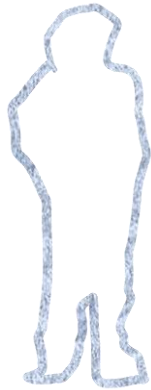


# 3-EBENEN-MODELL

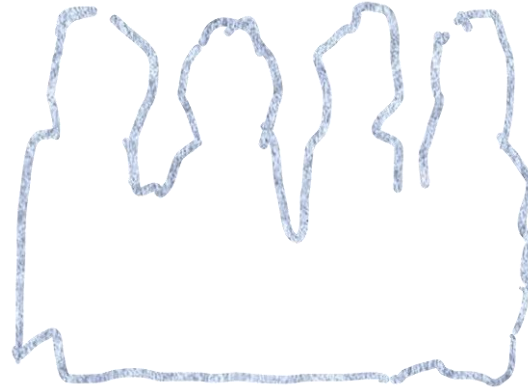
Die 3 Ebenen helfen, Analysen, Anforderungen, Änderungswünsche, Aktionen etc. differenziert zu betrachten.  
So gelingt es, konkrete Handlungsimpulse in unterschiedliche Richtungen zu setzen.

## INDIVIDUUM



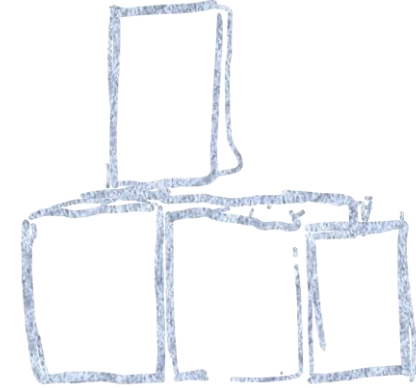
Persönlicher Beitrag,  
Haltung, Erwartungen

## TEAM



Kommunikations- und  
Zusammenarbeitskultur

## ORGANISATION



Rahmenbedingungen,  
Strukturen und Prozesse