



**Ich bin eine starke Brückenbauerin zwischen
IT, dem BUSINESS und den MENSCHEN.
Mein persönliches Merkmal ist, dass ich Fähigkeiten und
Erfahrungen in den Bereichen IT, Digitalisierung, Finanzindustrie
und Change Management stark kombiniere.**



Doris Partel-Niederreiter ist Gründerin von TIT.digital und eine Visionärin, Impulsgeberin und Transformation Managerin.

Sie ist eine starke Brückenbauerin zwischen IT, Business und den Menschen, die sie inspiriert und motiviert und dabei die Organisationen auf dem Weg ihrer digitalen Transformation in eine erfolgreiche Zukunft begleitet.

Aufgewachsen ist sie in der Stadt Salzburg in einem mittelständischen Familienbetrieb, wodurch ihr unternehmerisches Denken und Handeln schon sehr früh geprägt wurden.

Als studierte Wirtschaftsinformatikerin hat sie jahrelang erfolgreich ihr eigenes IT-Unternehmen

(1994 – 2011) geleitet und Firmen durch verschiedene IT-Projekte in ihren Veränderungsprozessen unterstützt. Ihr beruflicher Karriereweg führte Sie über diese jahrelange Selbständigkeit hin zu verschiedenen internationalen Führungspositionen (2011-2017) in einem großen internationalen Bankenkonzern.

Als eine der wenigen Frauen im Top Management im IT-Bereich hat sie erfolgreich neue Impulse gesetzt und sich mit Zukunftsthemen intensiv beschäftigt und diese strategisch in die Unternehmen verankert. Dabei waren positive Leadership Programme, agile Arbeitsmethoden, Prozesse und Strukturen nur einige der umgesetzten Themen.

In den letzten Jahren (2017 – 2020) war sie als Geschäftsführerin eines großen Rechenzentrums vor allem für den unternehmensweiten digitalen und kulturellen Transformationsprozess verantwortlich und konnte diesen erfolgreich einleiten und intensiv begleiten. Zusätzlich hat sie in den letzten Jahren einige Aufsichtsrats- und Beiratsmandate in unterschiedlichen Unternehmen ausgefüllt.

Mit dem Unternehmen **TIT.digital** möchte Sie ihre jahrelangen Führungserfahrungen und ihre Fähigkeiten in den Bereichen IT, Organisationsentwicklung und Change-Management an Unternehmen und deren Führungskräfte weitergeben. Ihr Studium an der Stanford Universität hilft ihr dabei, neue Sichtweisen einzunehmen, zukunftsorientiert zu denken und neue Impulse und Sichtweisen darzulegen.

Sie ist verheiratet, Mutter eines 17-jährigen Sohnes und sportlich aktiv. Vor allem ist Sie eine begeisterte Seglerin und Skifahrerin. Sie liebt es mit dem Boot zu reisen und andere Länder und Kulturen kennen zu lernen.



Was zeichnet Doris Partel-Niederreiter aus:

- Langjährige Führungserfahrung im internationalen IT-Umfeld von komplexen Großkonzern-Strukturen, vor allem im CEE Bereich (Führung großer Strukturen bis zu 1000 Mitarbeiter).
- Kombination aus fachlich fundierter Kompetenz in IT, Unternehmenssteuerung und Change-Management.
- Hohes Business-Verständnis und starkes Bindeglied an der Schnittstelle Business & IT.
- Erfolgreiches Agieren im internationalen Kontext vor allem in Konsolidierungsphasen durch Einführung von standardisierten Prozessen und Kostenstrukturen, Hebung von Kosteneffizienzen, Prozessoptimierung und -automatisierung, Harmonisierung und Standardisierung von heterogenen IT- und Applikationslandschaften.
- Langjährige Erfahrungen mit ERP Systemen wie SAP, Microsoft Dynamics (vormals Navision), Oracle und technologischen Entwicklungen wie Cloud Technologien.
- Breites kaufmännisches Wissen und langjährige internationale Erfahrung in der Financial & Banking Industry.
- Analytisches Denken und schnelle Auffassungsgabe.
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten (deutsch/englisch), vor allem um komplexe Inhalte empfängergerecht zu transportieren.
- Fähigkeit, vor allen in schwierigen Situationen und Umfeldern einen positiven Impact zu erzeugen.
- Hohe emotionale Intelligenz, die im Umgang mit Menschen gerade in Veränderungsprozessen positiv zur Wirkung kommt.
- Fähigkeit, sich mit neuen Inhalten rasch vertraut zu machen, um schnell die gewünschte Wirkung zu erzeugen.
- Ein positives Wesen und moderner Leadership Stil, wodurch Menschen stark motiviert und inspiriert werden.
- Hohes Entrepreneurship und kompetentes Auftreten.
- Umsetzungsstarke Persönlichkeit, die im Umgang wertschätzend und respektvoll agiert.

Universitäre Ausbildungen und Weiterbildungen:

- 06/2021: Zertifizierung zum Digital Berater „Certified Digital Consultant“
- 07/2020-08/2021: LEAD Business postgraduated Executive Ausbildung an der Stanford Universität / USA
- 10/2018-12/2019: Zertifizierte Aufsichtsrats Ausbildung an der WU Executive Academy
- 10/2016-11/2017: Zertifizierte ICF Ausbildung „Lösungsfokussiertes Coaching“ in Luzern
- 01/2020-01/2021: Ausbildung „Organisationsentwicklung“ – Teile des Executive Master Programm an der ESB Helsinki
- 12/2005: Abschluss Magister Studium „Wirtschaftsinformatik“ an der TU-Wien und Hauptuniversität Wien
- Diverse Ausbildungen in Bezug auf Prozessoptimierung, Change-Management und Leadership

