

Webinaire du vendredi 29 octobre  
de 11h à 12h30

**EXPERTS-COMPTABLES,  
UNE PROFESSION ENGAGÉE  
DANS UNE RELANCE PLUS  
DURABLE ?**



# INTERVENANTS



## Emmanuel Flattet

Expert-comptable  
Spécialisé dans l'accompagnement de la transition  
vers un futur souhaitable / soutenable



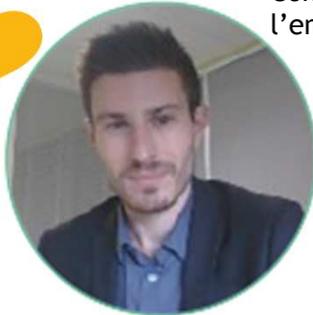
## Jean-Louis Virat

Président du Laboratoire de la Transition  
Diplômé expertise comptable  
Auteur de l'ouvrage « Nantis septiques devenez écolos ! »



## Orianne Champon

Expert-comptable  
Conseil en performance globale de  
l'entreprise & RSE



## Yoann Lanterne

Responsable Administratif et Financier  
Expert-comptable mémorialiste  
Mémoire en cours sur la démarche RSE  
dans les TPE/PME rurales du BTP



## Marielle Mathieu

Conseil en RSE auprès des professions comptables et  
financières. Diplômée ESLSCA Business School et  
expertise comptable.



## François Garreau

Responsable Mission RSE auprès du Comex  
Generali France  
Président de la commission développement  
durable de la FFA



## Jean-Louis Virat

Président du Laboratoire de la Transition

Diplômé expertise comptable

Auteur de l'ouvrage « Nantis septiques devenez écolos ! »



# PREMIÈRE ENQUÊTE NATIONALE

01/07/2021 - 05/09/2021

## EXPERTS-COMPTABLES, UNE PROFESSION ENGAGÉE DANS UNE RELANCE PLUS DURABLE ?

Une initiative de “Femmes experts-comptables” avec l'ingénierie du “Laboratoire de la Transition” et le support technique de l'association “Biovallée”

# OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE



- 1) Apprécier l'intérêt des experts-comptables pour l'environnement (incluant les dimensions humaine et sociale)
- 2) Permettre à celles et ceux qui se sentent préoccupés mais "impuissants" de s'exprimer, être entendus
- 3) Identifier les plus "engagés" en vue d'actions collectives au service de la profession et de la société

Précision : les personnes interrogées ont eu la possibilité de laisser leur mail, tant pour retour d'information que pour d'éventuelles invitations à l'action

## Quelques données chiffrées



Nombre de personnes contactées : 20 000 environ

Nombre de réponses : 315 soit 1.5 % des personnes contactées

Par suite d'un "loupé informatique" la statistique femmes-hommes n'a pas pu être calculée. Toutefois, l'identification à partir des mails sur la moitié des répondants donne **76 % de réponses féminines et 24 % de réponses masculines pour une profession dont la répartition est presque l'inverse avec 30 % de femmes !**

Le taux de réponse peut être considéré comme banal, mais les réponses sont-elles représentatives ? Celles-ci ne semblent pas témoigner d'une appétence particulière des experts-comptables pour les questions prospectives et environnementales. A fortiori en supposant (?) que les répondant(e)s sont plus sensibilisé(e)s que la moyenne.

## Rappel des questions posées



- 1) **Que penser du réchauffement climatique en tant que citoyen(ne) ?**
- 2) **Quel ressenti ont les experts-comptables des changements et bouleversements ?**
- 3) **Comment l'expert-comptable intègre-t-il la dimension environnementale et sociale ?**
- 4) **Qui doit être promoteur du changement ?**
- 5) **Quel doit être le rôle de l'expert-comptable ?**
- 6) **Quelle aspiration à “vivre mieux” ?**

## Rappel des effectifs de la profession et répartitions H/F et par classes d'âges

Femmes	6 207	30%
Hommes	14 747	70%
	20 954	100%
26 à 30 ans	443	2%
31 à 40 ans	4 830	23%
41 à 50 ans	6 253	30%
51 à 60 ans	6 109	29%
61 à 70 ans	2 693	13%
71 ans et plus	626	3%
	20 954	100%

# 1. Le réchauffement climatique (et la biodiversité qui se dégrade) beaucoup de monde en parle. Covid, pandémies, incendies, inondations, sécheresses, montée des eaux, pollutions, disparition d'espèces animales ou végétales, conflits, immigrations...Et vous, citoyenne ou citoyen, qu'en pensez-vous ?

**A - C'est un détail, c'est secondaire, je ne vois pas vraiment où est le problème.** 3

**B - Je suis inquiet mais je ne peux pas faire grand-chose, c'est insurmontable et plutôt démoralisant** 24

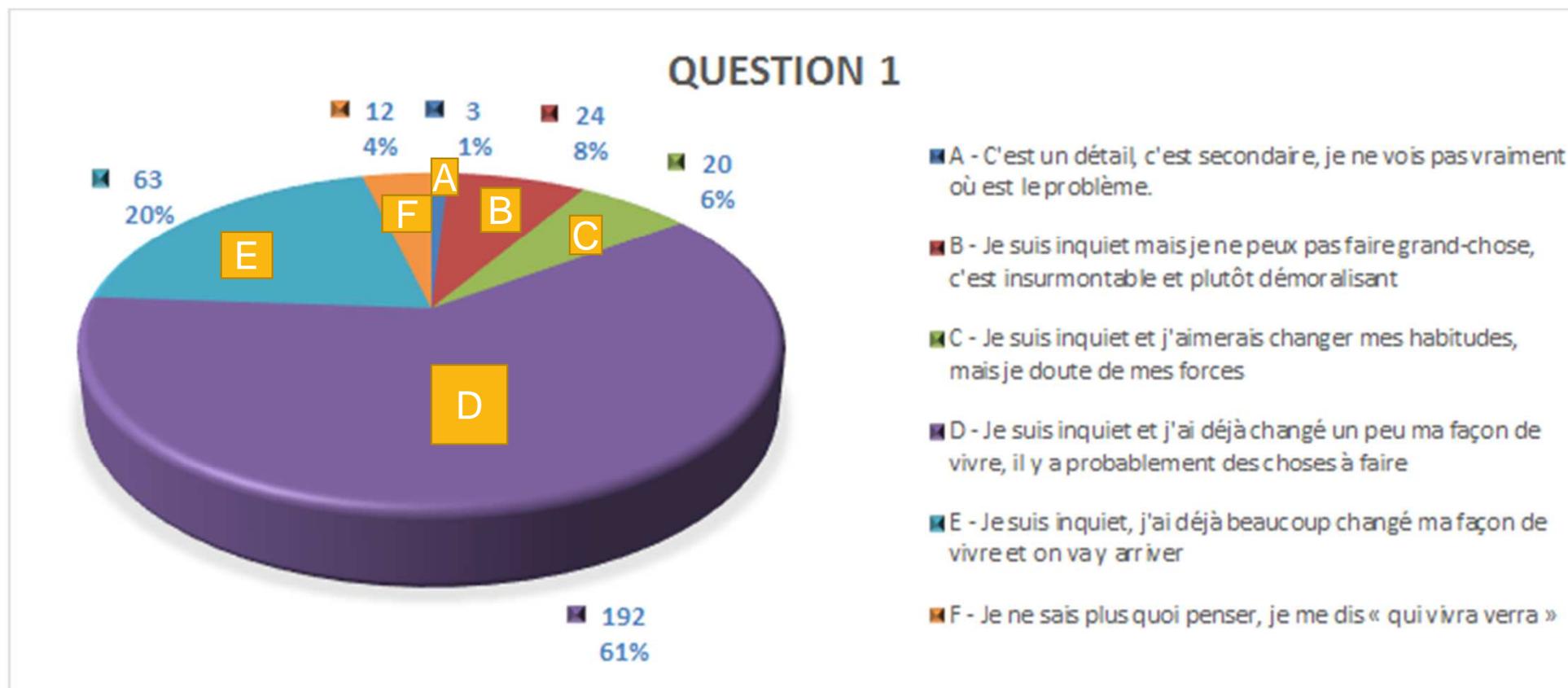
**C - Je suis inquiet et j'aimerais changer mes habitudes, mais je doute de mes forces** 20

**D - Je suis inquiet et j'ai déjà changé un peu ma façon de vivre, il y a probablement des choses à faire** 192

**E - Je suis inquiet, j'ai déjà beaucoup changé ma façon de vivre et on va y arriver** 63  
12

**F - Je ne sais plus quoi penser. ie me dis « qui vivra verra »**

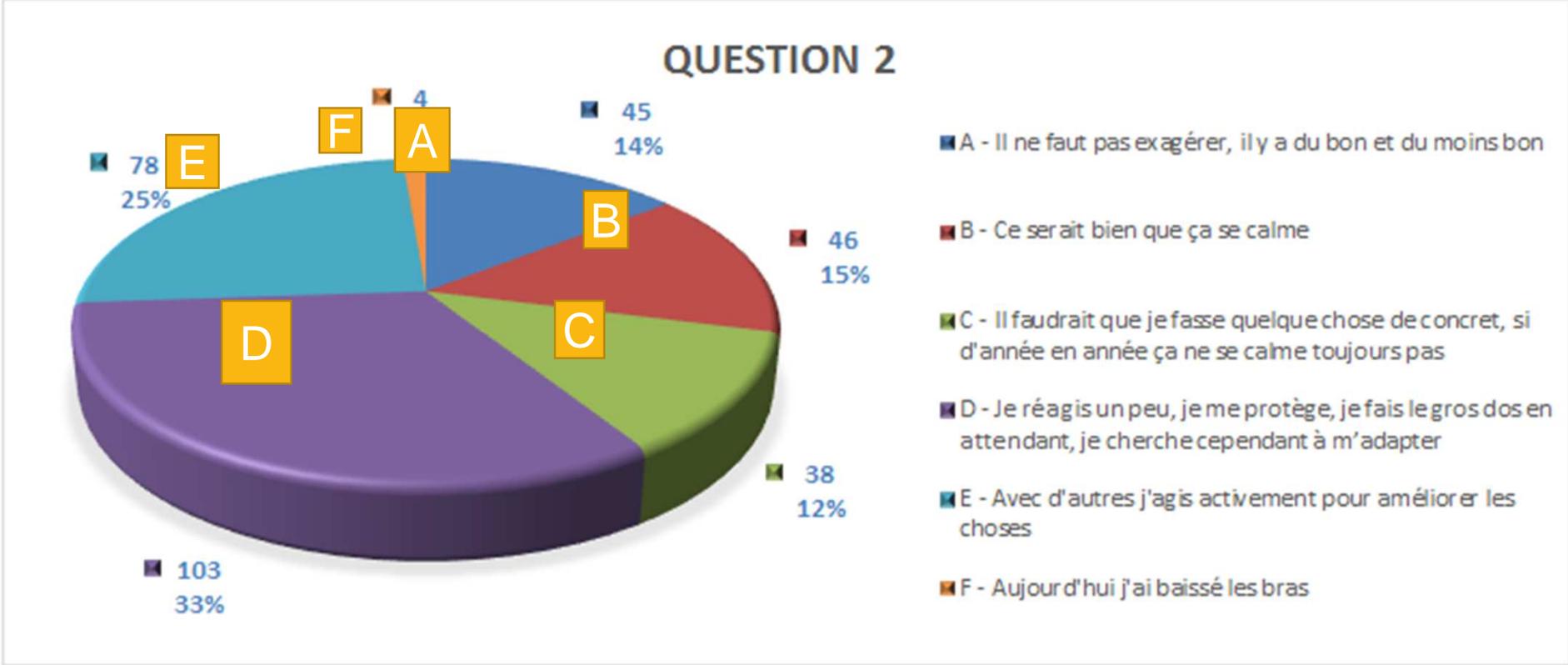
## Quatre répondants sur cinq manifestent une certaine préoccupation, mais un sur cinq seulement est actif



## 2. La profession d'expert-comptable change très vite : déréglementation, concurrence, démarchage, technologies galopantes, réglementations changeantes, entreprises fragilisées, morale éprouvée... Tout laisse penser que ça va s'amplifier avec en plus les questions environnementales et écologiques... Et vous qu'en pensez-vous ?

- |   |     |
|---|-----|
| A - Il ne faut pas exagérer, il y a du bon et du moins bon  | 45  |
| B - Ce serait bien que ça se calme  | 46  |
| C - Il faudrait que je fasse quelque chose de concret, si d'année en année ça ne se calme toujours pas  | 38  |
| D - Je réagis un peu, je me protège, je fais le gros dos en attendant, je cherche cependant à m'adapter | 103 |
| E - Avec d'autres j'agis activement pour améliorer les choses   | 78  |
| F - Aujourd'hui j'ai baissé les bras  | 4   |

# Deux tiers des répondants souhaitent s'adapter aux différentes évolutions dont les questions environnementales



**3. Le monde économique est confronté à des exigences multiples et va devoir en plus intégrer les critères environnementaux et sociaux : mises aux normes, rapport "carbone et environnement", formation du personnel, investissements... En même temps, ce sera probablement l'occasion d'un management plus attractif, plus transparent, paritaire et inclusif pour les salariés, plus collaboratif avec les clients, les parties prenantes. Quelles conséquences pour vous, expert-comptable ?**

**A - C'est comme d'habitude, nous nous adapterons aux évolutions, à la réalité 127**

B - C'est d'abord un problème supplémentaire, c'est plutôt décourageant 14

C - Je me demande comment je vais faire face à cette importante question 27

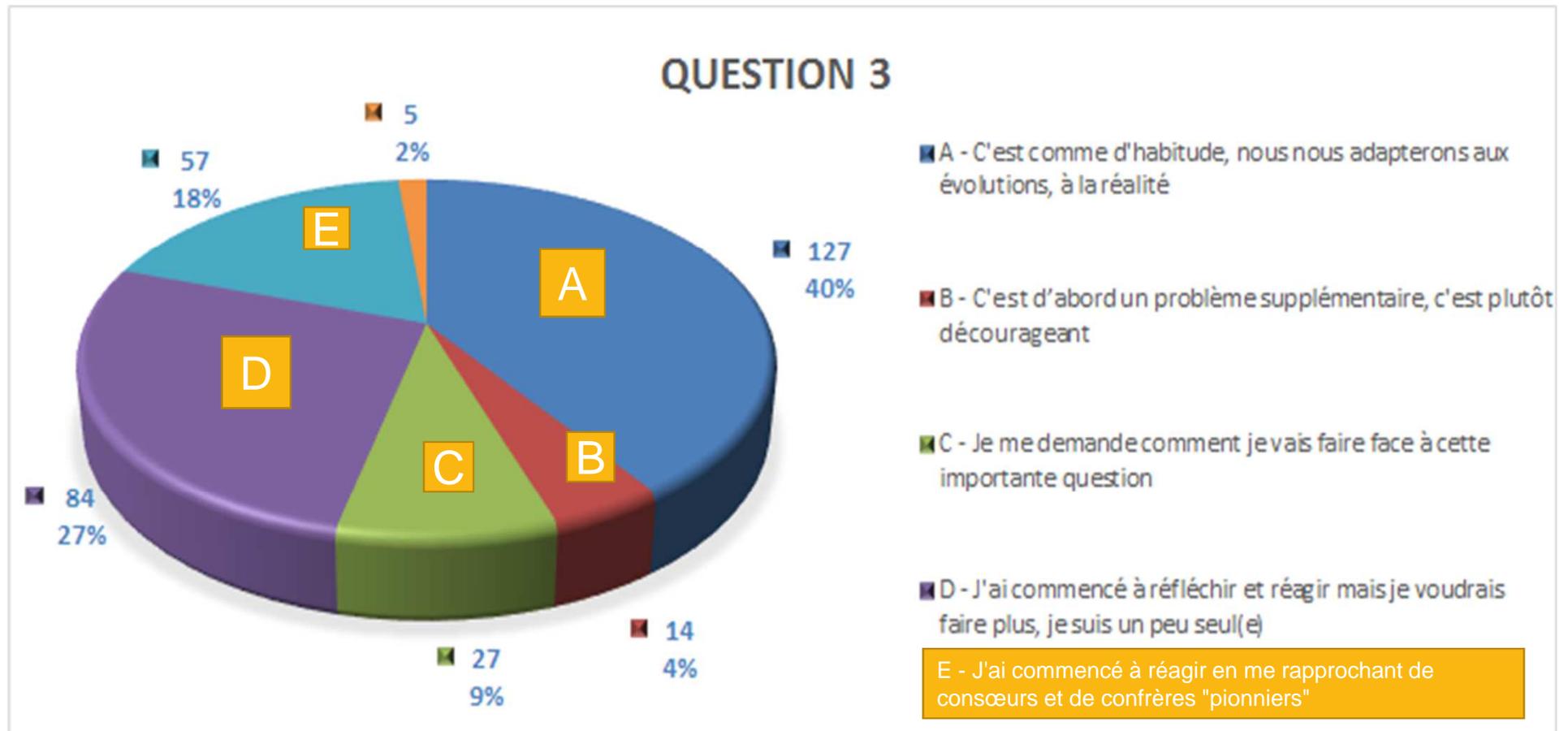
**D - J'ai commencé à réfléchir et réagir mais je voudrais faire plus, je suis un peu seul(e) 84**

E - J'ai commencé à réagir en me rapprochant de consœurs et de confrères "pionniers" pour réfléchir, coopérer et faire de ces questions une opportunité de développement du cabinet 57

F - J'ai tendance à vouloir tout laisser tomber

5

# Entre résignation (40 %) et envie d'agir (45 %) ?



## 4. Si vous pensez qu'au sein de la profession d'expert-comptable les choses ne vont pas assez vite sur ces sujets, qu'il faut s'améliorer rapidement et changer, qui, selon vous, devrait avoir le plus d'influence ?

- |  |    |
|--|----|
| A - Les pouvoirs publics en imposant de nouvelles obligations aux entreprises                              | 45 |
| B - L'Ordre des experts-comptables en formant massivement tous les professionnels                          | 53 |
| C - Les syndicats de la profession en sensibilisant les professionnels                                     | 13 |
| D - Les experts-comptables réunis au sein d'un réseau ou d'une association d'entraide et d'expérimentation | 64 |
| E - Chacun dans son coin car c'est une stratégie personnelle   | 9  |
| F - Le marché, la demande quand elle viendra   | 30 |

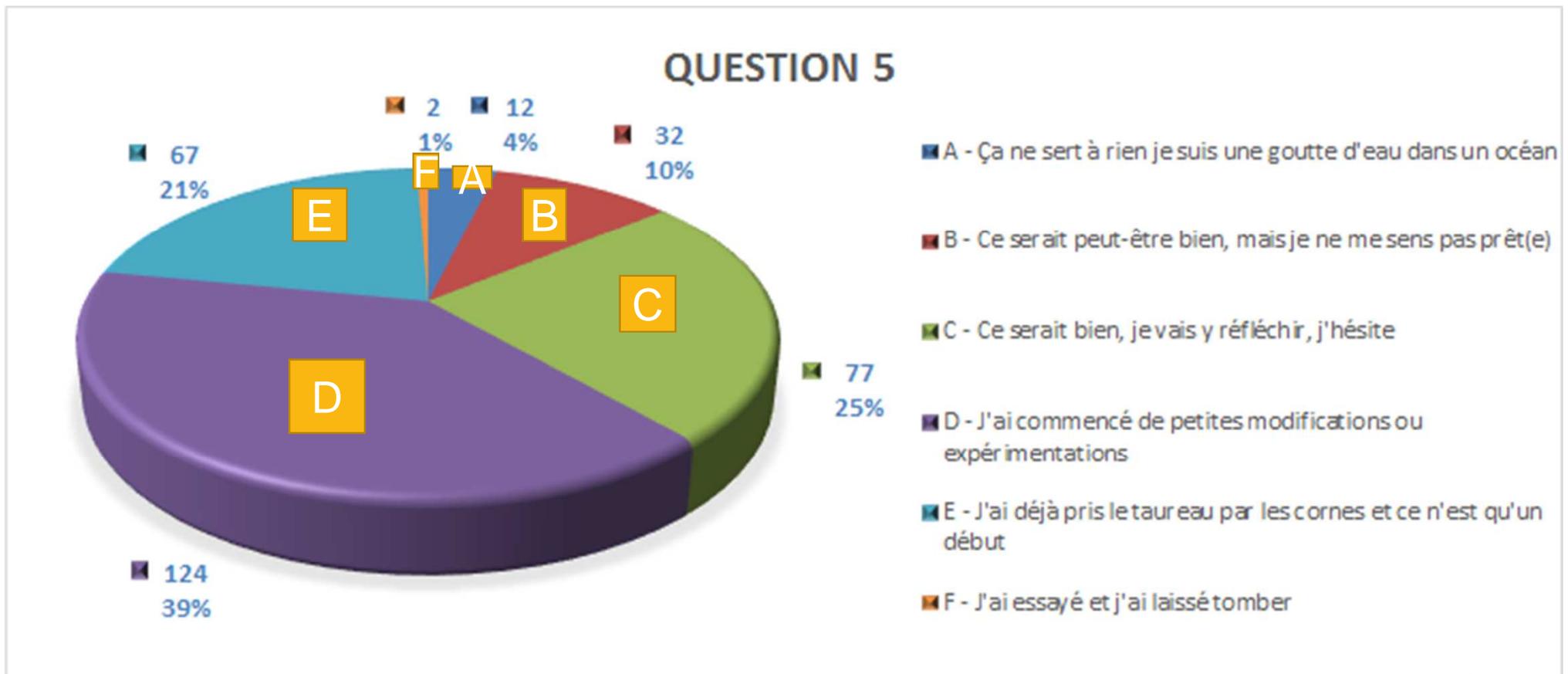
# Compter d'abord sur l'Ordre (49 %) mais aussi "sur soi" (20 %)



## 5. Que peut faire l'expert-comptable ? Redéfinir ses valeurs et sa stratégie ? Repenser le fonctionnement du cabinet ? Encourager ou aider les clients à changer ou se transformer ? Mobiliser les collaborateurs ? Qu'en pensez-vous ?

A - Ça ne sert à rien je suis une goutte d'eau dans un océan	12
B - Ce serait peut-être bien, mais je ne me sens pas prêt(e)	32
<b>C - Ce serait bien, je vais y réfléchir, j'hésite</b>	<b>77</b>
<b>D - J'ai commencé de petites modifications ou expérimentations</b>	<b>124</b>
E - J'ai déjà pris le taureau par les cornes et ce n'est qu'un début	67
F - J'ai essayé et j'ai laissé tomber	2

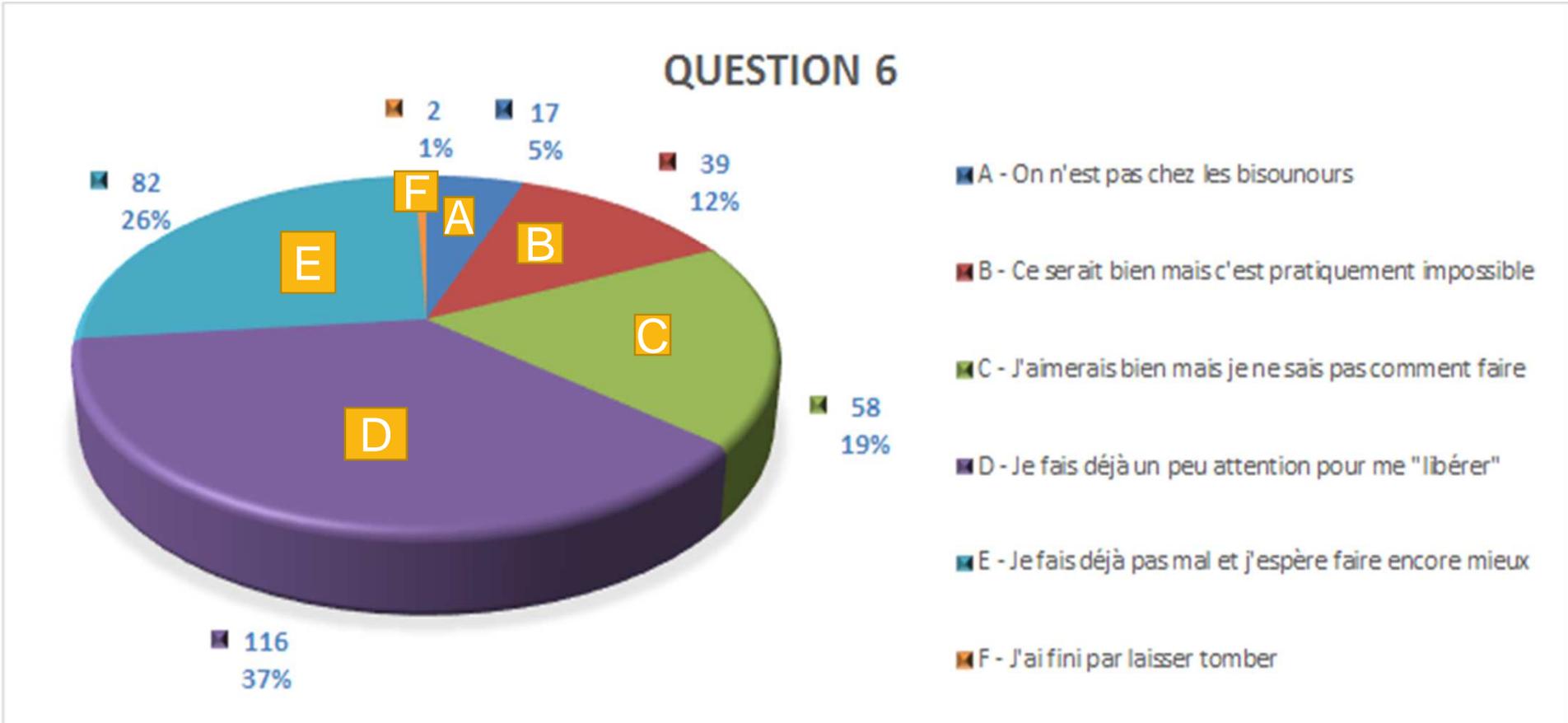
# Une majorité (64 %) sensible ou préoccupée et une “minorité active” (21 %)



## 6. De plus en plus de personnes aimeraient vivre mieux, plus sereinement, avec un meilleur équilibre entre travail, famille et loisirs, plus sainement, plus simplement, plus solidaires... Plus heureux ! Et vous, expert-comptable, qu'en pensez-vous ?

A - On n'est pas chez les bisounours	17
B - Ce serait bien mais c'est pratiquement impossible	39
C - J'aimerais bien mais je ne sais pas comment faire	58
<b>D - Je fais déjà un peu attention pour me "libérer"</b>	<b>116</b>
<b>E - Je fais déjà pas mal et j'espère faire encore mieux</b>	<b>82</b>
F - J'ai fini par laisser tomber	2

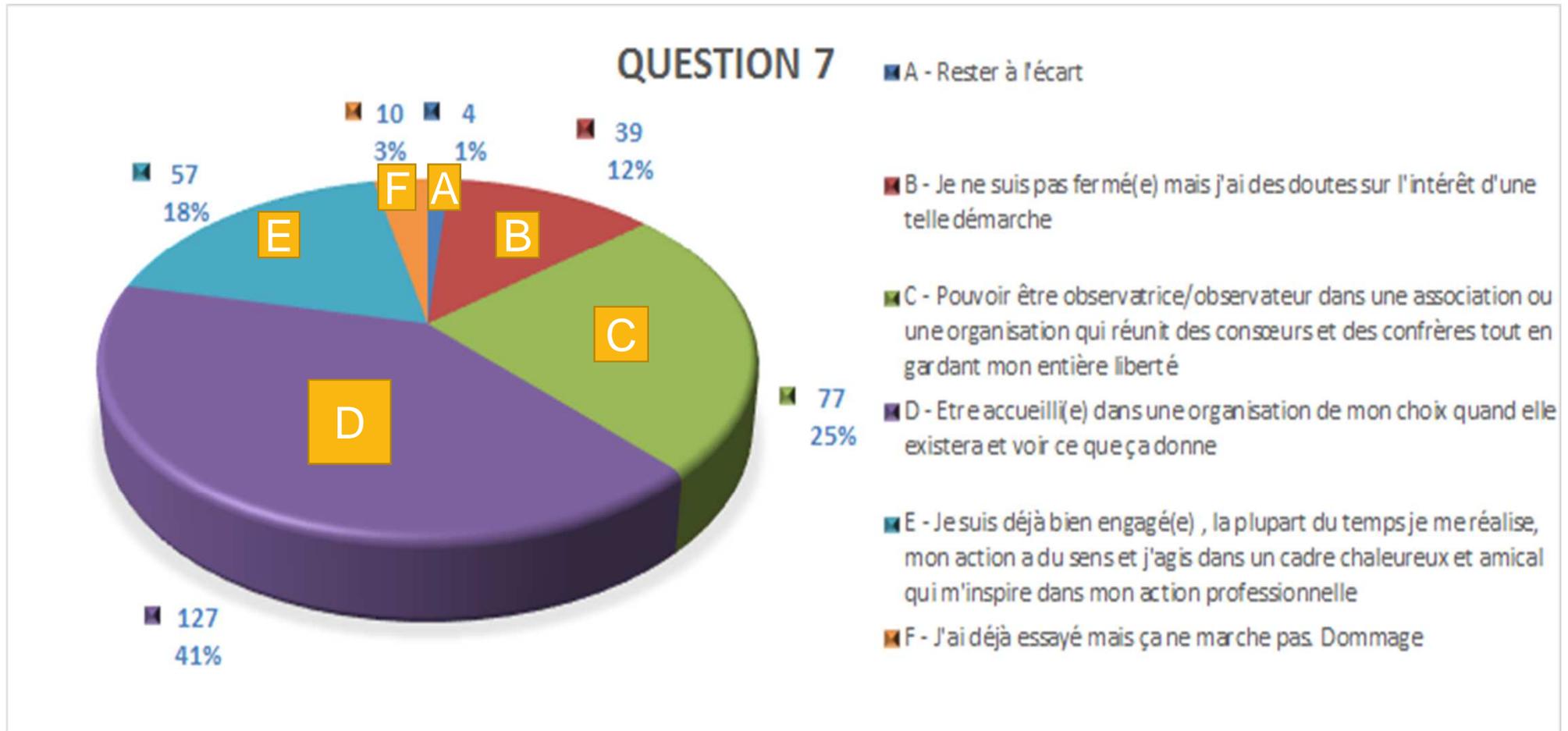
# Une aspiration au “vivre mieux” pour quatre répondant sur cinq



## 7. Vous sentez qu'il y a des choses à faire. Vous avez envie et en même temps vous avez du mal à faire un pas en avant. Imaginez qu'une consœur ou un confrère vous tende la main pour faire ce pas en avant, quelle serait votre préférence ?

A - Rester à l'écart	4
B - Je ne suis pas fermé(e) mais j'ai des doutes sur l'intérêt d'une telle démarche	39
<b>C - Pouvoir être observatrice/observateur dans une association ou une organisation qui réunit des consœurs et des confrères tout en gardant mon entière liberté</b>	<b>77</b>
<b>D - Etre accueilli(e) dans une organisation de mon choix quand elle existera et voir ce que ça donne</b>	<b>127</b>
E - Je suis déjà bien engagé(e) , la plupart du temps je me réalise, mon action a du sens et j'agis dans un cadre chaleureux et amical qui m'inspire dans mon action professionnelle	57
F - J'ai déjà essayé mais ça ne marche pas. Dommage	10

# Un réel besoin d'agir ensemble (84 %) !



## **Classer les répondants entre “distants ou déprimés”, “sensibles” ou “engagés” : critères de pondération pour une mise en évidence de la répartition sensibles-engagés. Ce classement force le trait dans une approche « pratique », pour l’action.**

Les Réponses de Type A, B (Distant) et F (Déprimé) sont pondérées par un coefficient 0 pour ne pas en tenir compte

Les Réponses de Type C (Sensible inactif) sont pondérées par un coefficient 1

Les Réponses de Type D (Sensible actif) sont pondérées par un coefficient 2

Les Réponses de Type E (Engagé) sont pondérées par un coefficient 3

La classification par catégorie d'adhésion est mesurée de la manière suivante :

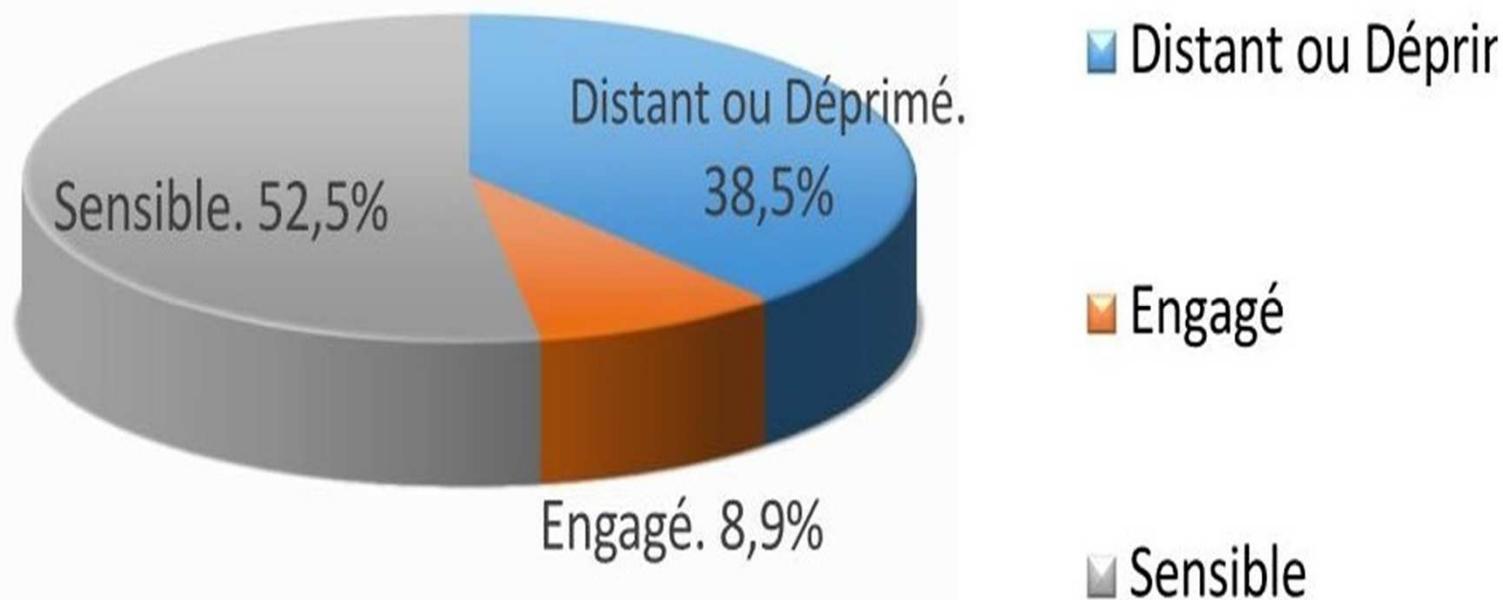
**Engagé** : le poids est supérieur ou égal à 15 et au moins 4 réponses de type E sont présentes

**Sensible** : le poids est supérieur ou égal à 8 et inférieur à 15 et au moins 5 réponses de type C et D sont présentes

**Distant ou déprimé** : Les autres réponses ne répondant pas aux deux critères ci-dessus

## Trois catégories de répondants

La répartition entre ces trois catégories peut surprendre. Elle mérite d'être rapprochée des questions précédentes qui laissent plutôt entrevoir 30 à 40 % de « prudents-modérés » contre 20 % plutôt « actifs »... sans laisser de côtés le 40 % de distants ou déprimés qui peuvent avoir aussi besoin de la solidarité professionnelle. **Au moins 10% des répondant(e)s sont déterminé(e)s à agir quand un tiers est pour l'instant attentistes.**



## Les hommes (légèrement) plus engagés ?

Les sensibles comptent :

70 % de femmes et 30 % d'hommes

Les engagés comptent :

64 % de femmes et 36 % d'hommes

Rappel :

76 % de répondantes et 24 % de répondants

Compte tenu des marges de calcul le niveau de sensibilité et d'engagement semble très légèrement plus fort chez les hommes, mais à noter la « surreprésentation » F par rapport à H parmi les répondants.

## En résumé à ce stade

- Une réelle inquiétude relativement à la société (87%)
- Deux tiers à trois quarts des experts-comptables conscients qu'il faut bouger/évoluer (70%)
- 80 % à 90 % des experts-comptables prêts à s'adapter, à repenser stratégie et management du cabinet
- L'Ordre pilote propice à l'implication individuelle mais dans un cadre de « l'agir ensemble » (59% à 84%)
- L'aspiration à un certain mieux vivre doit faire partie du « cahier des charges » (63% à 82%)

*Pour l'action dans l'immédiat : un tiers a besoin d'attendre, 10 %, sinon 20 %, veulent vraiment agir, une bonne moitié est « en attente positive ».*

## Trois catégories de répondants (commentaire 1)

### Une profession en “retrait” ?

D’après une enquête du collectif de chercheurs “Quantité critique” (avril mai 2021) sur le thème “jeunesse et écologie”, 37 % des sondés seraient classés dans la catégorie “engagés” (contre 9 % au moins d’experts-comptables), 25 % seraient classés dans la catégorie “Distants ou déprimés” (contre 38 % chez les experts comptables) et 38 % seraient classés parmi les “Sensibles (contre 52 % chez les experts-comptables). D’une façon générale on doit donc plutôt noter **un certain retrait de la profession** par rapport à la situation générale.

## Trois catégories de répondants (commentaire 2)

### Pressions pour des entreprises plus vertueuses

Sondage IFOP pour le “Cercle de Giverny” (août 2021) :

- 1) 74 % des Français souhaitent que soient inclus des critères environnementaux et sociaux dans la comptabilité des entreprises
- 2) 84 % des Français souhaitent que l’UE impose des critères de transparence sur l’origine des matières premières et les parcours de transformation
- 3) 90 % des Français estiment que les entreprises devraient être tenues de réparer les dommages causés par leurs activités sur l’environnement

*Le niveau actuel de préoccupation des-experts comptables semble bien en retrait des attentes du public qui peuvent être contrainte ou opportunité selon ces catégories de répondants.*

28

# Les “distants” et “déprimés” par classe d’âge

	Répondants		Ensemble profession
21 à 30 ans	20	17%	2%
31 à 40 ans	32	26%	23%
41 à 50 ans	23	19%	30%
51 à 60 ans	30	25%	29%
61 à 70 ans	11	9%	13%
Non Répondu	4	3%	
Plus de 70 ans	1	1%	3%
<b>Total</b>	<b>121</b>		

Les 26-40 ans semblent plus déprimés que leurs aînés alors que les 41-60 ans sembleraient l’être moins.

## Les “engagés” par classe d’âge

	Répondants		Effectifs profession
21 à 30 ans	1	4%	2%
31 à 40 ans	7	25%	23%
41 à 50 ans	7	25%	30%
51 à 60 ans	7	25%	29%
61 à 70 ans	5	18%	13%
Non précisé 1		3%	3%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>	

**Les 40 ans et moins, tout en étant « plus déprimés », semblent légèrement plus engagés, de même que leurs aînés de plus de 60 ans.**

Compte tenu du faible nombre de réponse, à prendre avec prudence.

## Les “sensibles” par classe d’âge

	Répondants		Effectifs profession
21 à 30 ans	17	10%	2%
31 à 40 ans	44	27%	23%
41 à 50 ans	33	20%	30%
51 à 60 ans	51	31%	29%
61 à 70 ans	15	9%	13%
Non précisé	4	2%	
Plus de 70 ans	1	1%	3%
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>100%</b>	

**Tendance un peu plus marquée : les moins de 40 ans sont légèrement plus « sensibles » que leurs aînés.**

## Situation au sein du cabinet :

<b>NSP</b>	92	29,3%
<b>Vous êtes associé dirigeant dans un cabinet "indépendant"<sup>130</sup></b>		<b>41,4%</b>
<b>Vous êtes expert-comptable stagiaire (ou mémorialiste)</b>	38	12,1%
<b>Vous êtes retraité</b>	3	1,0%
<b>Vous êtes salarié associé</b>	15	4,8%
<b>Vous êtes salarié non associé</b>	29	9,2%
<b>Vous exercez en entreprise ou dans une administration</b>	7	2,2%
<b>Total général</b>	<b>314</b>	<b>100,0%</b>

## *Localisation géographique des répondants*

Sur 233 réponses à la question “département” :

Ile de France	49	<b>21% pour 29% des effectifs</b>
Auvergne-Rhône-Alpes	36	15% pour 12% des effectifs
Bourgogne Franche Comté	7	3% pour 3% des effectifs

Départements avec zéro réponse :

5, 7, 8, 10, 11, 12, 15, 17, 18, 23, 25, 36, 39, 40, 46, 48, 52, 53, 55, 58, 61, 66, 70, 79.

## ***VERBATIM sachons entendre 1***

- Il faudrait que les questions soient plus concrètes sur les propositions d'actions à mener.
- Je ne trouve pas les réponses très appropriées aux questions.
- Je suis très étonnée de vos propositions de réponse qui ne me semblent pas adaptées.
- L'ensemble des difficultés m'amène à quitter la profession plus vite que prévu.
- J'ai l'impression de ne plus avoir le temps de réfléchir à une stratégie mais de subir les changements dans l'urgence..
- Pfff encore un sujet de plus qu'on va nous mettre sur le dos
- Pourquoi toujours donner ce rôle de responsable à l'expert comptable !
- Question 1 : Je ne suis pas inquiète... je sais quoi penser et ce n'est pas un détail... En gros aucune des propositions ne me convient !!! :-)
- Très compliqué

## ***VERBATIM sachons entendre 2***

- 3 dernières années très éprouvantes. Je suis en train de remettre en cause mon exercice professionnel car jamais de lumière au bout du tunnel !
- Aucun des vrais problèmes n'est abordé dans ce questionnaire
- aucune des possibilités de réponse n'est satisfaisante, elles sont toutes orientées politiquement d'un côté qui me déplaît fortement.
- il faut tout revoir sur votre façon de voir les choses
- Complicé d'adhérer quand on est profondément "climatoseptique" .... !
- Beaucoup sont découragés par ces contradictions.

## *VERBATIM des paroles encourageantes 1*

- Cette première étape de réflexion est intéressante et nécessaire
- Il faut toujours garder en tête que ce sont les petits ruisseaux qui font les grandes rivières.
- J'ai dû démissionner du cabinet ou j'allais être associée . Car ils n'étaient pas en phase avec ces évolutions
- Je souhaiterais avoir les résultats de l'enquête. Merci.
- Je suis fortement intéressée car je voudrai développer cette activité au sein de mon cabinet
- Je suis persuadée que notre position nous permettra d'agiter sur la façon de penser et d'agir des entreprises.
- C'est dans les utopies d'aujourd'hui que sont les solutions de demain. P Rabhi. Mais pour cela, il faut un berger pour que le troupeau suive en confiance!
- il y a du travail et des démarches collectives à engager c'est sûr!

## *VERBATIM des paroles encourageantes 2*

- Le changement fait peur mais les opportunités de changement sont là et nous devons réfléchir hors cadre pour trouver les solutions à notre niveau qui participeront à l'effort de changement global.
- L'inclusion et la solidarité sont les principales clés d'un développement pérenne.
- Belle réflexion
- Merci de votre démarche qui pose des questions centrales non seulement pour l'avenir de notre profession, mais surtout celui de l'humanité et du rôle que nous avons tous à jouer
- merci infiniment pour ce questionnaire
- Nous sommes une profession qui bouge et je suis agréablement surpris par l'entraide au sein de la profession.

## ***VERBATIM des propositions***

- Plusieurs on va plus loin, il faut se réunir en réseau informel ou formel
- Dans les réponses, il aurait fallu rajouter "je n'ai pas les outils et les moyens pour y faire face".
- Depuis 1 an, le club DD de l'OEC avec la mise en place de son WORKPLACE et ses réflexions sur le système CARE est une grande avancée ! C'est lancé... il faut soutenir cette démarche, la faire connaître, prévoir des nouvelles formations (RSE, etc...) auprès des EC et élèves en comptabilité.... Cela renforcera aussi bcp l'attractivité de la profession !
- Intégrer la convention des entreprises pour le climat, pour être force de propositions pour favoriser cette transition dans nos cabinets et auprès de nos clients.
- Je réfléchis à contribuer à éveiller les consciences des chefs d'entreprises, notamment sur un plan spirituel. Je suis preneuse d'idées !
- Je suis intéressée pour participer à une commission

## *Pour la réflexion : quelques repères-indicateurs de tendances à la lumière d'enquêtes récentes*

- Les marques sont très attendues par les jeunes sur leurs engagements (Institut Les Humains juin 2021)
- 78% des salariés préfèrent les entreprises engagées pour la transition écologique (CSA pour LinkedIn et ADEME juin 2021)
- Réduire de façon drastique les émissions de GES est un sujet important pour 93% des Français et même prioritaire pour près de la moitié (Baromètre Ebra/Suez- Institut de sondage Odoxa août 2021)
- 37% des jeunes (16-30 ans) se considèrent « investis », 38% sont des « soutiens distants » (Collectif de chercheurs « Quantité critique », printemps 2021, voir supra)
- 79% des Français estiment qu'il faut inclure les impacts environnementaux et sociaux de l'entreprise dans sa comptabilité (IFOP pour le Cercle de Giverny 26-27/08/2021, voir supra)
- 48 % des actifs envisagent ou ont réalisé une reconversion professionnelle. Pour 51% d'entre eux, l'objectif est de se sentir utile, de donner du sens à leur action (BVA 20/7/21)
- 65 % des Français sont favorables à une « sobriété acceptée » pour respecter les « limites à l'exploitation de la nature » (ViaVoice pour Le Pacte Civique et la Fondation du Crédit Coopératif, mai 2021)
- Les Français favorables à une consommation responsable ( ADEME : 14<sup>e</sup> baromètre de la consommation responsable)

## *Remerciements pour cette enquête*

Mickaël Berrebi, société Lets'Co, pour la gestion de la plateforme Biovallée

François Göhler, Le Laboratoire de la Transition, pour l'exploitation des données

Jean-Louis Virat, Le Laboratoire de la Transition, pour l'ingénierie de l'enquête

Marie-Claire Wilhelm, Université de Grenoble, pour l'ingénierie et la communication

L'association Biovallée pour la mise à disposition gracieuse de sa plateforme