

Rapport moral

La fonction gestionnaire du Conseil d'Administration se retrouve tout au long de ce Rapport d'Activité et n'est pas reprise ici.

L'année 2023 a été jalonnée par les célébrations des **60 ans de l'association** de septembre à novembre, avec les défilés au flambeau à travers les villes, l'après-midi dansante demandée par les personnes accompagnées, les journées portes ouvertes dans les établissements et la soirée de clôture avec le concert de la Maîtrise des Hauts-de-Seine.

Ces festivités ont mobilisé personnes accompagnées, professionnels, administrateurs sur toute l'année, les familles par leur participation ; belle occasion de fédérer tous les acteurs que nous remercions chaleureusement pour leur investissement.

Opportunité également de manifester la citoyenneté des personnes accompagnées, nos partenariats avec les municipalités, les maires ou leurs adjoints défilant avec nous à travers les rues de leurs villes, acclamés par leurs habitants.

Le Projet Associatif 2020-2024 reste le fil conducteur des objectifs du prochain **CPOM 2025-2029**, notamment autour de l'objectif prioritaire **Rendre la personne actrice de sa propre vie, développer son autodétermination**.

Le séminaire de lancement du 13 octobre 2022 animé par le Comité franco-qubécois réunissait personnes accompagnées, professionnels et administrateurs sur le thème autodétermination et valorisation des rôles sociaux. Puis un questionnaire a permis de recueillir les attentes des personnes, des familles et des professionnels.

À partir de là, ont été identifiés **les objectifs CPOM**, validés par le Conseil d'Administration le 20 mars 2023. La place des familles y est bien présente avec des propositions destinées aux **Aidants** :

- Penser des solutions de **répit** en interne ou en externe : hébergement, périscolaire, vacances
- Créer des places supplémentaires en **SAVS, équipe mobile** de soutien à domicile
- Renforcer le **soutien associatif** : soutien psychologique, information, partenariats, formation, moments festifs

La promotion de l'autodétermination de la personne accompagnée s'est également traduite par

- La mise en place de la délégation 92 de **Nous Aussi**, avec l'Unapei 92
- La traduction et la promotion du Projet Associatif en FALC (Facile à Lire et à Comprendre)
- La réunion des présidents des CVS de tous les établissements (*Conseil de la Vie Sociale)

Le Conseil d'Administration a participé à la rédaction des Projets d'Établissements et des Règlements de Fonctionnement, en veillant à équilibrer l'autodétermination avec la place de la famille dans le projet de vie de son proche, au titre de la triple expertise.

La communication avec les familles non adhérentes s'est développée grâce aux **Cafés des Parents** organisés par les établissements, auxquels participent les administrateurs référents de l'établissement. C'est le moment de recueillir les attentes des familles et de faire connaître le rôle militant et gestionnaire de l'Apei de la Boucle de la Seine.

Le militantisme de l'association relaie les actions de l'Unapei sur notre territoire, notamment les campagnes « J'ai pas école », Unapei Entreprises.

La participation d'administrateurs et de professionnels d'Apei-bs au Congrès Unapei 2023 sur le thème du « Vivre ensemble », regroupant plus de 2000 participants, procure la bouffée d'oxygène annuelle qui entretient la vitalité de l'association.

La participation d'administrateurs à l'Université des dirigeants, aux différents webinaires, actualise leurs connaissances sur l'évolution du secteur et la transformation de l'offre dans laquelle nous avons un rôle majeur à jouer afin d'en être acteur.

Le partenariat avec le réseau territorial d'associations comme les nôtres est un impératif dicté par la transformation de l'offre. Il se crée au niveau politique entre leur président, au niveau opérationnel entre professionnels.

Par ses multiples représentations au sein de l'Unapei - vice-présidente Unapei en charge des relations internationales, Membre associatif autisme Europe, Administratrice de EASPD (European Association of Service providers for Persons with Disabilities) qui promeut en particulier l'accès aux droits et à l'autonomie, Experte Handeo, Membre au sein de Unapei Inclusion Europe, Membre de COFACE (familles Europe section handicap) - notre Présidente Adjointe confère à l'association une expertise de l'autisme qui la dispose à développer sa position territoriale dans ce domaine.

La Présidente est référent santé de l'Unapei IDF et à ce titre en lien mensuel avec l'ARS IDF, et membre du COPIL sur la transformation de l'offre, membre de la CRSA IDF et du Conseil de Surveillance IDF qui approuve les budgets sanitaires et sociaux IDF. À ce titre, elle a participé à l'élaboration du PRS3 (3ème Plan Régional de Santé) pour la partie Personnes en Situation de Handicap, qui a fixé pour les années à venir non seulement la politique de santé mais également les politiques d'accompagnement, en particulier la **bientraitance**.

Le collectif IDF d'**Un Avenir Après le Travail** prend de l'ampleur. Sont au CA de cette association, la Directrice du Pôle Travail et la Présidente de l'Apei-bs. La formation d'animateurs retraite au sein des ESAT et des foyers d'hébergement permet de préparer progressivement les quelque 30 % de travailleurs d'ESAT approchant l'âge de la retraite à une transition sereine.

L'Apei-bs est également administratrice du DAC 92 Nord, favorisant le développement de notre réseau territorial de santé.

L'administratrice commissaire MDPH 92 nous rend compte régulièrement des sujets traités en séance comme l'évolution des dispositifs d'insertion professionnelle, la mise en œuvre du décret du 19 février 2022 relatif à la Prestation de Compensation du Handicap. Elle assure un lien privilégié de l'association avec cet organisme.

Le contact avec chaque commune d'implantation est assuré par un ou plusieurs administrateurs, dont l'un est membre du CCAS. Les partenariats avec la Vie Associative (extrêmement active), de ces municipalités sont très riches pour développer l'action citoyenne des personnes accompagnées.

Les partenariats avec les entreprises sont assurés à plusieurs niveaux, pôle travail, établissement, Action familiale, à travers les opérations brioches et l'administratrice en charge des partenariats. Les Clubs comme le Rotary des Trois Colombes, les Kiwanis d'Asnières nous accompagnent activement pour financer des projets et développer la visibilité de l'association.

Toute notre reconnaissance à toutes celles et ceux qui ont contribué à ces réalisations.

Agir ensemble avec nos différences

Catherine HARPEY, Présidente