

LEARNING DIGITAL

contact@learning-digital.de



DEINE MISSION

Die Zukunft des Lernens ist digital!

Praxiserfahrene Dozenten vermitteln den Teilnehmern in Unterrichtseinheiten das theoretische Fachwissen und geben mit Übungen und Fallstudien einen Einblick in den Joballtag.

Zusätzlich steht den Teilnehmern 24 Stunden am Tag eine Online-Lernplattform zur Verfügung, auf der Sie umfangreiches Fachmaterial, Lerninhalte, Wissenstest, Lernerfolgskontrollen, Support und Forum zum Kurs nutzen können.

Als Hardcopy bekommen Sie von uns:
Die Grundlagenliteratur in gebundener Form.

Fördermöglichkeit: Bildungsgutschein

HR-MANAGER (M/W/D)

01

Die gesamte Weiterbildungsdauer beträgt 08 Wochen / 360 UE

Unterrichtszeiten:
Mo bis Fr 08:45 Uhr bis 16:00 Uhr

Tägliche Unterrichtszeit:
6,75 h / 9 UE

02

Alle Lehrgänge sind nach AZAV geprüft und zugelassen.

Förderung:
Bildungsgutschein

03

Die Weiterbildung kann an einer unserer Schulungsstätten oder im Home Office absolviert werden.

Der live Unterricht findet online in einem Virtuellen Klassenraum statt.

04

Diese Weiterbildung richtet sich an alle mit einer berufsqualifizierenden Ausbildung und/oder Studium.

HR-MANAGER (M/W/D)



Ein HR-Manager ist für das Funktionieren von großen, mittleren oder kleinen Organisationen von entscheidender Bedeutung.

HR-Manager sind die Verbindung zwischen den Mitarbeitern und der Unternehmensführung und somit verantwortlich für die Stabilität und das allgemeine Wohl der Angestellten und der gesamten Institution.

Human Resources Manager (kurz: HR-Manager) verantwortet also alle Bereiche von der Ermittlung des Personalbedarfs über Bewerbungsverfahren bis zu Weiterbildungsmaßnahmen.

Neben der laufenden internen Abstimmung, etwa mit der Geschäftsleitung und dem Betriebsrat, hält der HR-Manager auch viele Kontakte nach außen, etwa zu Personalvermittlern, Zeitarbeitsfirmen, Arbeitsagenturen, Bildungsstätten oder Verbänden.

Welche Aufgaben hat ein HR-Manager?

HR-Manager sind an vorderster Front dabei, das Personal aufzubauen, das für den Erfolg eines Unternehmens erforderlich ist.

HR-MANAGER (M/W/D)

Inhalte

Grundlagen des Personal-Managements

Grundlegung
Begriff, Inhalt und Grundkonzeption des Personal-Managements

Organizational Behavior

Grundmodell des Organizational Behaviors
Grundsätzliche Erklärungsansätze zum Mitarbeiterverhalten
Motivationstheoretische Ansätze
Das Leistungsdeterminantenkonzept
Gruppenarbeit – theoretische Erklärungsansätze
Personalführung

Primäre Personal-Managementsysteme

Informatorische Fundierung (betriebliche Personalforschung)
Personalbedarfsdeckung
Personalbindung – Beispiel einer Querschnittsfunktion
Personalfreisetzung
Personalentwicklung
Anreizsysteme

Sekundäre Personal-Managementsysteme

Strategisch-orientierte Personalarbeit
Personalplanung als Rahmen
Organisation des Personal-Managements
Personalverwaltung
Personalcontrolling
Arbeitsbedingungen
Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen

Spezielle Aspekte eines Personal-Managements

Strategisch-orientiertes Personal-Management
Internationales Personal-Management
Ethik im Personal-Management

HR-MANAGER (M/W/D)

DIE ZUKUNFT DES LERNENS!

Lernplattform

Auf der Lernwelt finden Sie alle wichtigen Informationen zu Ihrem Kurs. Dazu zählen die Lerninhalte, Wissenstests, Kontaktdaten, der Tutorienplan, eine Literaturliste sowie organisatorische Informationen. Die Lernplattform ist rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr erreichbar.

Virtueller Klassenraum

Ihr Unterricht findet in einem virtuellen Klassenraum statt. Sie benötigen keine zusätzliche Software. Im Unterricht werden spezielle Inhalte besprochen und Übungsaufgaben erörtert. Sie haben außerdem die Möglichkeit, dem Dozenten fachliche Fragen zu stellen, sich mit anderen Teilnehmern auszutauschen und Themen in der Gruppe noch einmal vertieft zu betrachten.

Unterrichtszeiten

Die Unterrichtszeiten sind von Montag bis Freitag 08:45 Uhr bis 16:00 Uhr.
Eine Lerneinheit entspricht jeweils einem Tagespensum von 9 Unterrichtseinheiten (UE) und wird täglich über Ihren virtuellen Klassenraum abgehalten.

Zertifikat

Eine Voraussetzung für den Erhalt Ihres Zertifikates ist die vollständige Bearbeitung der Abschlussprüfung. Die Abschlussprüfung fließt zu 100 % in die Gesamtbewertung ein. Die Abschlussprüfung besteht aus Single-Choice- und Multiple-Choice-Antworten.

Berufsbegleitende Weiterführung des Kurses

Sollten Sie während Ihrer Kursteilnahme eine neue Arbeitsstelle antreten, ermöglichen wir Ihnen die berufsbegleitende Weiterführung Ihres Moduls.



CONTACT

Address:

Learning Digital GmbH
Weipertstr. 8-10
74076 Heilbronn

Phone:

Free Hotline
0800 37 655 37

Social:

instagram
linkedin

Mail & Web:

contact@learning-digital.de
www.learning-digital.de