

**LEARNING DIGITAL**

[contact@learning-digital.de](mailto:contact@learning-digital.de)



## DEINE MISSION

# Die Zukunft des Lernens ist digital!

Praxiserfahrene Dozenten vermitteln den Teilnehmern in Unterrichtseinheiten das theoretische Fachwissen und geben mit Übungen und Fallstudien einen Einblick in den Joballtag.

Zusätzlich steht den Teilnehmern 24 Stunden am Tag eine Online-Lernplattform zur Verfügung, auf der Sie umfangreiches Fachmaterial, Lerninhalte, Wissenstest, Lernerfolgskontrollen, Support und Forum zum Kurs nutzen können.

**Als Hardcopy bekommen Sie von uns:**  
Die Grundlagenliteratur in gebundener Form.

**Fördermöglichkeit: Bildungsgutschein**

# BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

## 01

Die gesamte Weiterbildungsdauer beträgt 08 Wochen / 360 UE

Unterrichtszeiten:  
Mo bis Fr 08:45 Uhr bis 16:00 Uhr

Tägliche Unterrichtszeit:  
6,75 h / 9 UE

## 02

Alle Lehrgänge sind nach AZAV geprüft und zugelassen.

Förderung:  
Bildungsgutschein

## 03

Die Weiterbildung kann an einer unserer Schulungsstätten oder im Home Office absolviert werden.

Der live Unterricht findet online in einem Virtuellen Klassenraum statt.

## 04

Diese Weiterbildung richtet sich an alle mit einer berufsqualifizierenden Ausbildung und/oder Studium.

# BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT



Seit 2004 sind alle Arbeitgeber verpflichtet, länger erkrankten Beschäftigten ein betriebliches Eingliederungsmanagement (kurz: BEM) anzubieten – unabhängig von der Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb.

Das Gesetz gilt für alle Beschäftigten: Angestellte, außertariflich Angestellte, Beamte, befristet Beschäftigte, Aushilfskräfte, Auszubildende, Praktikanten, Werkstudierende und Teilzeitbeschäftigte. Ausnahme: Innerhalb der ersten sechs Monate des Arbeitsverhältnisses sind Unternehmen nicht dazu verpflichtet.

Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?  
Unter BEM werden Maßnahmen verstanden, die das Ziel haben, kranke Arbeitnehmer wieder in den Betrieb einzugliedern und ihre Fehlzeiten zu verringern. Ebenso soll BEM helfen, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und bei langfristigen Erkrankungen den Arbeitsplatz des Mitarbeiters zu erhalten.

# BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

## Inhalte

Geltungsbereich (Personenkreis, Betriebe, Interessenvertretung, Wartezeit)  
Ziele und Methoden des Betrieblichen Eingliederungsmanagements BEM  
Aufsichts-, Mitbestimmungs-, Mitwirkungspflichten  
Auswirkungen, Kündigungsschutz und krankheitsbedingte Kündigung  
Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement  
Beteiligte Stellen  
Arbeits- und Sozialrecht  
Datenschutz im Betrieblichen Eingliederungsmanagement BEM  
Zeitraum der Arbeitsunfähigkeit  
Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht  
Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz  
Arbeitsunfähigkeit mit psychischen oder physischen Ursachen  
Gefährdung des Arbeitsplatzes?  
Einleitung des Betrieblichen Eingliederungsmanagement-Verfahrens (Voraussetzungen)  
Dauer des Betrieblichen Eingliederungsmanagements BEM  
Erneute Erkrankung des Arbeitnehmers im laufenden BEM-Verfahren  
Vertrauen und Informationen für Arbeitnehmer zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement  
Erhebung von Daten zur Arbeitsunfähigkeit  
Datenschutz  
Rolle der Personalvertretung  
Modell Stichtagsregelung  
Anschreiben durch Arbeitgeber/Erstkontakt durch Vertrauensperson  
Transparenz und Informationen für Arbeitnehmer  
Datenschutz  
Rücknahme der Zustimmung zum BEM durch Arbeitnehmer  
Begleitende Beratung durch Personalvertretung oder andere Akteure  
Wann ist ein Betriebliches Eingliederungsmanagement BEM nicht durchzuführen?  
Betriebliches Eingliederungsmanagement BEM in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)

# BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

## DIE ZUKUNFT DES LERNENS!

### **Lernplattform**

Auf der Lernwelt finden Sie alle wichtigen Informationen zu Ihrem Kurs. Dazu zählen die Lerninhalte, Wissenstests, Kontaktdaten, der Tutorienplan, eine Literaturliste sowie organisatorische Informationen. Die Lernplattform ist rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr erreichbar.

### **Virtueller Klassenraum**

Ihr Unterricht findet in einem virtuellen Klassenraum statt. Sie benötigen keine zusätzliche Software. Im Unterricht werden spezielle Inhalte besprochen und Übungsaufgaben erörtert. Sie haben außerdem die Möglichkeit, dem Dozenten fachliche Fragen zu stellen, sich mit anderen Teilnehmern auszutauschen und Themen in der Gruppe noch einmal vertieft zu betrachten.

### **Unterrichtszeiten**

Die Unterrichtszeiten sind von Montag bis Freitag 08:45 Uhr bis 16:00 Uhr.  
Eine Lerneinheit entspricht jeweils einem Tagespensum von 9 Unterrichtseinheiten (UE) und wird täglich über Ihren virtuellen Klassenraum abgehalten.

### **Zertifikat**

Eine Voraussetzung für den Erhalt Ihres Zertifikates ist die vollständige Bearbeitung der Abschlussprüfung. Die Abschlussprüfung fließt zu 100 % in die Gesamtbewertung ein. Die Abschlussprüfung besteht aus Single-Choice- und Multiple-Choice-Antworten.

### **Berufsbegleitende Weiterführung des Kurses**

Sollten Sie während Ihrer Kursteilnahme eine neue Arbeitsstelle antreten, ermöglichen wir Ihnen die berufsbegleitende Weiterführung Ihres Moduls.



# CONTACT

**Address:**

Learning Digital GmbH  
Weipertstr. 8-10  
74076 Heilbronn

**Phone:**

Free Hotline  
0800 37 655 37

**Social:**

instagram  
linkedin

**Mail & Web:**

[contact@learning-digital.de](mailto:contact@learning-digital.de)  
[www.learning-digital.de](http://www.learning-digital.de)