

# PERSONAL LEADERSHIP

Der Führungskräfte-Lehrgang für die Vorarlberger Wirtschaft



**VEM**  
VORARLBERGER  
ELEKTRO- UND METALLINDUSTRIE

Karriere im  
**TECHNIKLAND**  
Vorarlberg





# Leadership als Erfolgsfaktor

für Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeitende

„Führungskraft“ – oder besser: Leadership – ist der wichtigste Hebel, um Unternehmensstrategien in messbare Ziele zu transformieren und mit den Mitarbeiter:innen hervorragende Ergebnisse zu realisieren.

Außerordentliche Führungsqualität bewirkt nicht nur außerordentliche Leistungen der Mitarbeitenden, sondern sie trägt in hohem Maß zur Faszination eines Unternehmens als Arbeitgeber bei.

**Digitalisierung ist da! Und die künstliche Intelligenz auch.**

**„Native intelligence“ wird zum strategischen Erfolgsfaktor.**

Gerade in Zeiten heranwachsender künstlicher Intelligenz braucht es Führungsbewusstsein für die Entwicklung sozialer Fertigkeiten.

**Nachhaltigkeit wird zum Erfolgsfaktor. Werte entscheiden.**

Zukunftsgestaltung braucht Entschlossenheit. Entscheidungen trifft der Mensch aufgrund von persönlichen Wertehaltungen. Erfolgreiches Miteinander erfordert Klarheit in den eigenen Positionen.

*„Nicht die Technik entscheidet über den Erfolg der nachhaltigen Transformation. Der entscheidende Faktor ist der Mensch.“*

**Diversität als Erfolgsfaktor. Vielfalt fördert soziales Lernen.**

Menschen sind unterschiedlich. Menschenführung erfordert die Fähigkeit, mit diesen Unterschiedlichkeiten situativ und gewinnend umzugehen. Zur Förderung dieser Kompetenz in der Führung haben sich bunte Gruppen als Erfolgsfaktor erwiesen. Freuen Sie sich auf ein buntes Potpourri an Teilnehmenden.



Die Möglichkeit im Gespräch mit Kollegen und Kolleginnen Erfahrungen auszutauschen hat mich sehr angesprochen. Mein Ziel war es meine Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung zu erweitern. Dabei erlebte ich die verschiedenen Modulinhalte sehr unterstützend.

Edita Dragolj, S.I.E. Connect

# Heben von Leistungspotentialen

## ZIELE

### Was Sie gewinnen

- Klarheit über Ihr Werte-Set in der Führungsarbeit
- Potenziale für ein authentisches Gestalten Ihrer Führungsverantwortung
- Entlastung in der Führung durch Fördern und Fordern von Eigenverantwortung

**Erwerb von Coaching Kompetenzen** in der Führung. Entwickeln eines Bewusstseins für Leistungspotentiale, die auf personaler Ebene zu heben sind. Wie gelingt gemeinsames Arbeiten entlang der persönlichen Haltungen und Einstellungen. Fördern von Agilität im Umgang mit den Anforderungen eines modernen Unternehmens.

**Steigerung der Kompetenz im Umgang mit Menschen** als Instrument zur Stärkung von tragfähigen und belastbaren Beziehungen in einer Arbeitswelt mit steigenden Ansprüchen.

**Sensibilisierung aller zwischenmenschlichen Belange**, vom Umgang in der Familie bis hin zum Umgang mit Kollegen und Kolleginnen, Kunden und Mitarbeitenden: Erleben Sie die Bedeutung von Wertschätzung für ein **einträgliches Betriebsklima**.

*„81 % der Führungskräfte meinen, wertschätzend zu führen. 60 % der Mitarbeitenden meinen, gerade dieser Aspekt wäre ausbaufähig.“ Initiative Kraftwerk Anerkennung*

### Stärkung und Vertiefung personaler Führungskompetenzen

durch Qualifizierung im Bereich der Gesprächskompetenz in den wesentlichen Feldern:

- Wahrnehmungskompetenz
- Dialogkompetenz
- Abstimmungskompetenz
- Veränderungskompetenz

## NUTZEN

- Festigung der Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung – über Funktion und Managementskills hinausgehend
- Zugänge zur Förderung von intrinsischer und eigenverantwortlicher Motivation im Rahmen der Unternehmensanliegen
- Praxisrelevanz durch Reflexion eigener Führungssituationen
- Erlernen der Fertigkeiten eines personalen Führungsstils als Topqualifikation und Ergänzung zum funktionalen Führungsstil

*„Managers treat everyone the same. Leaders treat everyone differently, according to personalities and strengths.“ Mark Cole*

## ZIELGRUPPE

Der Lehrgang richtet sich an Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung, die bereit sind, einen Schritt mehr zu tun. Als Zielgruppe sehen wir sowohl Linienführungskräfte, als auch Personen mit Projekt- bzw. Stabstellenverantwortung.



Leadership ist kein Tool – Leadership ist eine Frage von Haltung. Es bedeutet Eigenverantwortung übernehmen, Vertrauen schenken und Ergebnisorientiertes tun.

**VDir. Klemens Heinzle, Raiffeisen**

# Was Leader auszeichnet

Mut, Haltung und höchste Professionalität

## Leadership umfasst Frauen und Männer gleichermaßen – und steht für Führung in einem zeitgemäßen, zukunftsorientierten Sinn.

Leading ist im Sinne personalen, werteorientierten Führens in Abstimmung von Unternehmenszielen mit den Anliegen der Mitarbeitenden und den Anliegen der Führungskraft zu verstehen. Leadership fördert viele Fähigkeiten und ist gleichzeitig weit mehr als jede einzelne Fähigkeit: nämlich eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.



Als Führungskraft über den Tellerrand zu blicken und zu erkennen, was in der „Zukunft der Arbeitswelt“ von Führungskräften erwartet wird, fordert zur Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsverständnis auf und stößt bei vielen auf großes Interesse. Die Rückmeldungen der Teilnehmenden der illwerke vkw bestätigen uns, dass gerade der Austausch sowie das Feedback mit der nötigen Offenheit im Lehrgang einen hohen Stellenwert einnehmen.

**Christoph Purtscher, illwerke vkw**

## ERLERNTE FÄHIGKEITEN NACH DEM LEADERSHIPLEHRGANG

### Offene, vorurteilslose Haltung

Sie ist Voraussetzung, um in eine persönliche Begegnung mit Mitarbeitenden, Vorgesetzten und anderen Führungskräften zu kommen und selbst in schwierigen Situationen auf einer personalen Ebene kommunizieren zu können.

### Begegnungs- und Beziehungsfähigkeit

Erweiterung der Aufmerksamkeit - nicht nur auf ein Problem und eine der möglichen Lösungen, sondern – auf die Person und die damit verbundene Chance auf weitere und bessere Lösungsmöglichkeiten. Erkennen von personalen Dynamiken im Team.

### Verstehen von Werten und Motiven

Kenntnis von Wertesystemen und Handlungsmotiven. Erkennen persönlicher Beweggründe und ihrer Bedeutungszusammenhänge – und wie diese von Führungskräften gut genutzt werden können. Erlernen der Voraussetzungen für die Förderung von intrinsischer Motivation.

### Gesprächsführungskompetenz

Menschen so ansprechen können, dass sie als Person und nicht als Funktionsträger:in antworten; die Fähigkeit, Verantwortungen im Gespräch abzugrenzen und Mitarbeitende in die Eigenverantwortung zu führen.

### Lösungskompetenz

Die Fähigkeit, personale Werte mit Unternehmenswerten in Einklang zu bringen: Sie lernen Lösungen zu entwickeln, die aus der persönlichen Position, der inneren Zustimmung und der Eigenverantwortung aller Beteiligten entstehen. Erleben Sie, wie Sie den Willen zur Tat fördern können.

# Lernen und trainieren

in einem zukunftsweisenden Qualifizierungsprogramm

## MODUL 1

26.–28. JUNI 2023  
EcoLodge Fuchsegg,  
Schettaregg

### „HALTUNG IN DER FÜHRUNG“

Beginn am 26.06.2023 mit einem gemeinsamen Mittagessen um 12.00 Uhr,  
Ende am 28.06.2023 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Haltungsklarheit | Wahrnehmung personaler Dynamiken | Begegnungsfähigkeit |  
Motive erkennen und verstehen

#### Inhalte

Was bewegt den Menschen? | Motivation: Woher kommt die Kraft zu wollen? |  
Einüben von Haltung in der Führung | Gesprächsführungskompetenz entlang praktischer  
Führungssituationen

## MODUL 2

14.–15. SEPTEMBER 2023  
Hotel Krone,  
Hittisau

### „MENSCHEN VERSTEHEN“

Beginn am 14.09.2023 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,  
Ende am 15.09.2023 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Menschenkenntnis | Grundregeln personalen Fragens | dialogische Gesprächsführung

#### Inhalte

Personenverständnis | Persönlichkeitstypologie | Anwendung von Führungsinterventionen |  
Trainieren dialogischer Gesprächsführung

## MODUL 3

09.–10. NOVEMBER 2023  
Hotel Sonne,  
Mellau

### „INNERE ZUSTIMMUNG UND VERANTWORTUNG“

Beginn am 09.11.2023 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,  
Ende am 10.11.2023 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Lösungen finden, die echte innere Zustimmung beinhalten | souveräner Umgang mit  
Arbeitsrealitäten | Abgrenzung in der Verantwortung

#### Inhalte

Bedeutung der Zustimmung für Verantwortungsübernahme | Lösungsbegabung im Umgang  
mit den Umständen | Führung in Gesprächsprozessen

## MODUL 4

11.–12. JÄNNER 2024  
Hotel Traube,  
Braz

### „ER-WACHSEN-WERDEN“

Beginn am 11.01.2024 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,  
Ende am 12.01.2024 um 17.00 Uhr

#### Kompetenzen

Begleitung in Veränderungen | Erkennen innerer Handlungsblockaden |  
Umgang mit Widerständen

#### Inhalte

Voraussetzungen für Veränderungsbereitschaft | Richtiges Konfrontieren |  
Heranführen von Mitarbeiter:innen als Gestalter ihrer Aufgaben

# Lehrgangsorganisation

## Information

### ANSPRECHPARTNER

Alle Informationen sowie eine eingehende Beratung erhalten Sie von der V.E.M. Geschäftsführung in der Sparte Industrie in der Wirtschaftskammer Vorarlberg.



Georg Müller, MSc

T 05522/305-224, mueller.georg@wkv.at

### TRAINER/COACH

Markus Merlin ist langjähriger Trainer, Coach und Begleiter von Führungskräften. Als Ausgebildeter in systemischer Organisationsentwicklung, Existenzanalyse und Logotherapie stellt Markus Merlin die Person und die Haltung der Führungskraft ins Zentrum. Seit vielen Jahren arbeitet er für Banken, Industrie und für das Olympiazentrum. Er ist unter anderem Trainer am Hernstein Leadership Institut in Wien.

*„Führungskräfte werden zu Abstimm-Akrobaten.  
Um Mitarbeitende und Arbeitgeber im Boot zu haben,  
braucht es Lösungen, die die Interessen und Anliegen  
aller Seiten integrieren – auch die eigenen.“*



Markus Merlin

beratung@markusmerlin.at  
www.markusmerlin.at

### QUALIFIZIERUNGSNACHWEIS – DIPLOM

Nach Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat mit der Beschreibung der erlangten Kompetenzen. Voraussetzung für den Abschluss ist die Teilnahme an allen Modulen und die Vorstellung einer konkreten Führungssituation im Rahmen einer Supervision.

### KOSTEN UND ORGANISATION

EUR 3.500 exkl. USt. pro Person

Zusätzlich fallen Kosten für Übernachtungen,  
Verpflegung sowie Seminarpauschalen an.

Die Teilnehmerzahl beträgt max. zwölf Personen.

Die Rechnungslegung erfolgt durch Unternehmensberatung  
Merlin.

### Stornobedingungen

- bis 45 Kalendertage vor Start  
kostenlos

- bis 10 Kalendertage vor Start  
50 % der Lehrgangskosten

100 % der Nächtigungskosten vom 1. Modul

- ab 10 Kalendertage vor dem Start  
und während des Lehrgangs

100 % der Lehrgangskosten

100 % der Nächtigungskosten

### IMPRESSUM

**Herausgeber:** V.E.M. Vorarlberger Elektro- und Metallindustrie, Wirtschaftskammer Vorarlberg, Sparte Industrie, Wichnergasse 9, 6800 Feldkirch, T: +43 5522 305-226, E-Mail: mueller.georg@wkv.at **Fotos:** Adobe Stock, Markus Gmeiner, Raiffeisenbank Montfort, Marcel Hagen, Daniel Mauche, Kirstin Tödting **Druck:** Hugo Mayer Druck © 2022. Druck- und Satzfehler vorbehalten.



