



### Thema:

Jeder Transformationsprozess ist ein komplexer, multidimensionaler Change Prozess, der seinerseits wieder aus einer Vielzahl von Change Projekten besteht, die sich wechselseitig beeinflussen. Dafür benötigt es Change-Management Kompetenz, analytische Kompetenz, wie auch kommunikative Fähigkeiten, um den Betroffenen bzw. Beteiligten die Notwendigkeit von Kurskorrekturen zu vermitteln und sie auf die Reise der Transformation mit zu nehmen.

Bei Transformationsprozessen ist das Ziel oft unklar, lediglich eine Vision als angestrebter Zielzustand ist vorhanden.

Es sind somit immer wieder die Fragen zu stellen:

- Erzielen wir mit unseren Veränderungsinitiativen die gewünschte Wirkung?
- Bewegen wir uns als Organisation in Richtung des angestrebten Ziels?

### Ziel:

Wir begleiten und unterstützen Sie auf Ihrer Reise der Transformation, wobei die Unterstützungsleistung je nach Anforderung unterschiedlich sein kann.

z.B.:

- Analyse des Ist-Zustands
- Erarbeitung von Zukunftsbildern und der Vision
- Identifizierung notwendiger Veränderungsschritte
- Aufsetzen eines umfassenden Strategie- und Transformationsprozesse
- Erstellung eines Transformations Frameworks / Change Architektur
- Einordnung und Verstehen des Kontextes und der Zusammenhänge
- Schaffung von Know-How Transfer als Voraussetzung für erfolgreiche Lösungen
- Sichtbarmachung und Bewertung von Ergebnissen

**Lassen Sie uns Ihren Change- und Transformationsprozesse  
gestalten, orchestrieren, und nachhaltig begleiten!**

