

LINC PERSONALITY PROFILER

CANDIDATE CHECK

POSITION:
FÜHRUNG



KANDIDAT/IN
MARIA MUSTERMANN

DER SOLL-IST ABGLEICH

2

IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-AUSPRÄGUNGEN IHRER KANDIDAT*INNEN

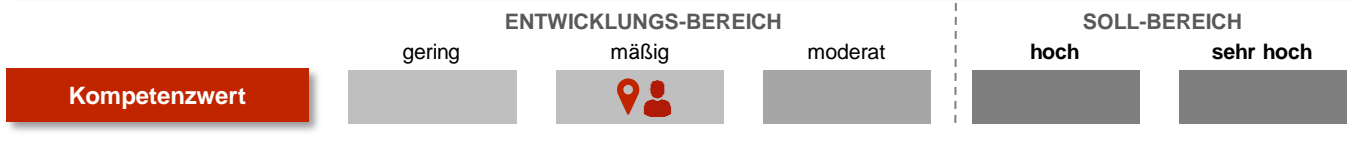
Nachfolgend finden Sie einen Abgleich der von Ihnen ausgewählten, stellenspezifischen SOLL-Kompetenzen mit den IST-Kompetenzen Ihrer Kandidat*innen. Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: Der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller zugehöriger Big Five-Facetten (rote Balken).

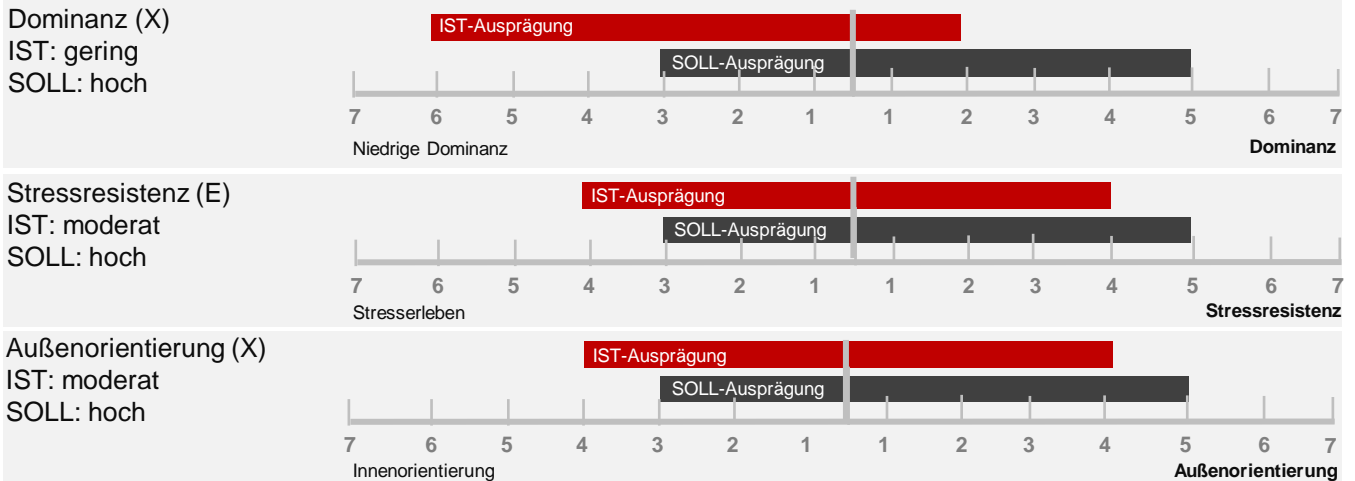
Die SOLL-Ausprägungen der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

Führen

- Anleiten von Menschen bei der Aufgabenbearbeitung und in sozialen Kontexten
- Konstruktiver Umgang mit emotionalen Belastungen einer Führungsposition
- Einflussnahme auf das Geschehen und Vorgabe einer Handlungsrichtung



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

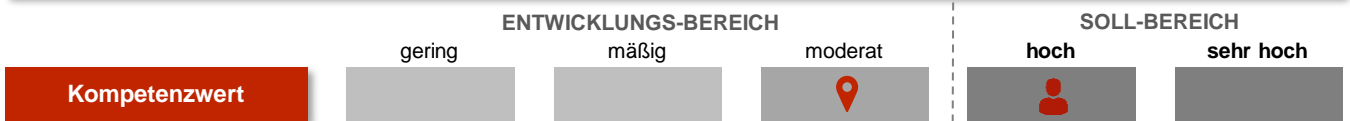


DER SOLL-IST ABGLEICH

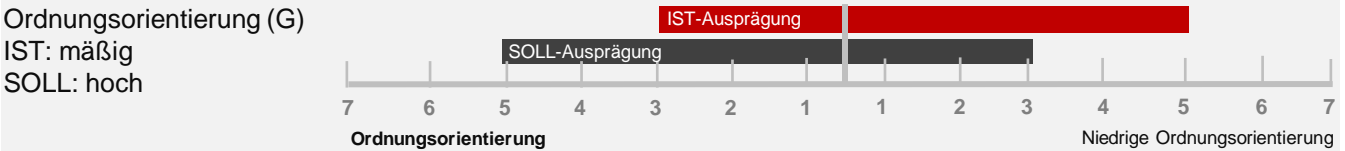
IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Ganzheitliches Denken

- Das große Ganze sehen, anstatt sich nur auf einzelne Teilaspekte eines Problems zu konzentrieren
- Alle Aspekte abwägen und aus verschiedenen Perspektiven betrachten, bevor eine Entscheidung getroffen wird
- Nach nachhaltigen Lösungen streben, statt nach kurzfristigen Gewinnen ohne Bestand

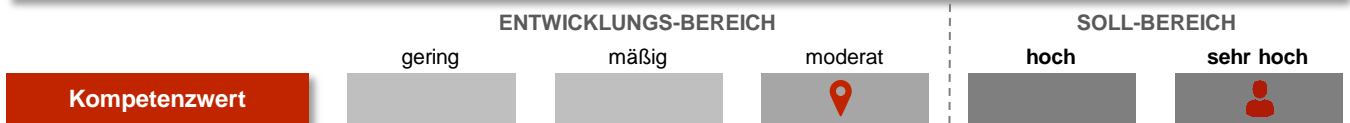


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

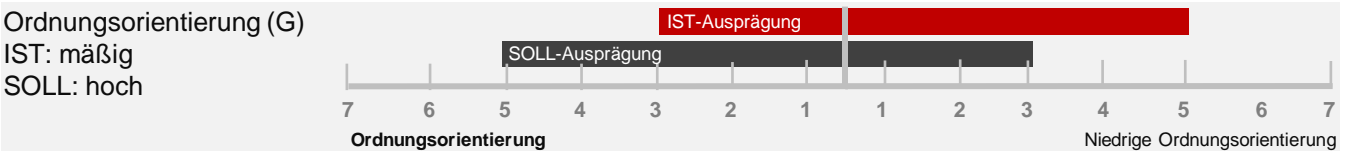


Planungs-kompetenz

- Komplexe Abläufe und Prozesse Schritt für Schritt planen
- Richtige und sinnvolle Reihenfolge von Prozessschritten im Rahmen umfangreicher Prozesse finden
- Vorausschauendes und gewissenhaftes Abwägen des Vorgehens vor Beginn einer anspruchsvollen Tätigkeit oder eines Projektes



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



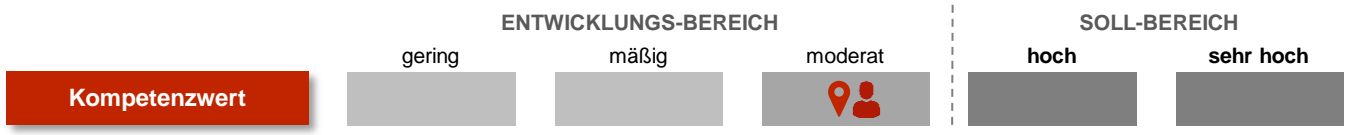
DER SOLL-IST ABGLEICH

4

IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

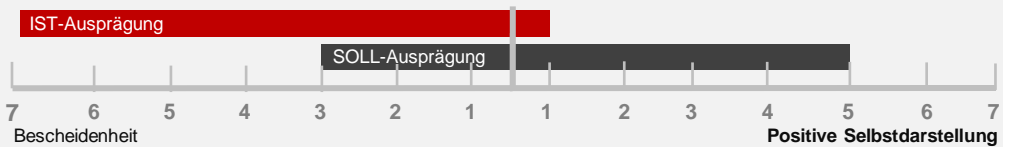
Sicheres Auftreten

- Auch in schwierigen oder neuartigen Situationen Souveränität und Kompetenz ausstrahlen
- Nervosität nicht nach außen sichtbar werden lassen
- Erfolgreiche Selbstpositionierung in Teams und Abteilungen

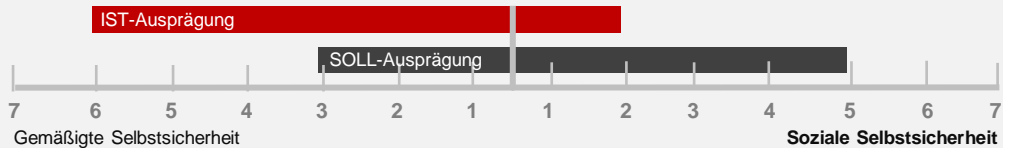


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Positive Selbstdarst. (W)
IST: minimal
SOLL: hoch

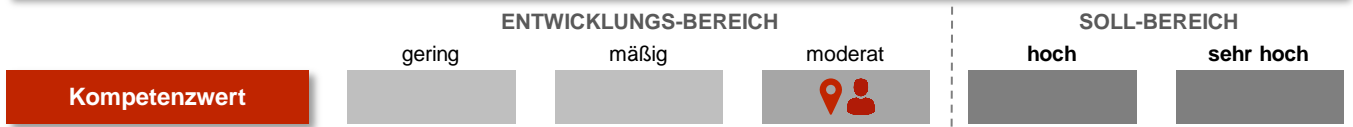


Soziale Selbstsicherheit (E)
IST: gering
SOLL: hoch



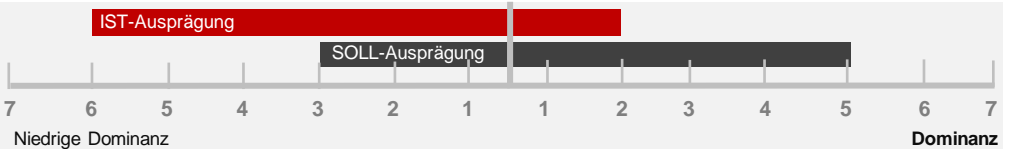
Überzeugungsvermögen

- Freude daran haben, andere vom eigenen Standpunkt zu überzeugen
- Skeptiker durch die richtigen Argumente und die eigene Begeisterung überzeugen
- Durch strategisch kluge Kommunikation einen bleibenden Eindruck hinterlassen

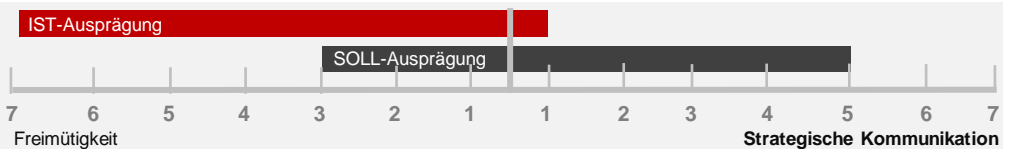


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

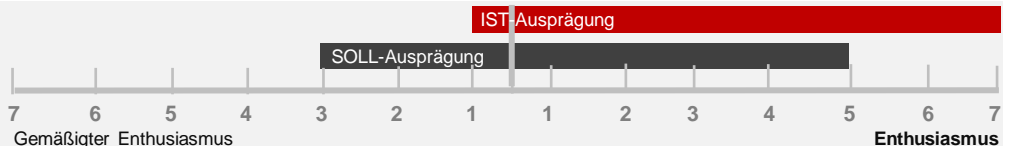
Dominanz (X)
IST: gering
SOLL: hoch



Strategische Kommunikation (W)
IST: minimal
SOLL: hoch



Enthusiasmus (X)
IST: maximal
SOLL: hoch



DER SOLL-IST ABGLEICH

5

IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Veränderungs-kompetenz

- Schnelle Einstellung auf neue Gegebenheiten und Situationen
- Das Positive in Veränderungen fokussieren, anstatt sich auf die negativen Aspekte zu konzentrieren
- Veränderungen selbstständig anstoßen und handlungsinnovativ sein

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert

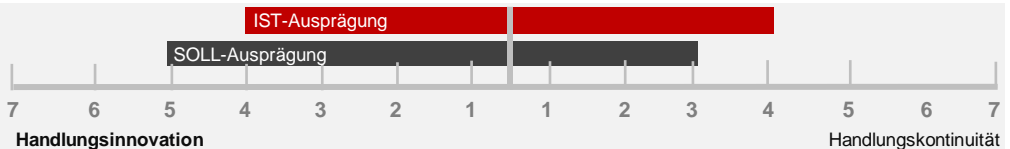


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Handlungsinnovation (O)

IST: moderat

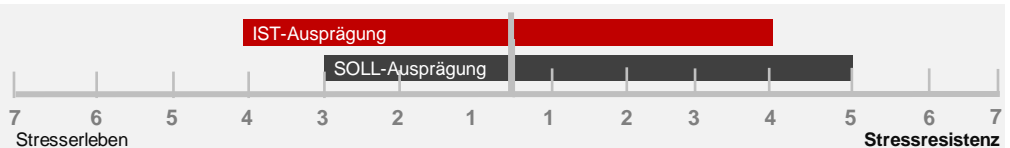
SOLL: hoch



Stressresistenz (E)

IST: moderat

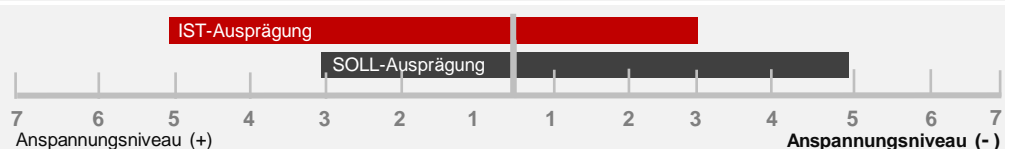
SOLL: hoch



Anspannungsniveau - (E)

IST: mäßig

SOLL: hoch



Konflikt-kompetenz

- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert

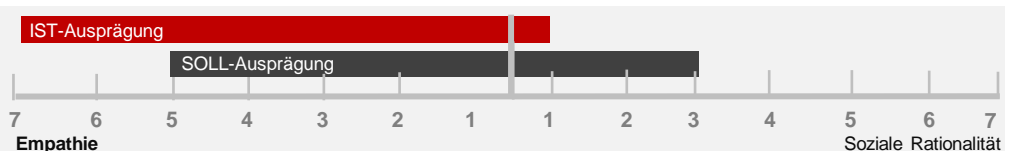


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)

IST: maximal

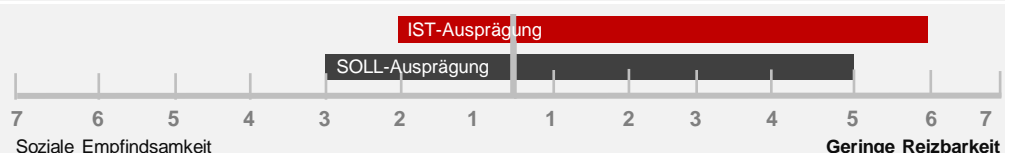
SOLL: hoch



Geringe Reizbarkeit (E)

IST: sehr hoch

SOLL: hoch

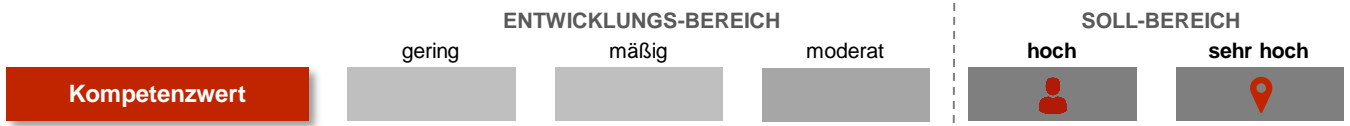


DER SOLL-IST ABGLEICH

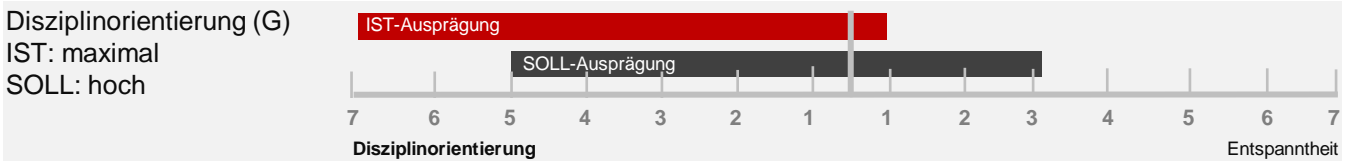
IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Verantwortungsbewusstsein

- Für das eigene Handeln Verantwortung übernehmen und dabei auch zukünftige Effekte miteinbeziehen
- Bewusst Fehler wahrnehmen und sich selbst eingestehen, ohne sie anderen Teammitgliedern zuzuschreiben

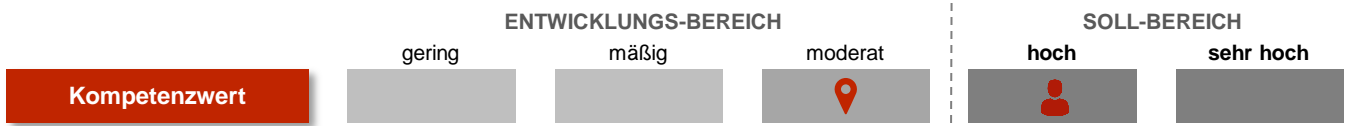


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



Zielstrebigkeit

- Sich selbst anspruchsvolle Ziele setzen und diese unbeirrt verfolgen
- Annehmen eines direkten Wettbewerbs mit Konkurrenten und Widersachern, um die gesetzten Ziele zu erreichen
- Hoher Leistungsanspruch auch an die Arbeit anderer Menschen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

