

De belangrijkste wetswijzigingen voor HR vanaf 1 juli 2023

Planning: 1 juli 2023

Nieuwe pensioenwet

Het [wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen](#) treedt in werking per 1 juli. De sociale partners en pensioenuitvoerders krijgen 4 jaar de tijd om [pensioenregelingen aan te passen](#) aan de nieuwe wetgeving, dus tot 1 juli 2027.

Planning: 1 juli 2023

Loondoorbetaling zieke AOW-gerechtigde werknemer

Voor zieke [AOW-gerechtigde werknemers](#) die op of [na 1 juli 2023](#) ziek worden, gaat tijdens hun ziekte een loondoorbetalingsperiode van 6 weken gelden.

Planning: 1 juli 2023

Maatregel bedrag ineens

De [maatregel](#) waarbij gepensioneerden een deel van hun pensioen als 'bedrag ineens' kunnen opnemen gaat per 1 juli 2023 in. Met het uitstel wil het kabinet pensioenfondsen en verzekeraars de tijd geven om belangstellenden goed te informeren.

Planning: 1 juli 2023

Nieuwe regeling voor thuiswerkende grensarbeiders

Vanaf 1 juli geldt dat de sociale zekerheidswetgeving van het land waar de werkgever is gevestigd van toepassing kan blijven, als de thuiswerker minder dan 50% thuiswerkt in zijn of haar woonland.

Hervormingen arbeidsmarkt

Het kabinet heeft aangekondigd de arbeidsmarkt grondig te willen hervormen:

- De verschillen tussen flexibele contracten en contracten voor onbepaalde tijd moeten kleiner worden.
- De regels rond oproepcontracten, uitzendcontracten en de ketenbepaling worden aangepast.

Wat houdt dit in?

- **Oproepcontracten gaan verdwijnen** _____ Planning: n.t.b.
Oproepcontracten in de huidige vorm gaan verdwijnen. In plaats daarvan komt een 'basiscontract'. Dit houdt in dat de werkende een minimaal aantal uren krijgt aangeboden.
- **Tussenpoos in ketenregeling verdwijnt** _____ Planning: n.t.b.
Om ervoor te zorgen dat tijdelijk contracten alleen worden aangegaan voor tijdelijk werk en de kans op een vast contract voor werkenden te vergroten, schrapt de regering de 'tussenpoos' in de [ketenregeling](#).
- **Fases uitzendcontract worden korter** _____ Planning: n.t.b.
Uitzendkrachten krijgen na 52 werkweken (fase A) een contract met meer zekerheid bij het uitzendbureau waar zij werken. Fase B wordt verkort naar 2 jaar. Ook bij uitzenden (in zowel fase A als fase B) vervalt de onderbrekingstermijn, behalve voor scholieren en studenten.
- **Certificeringsstelsel voor uitzendbureaus** _____ Planning: 1 januari 2025
Het kabinet wil dat er een certificeringsstelsel komt voor het ter beschikking van uitzendkrachten.
- **Schijnzelfstandigheid terugdringen** _____ Planning: 1 januari 2025
Het kabinet bouwt de zelfstandigenaftrek af en faseert de fiscale oudedagsreserve uit. Daarnaast werkt het kabinet aan een zogenaamd 'civielrechtelijk rechtsvermoeden van een arbeids-overeenkomst', gekoppeld aan een uurtarief.
- **Sneller vervanging bij langdurige ziekte** _____ Planning: n.t.b.
Kleine en middelgrote werkgevers (tot en met 100 werknemers) kunnen voortaan al na één ziektejaar van een werknemer duidelijkheid krijgen over de mogelijkheid van duurzame vervanging van de zieke werknemer, zodat zij hun bedrijfsvoering kunnen voortzetten.

Planning: n.t.b.

WW-premie en overwerk

Het kabinet wil de herzieningsregel voor overwerk versoepelen. Als er gemiddeld over het jaar meer dan 30% wordt overgewerkt, moet de werkgever met terugwerkende kracht de hoge WW-premie betalen. Voor vaste contracten van minimaal 35 uur per week geldt een uitzondering. Die grens wordt aangepast naar 'meer dan 30 uur per week'.

Planning: n.t.b.

Arbeidscommissie kwetsbare werknemers

De regering werkt een wetsvoorstel uit voor het instellen van een arbeidscommissie waar kwetsbare werknemers hun arbeidsrechten kunnen effectueren.

Planning: regering zal in de tweede helft van 2023 een wetsvoorstel doen.

Concurrentiebeding vast contract wordt herzien

Om oneigenlijk gebruik van het [concurrentiebeding](#) in vaste contracten te voorkomen en beperken, is de regering van plan om de mogelijkheid te begrenzen.

Planning: 1 juli 2023

Visie op re-integratie geven

Werkgevers en zieke werknemers moeten vanaf 1 juli 2023 bij het opstellen en bijstellen van het Plan van aanpak en de Eerstejaars-evaluatie hun visie op het re-integratietraject geven.

Planning: n.t.b.

Crisisregeling Personeelsbehoud

Er komt Crisisregeling Personeelsbehoud (CP) (voorheen: deeltijd-WW). Werkgevers kunnen hier aanspraak op maken als zij ten minste 20% minder werk hebben over de gehele onderneming.

Minimumloon per 1 juli 2023

Minimumloon per leeftijd per 1 juli 2023

Leeftijd	% van het minimumloon	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	€ 1995,00	€ 460,40	€ 92,08
20 jaar	80%	€ 1596,00	€ 368,30	€ 73,66
19 jaar	60%	€ 1197,00	€ 276,25	€ 55,25
18 jaar	50%	€ 997,50	€ 230,20	€ 46,04
17 jaar	39,5%	€ 788,05	€ 181,85	€ 36,37
16 jaar	34,5%	€ 688,30	€ 158,85	€ 31,77
15 jaar	30%	€ 598,50	€ 138,10	€ 27,62

Schoolvakanties 2023 – Halfjaar 2

Schoolvakanties 2023–2024

Soort vakantie	Regio	Vakantieperiode
Zomervakantie	Noord	22 juli t/m 3 september 2023 (week 30)
	Midden	8 juli t/m 20 augustus 2023 (week 28)
	Zuid	15 juli t/m 27 augustus 2023 (week 29)
Herfstvakantie	Noord	21 oktober t/m 29 oktober 2023 (week 43)
	Midden	14 oktober t/m 22 oktober 2023 (week 42)
	Zuid	14 oktober t/m 22 oktober 2023 (week 42)
Kerstvakantie	Alle regio's	23 december 2023 t/m 7 januari 2024 (week 52 en 1)

Let op!

Voor de herfst- en voorjaarsvakantie geeft het ministerie van OCW slechts adviesdata. Vraag dus bij de school na op welke dagen deze gesloten is in verband met vakantie.

