Coordinateur associatif - Mécénat de compétences

**TYPE :** Mécénat de compétences en temps-pleins ou temps-partiel

**ZONE D’EXERCICE : zone** Vaulx-en-Velin

**DATE DE DEBUT :** juin 2024

**DUREE :**6 mois minimum

**SAVOIR ETRE :**

* Esprit d’équipe
* Capacité d’écoute et bon relationnel
* Autonomie et prise d’initiative
* Rigueur et organisation
* Bonnes capacités rédactionnelles et de communication

**SAVOIR FAIRE :**

1. Partage des valeurs d’équité, de bienveillance, de respect et d’engagement, d’aller-vers et du développement du pouvoir d’agir ;
2. Maitrise de la méthodologie de projet, du diagnostic à l’évaluation, dans une démarche de développement social local ;
3. Connaissance des politiques publiques, missions, projets et modes de financement ;
4. Capacité rédactionnelle et maitrise des outils bureautiques ;
5. Diplomatie et habileté dans le relationnel avec les partenaires ;
6. Disponibilité et sens de l’écoute ;
7. Capacité à partager son expertise avec les instances de gouvernance et d’accompagner à la décision ;

**LE PROFIL RECHERCHE :**

* Diplôme de niveau 6 ou 7 minimum de type DEIS, CAFERUIS, DESJEPS, CAFDES, (Master carrières sociales, animation sociale, développement local, ingénierie sociale, RH et management des Organisations).
* Expérience de direction

**LE PLUS :** Vous êtes au sein d’une association sportive, sociale ou culturelle.

# NOTRE HISTOIRE : CHALLENGE ET INNOVATION SOCIALE

L’association 10 pour 10 est née à Vaulx en Velin en 2017, de la volonté de chefs d’entreprises de s’engager dans l’inclusion sociale des personnes les plus fragilisées, sur le territoire où ils sont implantés économiquement, en l’occurrence la métropole de Lyon.

Ces chefs d’entreprise ont fait un constat étonnant : les quartiers prioritaires où ils sont implantés sont très impactés par le chômage alors même qu’ils ont du mal à recruter.

La solution a été pour eux de porter un nouveau regard sur la façon de recruter et d’innover socialement pour un retour à l’emploi réussi et pérenne, en :

* Décloisonnant les ressources existantes et en s’appuyant sur les initiatives locales existantes pour avancer ensemble vers le retour à l’emploi
* Lisant le CV des candidats à l’envers en valorisant d’avantage le savoir être à travers notamment l’engagement associatif que les compétences techniques
* Impliquant leurs salariés dans l’inclusion de ces nouvelles recrues en les nommant ambassadeurs et en les formant à ce rôle afin de s’assurer de la pérennité de cette embauche

VOTRE MISSION

Les missions évoluent en fonction du profil et de la progression du mécénat de compétence sur le poste.Les missions :

En lien avec le Conseil d’Administration et de sa présidence :

1. **Assurer la coordination de l’équipe salariée de l’association**
* Coordonner et manager de manière collaborative l’équipe (entre 3 à 6 personnes)
* Permettre l’amélioration continue des méthodes de travail et l’innovation collective
1. **Piloter l’élaboration, la mise en œuvre et l’évaluation des actions d’utilité sociale**
* Coordonner et assurer la veille sociale des besoins du territoire
* Animer, former et outiller l’équipe dans la mise en œuvre de la méthodologie de projet (diagnostic, programmation, mise en œuvre et évaluation)
* Soutenir « le pouvoir d’agir » des personnes suivies par la mise en œuvre au sein de l’équipe d’une posture d’écoute et d’accompagnement vers l’emploi durable
* Accompagner si nécessaire, l’équipe opérationnelle dans son lien avec les financeurs et parties prenantes des actions sociales
* Développer et maintenir les liens avec l’ensemble des parties prenantes des territoires
1. **Apporter un appui à la gouvernance et à la vie associative**
* Mettre en œuvre les orientations définies par le bureau et le conseil d’administration
* Organiser, animer et accompagner la participation des bénévoles/mécènes
* Apporter un appui, conseils et aides aux décisions du Bureau et du CA

**Missions secondaires :**

* Participer aux réunions d’équipe
* Être en collaboration avec les autres membres de l’équipe lors d’événement ou de rendez-vous extérieur sur les différents territoires

*Si vous souhaitez*

* Faire une immersion dans une structure, dynamique, jeune, innovante
* Apporter votre contribution à son développement
* Alors envoyez-nous votre candidature !