

Aufbruch 2022 - Dokumentation

Präsentation:

<https://docs.google.com/presentation/d/1td5IS67VO1WbGP94oiVfvbisuaJUL0XUarSsKnO13Ks/edit?usp=sharing>

Resultate:

Programm:

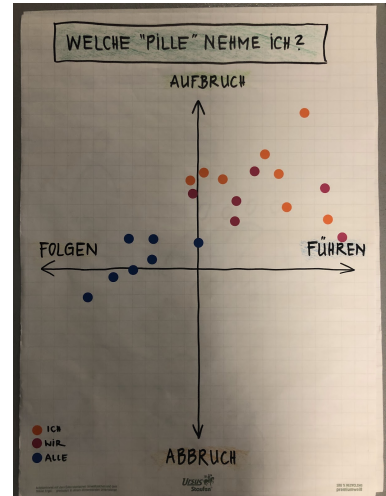
ABLAUF	
11:00	CHECK-IN
11:30	ROLLE ICH-NIR-ALLE WAHRNEHMUNG
11:45	IMPULS 4x DISKUSSIONEN ▷ 30% vs 70% ▷ AH vs jung ▷ 4 vs 5 ▷ Wert vs Regel
13:15	LANDSGEMEINDE
13:45	CHECK-OUT

Kopfstand:

Was müssen wir tun, dass motivierte Talente das Toggenburg für immer verlassen?! ↘

- Betreuungspolizei
- Keine Perspektive bieten
- Züri Lohn ↑
- Freizeitangebot ↓
- Wohnmöglichkeit einschr.
- unflexible Amodelle
- cV reduzieren
- Sparen, Differ nicht aufwachen
- Ausbild. plätze ↓
- Bauland Genebrde ↓
- Steuern ↑
- Image schädigen
- Fotos → Land wirtschaft
- Umfahrung schliessen
- Kanti → Rappi
- Verkehr einschr.
- Positionierung exkl. Törrner
- Touristikdörner, Parkplätze
- fördern

Hausaufgabe:



Thema 1: 90 statt 10%

Sinnstiftende Arbeit, Identifikation, z.B. 30% vs 10%
Kultur des Vertrauens → huss alles gemacht werden!
Standards einhalten (Regel) Personalappart ... /a/ them ...
Personal fördert Regeln ein (Sicherheit) **schafft Flexibilität**

30% der Interview Regeln konzentrieren auf 10%
Auf 30% zu konzentrieren braucht Spielraum
Leitplanken für 10% sind wichtig
Kommunikation auf 30% braucht offene Gedanken

Thema 2: 4 statt 5 Tage

4 Tage-Woche als Lösung
→ Symbol / Denkweise
Selbstkompetenz
red. Blauer Leistungen
Optimieren sinnstiftende Arbeit
brandungstüchtig
Kognitive Führungskraft
Flexibilisierung statt fixes Modell
Reduktion Arbeitszeit Arbeitstage
Branche
Ein mögliches Modell in Kombination
Bruch der Gewohnheit
Familie vs. Spiegel

Thema 3: Die Jungen

Traditionell vs. Moderne
eigene Bedürfnisse andere Bedürfnisse
(keine) Anpassung an System
Was ist die Fachkraft?
Gemeinsamkeit im Toggenburg
Stille Vorwärtung / Kooperation (gemeinsam) setzen
Toggenburg steht für HBS/ETH
Wie gross sind Unterschiede
Strafhaus / Prozesse schaffen für Beschäftigung

Thema 4: Werte & Haltung

Vertrauen
Kommunikation
Mitarbeiter: 100% in ihre Arbeit investieren
Starke Werte
Werte verändern
Werte: Tugendhaft, Ehrlichkeit, Respekt, Verantwortung, Nachhaltigkeit
grösste Herausforderung: Zeit / Ausdauer
Wieso sprechen wir es so?
bewusste Haltung (grösser) Vernetzung

