

FACTS & FIGURES

WAAR ZIT *JOUW POTENTIE* VOOR GOED WERKGEVERSCHAP

O.A. HARVARD, NYENRODE, MCKINSEY, GALLUP, ARBONED, EFFECTORY.

- 50% aan productiviteit gaat verloren aan 'face-savings' en ego's. Puur tijdverlies door discussies over wie het werk moet doen, conflicten binnen teams en gebrek aan samenwerking, openheid en diepgang.
- Door gebrek aan bevoegenheid verliest een werknemer 1 tot 2 uur productiviteit per dag. Dit kost BV Nederland €6 miljard per jaar. Wereldwijd zijn de improductiviteitskosten €6 biljoen per jaar!
- De kosten van uitstroom lopen voor specialisten op tot 40% van hun jaarsalaris. Voor peoplemanagers kan dit oplopen tot zelfs 213% van hun jaarsalaris!
- 70% van de medewerkers vindt hun werk niet leuk.
- 70% van het werkgeluk wordt bepaald door de leidinggevende.
- Slechts 15% van alle medewerkers gebruikt hun volle potentieel, **85% dus NIET!**
- 66% van de bestuurders ziet cultuur niet als risicofactor terwijl dit het fundament van jouw organisatie is!

THECONNEXION.NL

POWERED BY CLAUDIA VROEGOP

FACTS & FIGURES

WAAR ZIT *JOUW MEERWAARDE* VOOR GOED WERKGEVERSCHAP

- Het effect van gelukkige medewerkers:
 - 45% meer productiviteit
 - 33% meer winst
 - 50% meer motivatie
 - 300% meer innovatie
 - 80% minder burn-outs
 - 51% minder verloop
 - 66% minder ziekteverzuim.
- Purpose gedreven organisaties presteren 42% beter.
- **Geïnspireerde medewerkers zijn 225% productiever.** Zij zijn meer gemotiveerd, gedreven, betrokken, creatiever én hebben meer energie omdat ze veel meer plezier uit hun werk halen. Al deze factoren dragen bij aan een significant hoger productiviteitsniveau.

THECONNEXION.NL

POWERED BY CLAUDIA VROEGOP

FACTS & FIGURES

HET *BELANG* VAN GOED WERKGEVERSCHAP

O.A. HARVARD, NYENRODE, MCKINSEY, GALLUP, ARBONED, EFFECTORY.

Ben jij klaar voor de next step?

FOCUS dan eerst op het veranderen van MINDS in plaats van op het veranderen van beleid!

-Leiders kunnen het proces veranderen, het beleid, de KPI's en alle andere externe factoren, maar als leiders zich niet bewust zijn van gevoelens, aannames, blind spots en aanwezigheid van ego's zal elke verandering uitblijven. Cultuur is key om duurzaam verschil & impact te blijven maken.

-Cultuur is een reflectie van de missie, visie, strategie en kernwaarden van elke organisatie.

-Cultuur verdient continu aandacht. Het is namelijk de grootste bedreiging van de continuïteit van elke organisatie, omdat het dynamisch en altijd in ontwikkeling is; continu aanpassend aan de groei, ontwikkeling & tijdsgeest.

Sla dus SAMEN eerst dat FUNDAMENT:

Creëer die zinvolle en veilige werkomgeving waar eenieder er toe doet. Waar eenieder gezien en gehoord wordt. Waar 'the speed of trust' met veel plezier haar werk doet, omdat talenten, expertises, potenties en alle meerwaarde volledig benut worden. Zo behaal je SAMEN duurzaam succesvol resultaat.

In het belang van alle stakeholders!

THECONNEXION.NL

POWERED BY CLAUDIA VROEGOP

MEER INFO: 06 51 806 709