

# PERSONAL LEADERSHIP

Der Führungskräfte-Lehrgang für die Vorarlberger Wirtschaft



**VEM**  
VORARLBERGER  
ELEKTRO- UND METALLINDUSTRIE

Karriere im  
**TECHNIKLAND**  
Vorarlberg



Ich habe den Leadership Lehrgang als äußerst relevant für meine Führungsarbeit erlebt. Die Inhalte bieten neue Ansätze, bei denen vor allem der Mensch im Fokus steht. Besonders beeindruckend war die Vielfalt der Inputs zu Themen wie Motivation und Gesprächsführung. Der Lehrgang behandelt reale Führungsthemen und bietet praxisnahe Lösungsansätze.

**Matthias Stüttler, illwerke vkw**



# Leadership als Erfolgsfaktor

für Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeitende

„Führungskraft“ – oder besser: Leadership – ist der wichtigste Hebel, um Unternehmensstrategien in messbare Ziele zu transformieren und mit den Mitarbeiter:innen hervorragende Ergebnisse zu realisieren.

Außerordentliche Führungsqualität bewirkt nicht nur außerordentliche Leistungen der Mitarbeitenden, sondern sie trägt in hohem Maß zur Faszination eines Unternehmens als Arbeitgeber bei.

**Digitalisierung ist da! Und die künstliche Intelligenz auch. „Native intelligence“ wird zum strategischen Erfolgsfaktor.**

Gerade in Zeiten heranwachsender künstlicher Intelligenz braucht es Führungsbewusstsein für die Entwicklung sozialer Fertigkeiten.

**Nachhaltigkeit wird zum Erfolgsfaktor. Werte entscheiden.**

Zukunftsgestaltung braucht Entschlossenheit. Entscheidungen trifft der Mensch aufgrund von persönlichen Werthaltungen. Erfolgreiches Miteinander erfordert Klarheit in den eigenen Positionen.

*„Nicht die Technik entscheidet über den Erfolg der nachhaltigen Transformation. Der entscheidende Faktor ist der Mensch.“*

**Diversität als Erfolgsfaktor. Vielfalt fördert soziales Lernen.**

Menschen sind unterschiedlich. Menschenführung erfordert die Fähigkeit, mit diesen Unterschiedlichkeiten situativ und gewinnend umzugehen. Zur Förderung dieser Kompetenz in der Führung haben sich bunte Gruppen als Erfolgsfaktor erwiesen. Freuen Sie sich auf ein buntes Potpourri an Teilnehmenden.

# Heben von Leistungspotenzialen

## ZIELE

### Was Sie gewinnen

- Klarheit über Ihr Werte-Set in der Führungsarbeit
- Potenziale für ein authentisches Gestalten Ihrer Führungsverantwortung
- Entlastung in der Führung durch Fördern und Fordern von Eigenverantwortung

**Erwerb von Coaching Kompetenzen** in der Führung. Entwickeln eines Bewusstseins für Leistungspotenziale, die auf personaler Ebene zu heben sind. Wie gelingt gemeinsames Arbeiten entlang der persönlichen Haltungen und Einstellungen. Fördern von Agilität im Umgang mit den Anforderungen eines modernen Unternehmens.

**Steigerung der Kompetenz im Umgang mit Menschen** als Instrument zur Stärkung von tragfähigen und belastbaren Beziehungen in einer Arbeitswelt mit steigenden Ansprüchen.

**Sensibilisierung aller zwischenmenschlichen Belange**, vom Umgang in der Familie bis hin zum Umgang mit Kolleg:innen, Kund:innen und Mitarbeitenden: Erleben Sie die Bedeutung von Wertschätzung für ein **einträgliches Betriebsklima**.

*„81 % der Führungskräfte meinen, wertschätzend zu führen. 60 % der Mitarbeitenden meinen, gerade dieser Aspekt wäre ausbaufähig.“ Initiative Kraftwerk Anerkennung*

### Stärkung und Vertiefung personaler Führungskompetenzen

durch Qualifizierung im Bereich der Gesprächskompetenz in den wesentlichen Feldern:

- Wahrnehmungskompetenz
- Dialogkompetenz
- Abstimmungskompetenz
- Veränderungskompetenz

## NUTZEN

- Festigung der Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung – über Funktion und Managementskills hinausgehend
- Zugänge zur Förderung von intrinsischer und eigenverantwortlicher Motivation im Rahmen der Unternehmensanliegen
- Praxisrelevanz durch Reflexion eigener Führungssituationen
- Erlernen der Fertigkeiten eines personalen Führungsstils als Topqualifikation und Ergänzung zum funktionalen Führungsstil

*„Managers treat everyone the same. Leaders treat everyone differently, according to personalities and strengths.“ Mark Cole*

## ZIELGRUPPE

Der Lehrgang richtet sich an Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung, die bereit sind, einen Schritt mehr zu tun. Als Zielgruppe sehen wir sowohl Linienführungskräfte, als auch Personen mit Projekt- bzw. Stabstellenverantwortung.



Ich habe die Inhalte der Ausbildung als äußerst relevant für meine Führungsarbeit und meinen beruflichen Alltag erlebt. Besonders schätze ich den Fokus auf Praxisbeispiele und die Möglichkeit, persönliche Fragestellungen und Führungssituationen einzubringen. Dadurch entsteht ein direkter Bezug zum eigenen beruflichen Alltag.

**Bernhard Tschann, ikp Vorarlberg**

# Was Leader auszeichnet

Mut, Haltung und höchste Professionalität

**Leadership umfasst Frauen und Männer gleichermaßen – und steht für Führung in einem zeitgemäßen, zukunftsorientierten Sinn.**

Leading ist im Sinne personalen, wertorientierten Führens in Abstimmung von Unternehmenszielen mit den Anliegen der Mitarbeitenden und den Anliegen der Führungskraft zu verstehen. Leadership fördert viele Fähigkeiten und ist gleichzeitig weit mehr als jede einzelne Fähigkeit: nämlich eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.

## ERLERNTE FÄHIGKEITEN NACH DEM LEADERSHIP LEHRGANG

### Offene, vorurteilslose Haltung

Sie ist Voraussetzung, um in eine persönliche Begegnung mit Mitarbeitenden, Vorgesetzten und anderen Führungskräften zu kommen und selbst in schwierigen Situationen auf einer personalen Ebene kommunizieren zu können.

### Begegnungs- und Beziehungsfähigkeit

Erweiterung der Aufmerksamkeit – nicht nur auf ein Problem und eine der möglichen Lösungen, sondern auf die Person und die damit verbundene Chance auf weitere und bessere Lösungsmöglichkeiten. Erkennen von personalen Dynamiken im Team.

### Verstehen von Werten und Motiven

Kenntnis von Wertesystemen und Handlungsmotiven. Erkennen persönlicher Beweggründe und ihrer Bedeutungszusammenhänge – und wie diese von Führungskräften gut genutzt werden können. Erlernen der Voraussetzungen für die Förderung von intrinsischer Motivation.

### Gesprächsführungskompetenz

Menschen so ansprechen können, dass sie als Person und nicht als Funktionsträger:in antworten; die Fähigkeit, Verantwortungen im Gespräch abzugrenzen und Mitarbeitende in die Eigenverantwortung zu führen.

### Lösungskompetenz

Die Fähigkeit, personale Werte mit Unternehmenswerten in Einklang zu bringen: Sie lernen Lösungen zu entwickeln, die aus der persönlichen Position, der inneren Zustimmung und der Eigenverantwortung aller Beteiligten entstehen. Erleben Sie, wie Sie den Willen zur Tat fördern können.



In dem Lehrgang ‚Personal Leadership‘ wurden für mich wertvolle, vor allem aber neue Einblicke zur Führungsarbeit geboten. Der Fokus lag darauf, sich eingehender mit den Mitarbeitenden selbst auseinanderzusetzen. Mit diesem Wissen können Menschen besser verstanden, motiviert, angeleitet und unterstützt werden.

**Antonie Pongratz, Doppelmayr Seilbahnen**



Die Fortbildungstage sind entspannt, vertrauensvoll und fordernd. Wer glaubte, Menschen zu verstehen, wird eines Besseren belehrt. Es gibt viel zu lernen und anzuwenden. Das Programm ist spannend und anspruchsvoll, mit vielen AHA-Erlebnissen zu Führungssituationen und neuen Interventionsmöglichkeiten.

**Ralph Iser, Director Supply Chain Management, Faigle Kunststoffe GmbH**

# Lernen und trainieren

in einem zukunftsweisenden Qualifizierungsprogramm

## PERSONAL LEADERSHIP

### MODUL 1

11.–13. JUNI 2025

Hotel Traube,  
Braz

### „HALTUNG IN DER FÜHRUNG“

Beginn am 11.06.2025 mit einem gemeinsamen Mittagessen um 12.00 Uhr,  
Ende am 13.06.2025 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Haltungsklarheit | Wahrnehmung personaler Dynamiken | Begegnungsfähigkeit |  
Motive erkennen und verstehen

#### Inhalte

Was bewegt den Menschen? | Motivation: Woher kommt die Kraft zu wollen? |  
Einüben von Haltung in der Führung | Gesprächsführungskompetenz entlang praktischer  
Führungssituationen

### MODUL 2

10.–12. SEPTEMBER 2025

Bad Rothenbrunnen,  
Sonntag/Buchboden

### „MENSCHEN VERSTEHEN“

Beginn am 10.09.2025 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,  
Ende am 12.09.2025 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Menschenkenntnis | Grundregeln personalen Fragens | dialogische Gesprächsführung

#### Inhalte

Personenverständnis | Persönlichkeitstypologie | Anwendung von Führungsinterventionen |  
Trainieren dialogischer Gesprächsführung

### MODUL 3

10.–11. NOVEMBER 2025

Bildungshaus St. Arbogast,  
Götzis

### „INNERE ZUSTIMMUNG UND VERANTWORTUNG“

Beginn am 10.11.2025 mit einem gemeinsamen Frühstück um 08.30 Uhr,  
Ende am 11.11.2025 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Lösungen finden, die echte innere Zustimmung beinhalten | souveräner Umgang mit  
Arbeitsrealitäten | Abgrenzung in der Verantwortung

#### Inhalte

Bedeutung der Zustimmung für Verantwortungsübernahme | Lösungsbegabung im Umgang  
mit den Umständen | Führung in Gesprächsprozessen

### MODUL 4

14.–16. JÄNNER 2026

Hotel Krone,  
Hittisau

### „ER-WACHSEN-WERDEN“

Beginn am 14.01.2026 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,  
Ende am 16.01.2026 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Begleitung in Veränderungen | Erkennen innerer Handlungsblockaden |  
Umgang mit Widerständen

#### Inhalte

Voraussetzungen für Veränderungsbereitschaft | Richtiges Konfrontieren |  
Heranführen von Mitarbeiter:innen als Gestalter ihrer Aufgaben

# Lehrgangsorganisation

## Information

### ANSPRECHPARTNER

Alle Informationen sowie eine eingehende Beratung erhalten Sie von der V.E.M. Geschäftsführung in der Sparte Industrie in der Wirtschaftskammer Vorarlberg.



**Georg Müller, MSc**

T 05522/305-224, mueller.georg@wkv.at

### TRAINER/COACH

Markus Merlin ist langjähriger Trainer, Coach und Begleiter von Führungskräften. Als Ausgebildeter in systemischer Organisationsentwicklung, Existenzanalyse und Logotherapie stellt Markus Merlin die Person und die Haltung der Führungskraft ins Zentrum. Seit vielen Jahren arbeitet er für Banken, Industrie und für das Olympiazentrum. Er ist unter anderem Trainer am Herstein Leadership Institut in Wien.

*„Führungskräfte werden zu Abstimm-Akrobaten.  
Um Mitarbeitende und Arbeitgeber im Boot zu haben,  
braucht es Lösungen, die die Interessen und Anliegen  
aller Seiten integrieren – auch die eigenen.“*



**Markus Merlin**

beratung@markusmerlin.at  
www.markusmerlin.at

### QUALIFIZIERUNGSNACHWEIS – DIPLOM

Nach Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat mit der Beschreibung der erlangten Kompetenzen. Voraussetzung für den Abschluss ist die Teilnahme an allen Modulen und die Vorstellung einer konkreten Führungssituation im Rahmen einer Supervision.

### KOSTEN UND ORGANISATION

EUR 3.950 exkl. USt. pro Person

Zusätzlich fallen Kosten für Übernachtungen, Verpflegung sowie Seminarpauschalen an.

Die Teilnehmerzahl beträgt max. zwölf Personen.  
Die Rechnungslegung erfolgt durch Unternehmensberatung Merlin.

### Stornobedingungen

- **bis 45 Kalendertage vor Start**  
kostenlos
- **bis 10 Kalendertage vor Start**  
50 % der Lehrgangskosten  
100 % der Nächtigungskosten vom 1. Modul
- **ab 10 Kalendertage vor dem Start  
und während des Lehrgangs**  
100 % der Lehrgangskosten  
100 % der Nächtigungskosten

Anmeldung bitte per E-Mail an:  
industrie@wkv.at

### IMPRESSUM

**Herausgeber:** V.E.M. Vorarlberger Elektro- und Metallindustrie, Wirtschaftskammer Vorarlberg, Sparte Industrie, Wichnergasse 9, 6800 Feldkirch, T: +43 5522 305-226, E-Mail: mueller.georg@wkv.at **Fotos:** Adobe Stock, Matthias Stüttler, Nina Bröll, Antonie Pongratz, Faigle Kunststoffe GmbH, Daniel Mauche, Kirstin Tödttling **Druck:** Hugo Mayer Druck © 2024. Druck- und Satzfehler vorbehalten.

