

<p style="text-align: center;">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2024 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 DECEMBER 2021 BETREFFENDE HET JONGERENLOON</p>	<p style="text-align: center;">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FEVRIER 2024 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES, MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 DECEMBRE 2021 RELATIVE AU SALAIRE DES JEUNES</p>
<p>Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied</p>	<p>Chapitre 1er - Champ d'application</p>
<p>Artikel 1</p>	<p>Article 1er</p>
<p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Toeristische attracties behoren.</p> <p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les Attractions touristiques.</p> <p>§ 2. On entend par "travailleurs", les ouvriers et les employés, masculins et féminins.</p>
<p>Hoofdstuk II – Jongerenloon</p>	<p>Chapitre II – Salaires des jeunes</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Article 2</p>
<p>Artikel 7 van de CAO van 30 juni 2011 betreffende de sectorale functieclassificatie en minimumlonen (N°: 104966/CO/333) die gewijzigd is door artikel 2 van de CAO van 9 december 2021 betreffende de "jongeren" barema's (n°: 171577/CO/333), wordt door volgende bepaling gewijzigd.</p> <p>« Artikel 7 De volgende bepalingen zijn van toepassing betreffende de aanvangsleeftijd van het minimum barema voorzien in artikel 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het minimumloon voor 2 dienstjaren voor werknemers vanaf 20 jaar in hun derde opeenvolgend seizoen en met een minimum van 200 effectieve werkdagen • Het minimumloon voor 1 dienstjaar voor werknemers vanaf 19 in hun tweede opeenvolgend seizoen en met minimaal 100 effectieve werkdagen 	<p>L'article 7 de la CCT du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums (N°: 104966/CO/333), modifié par l'article 2 de la CCT du 9 décembre 2021 relative aux barèmes « jeunes » (n°: 171577/CO/333), est modifié par la disposition suivante :</p> <p>« Article 7 Les dispositions suivantes sont prévues concernant l'âge de départ du barème minimum prévu dans l'article 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le salaire minimum à 2 années de fonction pour le travailleur à partir de 20 ans en troisième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 200 jours de travail effectif • Le salaire minimum à 1 année de fonction pour le travailleur à partir de 19 ans en deuxième saison consécutive et

<ul style="list-style-type: none"> Het minimumloon van 0 functie jaren voor werknemers vanaf 16 jaar. <p>Deze regeling geldt niet voor werknemers die zijn tewerkgesteld met een studentenovereenkomst zoals voorzien in artikel 8. »</p>	<p>ayant une ancienneté minimum de 100 jours de travail effectif</p> <ul style="list-style-type: none"> Le salaire minimum à 0 année de fonction pour le travailleur à partir de 16 ans. <p>La présente disposition n'est pas d'application pour les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant comme prévu à l'article 8. »</p>
<p>Hoofdstuk III - Duur</p>	<p>Chapitre III - Durée</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Article 3</p>
<p>Deze bepalingen zijn van toepassing voor een onbepaalde duur vanaf 1 januari 2024.</p> <p>Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekende schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor Toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Ces dispositions sont d'application pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2024.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties signataires et ce moyennant un délai de préavis, de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les attractions touristiques et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.</p>