

# Vorläufiger Bericht

## Werte, Change und Mindset

Samuel Kron, samuelkron2017@gmail.com

20.10.2020

Deine wichtigsten Werte sind:

**Menschenrechte - Allgemein**

**Holon (Ganzes als Teil eines anderen Ganzen) - Allgemein**

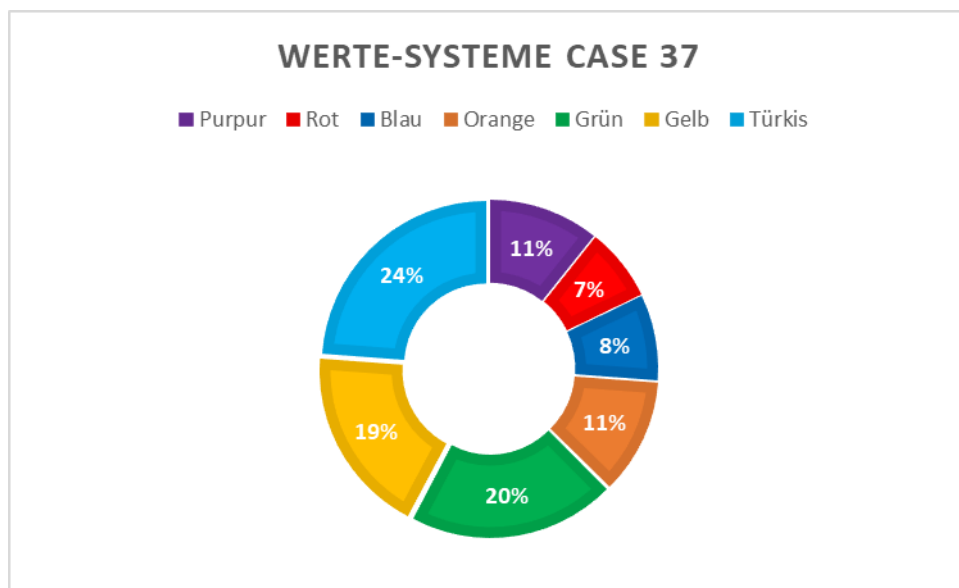
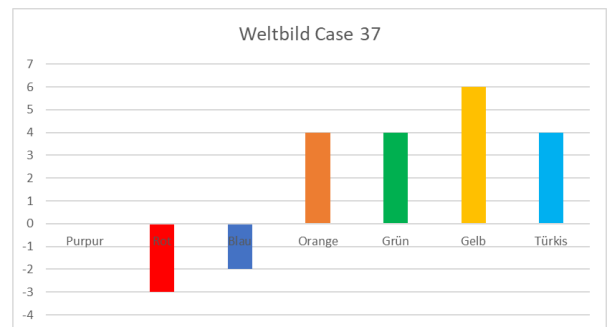
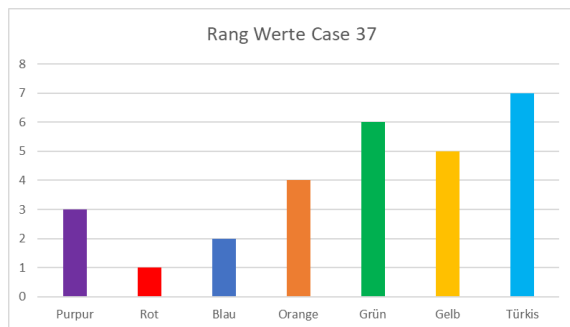
**Kollektive Intuition – zählt für dich im Team**

**Ganzheitliches Handeln – orientierst du dich in deiner Handlung**

**Spirituelles Bewusstsein – ist dir wichtig in der Gesellschaft**

**Akzeptanz globaler Komplexität – bedeutet für dich für Andere da zu sein**

Die Auswertung für den Bereich **Weltbild** ist ungenau, da mehrere Werte als wichtig und unwichtig gewählt wurden. Damit ist die Auswertung nur bedingt aussagefähig.



## Spiral Dynamics

### **Purpur – Ahnengeister (Das Clan Werte-System)**

Dieses Werte-System wird erweckt, wenn die erfolgreiche beige Lebensweise eine Neugier für die Welt entwickelt. Purpur ist die Mutter der gemeinschaftlicher, kollektiver Werte-Systeme. Es schafft Platz für Familien und dann Clans und Stämme. Es ehrt die Alten, die Bräuche und den Clan. Die Menschen leben in einem verzauberten, magischen Dorf, suchen die Harmonie mit den Mächten der Natur und gehorchen den Wünschen der mystischen Geisterwesen. Hier gedeihen die lebhaften Erinnerungen an Mythen, Legenden und Parabeln so stark, dass die Grenzen zwischen Wirklichkeit und Phantasie fast verschwinden.

Die tiefsten Aspekte beziehen sich auf die Bindungen zwischen Eltern und Kindern sowie auf die Kernfamilie. Es ist ein wesentlicher Bestandteil der gesunden Persönlichkeit und wird oft von geschäftigen, zielstrebigem Menschen übersehen. Aufgaben werden durch Alter oder Geschlecht bestimmt und werden an spezifische Gruppen übertragen. Der Häuptling ist der Koordinator der Aktivitäten in der Gruppe und ihr Sprecher.

### **Rot – Machtvolle Götter (Das egozentrische Werte-System)**

Rot ist das erste Werte-System des Selbstaussdrucks und einer klaren Ich-Orientierung. Es wehrt sich hartnäckig gegen jede ihm aufgezwungene Macht. Wenn ihm jemand in die Quere kommt, kann das zahlreiche negative Gefühle wie Rachsucht, Hass und rasende Wut auslösen. Wird es angemessen behandelt, trägt diese Kraft zu einem positiven Sinn für Macht bei und begeistert jede Gesellschaft zu Höherem. Es ist eine Welt von Wohlhabenden und Habenichtsen, die auf Scham-Vermeidung und Verteidigung des guten Rufs und des Respektes aufgebaut ist.

Hierbei werden Impulse und Gefühle unmittelbar befolgt ohne sich um die Folgen zu kümmern. Es wird ohne Reue und Schuldgefühle gekämpft, um Zwänge abzuschütteln. Das Lieblingsmotto lautet: „Das Leben ist ein Dschungel! Es überlebt der Stärkere. Ich bin zäh und erwarte das auch von meiner Umgebung, andernfalls...“. Menschen, die Rot denken, neigen dazu, den Grund für ihre Schwierigkeiten und Fehlschläge außerhalb von sich zu sehen. Schuldzuweisungen sind an der Tagesordnung. Die stolze, kernige und selbstsichere Lebensweise kann viel Kraft und Fantasie geben.

Gesundes Rot liebt Spaß, ist kreativ und frei genug das Leben auszuschöpfen und zu genießen. Indem es mit dem „System“ bricht, schafft es Innovationen.

## **Blau – Die Kraft der Wahrheit (Das Sinn betonende Werte-System)**

Blau findet Sinn, Zweck und eine Richtung im Leben. Es bindet Impulse eher im Inneren. Tugend findet man in der Zurückhaltung und in der Bereitschaft zur Selbsthingabe. Es gibt nun eine identifizierbare höhere Macht, die über dem menschlichen Leben wacht, es reguliert und gibt allem eine Ordnung und Stabilität.

In der negativen Ausprägung ist Verständnis und Toleranz begrenzt, Menschen antworten verurteilend und Fehler werden eher beim anderen gefunden und eine Sündenbockgruppe wird lieber beschuldigt als man gute Leistung anerkennen würde. In Blau wählen Menschen ihre Freunde sorgfältig aus und neigen dazu, die gleichen Überzeugungen zu teilen. Das eigene Selbstwertgefühl speist sich weitgehend aus der Wertschätzung durch äußere Autoritäten. Vergünstigungen, die als unverdient wahrgenommen werden, rufen Schuldgefühle hervor und wirken wahrscheinlich demotivierend. Kleider und Frisurenordnung, Sprachstandards und gute Manieren sind genau bestimmt. Im gesunden Blau begegnen wir einigen der selbstsichersten, ruhigsten und angenehmsten Menschen. Sie wissen warum sie hier sind und was sie erwartet. Hier erfüllen geduldige Mitarbeiter ihre Aufgaben aus Pflichtgefühl gegenüber dem Staat, der Kirche oder dem Unternehmen. Wer fleißig ist vermeidet Schuldgefühle und Dienen schafft Befriedigung.

Menschen beginnen sich über die Bedürfnisse der anderen zu interessieren, solange es die „richtigen“ Bedürfnisse sind. Sie zeigen Mitleid und helfen Gleichgesinnten.

## **Orange – Erfolgsstreben (Das strategische Werte-System)**

In diesem Werte-System ist das Streben nach Autonomie und Unabhängigkeit sehr hoch. Es weckt eine Mittelklasse zwischen Wohlhabenden und Habenichtsen indem es durch den persönlichen Erfolg wachsen und voranschreiten kann. Hierbei werden die besten Lösungen mithilfe von Wissenschaft und Technik gesucht und gefunden. Das „moderne“ Leben ist das Resultat arbeitskraftsparender Maschinen, das den Geist für bessere Dinge freisetzt sowie den Glauben, dass wir Gewalt über alles haben. Orange nimmt eine vielseitige Sichtweise ein – es gibt viele mögliche Wege, doch einer ist der beste. Mehrere Eisen im Feuer und die Fähigkeit sie so zu platzieren, dass sie alle heiß bleiben sichern den Erfolg.

Das Denken in Möglichkeiten beherrscht das Zentrum der Wettbewerbsorientierung. Dabei gibt es keinen Platz für Schuldgefühle und man hat weder Zeit noch Kraft zu verschwenden.

Auf der negativen Seite kann es den Menschen in Orange an Gewissen fehlen, insbesondere, wenn es um gewichtige Ergebnisse geht. Sie können skrupellos sein und anderen Leid zufügen, was sie aber als notwendig oder als tatsächlich zu deren „eigenen Besten“ abtun. Emotionale Äußerungen erfolgen kontrolliert da offen geäußerte Gefühle wie Lust, Ambition oder Stolz andere abstoßen können. Entscheidungen basieren meistens auf Fakten.

Das Leben ist eine Folge von Herausforderungen, Versuchen und Gelegenheiten etwas besser zu machen. Neue Ideen werden lanciert und beobachtet wie sie wirken. Dabei werden Unternehmensgründungen und Turnarounds durch Lernen aus Versuch und Irrtum florieren. Es verleiht das Flair des Selbstvertrauens und „positiven Denkens“, das auf andere ansteckend wirken und sie in die Orange Gruppe hineinziehen kann.

## **Grün – Menschliche Beziehungen (Das relativistische Werte-System)**

Wie Menschen ihre Arbeit (und einander bei der Arbeit) empfinden, rangiert in der Bedeutung gleich nach der Qualität und der Umstrukturierung. Der Arbeitsplatz ist teamorientiert, man diskutiert viel und teilt Gedanken und Gefühle miteinander. Es besteht ein erheblicher Bedarf an Zeit und Ressourcen.

Grün ist gemeinschaftlich, egalitär und konsensorientiert. Menschen sind durch gemeinschaftliche Unternehmungen begeistert und fühlen sich dadurch gestärkt.

Das Denken wird heiterer und Angst wird durch Liebe ersetzt. Zwänge verlernt und das Konkurrenzdenken wird den Themen des Teilens, Verstehens, Würdigens und Toleranz überlassen.

Menschen in Grün sind empfänglich für homogenes Gruppendenken und das Bedürfnis dazuzugehören und sich akzeptiert zu fühlen, kann die Bereitschaft zum Dissens verdrängen. Verwundbar ist man hier durch kollektive Schuldgefühle für Fehler der Gruppe (eines Volkes, eines Unternehmens oder sozialen Klasse). Ein finanzielles Opfer hilft den Menschen sich besser zu fühlen.

Die negative Seite zeigt die Neigung zum Burn-Out-Syndrom im Gesundheitswesen, in der Strafverfolgung und Bildungssystem, da die Belastungen anderen zu helfen, überhandnehmen können. Grüne Menschen sind depressions- und selbstmordgefährdet.

Positiv ist, dass die gesteigerte Empathie hervorragende Kundenbeziehungen und ein sehr gutes Verhalten gegenüber Kranken im Gesundheitswesen schafft. Warmherzigkeit besteht in der reichlich vorhandenen Kommunikation, Geplauder geprägt durch Gerüchteküchen und das Nutzen informeller Netzwerke. Diskussionen in Grün, lösen Konflikte, führen zu Konsens und stärken das Zugehörigkeitsgefühl eines jeden einzelnen. Die Menschen sind weniger dogmatisch aber sehr rigide.

Grün möchte unterschiedliche Menschen zusammenbringen, solange sie bereit sind an den gemeinsamen Erfahrungen teilzunehmen. Jeder ist relevant in Bezug auf die Situation, nicht aufgrund seiner Geschichte oder seines bestimmten Erbes. Sie lösen Menschen aus geordneten Hierarchien aus und fügen sie in gleichrangigen Gruppen mit gemeinsamen Möglichkeiten. Der Einzelne profitiert vom wirtschaftlichen Aufstieg der gesamten Gruppe, die Gesellschaft wird durch die Zusammenarbeit von Gruppen verbessert.

## **Gelb – Flex-Flow (Das systemische Werte-System)**

Menschen in Gelb akzeptieren die Unausweichlichkeit der Strömungen und Formen der Natur. Akzeptanz und Harmonie sind fürs Glückliche peripher. Was andere denken, ist nicht entscheidend, lediglich interessant. Sich selbstmanagende Teams werden zum Mittel nicht zum Zweck.

Aus dem Kollektiv taucht ein moderner Individualismus auf. Die Verbundenheit untereinander erlaubt den Menschen, die zu sein, die sie im persönlichen Umgang sein möchten. Sie können den Anschluss suchen und mit anderen kooperieren; wenn es angemessen und nötig ist, können sie auch kalt und unnachgiebig sein. Menschen sind hier in der Lage, Probleme zu beheben, während andere sich aufregen, manipulieren, eine höhere Autorität fragen, oder Forschungsgruppen bilden. Obwohl sie bereitwillig einräumen, dass sie andere brauchen, um eine Aufgabe zu bewältigen, sind sie emotional nicht auf sie angewiesen.

In diesem Level ist die Fähigkeit klar zu beobachten und schnell zu lernen, von wesentlicher Bedeutung. Ein lebenslanges Interesse am Lernen und Experimentieren gehört zu den Grundeigenschaften der Menschen, sowie die Aktivierung der gewaltigen Ressourcen der ersten Ordnung, vom Abruf der Fakten bis zu intuitiven Tagträumen.

Die gelben Mitarbeiter sind sehr kompetent in ihrem Bereich und werden eine hervorragende Arbeit leisten. Sie sind aber als Angestellte etwas anstrengend, da sie sich nicht an die Regeln halten und so arbeiten wollen wie sie es für richtig halten und interessieren sich nicht dafür was ein Vorgesetzter oder Kollegen darüber denken. Sie benötigen eine autonome und selbstbestimmte Arbeitsumgebung.

Gelbe Menschen erkennen sehr schnell, dass sie einen geschlossenen Verstand nicht ändern können. Ihre Motivation wird negativ, wenn sie ihre Zeit verlieren müssen, um bürokratische Wege zu gehen und das Offensichtliche immer wieder erklären und argumentieren müssen.

Das Gelbe Level bringt Menschen hervor, die durch ihre unheimlichen Fähigkeiten komplexe Fragen lösen und mit wenigen Wendungen und Veränderungen schwierige Puzzles zusammenlegen. Sie verstehen, dass tiefgreifende Veränderungen nur dort stattfinden, wo ernste Existenzprobleme herrschen und erkennen die Bedingungen von Wandel sehr genau. Sie können Probleme so formulieren, dass die miteinander in Widerspruch stehenden Ideen als Dilemma darstellen und haben die Aufgabe zu zeigen, dass beide zusammen einer aufgezwungenen Wahl zwischen „entweder/oder“ überlegen sind.

## **Türkis – Globale Perspektiven (Das holistische Werte-System)**

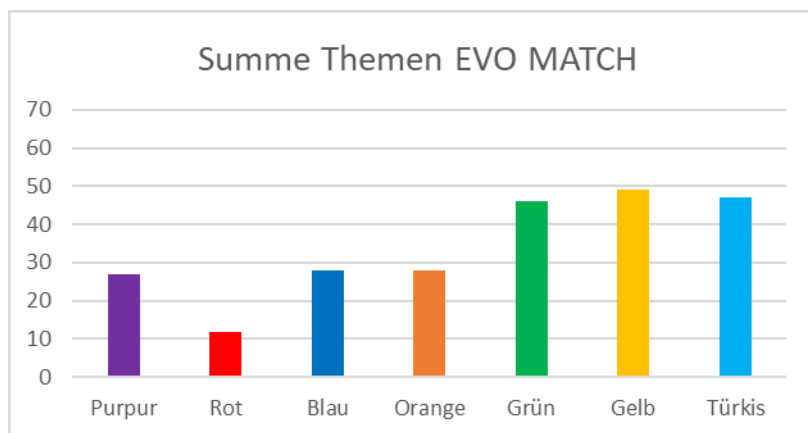
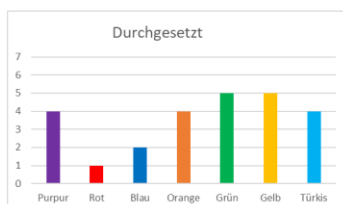
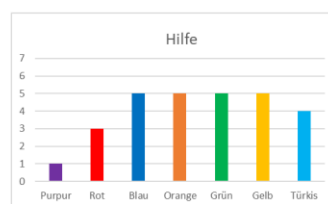
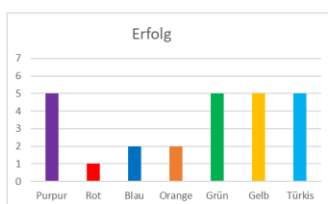
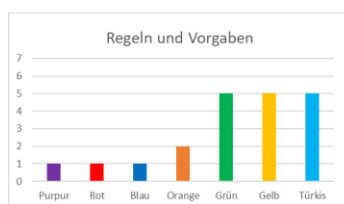
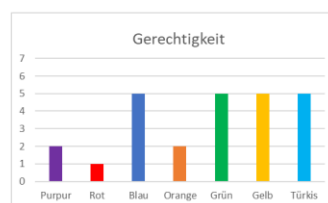
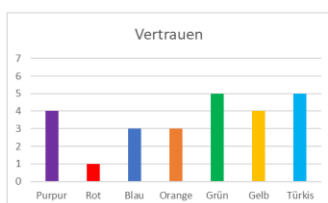
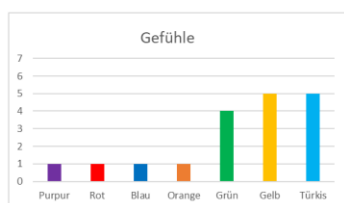
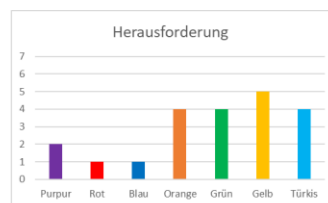
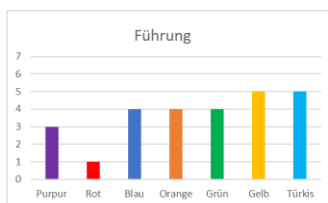
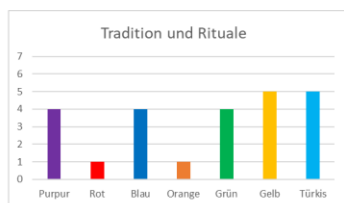
Türkis erfordert eine Erneuerung der Ordnung und Synergie, um die riesige Menge an unverarbeiteten Informationen durch Zusammenarbeit zu bewerkstelligen. Hierbei wird ein starkes Kollektiv aus Individuen zusammengestellt und in Einklang gebracht. Gemeinsames Handeln über Gruppen, Fraktions- und Gemeinschaftsgrenzen hinweg ist notwendig, um genug menschliche Energie zu versammeln, damit Lösungen in der Türkisen Komplexität gefunden werden können. Fühlen und Wissen werden integriert, um Sinn und Fähigkeiten zu organisieren.

In der Türkisen Welt ist alles mit allem in Holons, lebendige Systeme im Fluss; eine Welt aus miteinander verknüpften Ursachen und Folgen, interagierenden Energiefeldern und Bindungs- und Kommunikationsebenen, welche die meisten von uns noch zu entdecken haben. Bevor man irgendetwas Bestimmtes tut, beherrscht das Denken, die Ausschau nach einer Makrosicht über vielfältige Interdependenzen. Hierbei spürt man die Energiefelder, die alles natürlicherweise einhüllen, umfließen und durchströmen. Man schafft eine neue Form von Ordnung indem man einen Schritt zurücktritt. Man lernt, bewusster anwesend zu sein, nicht zur etwas zu studieren oder sich mit irgendetwas behaglich zu fühlen. Hierbei taucht eine Art von Spiritualität wieder auf, ohne einen identifizierbaren Jemand, der aktiv und absichtlich Kontrolle hätte.

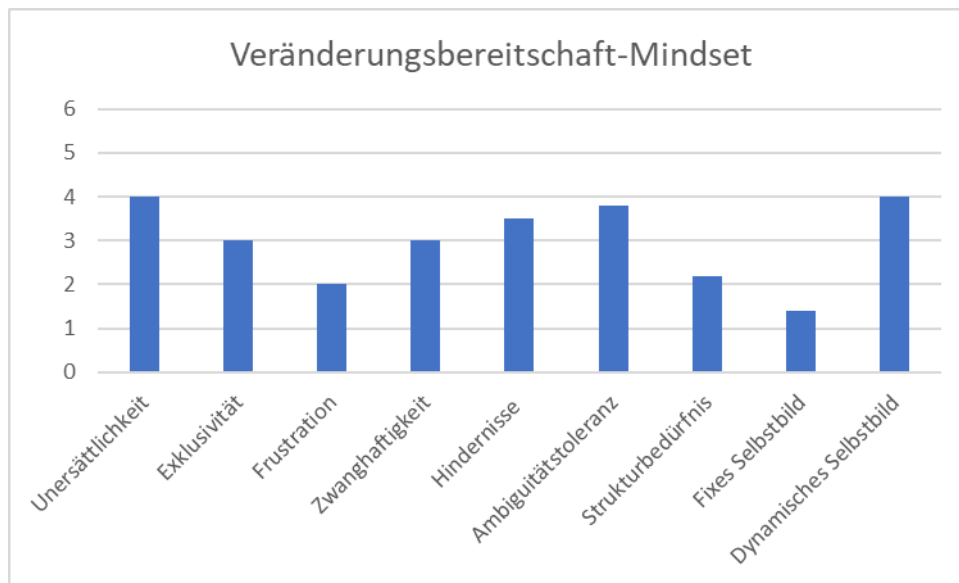
Menschen im Türkisen Werte-System befinden sich in einer Beziehung zum kollektiven Anderen, nicht nur zum kollektiven Selbst. Sie handeln in Verbundenheit mit den Systemen, indem sie ein systemisches Denken befolgen und aktiv einbringen. Eine permanente Achtsamkeit gegenüber weiter reichenden Implikationen und der Unvermeidbarkeit von Verbindungen zwischen Handlungen und Handelnden, sowie die gemeinschaftliche/kollektive Arbeitsweise schärft die Sinneswahrnehmung und erhöht zugleich die Aufmerksamkeit für die mannigfaltigen Dimensionen von Zeit und Raum. In dieser Perspektive kann Wirklichkeit nur erfahren, nie gekannt werden.

Wer in diesem Level lebt, vermeidet Beziehungen, in denen der andere zu dominieren versucht, während selbst Anleitungen auf eine nicht beherrschende Weise angeboten wird, wenn es gewünscht wird.

## Themen EVO-Match



## Veränderungsbereitschaft – Mindset (Selbstbild)



Diese Daten wurden im Zuge eines Fragebogen-Tests erhoben. Sie zeigen nur einen möglichen Moment und sind keine Aussage über das eigene Leben und sind damit nur bedingt eine Aussage über die eigene Persönlichkeit.

Vielen Dank für Deinen Beitrag beim Test meines Fragebogens.

Freundliche Grüße

Angelica Blaß

21.10.2020