

2023

EFFIACC

Catalogue des prestations / Secteur privé - PME - PMI

Créateur de performance

Conseil en stratégie

& amélioration
continue
des organisations



Présentation



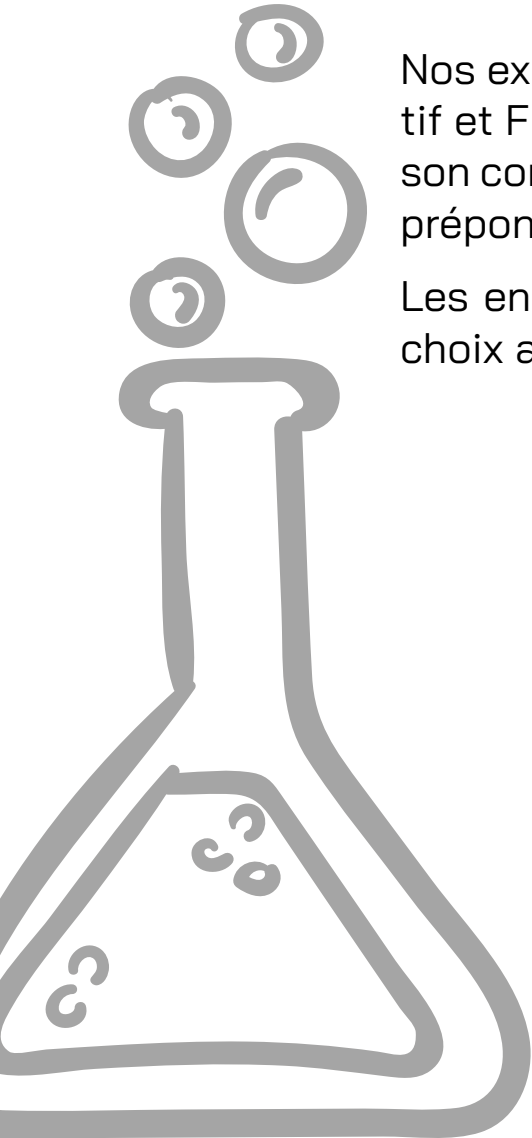
EFFIACC accompagne les entreprises pour une gestion à 360° de leur structure, depuis le diagnostic, le plan d'action et le suivi avec pour objectif l'amélioration continue de chaque secteur de l'établissement.

Marketing, commercial, achat, production, administration des ventes,... Chaque secteur requiert une organisation cible qui évite à l'entreprise les coûts cachés qui pénalisent l'efficacité de gestion et l'efficacité budgétaire. EFFIACC propose des solutions innovantes et performantes pour atteindre ces objectifs d'amélioration continue de la performance.

Vous êtes une TPE ou une PME et vous souhaitez améliorer la gestion de votre entreprise: EFFIACC vous accompagne avec un objectif unique: la juste dépense au bon endroit et au bon moment pour l'exploitation de votre activité, et ainsi atteindre une gestion financière optimisée.

Plus de coût caché ou invisible, plus de charge supplémentaire ou inutile... Nous coconstruisons la meilleure organisation, pour que chaque euro de charge dépensé soit consacré au développement et à la gestion de votre activité.

Notre expérience



Nos expériences communes de Directeur ou Directrice, Manager, Directeur Administratif et Financier nous permet de nous adapter à chaque situation pour la remettre dans son contexte et proposer une organisation adaptée où la cohésion d'équipe joue un rôle prépondérant.

Les entreprises doivent garder leur souveraineté et leur indépendance pour faire des choix adaptés pour maximiser leur performance.

Vous trouverez dans ce catalogue l'ensemble des missions proposées par EFFIACC avec une digitalisation des processus d'audit et de diagnostic, d'accompagnement et de développement des outils de pilotage de votre entreprise. La gestion 360° que nous proposons vous permet un interlocuteur unique avec une équipe pluridisciplinaire hyper compétente de par nos expériences et nos parcours.

La Team EFFIACC



Valérie Bayse

Mon expérience de Directrice d'établissement me permet de mesurer l'importance du travail en équipe et l'importance du rôle de chacune et de chacun dans le collectif.

L'Intelligence Collective et Créative permet de faire un pas de côté dans le quotidien pour réfléchir collectivement, avec des méthodes novatrices et créatives, à la résolution des problématiques irritantes et négatives pour l'établissement et la cohésion de groupe. Trouvons les solutions tous ensemble !



Sylvain Cabut

Mon expérience de Contrôleur de gestion, puis Manager Finances et Ressources Humaines me permet de mesurer l'importance des connaissances métiers pour identifier les impacts budgétaires et financiers.

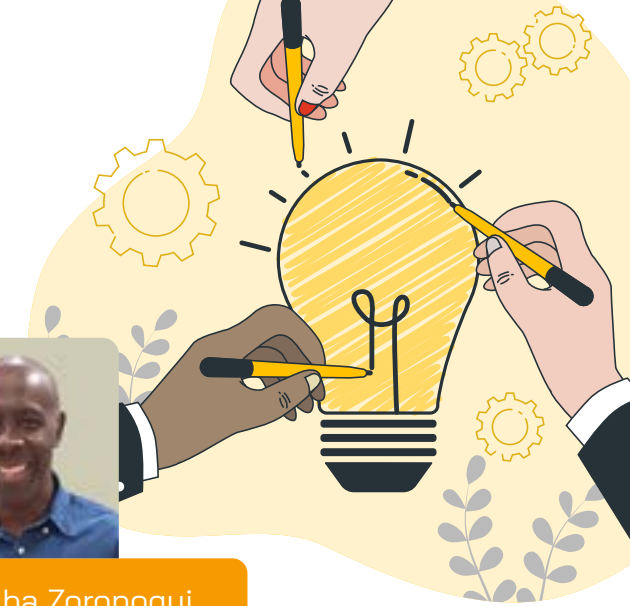
Faire le diagnostic sur l'existant, accompagner les équipes et la structure dans la montée en compétences et en connaissances et formaliser le tout dans un manuel de contrôle interne qui servira de support de référence, ce sont les 3 éléments indissociables de l'amélioration continue de la performance. Améliorons ensemble l'efficacité de gestion et l'efficacité budgétaire !



Siba Zoropogui

Mon expérience de Directeur Administratif et Financier me permet de connaître précisément, après diagnostic, le besoin de chacune et de chacun sur les outils nécessaires pour mener à bien leurs missions de la fiche de poste.

Mon rôle est de vous apporter les moyens de réaliser vos tâches avec le plus de maîtrise technique possible en lien avec votre métier. Je vous accompagne dans l'expression du besoin technique pour vous permettre un travail métier efficient et efficace.



EFFIACC

Le chemin vers la performance

EFFIACC a développé une méthodologie innovante qui permet à toutes les entreprises ou toutes les structures d'intégrer l'**Amélioration Continue de la Performance** à tous les niveaux et dans tous les secteurs.

Ce chemin découle d'un constat simplement vécu. La bonne organisation de l'entreprise et la bonne interdépendance des secteurs et des services sont les seuls garants d'une entreprise performante. Et comme toute bonne gestion, on ne gère bien que ce que l'on mesure.

Par conséquent, notre méthodologie se base sur 3 temps indissociables :

1.

L'évaluation et la cartographie des services et des secteurs pour mesurer leur maturité dans le processus global.

2.

La définition instantanée du plan d'action en fonction de l'évaluation précédente.

3.

L'accompagnement des équipes et des dirigeants à l'amélioration continue.

Ce processus itératif permet d'éviter des coûts cachés très pénalisants pour l'entreprise lui permettant ainsi une meilleure productivité et par conséquent d'être plus compétitive et donc d'atteindre une meilleure performance.

Nos missions ci-dessous permettent aux entreprises d'emprunter ce chemin vers la performance.

SOMMAIRE

<u>Intégration de l'Intelligence Collective et Créative dans vos organisations</u>	<u>8</u>
<u>Diagnostic Processus Opérationnels dans l'entreprise</u>	<u>13</u>
<u>Diagnostic Processus Business Partner dans l'entreprise</u>	<u>15</u>
<u>Diagnostic Processus Management dans l'entreprise</u>	<u>17</u>
<u>Manager de transition - Finances / Budgets</u>	<u>20</u>
<u>Plateforme d'accompagnement de votre gestion au quotidien</u>	<u>24</u>



Intelligence Collective et Créative

Intégration de l'Intelligence Collective et Créative dans vos organisations

Public Concerné

- Équipes de Direction
- Cadres intermédiaires
- Équipes pluridisciplinaires
- Professionnels de terrain

Objectifs : À partir des principes de l'Intelligence Collective et Créative, j'ai pour vocation d'apporter la confiance nécessaire pour initier de nouvelles approches et tenter la mise en œuvre de nouvelles perspectives, expériences, tant sur le plan individuel que collectif.

J'accompagne les leaders et leurs équipes pour réussir leur transformation, en mobilisant la force et la puissance du collectif, atout majeur pour converger vers un objectif commun.

Prérequis

> Ne nécessite pas de prérequis, juste l'envie de faire un pas de côté.

Intervenante

> **Valérie BAYSE** (Dirigeante SASU EMBELLIE)

Facilitatrice/Formatrice en Intelligence Collective et Créative

Accessibilité

Formation accessible aux publics en situation de handicap (PMR)



MÉTHODES MOBILISÉES

- Le Creativ Problem Solving - CPS
- Le Visioning
- L'échelle des niveaux logiques
- Matrice de Classification

SUPPORTS UTILISÉS

- Brainstorming
- Carte mentale
- Photolangage
- Échauffements créatifs

EN GROUPE

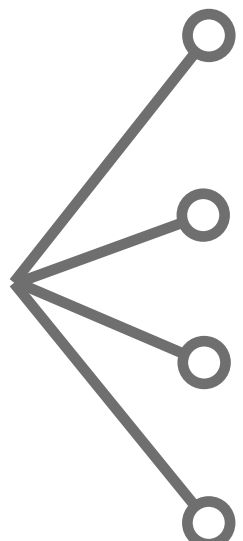
- Se connaître pour œuvrer ensemble au sein d'un groupe
- Développer des capacités au sein d'un collectif
- Cultiver sa curiosité et ses capacités à produire des idées innovantes
- Accroître sa flexibilité, sa réactivité et sa rapidité à trouver des solutions

EN INDIVIDUEL

- Clarifier sa voie, franchir des barrières, bousculer ses habitudes
- Oser passer de l'intention à l'action
- Mettre en lumière ses capacités pour trouver sa direction professionnelle

Un processus pour laisser libre cours à la créativité.

Processus qui permet de structurer sa démarche créative en étapes, suivre un cheminement logique et progressif. De passer d'une situation problématique à la mise en œuvre d'actions originales et opérationnelles il s'agit :

- 
- 1 Identifier une problématique, un fait saillant.
 - 2 Clarifier l'objectif d'une problématique, d'un sujet.
 - 3 Générer des solutions.
 - 4 Se préparer à l'action.

Livrables: Bilan de l'intervention
Fiche idées
Matrice de classement des idées
Plan d'action

Modalités d'évaluation de l'intervention

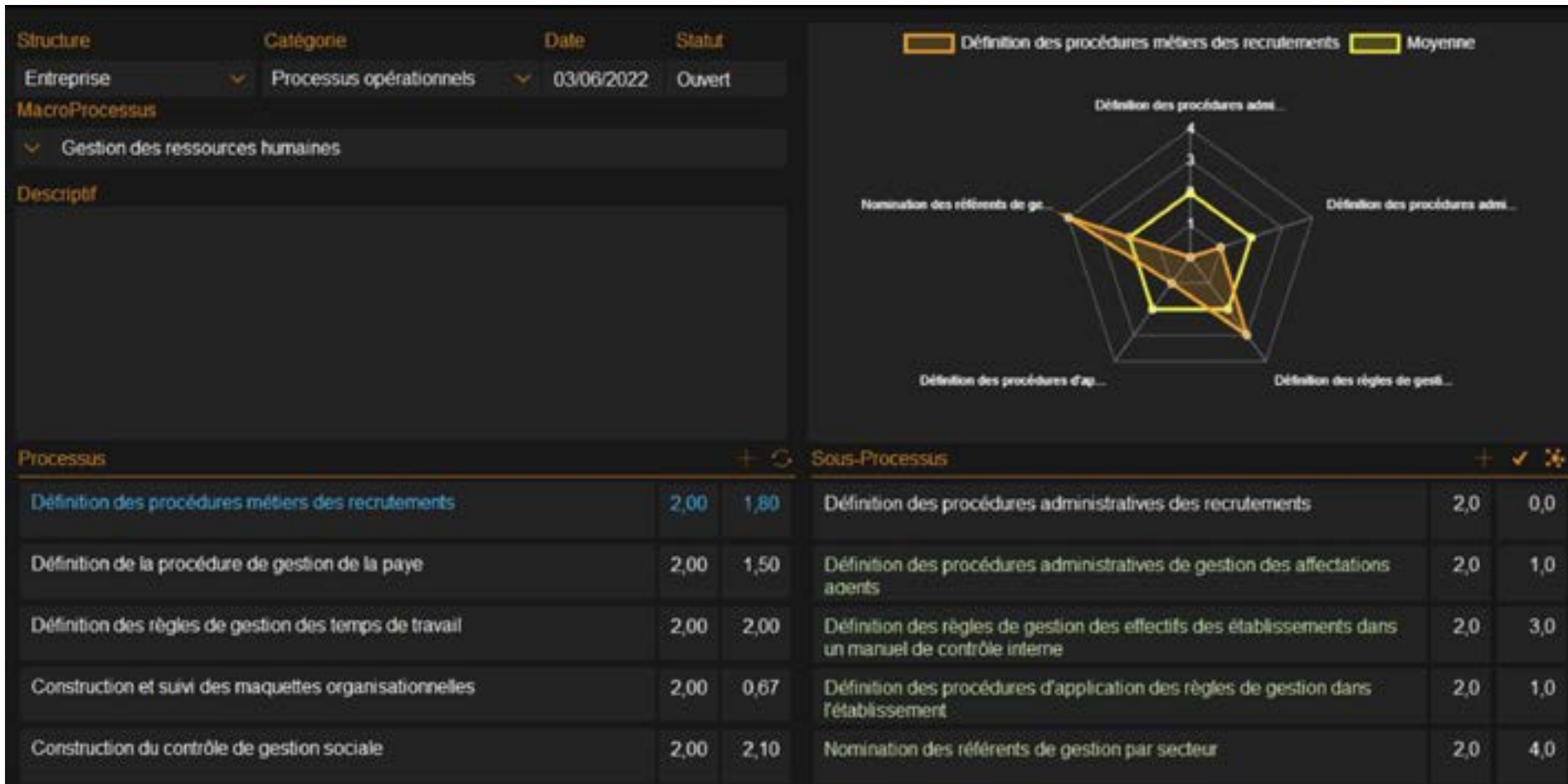
Feedback en fin de séance et un questionnaire envoyé en ligne

ANALYTICS

Évaluation, cartographie et accompagnement



Évaluation, cartographie et accompagnement



Diagnostic Processus Opérationnels dans l'entreprise



L'entreprise a l'obligation de développer son activité en optimisant ses processus opérationnels pour ne pas avoir de coûts cachés qui pénalisent sa productivité et donc sa compétitivité. J'ai développé le logiciel EFFIACC qui permet un diagnostic des processus opérationnels avec la définition du plan d'action. Je vous accompagne sur sa mise en œuvre pour vous apporter les connaissances et les compétences nécessaires à l'amélioration de votre performance.

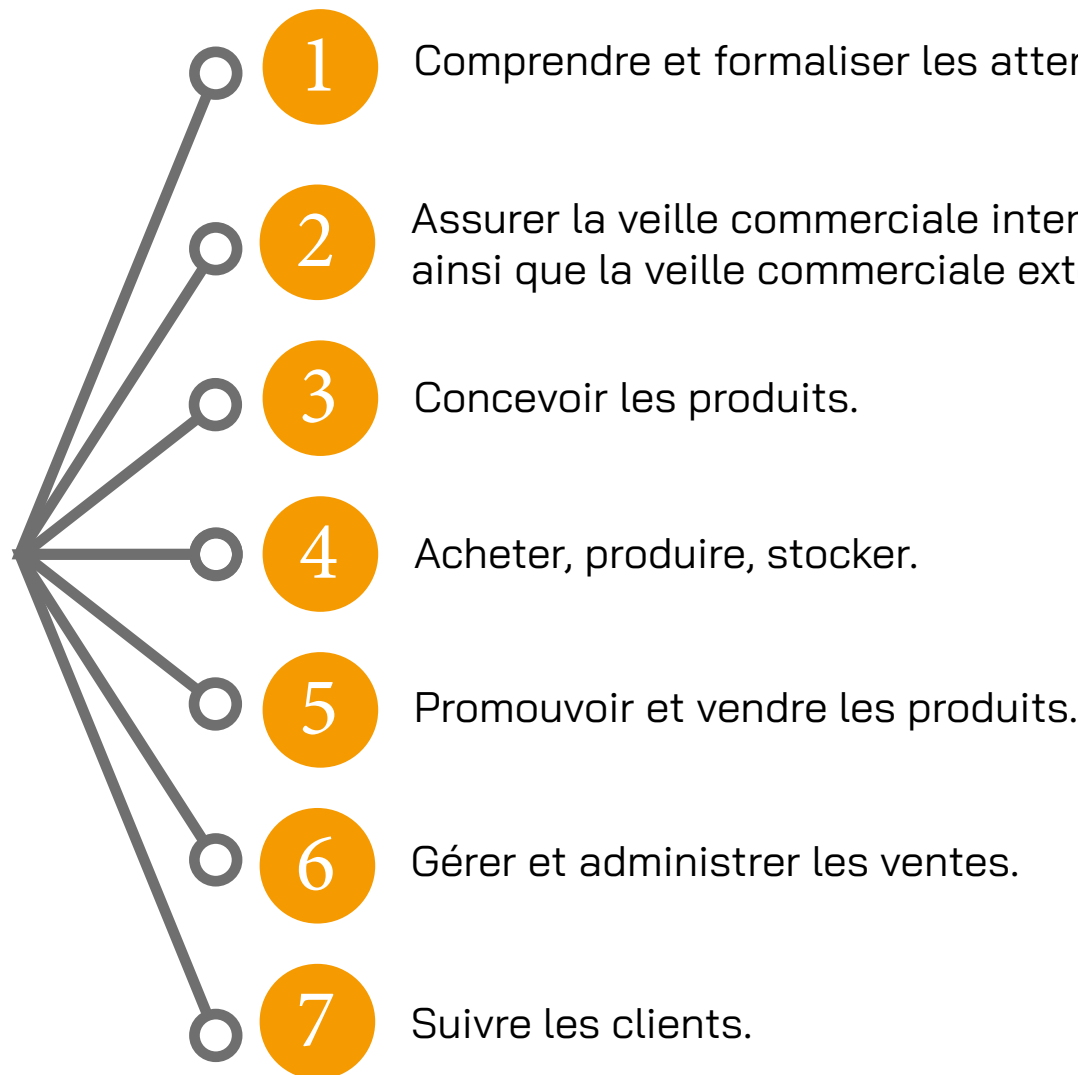
Intervenant

> Sylvain Cabut

Chef d'entreprise, Manager finances et contrôle de gestion, Manager RH et intervenant en école d'ingénieurs.

Programme

Diagnostic des 7 processus opérationnels avec revue de l'existant dans l'entreprise sur la base de l'organisation cible optimisée. Les 7 processus travaillés sont :

- 
- 1 Comprendre et formaliser les attentes du marché et des clients.
 - 2 Assurer la veille commerciale interne sur les marchés et clients ainsi que la veille commerciale externe de la concurrence.
 - 3 Concevoir les produits.
 - 4 Acheter, produire, stocker.
 - 5 Promouvoir et vendre les produits.
 - 6 Gérer et administrer les ventes.
 - 7 Suivre les clients.

Livrables: Cartographie des processus évalués, plan d'action défini et manuel de contrôle interne.

Modalités d'évaluation de l'intervention

Devis en fonction de la taille et du lieu de l'entreprise sur deux possibilités:

- Évaluation, cartographie, plan d'action
- Évaluation, cartographie, plan d'action, mission d'accompagnement à la performance.

Tarif à la journée ou tarif sur un abonnement mensuel.

Diagnostic Processus Business Partner dans l'entreprise



Nous les appelons fonctions supports auparavant. Dorénavant, ils sont devenus des Business Partners pour permettre à l'entreprise de gagner en performance. Ressources Humaines, système d'informations, finances,... Développer votre marque employeur avec méthode, savoir-faire et expérience. Je vous propose d'optimiser la gestion 360° de votre entreprise avec l'organisation des fonctions Business Partner et leur interdépendances pour l'amélioration de votre performance.

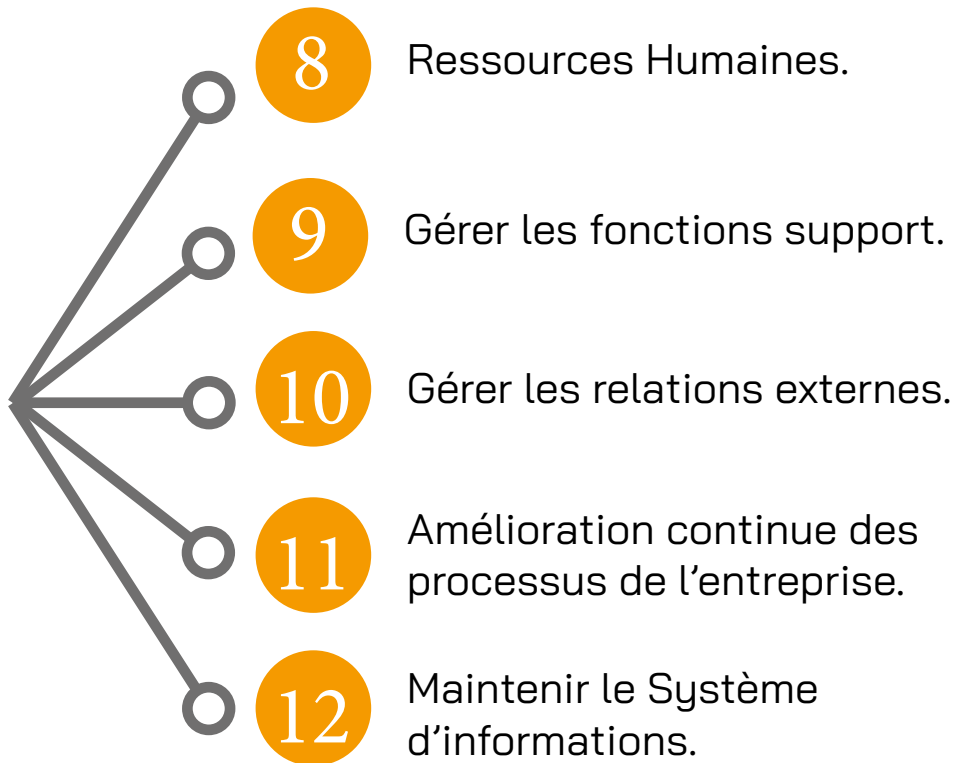
Intervenant

> Sylvain Cabut

Chef d'entreprise, Manager finances et contrôle de gestion, Manager RH et intervenant en école d'ingénieurs.

Programme

Détail de la prestation: Diagnostic des 5 processus opérationnels avec revue de l'existant dans l'entreprise sur la base de l'organisation cible optimisée. Les 5 processus travaillés sont:



Livrables: Cartographie des processus évalués et plan d'action défini et manuel de contrôle interne.

Modalités d'évaluation de l'intervention

Devis en fonction de la taille et du lieu de l'entreprise sur deux possibilités:

- Évaluation, cartographie, plan d'action
- Évaluation, cartographie, plan d'action, mission d'accompagnement à la performance.

Tarif à la journée ou tarif sur un abonnement mensuel.

Diagnostic Processus Management dans l'entreprise

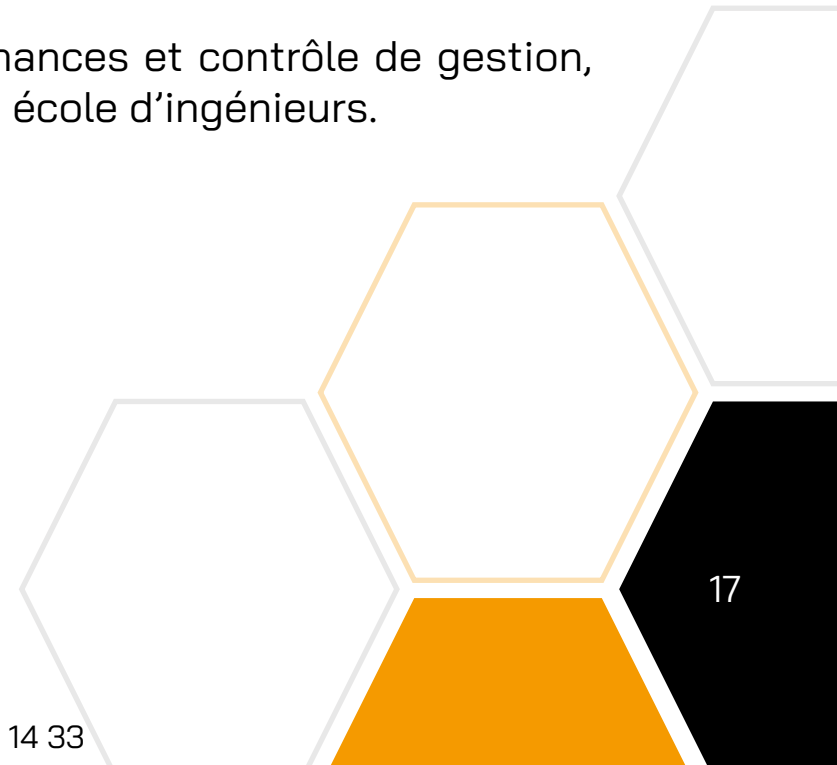


Stratégie, Gouvernance et Performance, c'est sur cette base que je vous propose de vous accompagner dans vos structures sur les 3 niveaux de management et de direction. Je vous propose également de travailler les interdépendances sur les 3 niveaux de management suite à la cartographie et au plan d'action initial pour installer la performance dans votre structure.

Intervenant

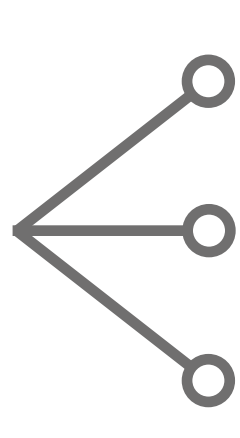
> Sylvain Cabut

Chef d'entreprise, Manager finances et contrôle de gestion, Manager RH et intervenant en école d'ingénieurs.



Programme

Détail de la prestation: Diagnostic des 3 processus de management avec revue de l'existant dans l'entreprise sur la base de l'organisation cible optimisée. Les 3 processus travaillés sont:

- 
- 13 Piloter la stratégie.
 - 14 Gérer l'organisation.
 - 15 Piloter les opérations.

Livrables: Cartographie des processus évalués et plan d'action défini et manuel de contrôle interne.

Modalités d'évaluation de l'intervention

Devis en fonction de la taille et du lieu de l'entreprise sur deux possibilités:

- Évaluation, cartographie, plan d'action
- Évaluation, cartographie, plan d'action, mission d'accompagnement à la performance.

Tarif à la journée ou tarif sur un abonnement mensuel.



Manager de transition



Manager finances Budgets de transition



Un projet à mettre en place, une situation financière critique à gérer, un développement d'activité très rapide à gérer... Optez pour le manager de transition vous permet de passer un cap sans augmenter la masse salariale dans un premier temps. J'interviens en apportant un regard critique avec un œil extérieur et je serai force de proposition dans l'amélioration de votre performance.

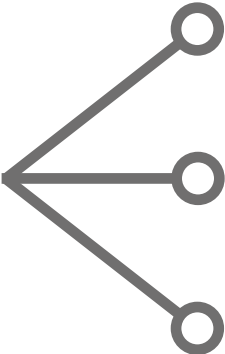
Intervenant

> Sylvain Cabut

Chef d'entreprise, Manager finances et contrôle de gestion, Manager RH et intervenant en école d'ingénieurs.

Programme

Mise à disposition dans votre structure de notre compétence sur la durée de votre choix en fonction des objectifs définis lors de la définition de la feuille de route. Nous intervenons dans toutes les entreprises sur:

- 
- Optimisation des organisations sur l'ensemble des processus de l'entreprise.
 - Finances, budgets et trésorerie.
 - Direction de transition.

Livrables: Mise à disposition de nos compétences.

Modalités d'évaluation de l'intervention

Devis en fonction de la taille et du lieu de l'entreprise sur deux possibilités:

- Évaluation, cartographie, plan d'action
- Évaluation, cartographie, plan d'action, mission d'accompagnement à la performance.

Tarif à la journée ou tarif sur un abonnement mensuel.



Accompagnement de la Performance



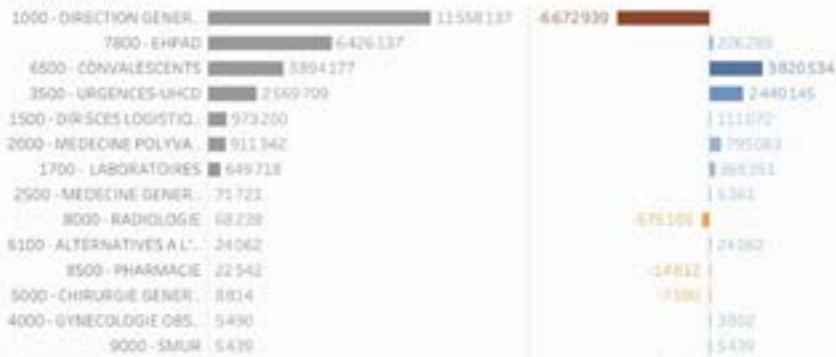
...Amélioration continue des organisations

Montant TTC - Année N
27 193 065

Montant TTC - Année N-1
26 666 483

Montant vs A-1
526 582

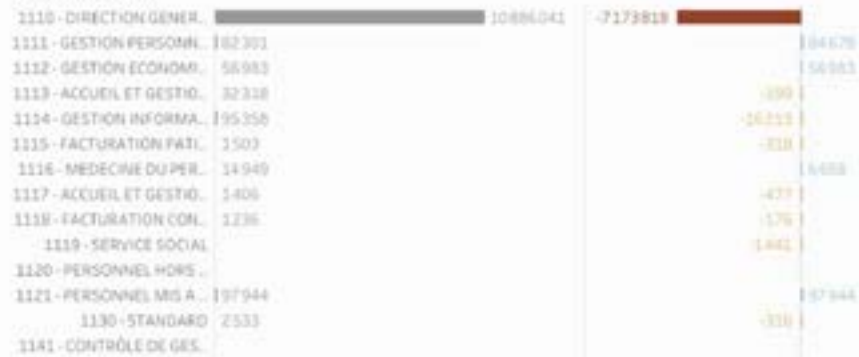
Montant par CR



Montant TTC - Année N

Montant vs A-1

Montant par UF



Montant TTC - Année N

Montant vs A-1

Public Concerné

- Dirigeant de TPE PME
- Cadres intermédiaires
- Équipes pluridisciplinaires
- Professionnels de terrain

Analyse approfondie de l'activité de l'entreprise, définition avec le Dirigeant d'une feuille de route pour atteindre ses objectifs.

Objectifs:

- Suivre et analyser l'impact des décisions du Dirigeant en temps réel par rapport à sa feuille de route.
- Utiliser des outils simples et efficaces pour gagner en productivité en visibilité et en sérénité.
- Établir une stratégie pertinente d'opportunités commerciales claires pérennes et rentables.

Je propose une expertise en pilotage financier, administratif et en management des Ressources Humaines à des organisations qui sont aujourd'hui éloignées de ces compétences pourtant nécessaires à la réalisation de leurs ambitions.

Intervenant

> Siba Zoropogui (Dirigeant Connected management)

Conseil en entreprise et accompagnement de Dirigeant

Prérequis

> Tout Dirigeant ou Cadre désirant améliorer les résultats organisationnels et financiers de son entreprise.

UN PROCESSUS

Pour structurer la démarche d'analyse financière et organisationnelle.

Méthodes mobilisées

- Assistance et conseil
- Participation aux orientations stratégiques
- Contrôle de gestion et budgétaire
- Reporting
- SI
- Indicateurs 360



Le Processus

- La clientèle et les stratégies de marketing
- La concurrence
- Le produit et le marché
- La mission et les objectifs
- Les finances
- Les Ressources Humaines
- Les forces et faiblesses
- Les menaces et opportunités

Sur site

- Accompagnement de proximité
- Regard extérieur
- Bienveillance
- Expertise

Digitalisation

- Outil web de suivi financier et administratif
- Suivi en temps réel des différents indicateurs mis en place

Pourquoi le recours à un pilotage ?

➔ Optimiser la réussite de vos ambitions

○ Un suivi



Analyser l'impact des décisions du Dirigeant en temps réel par rapport à sa feuille de route.

○ Une efficacité



Des outils simples et efficaces pour gagner en productivité, en visibilité et en sérénité.

○ Une vision



Établir une stratégie pertinente d'opportunités commerciales claires, pérennes et rentables.

Livrables: Feuille de route, contrôle budgétaire, plan de trésorerie, tableaux de bord, indicateurs de gestion,...

Modalités d'évaluation de l'intervention

- En début d'intervention: Définition d'une feuille de route
- En cours d'intervention: outils de mesure de la performance
- Analyse des résultats et grille d'évaluation



EFFIACC

Créateur de Performance

Contact et renseignements :

contact@effiacc.fr
ou par téléphone 06 18 74 14 33