


Delegieren in der Praxis

Wie sie sicher und erfolgreich Aufgaben delegieren

Viele Unternehmer und Führungskräfte tun sich schwer mit dem Delegieren. Das Geheimnis scheint also mehr darin zu liegen, wie man die Prinzipien des richtigen Delegierens in der Praxis erfolgreich umsetzt. Die Prinzipien nur zu kennen, reicht nicht. Wer eine Aufgabe delegiert muss sich überlegen an wen er delegiert, wie viel er unterstützen und kontrollieren muss und wie viel Entscheidungsspielraum er lässt. Er sollte Mikromanagement vermeiden.

- 
- Sie lernen den Einsatz des Führungsinstruments Delegieren für ihren persönlichen Arbeitsbereich kennen und einsetzen. Das Ziel ist, die Mitarbeiterentwicklung zu fördern und die Umsetzung von Aufgaben zu sichern.
 - Die dadurch entstehenden Synergien, wie Wertschätzung und Weiterentwicklung unterstützen darüber hinaus ihr ganzes Teamgefüge.

Inhalte:

- Ziele des Delegierens
- Mut zur Verantwortung beim Delegieren
- Strukturiertes Delegieren zur Sicherung der Auftragsumsetzung
- Delegieren als Instrument der Mitarbeiterentwicklung und Zeichen der Wertschätzung
- Arbeit mit Praxisbeispielen (auf Wunsch auch Videofeedback)

Dauer

1 Tag

Trainer

Anke Zierke

Erfolgsinvestition

Auf Anfrage