

über

Beatrix Rhodovi

Owner & Founder

Rhodovi Consulting

RHODOVI

Consulting



Vita:

- Gebürtige Kölnerin
- 2006 Verleihung des Magister Artium in den Fächern Germanistik, Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt: organisational behavior), Texttechnologie (Schwerpunkt: Strukturierte Datenbanken)
- Seit 2007 Erfahrung in der Personalrekrutierung, im Personalmarketing und der Personalentwicklung
- Seit 2009 Erfahrung als Bewerbercoach
- Seit 2011 Erfahrung in der Personalberatung und -vermittlung
- Erfahrungen in der Personal- und Unternehmensführung
- Seit Mai 2019 Gründerin und Inhaberin der Rhodovi Consulting
- **Kernkompetenzen:** Executive Search von Fach- und Führungskräften, Outplacement, Karrierecoaching, Key Account Management und Consulting

My Success Story

RHODOVI

Consulting



My Roots

Während meines Studiums der Germanistik habe ich mir bereits die Frage gestellt, auf welche Art und Weise man Inhalte kommunizieren kann, dass sie die gewünschte und beabsichtigte Wirkung beim Rezipienten erzielen.

Rhetorik, Storytelling, Kommunikationstechniken (NLP) und Metakommunikation, die moderne Themen in der Gesprächsführung sind, bekam ich durch mein Studium bereits als "Handwerkszeug" mit.

Dieses Know How war die entscheidende Basis für meinen späteren Berufsweg als erfolgreiche Beraterin und Coach.

"Die Rhetorik sei (...) als Fähigkeit definiert, das Überzeugende, das jeder Sache innewohnt, zu erkennen." [Aristoteles]



RHODOVI
Consulting

Seit 2007 – First Contact

Wie Personalmanagement innerhalb eines Unternehmens funktioniert, worauf es bei der Verstärkung der eigenen Mannschaft ankommt und wie sensibel und wichtig der Erfolgsfaktor Mensch innerhalb eines Unternehmens ist, habe ich direkt nach meinem Studium gelernt.

Die Automobilbranche war hierzu, durch die unternehmensweite Notwendigkeit an Effizienz, Geschwindigkeit und Firmenkultur "Brand", ein sehr guter Lehrer.



"Das Herz und die Seele eines Unternehmens sind seine Mitarbeiter!"



RHODOVI

Consulting

Seit 2009 – Coaching Expertise

Jeder Mensch ist speziell, hat seine individuellen Stärken und Schwächen und benötigt daher auch eine ganz individuelle Unterstützung, die ihm und seiner aktuellen beruflichen Situation entsprechend ist.

Seit 2009 beriet ich als Jobcoach und Bewerbertrainerin innerhalb eines Jahres mehrere hundert Arbeitssuchende im Bereich des Selfmarketings, Jobperspektive, Bewerbungserstellung und –gestaltung, Selbstmotivation, Zeit und Selbstmanagement und Vielem mehr. Ziel war die Reintegration in den Arbeitsmarkt. Dies gelang nach meiner Beratung und meines Coachings vielfach erfolgreich und langfristig.

Im späteren Verlauf meines beruflichen Werdegangs entwickelte ich meine Coaching-Methoden für Fach- und Führungskräfte. Insbesondere die strategische Karriereberatung für Top Manager und High Professionals konnte ich in meinem Repertoire erfolgreich etablieren.

"Ist es nicht schön ein paar gemeinsame Schritte zu gehen?!"



RHODOVI

Consulting

Seit 2011 – meine "Feuertaufe" Beginn in der Personaldienstleistung

Meine Feuertaufe im Bereich der Personalvermittlung und insbesondere im Vertrieb erlebte ich 2011 bei einem der größten Personaldienstleister.

Ziel war es, einen neuen Geschäftsbereich (Finance) in der Arbeitnehmerüberlassung aufzubauen und diesen bei Bestands- sowie Neukunden (Mandanten) zu etablieren. Bereits im ersten Jahr erzielten wir in diesem Bereich einen sechsstelligen Jahresumsatz.

Mein Fieber und meine Leidenschaft für die Personalvermittlung waren geweckt. Ich konnte nicht nur unter Beweis stellen, dass ich Mandanten für mich gewinnen und begeistern kann, sondern auch, dass mir neue Mandanten vertrauen und wir gemeinsam erfolgreich sind.

Diskretion, Seriosität und vor allen Dingen Kommunikation auf Augenhöhe, gehörten damals bereits zur Grundlage meines Erfolgs.

"Leidenschaft steht bekanntlich am Anfang jeden Erfolgs."



Perfect Match

In meinen darauffolgenden beruflichen Stationen konzentrierte ich mich auf den "Perfect Match" von Fach- und Führungskräften im Bereich der direkten Personalvermittlung.

Auch hier war u. a. die Aufgabe, einen neuen Geschäftsbereich aufzubauen und zu etablieren. Nicht nur die fachlichen Anforderungen an einen Kandidaten zu erfragen, sondern auch Unternehmenskulturen und Abteilungsstrukturen zu verstehen, um die richtigen Persönlichkeiten mit den passenden Soft Skills zu finden, entwickelte sich in den Jahren zu meiner Stärke.

Zu meinen High Lights zählte in dieser Zeit die Begebenheit, dass Mandanten mir so viel Vertrauen entgegenbrachten und aufgrund meiner persönlichen Empfehlung, Kandidaten zu Vorstellungsgesprächen einluden, auch ohne ihre Bewerbungsunterlagen vorher gesichtet zu haben.

Das Vertrauen und die Treue, die meine Mandanten mir über meine unterschiedlichen Arbeitgeber hinweg entgegengebracht haben, zeigten mir einmal mehr, wie wichtig es ist, Herz und Seele eines Unternehmens wirklich verstanden zu haben.

"Erfahrung, Verlässlichkeit, Empathie und Intuition bringen Vertrauen. Und Vertrauen ist die notwendige Basis einer erfolgreichen Kooperation."



Executive Search

Die richtigen Schlüsselpersonen, ob Geschäftsführer, Bereichsleiter oder Top Manager, für meine Mandanten zu finden, die nicht nur die richtigen Skills mitbringen, sondern vor allem auch von ihrer Mentalität und Persönlichkeit zur Kultur des Unternehmens passen, ist im Laufe meiner Berufserfahrung zu meiner Berufung und Leidenschaft geworden.

Kandidaten für meine Mandanten zu rekrutieren, die maßgeblich Unternehmenserfolge, strategische Richtungswechsel und unternehmerische Entscheidungen mitgestalten werden, war ein enormer Vertrauensbeweis und eine herantreibende Motivation für mich.

Die Leidenschaft für meinen Beruf als Headhunter bzw. Personalberater im Bereich Executive Search trieb mich mit Leichtigkeit an, immer erfolgreicher und zielorientierter zu agieren. Resultat war ein immer größer werdender Kreis an treuen Mandanten und ein umfangreiches Kandidatennetzwerk.

Dies machte mich in meinem Job seniorig. Aufgrund dieser Leistung gewann ich das Vertrauen und die Anerkennung meines letzten Arbeitgebers, einer renommierten Personalberatung, der mir nach nur kurzer Betriebszugehörigkeit die Leitung des kaufmännischen Geschäftsbereiches übertrug.

Die Erfahrungen, die ich als Führungskraft machen durfte, prägten nochmals maßgeblich mein Geschäftsgebaren und meine Souveränität, um strategische Entscheidungen zu treffen.

"Das erkannte und angewandte Vokabular für die eigene Person ist der Schlüssel zur Souveränität." [Else Pannek]



RHODOVI

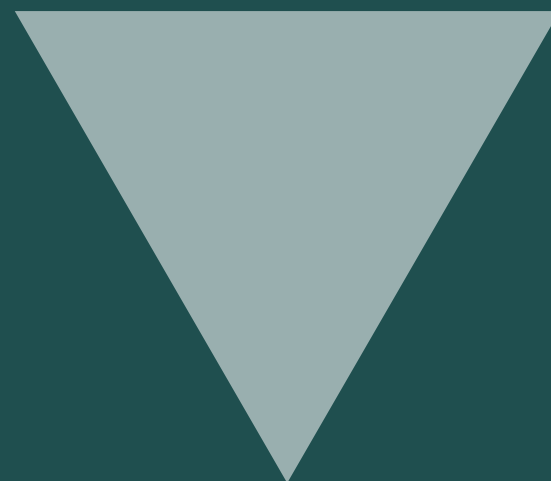
Consulting

Seit 2017 – Digging Deeper

Sein Leben lang zu lernen und sich weiter zu entwickeln ist unerlässlich.

Daher habe ich mir die Zeit genommen, mich noch tiefer in die Themen einzuarbeiten, die mich in meiner Aufgabe noch besser und erfolgreicher machen.

"Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein."
[Philip Rosenthal]



RHODOVI

Consulting

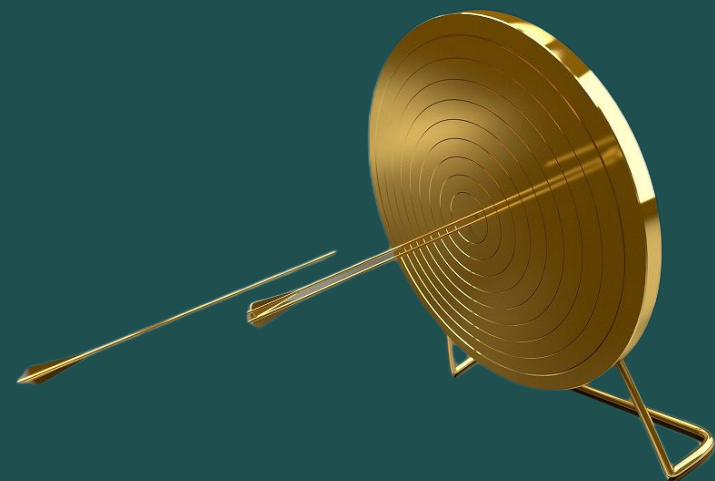
Seit 2019 – Ready to succeed

In der Selbständigkeit, ohne Hürden und Grenzen, bin ich bereit mit meinen Mandanten gemeinsam erfolgreich zu sein.

Lassen Sie uns gemeinsam ein paar entscheidende Schritte gehen.

Ich bin bereit! Sind Sie es auch?

**Perfect Match Expertin
aus Leidenschaft**



www.rhodovi-consulting.de