicht konkurrieren. Wir bieten kein Headhunting und halten daher nicht in beide Richtungen die Hand auf. Es gibt Anbieter, die das tun aber wir halten das für unseriös, denn hierbei sind Interessenskonflikte vorprogrammiert.



Auf diesem Weg unterschreiben Sie zuerst den neuen Arbeitsvertrag - durchschnittlich binnen 6 bis 9 Monaten – und kündigen idealerweise erst anschließend den bestehenden Vertrag. Dann organisieren Sie im dritten Schritt den Umzug direkt in die Nähe des zukünftigen Dienstsitzes. Das ist die eindeutig intelligentere Vorgehensweise ohne Karriereknick, ohne Einkommensverluste und ohne doppelte Umzugslogistik.

Die inhaltliche Beratungs- und Vermittlungsarbeit findet hauptsächlich online und in VideoCalls statt. Wenn Sie Vorstellungsgespräche in Deutschland haben, treffen wir uns zuvor zu einer intensiven persönlichen Gesprächsvorbereitung in unserem Mannheimer Büro, das mit dem ICE in ca. 45 Minuten vom Frankfurter Flughafen aus erreichbar ist. Vom Mannheimer Hauptbahnhof bis zu unserem Büro sind es ca. 15 Minuten zu Fuß oder 5 Minuten mit dem Taxi.

#### **ZU DEN KOSTEN DIESER LEISTUNGEN**

Ein Executive Placement im Rahmen eines Rückkehrmanagement für Expats wird kaufmännisch wie jedes andere Executive Placement kalkuliert. Die möglichen Vertragsformen und die dazugehörigen Honorare finden Sie in der Leistungsbroschüre Executive Placement, die auf unserer Homepage zum Download als pdf unter <https://www.adensam.de/executive-placement/leistungsbroschueren-inkl.-der-kosten/> bereit steht

#### **DIE NÄCHSTEN SCHRITTE**

Lassen Sie uns Ihre persönliche Situation besprechen und gemeinsam darüber nachdenken, ob unsere Leistungen für Ihre Anforderungen passend sind. Wir bevorzugen die unkomplizierte Kommunikation in VideoCalls. Schlagen Sie bitte einen günstigen Termin vor, der in unsere beiden Zeitzonen passt.



**ADENSAM**  
MANAGEMENTBERATUNG

ADENSAM Managementberatung GmbH  
Mainzer Landstraße 5  
D-64521 Groß-Gerau,  
Germany

Tel.: +49 (0)170.4185784  
Mail [adensam@adensam.de](mailto:adensam@adensam.de)  
[www.adensam.de](http://www.adensam.de)

Geschäftsführende Gesellschafterin:  
Carma Adensam  
Handelsregister: HRB 104039