

**Paritair Comité voor de toeristische attracties
(PC 333)**

Commission paritaire pour les attractions touristiques (CP 333)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Convention collective de travail du 20 décembre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair comité voor de Toeristische attracties (PC 333) behoren.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les Attractions touristiques (CP 333).

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden

§ 2. Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.

Art. 2. Wettelijke basissen

Art. 2. Bases juridiques

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);
- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;
- l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder hoge winst verstaan: een operationele bedrijfswinst (code 9901 van jaarrekeningen) voor het boekjaar afgesloten in 2022 die groter is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinsten (code 9901 van jaarrekeningen) van de boekjaren afgesloten in 2019, 2020 en 2021.

Bovendien moet de som van de operationele bedrijfswinsten (code 9901 van jaarrekeningen) van de boekjaren afgesloten in 2019, 2020, 2021 en 2022 positief zijn.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder uitzonderlijk hoge winst verstaan: een operationele bedrijfswinst (code 9901 van jaarrekeningen) voor het boekjaar afgesloten in 2022 die 1,25 keer groter is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinsten (code 9901 van jaarrekeningen) van de boekjaren afgesloten in 2019, 2020 en 2021.

Bovendien moet de som van de operationele bedrijfswinsten (code 9901 van jaarrekeningen) van de boekjaren afgesloten in 2019, 2020, 2021 en 2022 positief zijn.

§3. Het boekjaar afgesloten in 2022 verwijst naar het boekjaar waarin de meeste maanden in 2022 vallen. Als het boekjaar afgesloten wordt op 30 juni, verwijst het naar het boekjaar afgesloten in 2022.

Art. 4. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

§1. Een werknemer waarvan de onderneming hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art.3, §1, heeft recht op een koopkrachtpremie van 175 euro.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par bénéfice élevé : un bénéfice d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) de l'année comptable clôturée en 2022 qui est supérieur à la moyenne des bénéfices d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) des années comptables clôturées en 2019, 2020 et 2021.

De plus, la somme des bénéfices d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) des années comptables clôturées en 2019, 2020, 2021 et 2022 doit être positive.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par bénéfice exceptionnellement élevé : un bénéfice d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) de l'année comptable clôturée en 2022 qui est 1,25 fois supérieur à la moyenne des bénéfices d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) des années comptables clôturées en 2019, 2020 et 2021.

De plus, la somme des bénéfices d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) des années comptables clôturées en 2019, 2020, 2021 et 2022 doit être positive.

§3. L'année comptable clôturée 2022 fait référence à l'exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouve en 2022. Si l'exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l'exercice comptable clôturé en 2022.

Art. 4. Montant et modalités d'attribution

§1. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé comme défini dans l'art.3, §1, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 175 euros.

§2. Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art. 3, §2, heeft recht op een koopkrachtpremie van 225 euro.

§3. De bedragen in §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§4. De in §1 en §2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers die op 30 november 2023 in dienst zijn van het bedrijf en die 6 maanden ancienniteit hebben.

Er zal een pro rata worden toegepast op basis van de werkelijke en gelijkgestelde prestaties (jaarlijkse vakantie, ziekte, arbeidsongeval en alles wat onder een beslissing van de werkgever valt,...) tussen 1 januari 2023 en 30 november 2023.

§5. De eenmalige koopkrachtpremie is niet van toepassing voor zover andere gelijkwaardige voordelen (nieuw of verhoogd) in 2023 op ondernemingsvlak worden toegekend bij beslissing van de werkgever die de voorzitter van het paritair comité hiervan schriftelijk op de hoogte brengt en, voor ondernemingen met werknemersvertegenwoordiging, bij akkoord van deze laatste.

Het bedrag van deze voordelen moet controleerbaar zijn.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 euro per consumptiecheque.

§2. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé comme défini dans l'art.3, §2, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 225 euros.

§3. Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulatifs.

§4. Les montants mentionnés aux §1 et §2 s'appliquent aux travailleurs qui sont en service auprès de l'entreprise au 30 novembre 2023 et qui ont 6 mois d'ancienneté.

Un prorata sera appliqué sur base des prestations effectives et assimilées (vacances annuelles, maladie, accident de travail et tout ce qui relève d'une décision de l'employeur,...) entre le 1^{er} janvier 2023 et le 30 novembre 2023.

§5. La prime unique pouvoir d'achat n'est pas d'application pour autant que d'autres avantages équivalents (nouveaux ou majorés) soient accordés en 2023 au niveau de l'entreprise par décision de l'employeur qui en informe par écrit le/la président/e de la commission paritaire et, pour les entreprises ayant une représentation des travailleurs, moyennant un accord de celle-ci.

Le montant de ces avantages doit être vérifiable.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 euros par chèque consommation.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§5. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever.

Art. 6. Geldigheidsduur

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 20 december 2023 en is van toepassing tot en met 31 december 2024.

§2. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

§5. En cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer l'employeur et/ou l'éditeur agréé dans les plus brefs délais. Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de la perte ou du vol sont irrévocables, sans possibilité d'appel du travailleur contre l'employeur.

Art. 6. Durée de validité

§1. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 20 décembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 décembre 2024 inclus.

§2. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.