



BILANCIO SOCIALE 2022

Sede Amministrativa ed operativa

Via Po, 49

20006 Pregnana Milanese (Mi)

Tel. 0293595363

Fax 0293290899

info@gpii.it – www.gpii.it

C.F. e P.IVA 10146020150

C.C.I.A. 1348237

Tribunale di Milano 309299-7767-49

Albo Società Cooperative A103220

Indice

1.	premessa	pag. 3
2.	informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori	pag. 5
3.	relazione di missione	pag. 9
4.	struttura di governo della cooperativa	pag. 15
5.	portatori di interesse	pag. 18
6.	relazione sociale	pag. 20
7.	esame della situazione finanziaria	pag. 26
8.	prospettive future	pag. 29

PREMESSA

L'obiettivo principale, che la nostra cooperativa si pone con la redazione del Bilancio Sociale, è documentare il ruolo sociale della nostra realtà sul territorio, far comprendere l'importanza che riveste una Azienda Sociale nella società attuale.

Far comprendere meglio ai nostri stakeholder, interni ed esterni, i nostri intenti morali, cosa facciamo, di cosa abbiamo bisogno, dove vogliamo arrivare e cosa possiamo offrire.

Far conoscere le azioni intraprese e gli impegni affrontati per perseguire il nostro scopo sociale, nel rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa.

Inoltre riteniamo possa essere un efficace strumento di comunicazione e conoscenza per chi ci avvicina per la prima volta.

Per il Consiglio di Amministrazione significa rendere conto periodicamente circa i risultati raggiunti non solo in termini economici, ma, soprattutto, in termini di accoglienza, inserimento, miglioramento della qualità del servizio, soddisfacimento dei bisogni dell'utenza e del territorio.

Nell'elaborazione e nella stesura abbiamo utilizzato una forma di linguaggio semplice e naturale.

I principali destinatari ai quali è rivolto il nostro Bilancio Sociale sono i nostri soci e i dipendenti, gli utenti, i clienti e i fornitori, i Servizi Sociali di riferimento dei Comuni e degli Enti con cui collaboriamo, Provincia di Milano e Regione Lombardia.

Questo Bilancio Sociale è riferito all'anno 2022.

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione, per la parte numerica è stato coinvolto il nostro ufficio amministrativo e il nostro commercialista. Abbiamo esaminato il Bilancio Sociale 2022 il bilancio economico 2022, applicato le Linee Guida per la redazione suggerite dalla Regione:

La Deliberazione n. VIII/005536 del 10/08/2007 della Regione Lombardia avente come oggetto:

"Albo delle cooperative sociali. Schema di convenzione con le Province per la gestione delle ripartizioni provinciali", ha previsto, a decorrere dall'anno 2008, al fine del mantenimento dell'iscrizione all'Albo delle Cooperative, l'obbligo per le cooperative sociali della redazione del Bilancio Sociale e del relativo deposito alla Provincia.

- La legge sull'impresa sociale (118/2005) prevede l'obbligatorietà della pubblicazione del bilancio sociale per le imprese sociali.
- Questa indicazione è stata confermata dal decreto legislativo 155/2006 (art. 10).
- E' stato pubblicato uno schema ufficiale di redazione del bilancio sociale delle imprese sociali.

- E' stata pubblicata sul burl n. 23 del 8 giugno 2009 la circ. reg. n. 14 del 29/05/2009 che riporta le indicazioni e le note esplicative per la redazione del bilancio sociale delle cooperative.
- Legge delega 106/2016 Decreti legislativi 112 e 117 del 2017 DM 4 luglio 2019 (bilancio sociale) e 23 luglio 2019 (VIS)

Le modalità di pubblicizzazione adottate sono la presentazione all'Assemblea dei Soci, la reperibilità sul nostro sito internet, la distribuzione diretta in occasione di incontri con Aziende ed Enti che ci vogliono conoscere.

Il Bilancio Sociale 2022 il è stato approvato il giorno 26/05/2023 da parte dell'Assemblea dei Soci.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

L'OGGETTO SOCIALE

L'Oggetto Sociale della cooperativa è sancito nello statuto approvato dall'assemblea dei soci del 15 febbraio 2012 di cui riportiamo di seguito uno stralcio.

Art. 3 (Scopo - Oggetto)

Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di cui all'art. 4 finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. uno, primo comma punto b), della legge 8 novembre 1991 n. 381.

La Cooperativa è retta dal principio della mutualità, in ossequio a quanto disposto dall'art. 2511 del Codice Civile e delle vigenti leggi in materia di cooperazione.

Lo scopo che i Soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata della Azienda, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per il conseguimento dello scopo ed in relazione alle concrete esigenze produttive la Cooperativa stipula con i soci contratti di lavoro ulteriore, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata continuativa.

Analoghi contratti di lavoro potranno essere stipulati dalla Cooperativa anche con soggetti non soci, al fine del conseguimento dello scopo sociale ma dovrà essere prevalente lo scambio mutualistico, e cioè l'attività svolta nei confronti dei soci.

DATI ANAGRAFICI E FORMA GIURIDICA

La Cooperativa Sociale G.P.I.I., società cooperativa ONLUS, è una cooperativa di tipo B, costituitasi il 10 settembre 1990, e svolge attività lavorative terziarie con lo scopo di creare opportunità di lavoro e inserire nel mondo del lavoro persone appartenenti a categorie svantaggiate o in condizione di disagio sociale, come previsto dalla Legge n. 381 del 1991.

La Cooperativa Sociale G.P.I.I. ha sede legale e operativa in Via Po 49, a Pregnana Milanese

G.P.I.I. è regolarmente iscritta all'Albo Società Cooperative n. A103220 e alla Camera di Commercio di Milano n. 1348237

Ci sono stati cambiamenti nel C.d.A. (vedasi tabella qui sotto riportata) e il revisore dei conti è, come lo scorso anno il Dott. Roberto Trespi.

Il Consiglio di Amministrazione al 31/12/2022 è così costituito.

Cognome	Nome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico dal...al...	Socio dal	Residente	Altre cariche
De Pasquale	Donatella	Presidente	2005	11/06/2021 – 31/12/2022	1994	Pregnana M.se	no
Sinopoli	Rosalba	Vice Presidente	2021	28/10/2021 – 31/12/2022	2016	Pregnana M.se	no
Di Conza	Maurizio	Consigliere	2021	11/06/2021 – 31/12/2022	1997	Rho	no

LEGACOOP

La Cooperativa Sociale GPII Onlus si avvale della consulenza di Legacoop per tutte le pratiche straordinarie, soprattutto quelle amministrative societarie.

La cooperativa aderisce a Legacoop dal 2 marzo 1992 col n. di adesione 10151697.

L'esigenza nasce dalla necessità di avere in tempi brevi e utili le informazioni riguardanti le leggi e gli adempimenti fiscali e normativi specifici per l'ambito cooperativo e per avere sempre un valido interlocutore che ci tiene aggiornati sul mondo della cooperazione e ci supporta nelle nostre attività.

SETTORE DI ATTIVITÀ

Riportiamo di seguito uno stralcio del nostro Statuto che riguarda l'Oggetto Sociale e il settore di attività.

Art. 4 (Oggetto sociale)

Oggetto della Cooperativa sono le attività di seguito indicate da svolgersi valendosi principalmente dell'attività dei Soci Cooperatori, delle persone considerate svantaggiate a norma dell'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n. 381:

Attività logistiche e di trasporto

- *Stoccaggio, confezionamenti, imballi, spedizione*
- *Autotrasporto di merci per conto terzi*
- *Trasporto di merci e cose per conto terzi*

Attività in Conto Lavorazione

- *Montaggio, assemblaggio, collaudo apparecchiature meccaniche, elettroniche ed elettromeccaniche.*
Cavetteria, cablaggi

L'allestimento e la gestione di spazi attrezzati da concedere in affitto per lo svolgimento di attività professionali, commerciali, artigianali e produttive, anche allo scopo di ottimizzare l'utilizzo delle strutture della cooperativa per le porzioni esuberanti rispetto ai bisogni della società, nei limiti e nel rispetto di quanto previsto da vincoli contrattuali o di altro genere;

L'attività di catering a favore di anziani non autosufficienti, privati, aziende ed enti pubblici e privati; preparazione, somministrazione, consegna di pietanze, pasti pronti e bevande, per conto proprio o di terzi; fornitura di posate, stoviglie e quanto altro necessario alla organizzazione di buffet, banchetti, cerimonie; fornitura di tutti i servizi relativi. (estratto preso da nuovo statuto marzo 2021)

Da ottobre 2022 fornitura pasti delivery presso area MIND per la Fondazione Human Technopole.

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

COMPOSIZIONE DEI SOCI	2018	2019	2020	2021	2022
Volontari 25%	4	4	4	0	0
Lavoratori 44%	5	5	7	2	4
Lavoratori svantaggiati 31%	6	6	5	1	3
Soci disabili fruitori/utenti	0	0	0	0	0
Associazioni/giuridiche	0	0	0	0	0
Altri	0	0	0	0	0
	15	15	16	3	7
Percentuale rispetto anni precedenti	-6%	-6%	+7%	-81%	+133%

TIPOLOGIA DEI SOCI AL 31/12/2022	MASCHI		FEMMINE		TOTALE	
	N.	%	N.	%	N.	%
Volontari	0	0	0	0	0	0
Lavoratori	2	40	2	100	4	57,14
Lavoratori svantaggiati	3	60	0	0	3	42,86
Soci disabili fruitori/utenti	0	0	0	0	0	0
Associazioni/giuridiche	0	0	0	0	0	0
Altri	0	0	0	0	0	0
Totale	5	71,43	2	28,57	7	100

RELAZIONE DI MISSIONE

La cooperativa è nata con l'intento di creare opportunità lavorative per persone svantaggiate, principalmente disabili, ex-detenuti, tossicodipendenti e tutte quelle persone che vivono un disagio sociale anche dettato dalla crisi economica. Per raggiungere questo obiettivo e nel contempo competere con il mercato del lavoro, la cooperativa ha avuto bisogno di ampliare negli anni le proprie attività, spaziando tra molteplici lavori diversi tra di loro e specializzandoci in alcune aree. Il nostro scopo è quello di continuare a crescere, affinché tutti si sentano coinvolti nel processo di miglioramento, impegnandosi personalmente, con i propri limiti e capacità. La quotidianità è una sfida continua che cogliamo giorno per giorno, operatori e utenti insieme, condividendo le difficoltà organizzative e d'ordine economico.

Il nostro obiettivo principale è quello di fondere il nostro scopo sociale con la realtà economica che ci circonda, sempre alla ricerca di nuove attività che garantiscano lavoro continuativo per tutti i dipendenti e gli utenti e allo stesso tempo assicurino l'autonomia finanziaria alla Cooperativa GPII Onlus.

I risultati degli obiettivi di esercizio e l'analisi degli scostamenti rispetto alle previsioni sono di seguito riportati.

Continua la collaborazione con l'ente di formazione Evoform al quale mettiamo a disposizione spazi e attrezzature per i corsi di formazione che svolgono, cogliendo la proficua occasione per far fare dei corsi sulla sicurezza e sull'utilizzo del muletto anche ad alcuni nostri dipendenti e a dei ragazzi in borsa lavoro al fine di ottimizzare la loro formazione e il loro curriculum.

La cucina industriale attrezzata è a norma, viene utilizzata dalla cooperativa, come laboratorio di pasticceria e per il nuovo servizio delivery giornaliero in consegna alla Fondazione Human Technopole presso area MIND.

STAGE SCOLASTICI

Anche quest'anno abbiamo ricevuto dalla scuola IS Puecher Olivetti la richiesta di poter inserire dei ragazzi in stage per svolgere attività di assemblaggio. Abbiamo accettato favorevolmente la loro richiesta e nel corso dell'anno abbiamo accolto diversi ragazzi.

L'attività dei ragazzi durante lo svolgimento dello stage è monitorata anche dai referenti scolastici, con gradite visite in sede.

STATO DI CRISI

Nonostante gli sforzi effettuati nel corso degli ultimi esercizi anche l'anno 2022 non ha invertito il trend ormai costante di stato di crisi che rende molto difficile l'equilibrio di gestione e non permette uno sviluppo significativo della Cooperativa con benefici sui risultati economici e occupazionali.

Nel corso del 2021 con la crisi sanitaria mondiale dovuta all'emergenza covid-19 questa cooperativa ha sofferto una contrazione nei ricavi mitigata dalla cessione del ramo di azienda copisteria e tipografia che ha garantito la possibilità, comunque, di chiudere l'esercizio 2021 con un risultato positivo.

Nel corso dell'anno 2022 la cooperativa ha rafforzato il nuovo ramo d'azienda Catering con diversi eventi presso l'area MIND MILANO (Milano Innovation District), un nuovo distretto che guarda al futuro e che metterà "la persona" al centro del moderno ecosistema. La cooperativa ha utilizzato a pieno regime la cucina ed assunto nuovo personale per far fronte alle numerose richieste di catering e pasticceria, fra cui una donna rifugiata UCRAINA che dimora tutt'ora presso la nostra sede.

Poiché la cooperativa, a fronte dell'emergenza successiva alla guerra scoppiata in Ucraina nel febbraio 2022, ha accolto nella struttura due donne in fuga con i loro figli di 12,15 e 17 anni allestendo in tempo record uno spazio di 200 mq, grazie anche alla collaborazione dell'Amministrazione comunale di Pregnana Mil.se.

PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

I vari percorsi di formazione e orientamento al lavoro nella Cooperativa Sociale GP11 hanno lo scopo di inserire o reinserire al lavoro persone disabili e svantaggiate, utilizzando modalità e organizzazione del lavoro particolarmente adeguate alle esigenze di tali soggetti; questi percorsi, risultano essere anche in senso più ampio socialmente estremamente utili.

La finalità dei percorsi di inserimento lavorativo è la crescita della persona disabile attraverso il lavoro, che risulta anche un efficace e stimolante strumento per il potenziamento delle abilità cognitive, comunicative e relazionali.

Il lavoro in cooperativa diviene così per i soggetti svantaggiati un momento importante di educazione, socializzazione e acquisizione di status e, nello stesso tempo, il luogo di apprendimento di abilità e tecniche lavorative specifiche.

GP11, per attuare i percorsi di inserimento lavorativo, stipula convenzioni con diversi enti pubblici, grazie alle disposizioni della Legge n. 381/91, che all'art. 5 regola questi tipi di contratto come i tirocini formativi, di orientamento e borse lavoro.

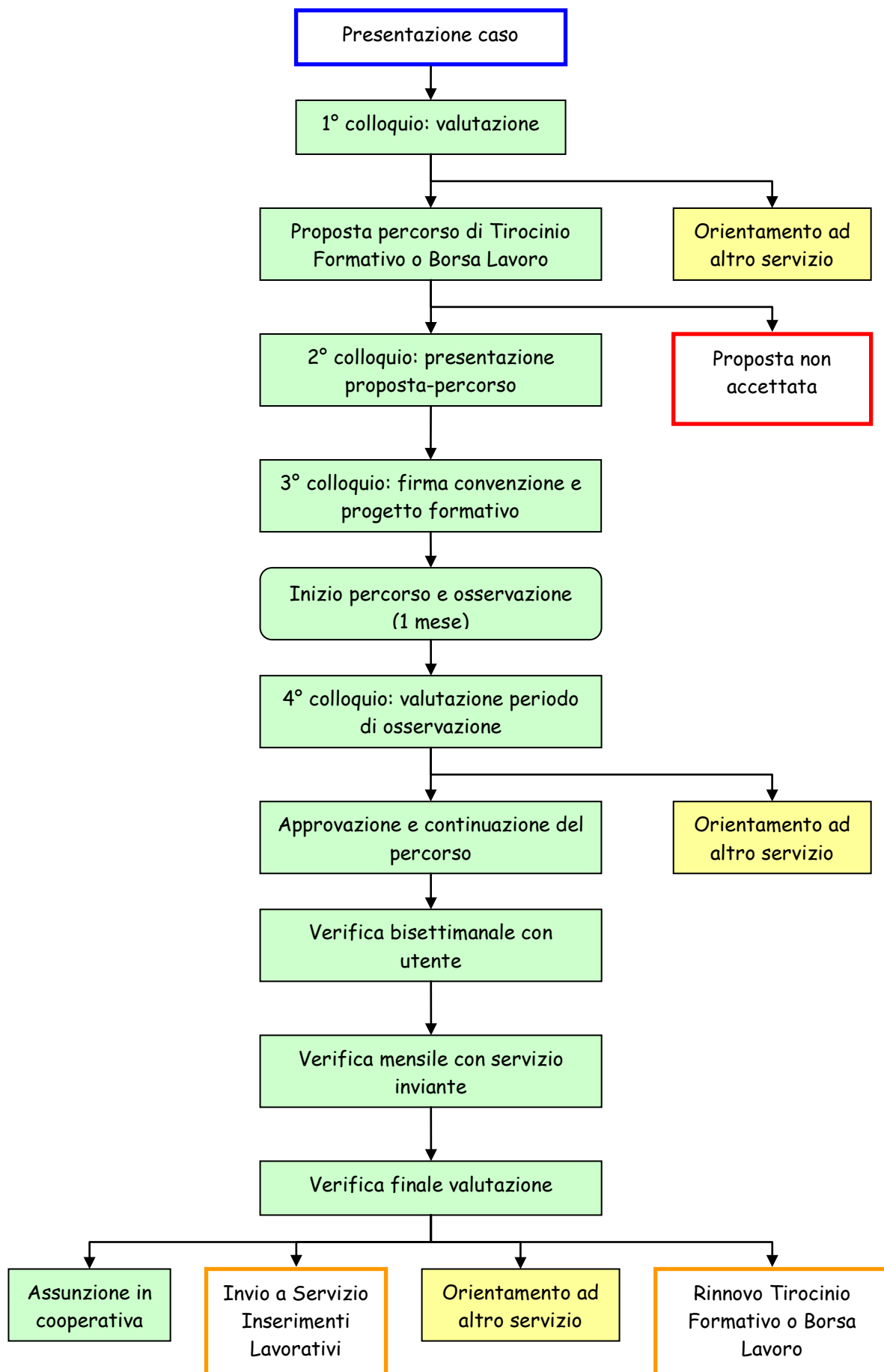
La nostra cooperativa, nell'attuazione di questi percorsi, collabora alla data del 31/12/2022 principalmente con i seguenti servizi di inserimento lavorativo:

- S.I.L. di Magenta (comuni di: Magenta, Bareggio, Sedriano, Arluno, Corbetta e Canegrate);
- N.I.L. di Rho (comuni di: Rho, Cornaredo, Vanzago, Lainate, Nerviano);
- Consorzio Mestieri;
- CELAV Comune di Milano;
- UEPE;
- Eurolavoro Società Consortile (Legnano);
- AFOL Metropolitana

Collabora con i seguenti enti pubblici:

- Città Metropolitana di Milano;
- Regione Lombardia;
- Comuni di Pregnana Milanese, Bollate, Sedriano, Arluno, Rho, Nerviano, Legnano, Vittuone, Comune di Milano.
- GPII collabora inoltre con istituti privati, come la cooperativa A&I società cooperativa Onlus, la cooperativa "Il Sestante" con il progetto SPRAR, la cooperativa GP2 Servizi, l'istituto Sacra Famiglia, e con varie aziende private accogliendo al proprio interno persone svantaggiate, in tirocinio oppure attraverso l'ex-art. 14 della Legge n. 30/2003.

Di seguito, è presentato il flusso generico di un percorso di inserimento lavorativo di tirocinio socializzante



INSERIMENTI LAVORATIVI 2022

Nel corso del 2022, nonostante l'emergenza sanitaria dovuta al covid-19;il totale delle persone diversamente abili e/o svantaggiate accolte presso la cooperativa con differenti modalità è stato di circa 15 persone suddivise tra borse lavoro e tirocini di orientamento/formazione al lavoro e tirocini socializzanti.

L'attivazione di questi percorsi è stata possibile grazie alla sinergia tra la nostra cooperativa e i comuni di Nerviano, Arluno, Rho, Legnano, Comune di Milano e i servizi di inserimento lavorativo di Rho, Magenta e Saronno, nonché alla collaborazione con il Ministero della Giustizia e a tutti gli enti che gravitano intorno alle carceri di Opera, Monza e Bollate al fine di promuovere percorsi di reinserimento di fine pena e "messe alla prova" per lavori socialmente utili.

Precisamente i comuni e i servizi di inserimento lavorativo con la collaborazione della cooperativa hanno ottimizzato i fondi stanziati per le borse lavoro.

STORIA DELLA COOPERATIVA

Nel 1987, le associazioni dei genitori con ragazzi in situazione di handicap del territorio Rhodense in provincia di Milano, decidono di organizzare momenti formativi per rispondere al bisogno d'integrazione dei propri figli per i quali, spesso, dopo la scuola dell'obbligo o i brevi corsi professionali, non si trovano sbocchi sia scolastici sia occupazionali.

La prima sede operativa messa a disposizione è all'interno dell'Azienda Sanitaria Locale di Rho, ma questa sede, precaria e provvisoria, è sostituita in breve tempo. Dopo un primo periodo prettamente formativo e volontaristico, prende sempre più corpo l'idea di sviluppare una struttura produttiva che possa utilizzare le nuove capacità acquisite dai ragazzi con l'apprendimento dell'uso del personal computer: nasce così la Cooperativa Sociale G.P.I.I.

Tra il 1988 e il 1991 la struttura della cooperativa si assesta ed inizia faticosamente ad attivarsi, attraverso varie vicissitudini e difficoltà inizia uno sviluppo lento, ma progressivo delle attività, fino al 1995.

Nel 1996 inizia una collaborazione progettuale con le Amministrazioni Locali di Pregnana Milanese, Vanzago, Cornaredo e con l'A.S.L., che ci permette di insediarsi in una struttura industriale di circa 700 m² sul territorio di Pregnana Milanese, interamente spesa da queste amministrazioni con il contributo economico, garantito per due anni.

Questo ha permesso il decollo delle attività produttive, l'aumento consistente di nuovi inserimenti e, conseguentemente, l'incremento dell'occupazione, con l'assunzione di nuovi operatori e collaboratori.

Sempre nel 1996, in osservanza alle nuove norme legislative, un gruppo di operatori e utenti si stacca da G.P.I.I. e costituisce la Cooperativa Sociale GP2 Servizi di tipo A, con compiti formativi e assistenziali, preliminari o sostitutivi delle attività di terapia occupazionale.

Nel 1999 d'intesa con l'Associazione Solidalinsieme, a cui diamo nel capitolo RELAZIONI CON IL TERRITORIO ampio spazio, inizia a prendere forma il progetto "Casa della Solidarietà" che ha lo scopo principale di creare spazi più adeguati per le due cooperative.

Nel 2002 è posata la prima pietra e iniziano i lavori.

In attesa che sia ultimata la nuova sede e per cominciare a riorganizzarsi, la Cooperativa Sociale GP2 si trasferisce temporaneamente in un'unica struttura vicino alla sede in costruzione.

A ottobre 2006 ci trasferiamo definitivamente nella "Casa della Solidarietà".

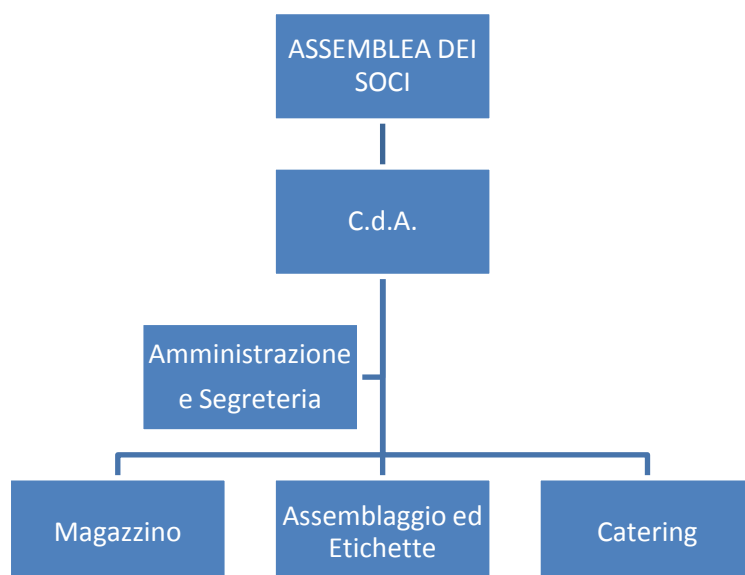
STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

Nella nostra cooperativa il C.d.A., oltre che occuparsi delle strategie e della politica sociale ricopre anche il ruolo direzionale.

Rimane quindi solo l'abilità del C.d.A. di saper gestire ed organizzare la cooperativa.

Il C.d.A. ha deciso di strutturare la cooperativa in reparti distinti, ma sempre legati tra loro.

Le decisioni prese dal C.d.A. sono poi comunicate tramite circolare a tutti gli interessati o personalmente.



COMPOSIZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Art. 41 (Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a nove membri eletti dall'assemblea tra i propri soci, che ne determina di volta in volta il suo numero

Possono far parte del Consiglio di Amministrazione anche i non soci, ma la maggior parte dei componenti devono essere soci.

Gli amministratori possono essere scelti tra gli appartenenti alle diverse categorie di soci in proporzione all'interesse che ciascuna categoria ha nell'attività sociale e in conformità dei criteri e dei parametri stabiliti da apposito regolamento elettorale.

Gli amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

Art. 44 (Collegio Sindacale)

Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543, comma 1, c.c., la cooperativa procede alla nomina del collegio sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti eletti dall'assemblea.

Il collegio sindacale è costituito da revisori legali dei conti iscritti nell'apposito registro.

La nomina di un membro effettivo e di un membro supplente è riservata ai sensi dell'articolo 2543 c.c. Ai soci finanziatori.

L'assemblea nomina il presidente del collegio stesso.

I sindaci durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

Essi sono rieleggibili. [...]

Art. 45 (Revisione legale dei conti)

La revisione legale dei conti, quando obbligatoria per legge, è esercitata da un revisore legale dei conti (o da una società di revisione) ai sensi degli articoli 2409-bis e seguenti del cod. civ.

Art. 41 (Compensi agli amministratori)

Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori e ai membri del comitato esecutivo, se nominato; si applica, in ogni caso, il terzo comma dell'art. 2389.

RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA

ASSEMBLEA DEI SOCI	2018	2019	2020	2021	2022
Convocazioni	2	2	1	2	1

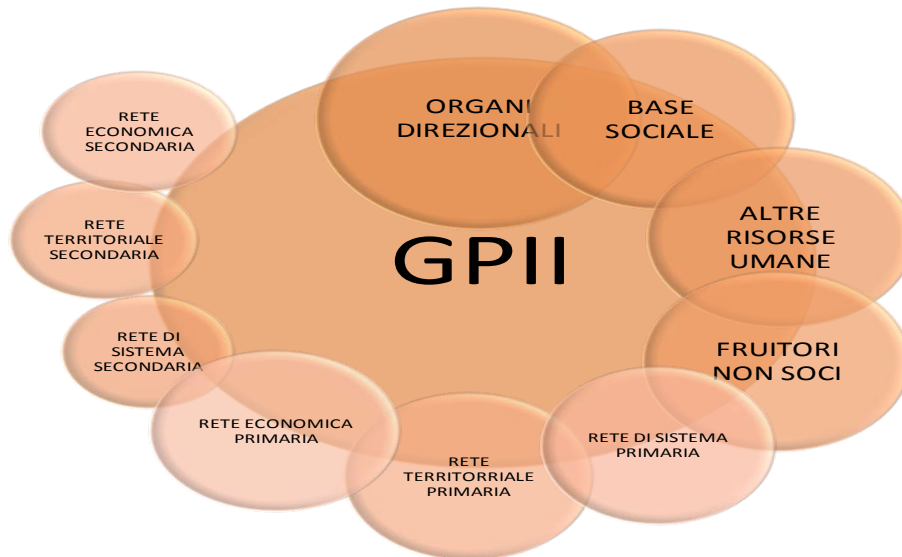
Nel corso del 2021 l'assemblea dei soci è stata convocata oltre che per l'approvazione del bilancio e bilancio sociale per:

- Rinnovo del Consiglio di Amministrazione

Nel corso del 2022 L'assemblea dei soci è stata convocata per l'approvazione del bilancio e bilancio sociale :

- per riduzione numero consiglieri.

I PORTATORI DI INTERESSE



Legenda: maggiore è la sovrapposizione e la larghezza, maggiore è l'importanza e la partecipazione

Anche quest'anno abbiamo suddiviso gli stakeholder oltre che in interni ed esterni anche in primari e secondari per meglio valorizzare l'importanza della relazione ed evidenziare il tipo di sinergia.

Abbiamo deciso di costruire questa mappatura dando un valore maggiore agli stakeholder che partecipano la cooperativa in quanto tale.

Gli stakeholder esterni primari sono coloro che hanno deciso di interagire con noi proprio perché siamo una cooperativa e condividono il nostro scopo sociale e non ci vedono solo come dei semplici clienti o fornitori, partendo da quelli che hanno aiutato la cooperativa a nascere e crescere passando poi ai secondari coloro che ci hanno conosciuto in seguito apprezzando il nostro lavoro.

- PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

I portatori di interesse interni sono coloro con i quali la cooperativa interagisce e che possono influenzare direttamente i processi decisionali e che vivono la cooperativa più o meno quotidianamente.

• **ORGANI DIREZIONALI**

L'Assemblea dei Soci è l'organo che stabilisce le politiche aziendali e che dovrebbe garantire il raggiungimento degli scopi sociali.

Consiglio di Amministrazione e Presidente sono sicuramente le persone che maggiormente influenzano la vita della cooperativa in quanto è compito loro portare avanti lo spirito della cooperativa, la gestione quotidiana delle attività nella nostra realtà.

Il Revisore Interno è persona che aiuta la cooperativa e soprattutto i suoi amministratori a verificare l'appropriatezza dei principi contabili adottati.

- **BASE SOCIALE**

È composta da soci lavoratori, soci lavoratori svantaggiati e volontari che partecipando all'attività della cooperativa, ne influenzano soprattutto il processo produttivo e sono gli attori principali che contribuiscono al raggiungimento dello scopo sociale.

- **ALTRE RISORSE UMANE**

Lavoratori non soci e lavoratori svantaggiati non soci contribuiscono al pari degli altri colleghi soci all'attività lavorativa. Spesso lo status di non socio non influisce sulla adesione, anzi spesso la loro partecipazione è fondamentale. Il nostro scopo è quello che un giorno diventino soci della cooperativa come in qualche caso è successo.

Altre persone a titolo volontario ci aiutano sia nell'attività lavorativa che nell'attività gestionale e promozionale.

- **FRUITORI NON SOCI**

Gli utenti in borsa lavoro, i soggetti inseriti con stage, i tirocini lavorativi, la alternanza scuola/lavoro, tirocini socializzanti e figure di persone che volontariamente vogliono contribuire alla vita sociale e lavorativa della cooperativa.

PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

I portatori di interesse esterni sono coloro che possono condizionare i processi produttivi, ma non ne sono direttamente coinvolti.

Per dare un senso al rapporto tra la cooperativa e i nostri stakeholder esterni abbiamo scelto di elencarli utilizzando come parametro quello adoperato per la mappatura.

- **RETE TERRITORIALE**

Enti primari:

Comune di Pregnana Milanese, Comune di Milano.

Enti secondari:

Comune di Magenta, Comune di Arluno, Città Metropolitana di Milano, Regione Lombardia, Comune di Cornaredo, comune di Vanzago, Comune di Rho

- **RETE DI SISTEMA**

Primari:

Legacoop, Solidalinsieme e tutte le associazioni di volontariato che ne fanno parte, Cooperativa Sociale A&I di Milano, Coop. Soc. GP2 Servizi (A) di Pregnana Milanese, Cooperprint di Pregnana Mil.se, Istituto Sacra Famiglia, CELAV Milano, NIL di Rho, SIL di Magenta, Fondazione Human Technopole e Fondazione Triulza.

Secondari:

Cooperativa Sociale Adelante Dolmen di Milano, Consorzio Mestieri.

- RETE ECONOMICA

I nostri clienti e fornitori sono prevalentemente della provincia Nord-Ovest di Milano.

Clients primari: Testo, Artemide, PKB, TTM, Ri.Plast, Comune di Pregnana Milanese, Spasciani, Gipron, PKB, GP Inox, Fondazione Triulza, Fondazione Human Technopole e Leandlease.

Clients secondari: PD di Pregnana, Fondazione Gestione QSA di Banchini e vari clienti privati.

Fornitori primari: Arca Etichette, MaxClean, Gestione Q.S.A. di Banchini, Pregis, Panipast, METRO Italia.

Fornitori secondari: Girola, Air Fire, ASE, Adelante Dolmen, Ceriani Group, Eletec, A.D. Impianti, Verisure, Sabicom e Italdibipack.

Altri enti: Banca Intesa Sanpaolo, Banco BPM, Banca Etica, Fondazione Peppino Vismara.

RELAZIONE SOCIALE

REPARTO ASSEMBLAGGIO

Il reparto assemblaggio è uno dei reparti storici della cooperativa, attivo da 20 anni al cui interno si svolgono varie attività che vanno dall'assemblaggio di minuteria e cavetteria, anche complessi, confezionamenti e assemblaggio kit.

- montaggio, assemblaggio, anche di apparecchiature meccaniche, elettroniche, elettromeccaniche
- cavetteria, cablaggi
- confezionamento e assemblaggio kit
- attività di lavorazione conto terzi

Il reparto è organizzato in isole lavorative che consentono lo svolgimento del lavoro degli utenti in gruppi, con l'organizzazione e la supervisione degli operatori e di alcuni volontari.

La divisione in fasi di lavorazione con diverse difficoltà del processo produttivo permette di variare il lavoro per i nostri utenti e dipendenti in base alle capacità di ognuno e di accrescere la professionalità migliorando, valorizzando e sviluppando nel tempo le capacità manuali, cognitive ed anche organizzative. Le diverse tipologie di lavoro rendono il nostro reparto sinergico, coinvolgente e interessante, permettendo a tutti di sentirsi parte integrante e importante per il buon andamento della nostra cooperativa.

Punto di forza di questo reparto sono la serietà rispetto alla qualità del lavoro eseguito e la puntualità nelle consegne rispetto ai nostri clienti che da anni collaborano con noi con soddisfazione, aumentando costantemente le richieste di nuovi lavori.

Il reparto si è dotato negli anni di vari strumenti di lavoro per soddisfare le crescenti richieste dei nostri clienti: cacciaviti, pinze, contapezzi, saldatori, avvitatori, compressore, morse, trapano a colonna, taglierine e termosaldatrici. Alcuni nostri clienti ci hanno fornito delle attrezzature necessarie per poter eseguire i lavori richiesti: termoretraibile grandi formati, punzonatrici, dime varie.

Tipologia delle risorse umane impiegate in Assemblaggio	Numero
Soci lavoratori a tempo pieno	3
Soci lavoratori svantaggiati part-time	3
Soci lavoratori svantaggiati a tempo pieno	1
Lavoratori svantaggiati part-time	3
Borse lavoro/tirocini	18/20

REPARTO ETICHETTE ADESIVE

Nel reparto assemblaggio, è dedicata un'isola lavorativa per la realizzazione grafica e la stampa di etichette adesive a trasferimento termico su vari supporti e in vari formati, anche personalizzate con simboli e loghi.

Di ogni prodotto è realizzato l'archivio informatico e cartaceo per ogni cliente, tra cui un'azienda italiana leader nel settore dell'illuminotecnica.

L'attività si avvale dell'utilizzo di quattro stampanti a trasferimento termico e applicativi software dedicati.

Tipologia delle risorse umane impiegate in Etichette	Numero
Soci lavoratori a tempo pieno	1

Realizzazione e stampa di etichette adesive in vari formati e supporti:

- creazione del master di stampa con loghi, simboli, disegni e testi
- creazione archivio informatico e cartaceo con supporto di scheda tecnica e relativo campione
- stampa su supporti di vari formati e materiali (es.: carta bianca, alluminio, trasparente)
- stampa monocromatica, nastro a trasferimento termico
- stampa codici a barre

MAGAZZINO E AUTOMEZZI

Abbiamo un magazzino di circa 250 mq. attrezzato con scaffalature porta pallet, trans-pallet e carrello elevatore per la movimentazione della merce.

Il nostro parco macchine è costituito da un autocarro fino a 35 Q per la presa e consegna dei lavori.

Il magazzino è utilizzato principalmente come deposito per il materiale in lavorazione.

Lavora regolarmente in magazzino un operatore abilitato all'uso del muletto.

Tipologia delle risorse umane impiegate in Magazzino	Numero
Dipendenti a tempo pieno	1



AMMINISTRAZIONE

Questo ufficio è l'indicatore dell'andamento della cooperativa in quanto tiene sotto controllo costantemente i costi e i ricavi.

Tutte le attività di carattere logistico (emissione documenti di trasporto e fatture), le scadenze, la gestione amministrativa e del personale in questo 2022 sono state espletate regolarmente.

La contabilità amministrativa è fatta esternamente.

Il personale impiegato nell'ufficio si avvale della consulenza in essere con l'Ufficio Paghe Unioncoopservizi, del commercialista dott. Lovagnini, del Revisore dei Conti dott. Roberto Trespi e dello studio NCS Studio Il Borgo. L'amministrazione gestisce anche i tirocini, in particolare le comunicazioni di apertura e rinnovo al Centro per l'Impiego tramite il nostro Ufficio Paghe e i contatti con gli enti promotori oltre che corsi di formazione e aggiornamento in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tipologia delle risorse umane impiegate in Amministrazione	Numero
Dipendenti part-time	3

CATERING

Nel reparto Catering abbiamo una cucina di circa 30 mq. attrezzata con forno, frigo, cucina griglia e lavastoviglie, adiacenti alla cucina ci sono due ripostigli dotati di scaffalature ed un bagno con doccia e spogliatoio, utilizzato dagli addetti alla cucina.

Lavorano regolarmente nella nostra cucina un cuoco e un aiuto cuoco, e una persona addetta ai catering con la mansione di cameriera.

Tipologia delle risorse umane impiegate in Catering	Numero
Dipendenti part-time	3

INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO

Al 31 dicembre 2022 i dipendenti della cooperativa sono 15.

	SOCI LAVORATORI	DIPENDENTI	SOCI LAVORATORI LEGGE 381/91	DIPENDENTI LEGGE 381/91	VOLONTARI
MASCHI	2	2	3	1	0
FEMMINE	2	4	0	1	2

	TOTALE	M	F	
soci lavoratori	7	5	2	
dipendenti	8	3	5	
totale forza lavoro pura	15	8	7	
di cui TOT Legge 381/91	5	4	1	(pari al 33% ai sensi della Legge 381/91)
% su totale forza lavoro		53,33	46,67	

Il contratto applicato dalla cooperativa è il CCNL delle cooperative sociali.

Livelli di categoria	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Livello 10° = F2						1
Livello 7° = E1	0	1	1	1	1	1
Livello 7° = D3	0	0	0	0	0	0
Livello 6° = D2	2	0	0	1	1	1
Livello 5° = D1	1	1	1	1	1	0
Livello 4° = C1	1	1	1	1	1	2
Livello 3° = B1	5	5	5	5	5	3
Livello 2° = A2	5	5	5	4	4	2
Livello 1° = A1	5	6	6	4	4	5
totale	19	19	19	17	17	15

CORSI DI FORMAZIONE

Ai sensi dell'art. 37, che stabilisce per il datore di lavoro l'obbligo di fornire una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza ai lavoratori e ai loro rappresentanti, tutti i dipendenti hanno frequentato i corsi di formazione generale e specifica – rischio basso, settore di riferimento 82.92.2 imballaggio e confezionamento di generi non alimentari.

Come richiesto dal Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità della regione Lombardia L.R. 33 del 30/12/2009 art. 126 c. 1 e dal Reg. CE 852/04, i lavoratori impegnati nell'attività di catering con ruolo di addetti alimentari, hanno seguito un corso di formazione su "L'igiene e la sicurezza degli alimenti" ed ottenuto l'attestazione HACCP.

Riconoscimenti economici	2018	2019	2020	2021	2022
ERT	SI	NO	NO	NO	NO

A causa della difficile situazione economica anche nel 2022 non si è provveduto all'erogazione dell'ERT (Elemento Retributivo Territoriale) a favore di tutti i dipendenti.

RIMBORSI GARANTITI

La GPII offre a tutti i suoi lavoratori i seguenti benefici:

- ♣ possibilità di utilizzo di autovettura aziendale per spostamenti fuori sede;
- ♣ rimborso carburante qualora utilizzi l'auto propria.

ALTRE FIGURE COINVOLTE NELL'ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA

(i nostri volontari)

L'avvicinarsi di nuove conoscenze ha fatto sì che un buon numero di persone frequentino la nostra cooperativa quasi tutti i giorni.

Persone che offrono il loro aiuto affiancando i ragazzi, dimostrando simpatia, generosità e condivisione delle nostre attività, vivendolo anche come momento di svago e conoscenza di realtà diverse che fanno crescere.

A queste persone dobbiamo riconoscere il grande merito di sopportarci!!

RELAZIONI CON IL TERRITORIO

La nostra cooperativa ha uno stretto rapporto sia lavorativo che sociale con il Comune di Pregnana Milanese, rapporto che si è instaurato 20 anni fa circa e si è consolidato negli anni successivi. È un comune che si è dimostrato attento e disponibile alle nostre esigenze. Ricordiamo che ci ha concesso in diritto di superficie il terreno su cui sorge la struttura che ci ospita, la "Casa della Solidarietà".

La Casa della Solidarietà ospita anche la cooperativa sociale GP2 Servizi (tipo A) la cooperativa Cooperprint (tipo B) e ha degli spazi per altre associazioni del territorio che come noi fanno parte di Solidalinsieme.

Soldalinsieme è un interlocutore di grande spessore che ci affianca dal 1994, e condivide con noi la nostra mission sociale. Per questo abbiamo deciso di dedicargli uno spazio sul nostro Bilancio Sociale.

Altri rapporti sono tenuti con i seguenti comuni: Rho, Cornaredo, Vanzago, Sedriano, Bareggio, Arluno, Magenta, Nerviano, Lainate, Milano, soprattutto per l'inserimento di persone svantaggiate.

Nel 2022 continua la collaborazione con la cooperativa A&I di Milano (soggetto accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione) che ci ha supportato per quanto riguarda l'attività formativa nella gestione dei percorsi Emergo.

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

COSTRUZIONE DELLA RICCHEZZA	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
A Valore della produzione del periodo	352.443,00	281.155,47	399.557,00
<u>Reparto assemblaggio</u>	39.715,61	114.949,09	129.690,00
<u>Reparto etichette adesive</u>	18.576,46	28.673,83	44.671,00
<u>Reparto Catering e Pasticceria</u>	0,00	1.414,36	79.978,00
<u>Servizi vari</u>	22.515,95	26.482,12	21.3000,00
<u>Ricavi art. 14 (Vodafone, Masidef 20/21) TTM (22)</u>	112.944,00	23.999,19	28.140,00
<u>Contributi a altri ricavi</u>	67.081,00	85.636,88	95.778,00
totale A	352.443,00	281.155,47	399.587,00
B Costi della produzione	176.618,00	183.869,13	208.941,00
<u>Reparto assemblaggio</u>	66,38	220,36	539,00
<u>Reparto etichette adesive</u>	2.632,80	6.440,21	4.731,00
<u>Costi generali di gestione</u>	157.993,15	177.208,56	167.938,00
<u>Reparto catering</u>			35.733,00
<u>Costi per art. 14 T.T.M</u>	573,67	0,00	0,00
totale B (personale escluso)	176.618,00	183.869,13	208.941,00
Valore aggiunto gestione caratteristica (A-B)	175.828,00	97.286,34	190.649,00
C Componenti straordinari di reddito	0,00	165.989,31	0,00
Valore aggiunto globale lordo (A-B+C)	175.828,00	263.275,65	190.646,00
D Accantonamento fondo rischi	0,00	0,00	0,00
Valore aggiunto globale netto = ricchezza distribuibile	175.828,00	263.275,65	190.649,00

II VALORE DELLA PRODUZIONE

Il valore della produzione è il valore di quanto è stato prodotto: comprende i ricavi dai lavori svolti per le aziende private, dalle amministrazioni pubbliche e da contributi e donazioni varie.

Nel 2022 abbiamo ricevuto quanto segue:

Euro 4.608,00 per il progetto Emergo della provincia di Milano;
Euro 9.600,00 da Fondazione Nord Milano;
Euro 38.696,00 da Fondazione Peppino Vismara;
Euro 4.000,00 contributo da Intesa San Paolo
Euro 8.654,91 contributo del 5 x 1000 riferito all'anno 2022
Euro 500,00 donazione GASINISTI

COSTI - CONSUMI DI PRODUZIONE E GESTIONE

I costi di produzione sono suddivisi per ogni reparto della cooperativa e comprendono principalmente i materiali di consumo utilizzati.

I costi generali di gestione comprendono oltre alle spese vive della struttura, le spese per gli automezzi di proprietà, spese per consulenti, spese di pubblicità, corsi di formazione.

I costi di produzione per il 2022 rappresentano l' 52% del valore della produzione.

RICCHEZZA DISTRIBUIBILE

1) Ricchezza distribuita ai lavoratori 200.267,00 182.536,00 197.424,53

	157.194	144.639	148.719,47
Stipendi e salari			
Contributi su stipendi	25.073	28.492	31.079,53
Accantonamento TFR	15.857	8.119	17.625,53
Altri costi	2.143	1.286	0

2) Ricchezza distribuita finanziatori 16.841,00 15.432,00 6.546,00

	4.050	4.371	6.085
Interessi pasivi			
Spese bancarie	3.588	2.655	0
Interessi pass. Su debiti v/fornitori	0	0	0
Assicurazioni	8.720	8.102	0
Interessi passivi v/erario	483	304	461

3) Ricchezza distribuita all'ente pubblico 10.765 4.004 5-518

	10.765	4.004	0
Tasse e imposte e iscrizione camera di commercio, IMU			
Imposta di registro	0	0	0
Imposta di bollo	0	0	6

4) Ricchezza distribuita al settore non profit

	0	0	3.116,00
Adesione ad associazioni e consorzi			
Donazioni ad organizzazioni non profit	0	0	

5) Ricchezza distribuita ai fornitori

	0	0	0
Omaggi e regalie			

6) Ricchezza trattenuta dall'impresa sociale

0 0 0

PROSPETTIVE FUTURE

Quest'anno la stesura del Bilancio Sociale ha comportato un lavoro articolato di analisi e sintesi, ha richiesto un significativo dispendio di energie e tempo in particolare per i consiglieri e l'ufficio amministrazione.

Non siamo riusciti a coinvolgere in maniera più ampia i nostri stakeholder nella stesura diretta del documento, abbiamo però consultato alcuni di essi durante l'anno per avere il loro parere o consiglio.

Abbiamo cercato di operare sempre per il meglio della Cooperativa cercando di ottimizzare i processi gestionali.

È fondamentale in questo momento di difficoltà la collaborazione tra tutti i componenti della Cooperativa al fine di eliminare le zone di inefficienza e di porre invece in risalto il capitale umano che è alla base della nostra missione.

Le prospettive per il futuro sono positive in quanto il nostro portafoglio Clienti è formato da significative realtà a livello nazionale e locale che regolarmente effettuano i pagamenti.

A questo va aggiunta la valenza altamente sociale della nostra Cooperativa stimata dagli Enti Pubblici nell'opera di formazione e reinserimento nel mondo del lavoro di persone disabili e fragili.

In previsione abbiamo, inoltre, la stipula di accordi con nuove realtà aziendali che troveranno compimento in questi mesi del 2023 e garantiranno un aumento del fatturato stimabile in modo prudenziale attorno al 10% rispetto al 2022.

Sul fronte dei costi è in corso una opera di razionalizzazione degli stessi sul fronte di quelli fissi e variabili oltre al costo del lavoro e anche in questo caso l'obiettivo è la riduzione complessiva prudenziale sempre attorno al 10% sul 2022.

Per il 2023 ci attiveremo al fine di reperire finanziamenti dal sistema bancario per permettere il riequilibrio gestionale della Cooperativa stessa.

Ringraziamo come sempre e a maggior ragione quest'anno tutti coloro che ci aiutano a fare meglio, ci apprezzano e ci sostengono incondizionatamente, comprendendo che quello che facciamo, lo facciamo con l'intento di perseguire al meglio il nostro scopo sociale.



5x1000
C.F. e P.IVA 10146020150



**SOSTIENI
IL
SOCIALE!**

A te non costa nulla, per noi farà la differenza!